



MIM

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

ALLEGATO
**RILEVAZIONE DATI
SU BASE VOLONTARIA**

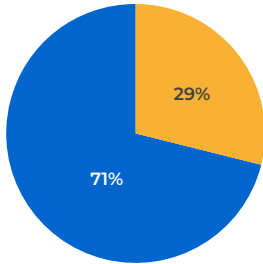


PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113

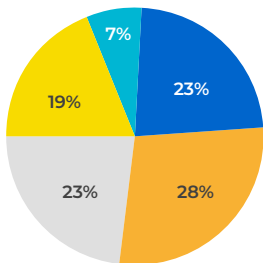
AMMINISTRAZIONE CENTRALE

PERSONALE NON DIRIGENTE



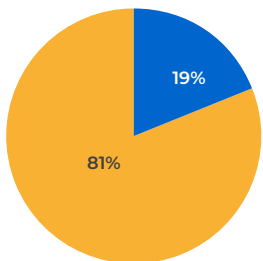
PERSONALE NON DIRIGENTE PARTECIPANTE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

- SESSO F
- SESSO M



PERSONALE NON DIRIGENTE FASCIA D'ETÀ

- FASCIA D'ETÀ 30-39
- FASCIA D'ETÀ 40-49
- FASCIA D'ETÀ 50-59
- FASCIA D'ETÀ 60
- FASCIA D'ETÀ MENO DI 30

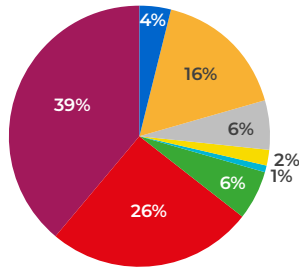


HA SVOLTO ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE NEL 2023?

- NO
- SI

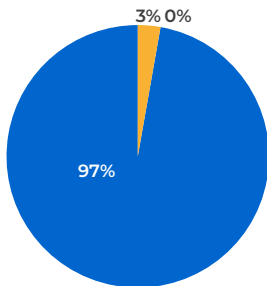
PERSONALE NON DIRIGENTE

Si rappresentano di seguito le risposte del **personale non dirigente centrale che ha svolto attività lavorativa in modalità agile**



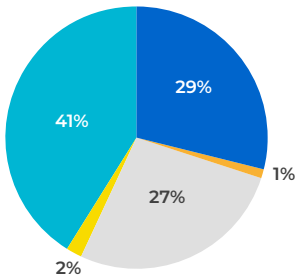
SULLA BASE DI QUALE DEI SEGUENTI CRITERI DI PRIORITÀ HA AVUTO ACCESSO AL LAVORO AGILE?

- condizioni di salute dei dipendenti documentate ai sensi della legge n. 104/92
- dipendenti con figli di età inferiore ai 12 anni
- dipendenti con fragilità attestata in base alle norme vigenti e accertata dal medico competente
- dipendenti in stato di gravidanza e/o allattamento, per le fattispecie che non siano già oggetto di tutela specifica ad opera di altre norme di legge
- dipendenti nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità/paternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto
- esigenze di cura familiari o conviventi documentate ai sensi della legge n. 104/92
- maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro



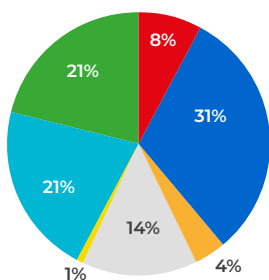
LUOGO PREVALENTE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE

- Casa
- Luogo Pubblico
- Luogo presso cui prestare cura a familiari fragili



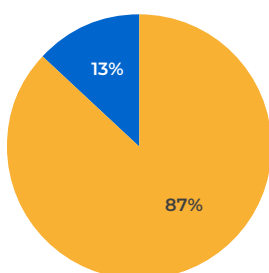
LAVORANDO IN UN LUOGO DIVERSO DALL'UFFICIO, L'INTENSITÀ LAVORATIVA È:

- Aumentata
- Diminuita
- Leggermente aumentata
- Leggermente diminuita
- Rimasta invariata



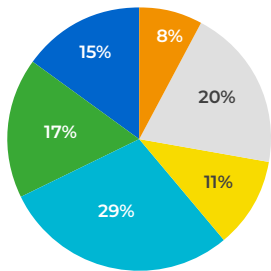
DURANTE LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE, HA INTERAGITO PREVALENTEMENTE:

- Con i colleghi
- Con soggetti esterni all'organizzazione
- Con un responsabile/capo ufficio
- Il mio lavoro non ha previsto interazioni e/o collaborazioni con altri soggetti
- E-mail
- Teams o altri strumenti di videoconferenza
- Telefono



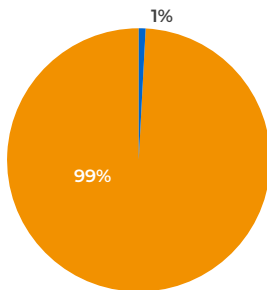
LE È STATO RICHiesto DI REDIGERE UN MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- NO
- SI



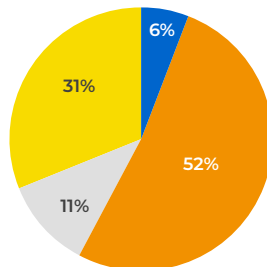
SVOLGERE L'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE LE HA PERMESSO DI:

- Affrontare con più entusiasmo le giornate lavorative in sede
- Assistere in modo migliore i familiari in difficoltà
- Essere più produttivo nel suo lavoro
- Finalizzare meglio le sue potenzialità professionali
- Impiegare meglio il suo tempo
- Risparmiare energie



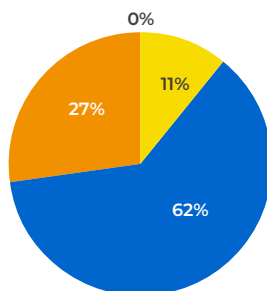
SAREBBE INTERESSATO A PROSEGUIRE L'ESPERIENZA DI LAVORO IN MODALITÀ AGILE?

- Non so
- Sì



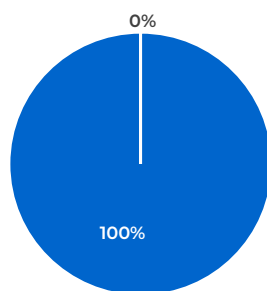
RITIENE CHE L'ESPERIENZA NEL LAVORO AGILE ABBAIA INFLUITO COMPLESSIVAMENTE IN MANIERA POSITIVA SULLE SUE CAPACITÀ DI UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE DIGITALI?

- No, in alcun modo
- Sì, in maniera molto significativa
- Sì, in maniera poco significativa
- Sì, in maniera significativa



POTENDO CONCILIARE L'ESPERIENZA DI LAVORO AGILE CON LA NECESSITÀ DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DELL'UTENZA, QUALE MODALITÀ DI INTERAZIONE TROVA PIÙ PRODUTTIVA?

- La mia attività non prevede interazione con il pubblico
- Prevalentemente e-mail
- Prevalentemente in presenza
- Prevalentemente telefono



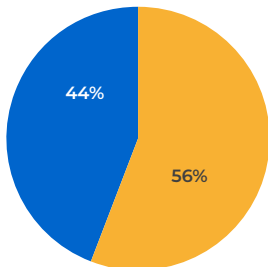
COMPLESSIVAMENTE, CON LA MODALITÀ DI LAVORO AGILE, HA RISCONTRATO DEI VANTAGGI DAL PUNTO DI VISTA DEL BENESSERE LAVORATIVO E PERSONALE?

- SÌ
- NO

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

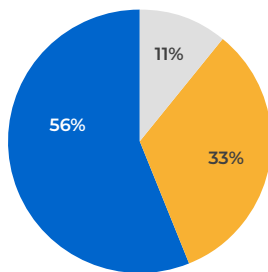
PERSONALE DIRIGENTE

PERSONALE DIRIGENTE PARTECIPANTE AMMINISTRAZIONE CENTRALE



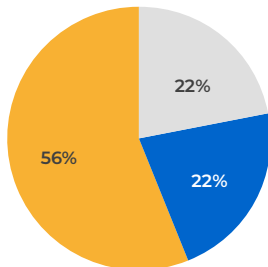
- SESSO F
- SESSO M

PERSONALE DIRIGENTE FASCIA D'ETÀ



- 40-49
- 50-59
- 60

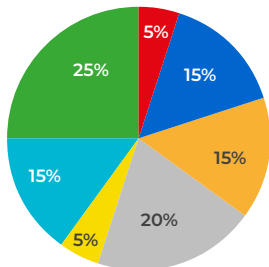
INDICARE LA PERCENTUALE DI PERSONALE IN SERVIZIO NEL SUO UFFICIO CHE HA FRUITO DEL LAVORO AGILE NEL PERIODO CONSIDERATO



- 0% (Non ha fruito)
- dal 41% al 70
- dal 71% al 100%

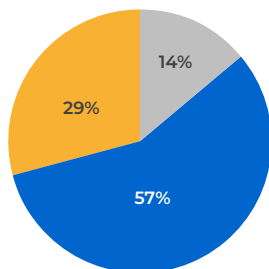
PERSONALE DIRIGENTE

Si rappresentano di seguito le risposte dei **dirigenti centrali che hanno autorizzato l'attività lavorativa in modalità agile ai propri collaboratori**



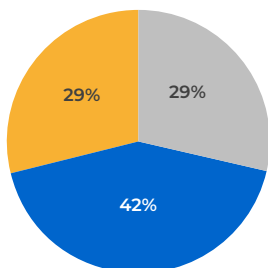
SULLA BASE DI QUALE DEI SEGUENTI CRITERI DI PRIORITÀ HA AUTORIZZATO L'ACCESSO AL LAVORO AGILE?

- condizioni di salute dei dipendenti documentate ai sensi della legge n. 104/92
- dipendenti con figli di età inferiore ai 12 anni
- dipendenti con fragilità attestata in base alle norme vigenti e accertata dal medico competente
- dipendenti in stato di gravidanza e/o allattamento, per le fattispecie che non siano già oggetto di tutela specifica ad opera di altre norme di legge
- esigenze di cura familiari o conviventi documentate ai sensi della legge n. 104/92
- maggior tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro
- ulteriori esigenze valutate dal dirigente in base alle vigenti disposizioni normative



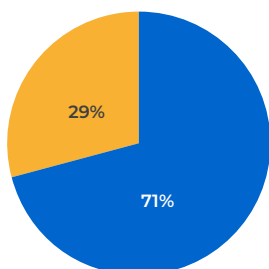
HA TROVATO DIFFICOLTÀ A TENERE SOTTO CONTROLLO I PROCESSI LAVORATIVI E A COORDINARE LE PERSONE QUANDO QUESTE HANNO SVOLTO L'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- Come al solito
- Meno del solito
- Più del solito



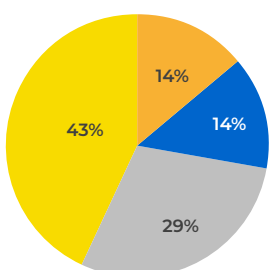
HA PERCEPITO UN DIVERSO GRADO DI SODDISFAZIONE DEL PERSONALE NELLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- Come al solito
- Meno del solito
- Più del solito



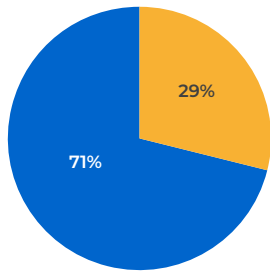
HA REGISTRATO UN DIVERSO LIVELLO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NELLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- No, invariata produttività
- Sì, maggiore produttività



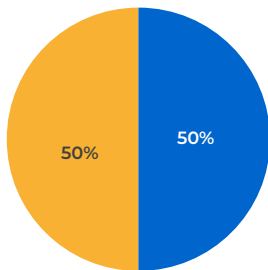
INDICARE IL NUMERO DI GIORNATE DI LAVORO AGILE CONCESSE IN MEDIA MENSILMENTE AL PERSONALE IN SERVIZIO NEL SUO UFFICIO

- 1
- 2
- 4
- 8



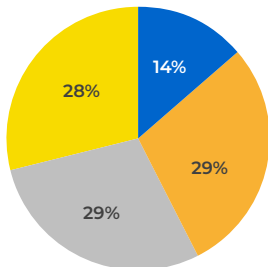
NEL SUO UFFICIO SONO PRESENTI LAVORATORI FRAGILI?

- No
- Si



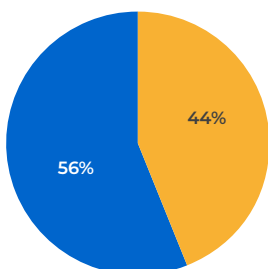
QUANTI GIORNI A SETTIMANA DI LAVORO AGILE HA CONCESSO IN MEDIA AI LAVORATORI FRAGILI?

- 2
- 5



LA DURATA DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI DI LAVORO SOTTOSCRITTI DAL DIRIGENTE E DAL LAVORATORE È IN MEDIA:

- Bimestrale
- Mensile
- Semestrale
- Trimestrale

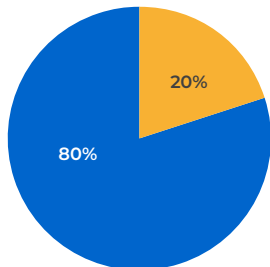


HA SVOLTO ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE NEL 2023?

- No
- Si

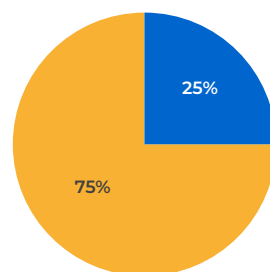
PERSONALE DIRIGENTE

Si rappresentano di seguito le risposte dei **dirigenti centrali** che hanno svolto attività lavorativa in modalità agile



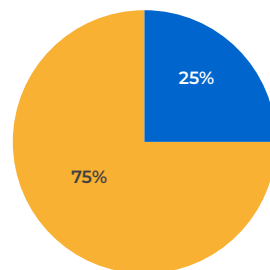
SULLA BASE DI QUALE DEI SEGUENTI CRITERI DI PRIORITÀ HA AVUTO ACCESSO AL LAVORO AGILE?

- Dipendenti con figli di età inferiore ai 12 anni
- Maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro



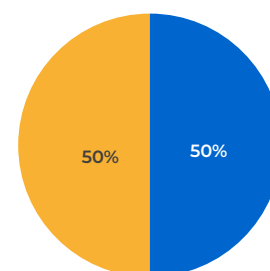
LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE LE HA PERMESSO DI ORGANIZZARE MEGLIO I PROCESSI DI LAVORO?

- No, come al solito
- Sì, più del solito



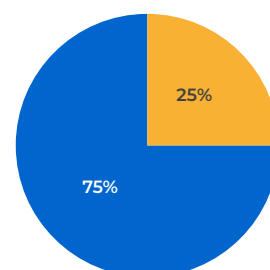
LAVORANDO IN UN LUOGO DIVERSO DALL'UFFICIO, L'INTENSITÀ LAVORATIVA È:

- Aumentata
- Rimasta invariata



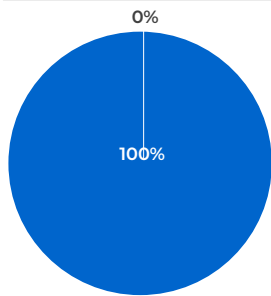
SUL RAPPORTO CON IL RESPONSABILE/CAPO UFFICIO

- In modo positivo
- Nessun impatto



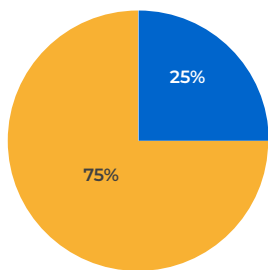
SULLE DINAMICHE E SULL'EFFICIENZA DEL GRUPPO DI LAVORO

- In modo positivo
- Nessun impatto



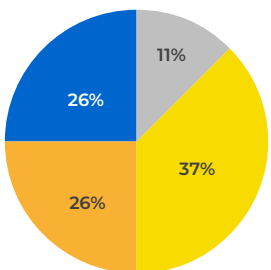
PER SOPRAVVENUTE ESIGENZE DI SERVIZIO IL DIPENDENTE IN LAVORO AGILE È STATO RICHIAMATO IN SEDE, 24 ORE PRIMA DELLA GIORNATA PRESCELTA?

- No
- Si



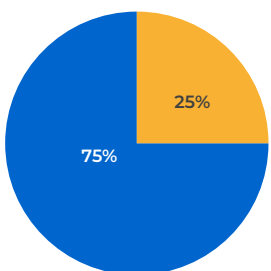
LE È STATO RICHIESTO DI REDIGERE UN MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- No
- Si



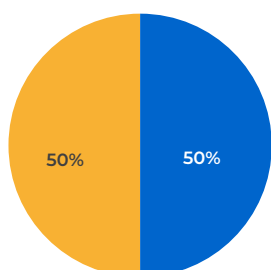
SVOLGERE L'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE LE HA PERMESSO DI:

- Affrontare con più entusiasmo le giornate lavorative in sede
- Essere più produttivo nel suo lavoro
- Finalizzare meglio le sue potenzialità professionali
- Impiegare meglio il suo tempo



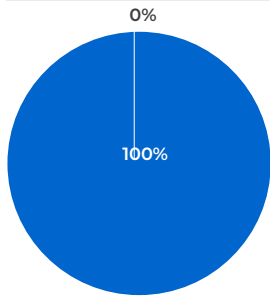
RITIENE CHE L'ESPERIENZA DEL LAVORO AGILE ABBAIA INFLUITO COMPLESSIVAMENTE IN MANIERA POSITIVA SULLE SUE CAPACITÀ DI UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE DIGITALI?

- Si, in maniera molto significativa
- Si, in maniera significativa



POTENDO CONCILIARE L'ESPERIENZA DI LAVORO AGILE CON LA NECESSITÀ DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DELL'UTENZA, QUALE MODALITÀ DI INTERAZIONE TROVA PIÙ PRODUTTIVA?

- La mia attività non prevede interazione con il pubblico
- Prevalentemente e-mail

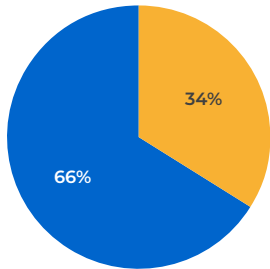


COMPLESSIVAMENTE, CON LA MODALITÀ DI LAVORO AGILE, HA RISCONTRATO DEI VANTAGGI DAL PUNTO DI VISTA DEL BENESSERE LAVORATIVO E PERSONALE?

- Si
- No

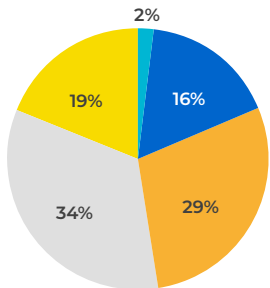
AMMINISTRAZIONE PERIFERICA

PERSONALE NON DIRIGENTE



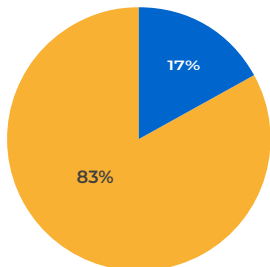
PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTECIPANTE AMMINISTRAZIONE PERIFERICA

- Sesso F
- Sesso M



PERSONALE NON DIRIGENTE - FASCIA D'ETÀ

- 30-39
- 40-49
- 50-59
- 60
- Meno di 30

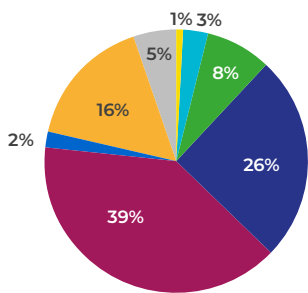


HA SVOLTO ATTIVITÀ LAVORATIVA N MODALITÀ AGILE NEL2023?

- No
- Si

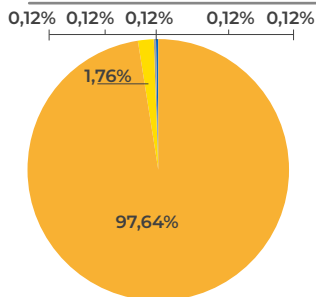
PERSONALE NON DIRIGENTE

Si rappresentano di seguito le risposte del **personale non dirigente periferico che ha svolto attività lavorativa in modalità agile**



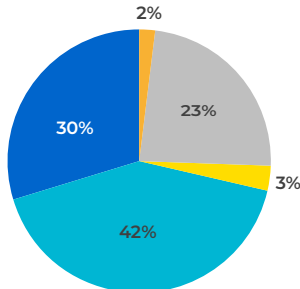
SULLA BASE DI QUALE DEI SEGUENTI CRITERI DI PRIORITÀ HA AVUTO ACCESSO AL LAVORO AGILE?

- condizioni di salute dei dipendenti documentate ai sensi della legge n. 104/92
- dipendenti con figli di età inferiore ai 12 anni
- dipendenti con fragilità attestata in base alle norme vigenti e accertata dal medico competente
- dipendenti in stato di gravidanza e/o allattamento, per le fattispecie che non siano già oggetto di tutela specifica ad opera di altre norme di legge
- dipendenti nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità/paternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto
- esigenze di cura familiari o conviventi documentate ai sensi della legge n. 104/92
- maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro



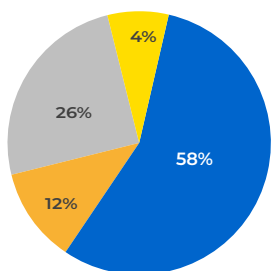
LUOGO PREVALENTE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE

- Casa dei genitori
- Foresteria nella quale alloggio a Roma
- Ufficio di appartenenza
- Ufficio
- Casa
- Luogo pubblico
- Abitazioni o sedi di lavoro diverse



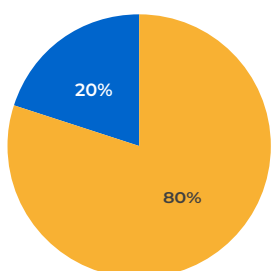
LAVORANDO IN UN LUOGO DIVERSO DALL'UFFICIO, L'INTENSITÀ LAVORATIVA È

- Aumentata
- Leggermente aumentata
- Diminuita
- Leggermente diminuita
- Rimasta invariata



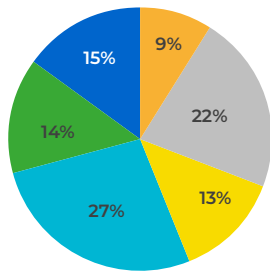
DURANTE LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE, HA INTERAGITO PREVALENTEMENTE

- Con i colleghi
- Con soggetti esterni all'organizzazione
- Con un responsabile/capo ufficio
- Il mio lavoro non ha previsto interazioni e/o collaborazioni con altri soggetti



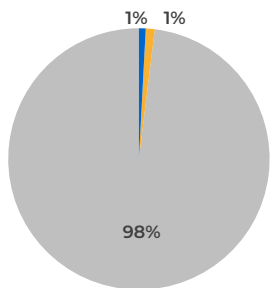
LE È STATO RICHiesto DI REDIGERE UN MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- No
- Si



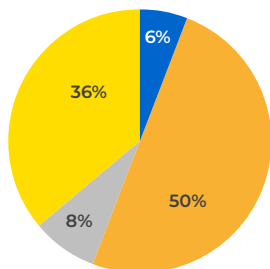
SVOLGERE L'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE LE HA PERMESSO DI:

- Affrontare con più entusiasmo le giornate lavorative in sede
- Assistere in modo migliore i familiari in difficoltà
- Essere più produttivo nel suo lavoro
- Finalizzare meglio le sue potenzialità professionali
- Impiegare meglio il suo tempo
- Risparmiare energie



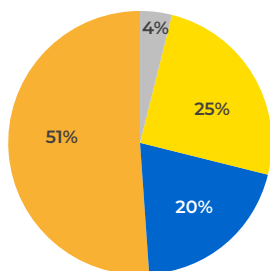
SAREBBE INTERESSATO A PROSEGUIRE L'ESPERIENZA DI LAVORO IN MODALITÀ AGILE?

- No
- Non so
- Si



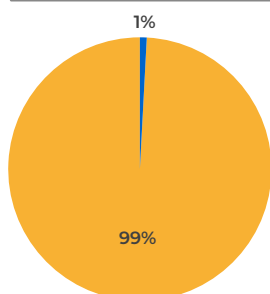
RITIENE CHE L'ESPERIENZA DEL LAVORO AGILE ABBAIA INFLUITO COMPLESSIVAMENTE IN MANIERA POSITIVA SULLE SUE CAPACITÀ DI UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE DIGITALI?

- No, in alcun modo
- Si, in maniera poco significativa
- Si, in maniera molto significativa
- Si, in maniera significativa



POTENDO CONCILIARE L'ESPERIENZA DI LAVORO AGILE CON LA NECESSITÀ DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DELL'UTENZA, QUALE MODALITÀ DI INTERAZIONE TROVA PIÙ PRODUTTIVA?

- La mia attività non prevede interazione con il pubblico
- Prevalentemente e-mail
- Prevalentemente in presenza
- Prevalentemente telefono

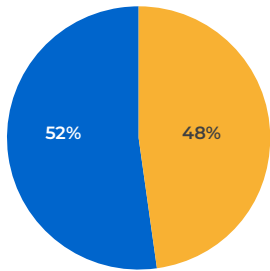


COMPLESSIVAMENTE, CON LA MODALITÀ DI LAVORO AGILE, HA RISCONTRATO DEI VANTAGGI DAL PUNTO DI VISTA DEL BENESSERE LAVORATIVO E PERSONALE?

- No
- Si

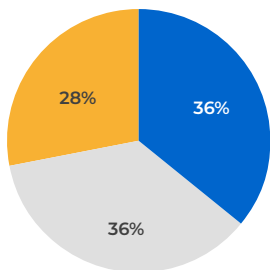
AMMINISTRAZIONE PERIFERICA

PERSONALE DIRIGENTE



PERSONALE DIRIGENTE PARTECIPANTE
AMMINISTRAZIONE PERIFERICA

- Sesso F
- Sesso M

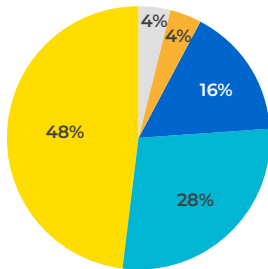


PERSONALE DIRIGENTE - FASCIA D'ETÀ

- 40-49
- 50-59
- 60

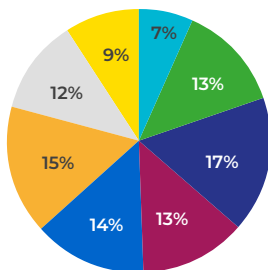
PERSONALE DIRIGENTE

Si rappresentano di seguito le risposte dei **dirigenti periferici che hanno autorizzato l'attività lavorativa in modalità agile ai propri collaboratori**



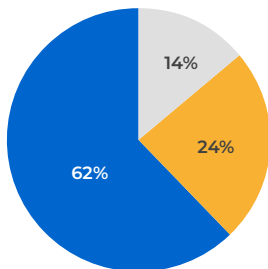
INDICARE LA PERCENTUALE DI PERSONALE IN SERVIZIO NEL SUO UFFICIO CHE HA FRUITO DEL LAVORO AGILE NEL PERIODO CONSIDERATO

- 0% (non ha fruito)
- dal 21% al 40%
- dal 41% al 70%
- dal 71% al 100%
- fino a 20%



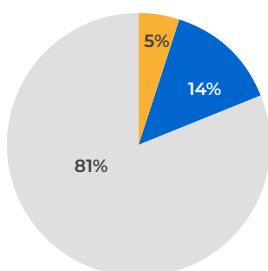
SULLA BASE DI QUALE DEI SEGUENTI CRITERI DI PRIORITÀ HA AUTORIZZATO L'ACCESSO AL LAVORO AGILE?

- condizioni di salute dei dipendenti documentate ai sensi della legge n. 104/92
- dipendenti con figli di età inferiore ai 12 anni
- dipendenti con fragilità attestata in base alle norme vigenti e accertata dal medico competente
- dipendenti in stato di gravidanza e/o allattamento, per le fattispecie che non siano già oggetto di tutela specifica ad opera di altre norme di legge
- dipendenti nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità/paternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto
- esigenze di cura familiari o conviventi documentate ai sensi della legge n. 104/92
- maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro
- ulteriori esigenze valutate dal dirigente in base alle vigenti disposizioni normative



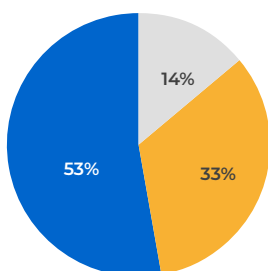
E A COORDINARE LE PERSONE QUANDO QUESTE HANNO SVOLTO L'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- Meno del solito
- Più del solito
- Come al solito



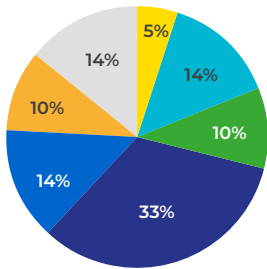
HA PERCEPITO UN DIVERSO GRADO DI SODDISFAZIONE DEL PERSONALE NELLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- Come al solito
- Meno del solito
- Più del solito



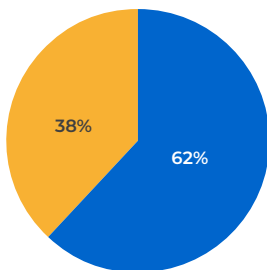
HA REGISTRATO UN DIVERSO LIVELLO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NELLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- No, invariata produttività
- Sì, maggiore produttività
- Sì, minore produttività



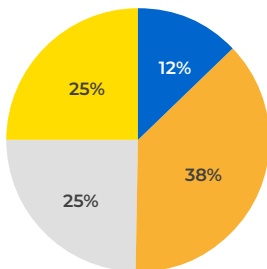
INDICARE IL NUMERO DI GIORNATE DI LAVORO AGILE CONCESSE IN MEDIA MENSILMENTE AL PERSONALE IN SERVIZIO NEL SUO UFFICIO

- 1
- 2
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8



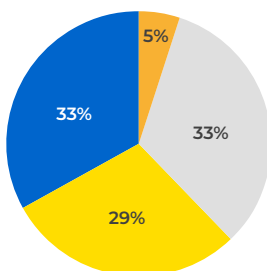
NEL SUO UFFICIO SONO PRESENTI LAVORATORI FRAGILI?

- No
- Si



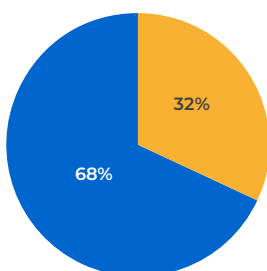
QUANTI GIORNI A SETTIMANA DI LAVORO AGILE HA CONCESSO IN MEDIA AI LAVORATORI FRAGILI?

- 1
- 2
- 3
- 5



LA DURATA DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI DI LAVORO SOTTOSCRITTI DAL DIRIGENTE E DAL LAVORATORE È IN MEDIA:

- Annuale
- Bimestrale
- Semestrale
- Trimestrale

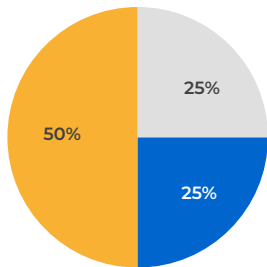


HA SVOLTO ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE NEL 2023?

- No
- Si

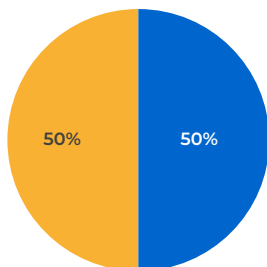
PERSONALE DIRIGENTE

Si rappresentano di seguito le risposte dei **dirigenti periferici che hanno svolto attività lavorativa in modalità agile**



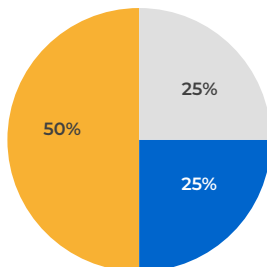
SULLA BASE DI QUALE DEI SEGUENTI CRITERI DI PRIORITÀ HA AVUTO ACCESSO AL LAVORO AGILE?

- Condizioni di salute dei dipendenti documentate ai sensi della legge n. 104/92
- Maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro
- Ulteriori esigenze valutate dal dirigente in base alle vigenti disposizioni normative



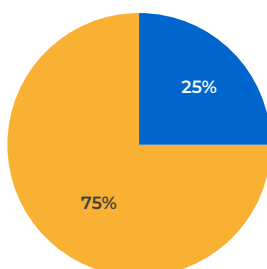
LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE LE HA PERMESSO DI ORGANIZZARE MEGLIO I PROCESSI DI LAVORO?

- No, come al solito
- Sì, più del solito



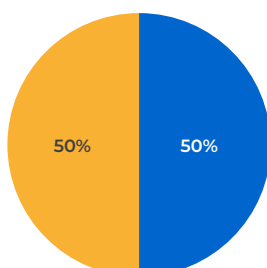
LAVORANDO IN UN LUOGO DIVERSO DALL'UFFICIO, L'INTENSITÀ LAVORATIVA È

- Aumentata
- Leggermente aumentata
- Rimasta invariata



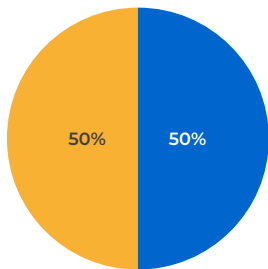
SUL RAPPORTO CON IL RESPONSABILE / CAPO UFFICIO

- In modo positivo
- Nessun impatto



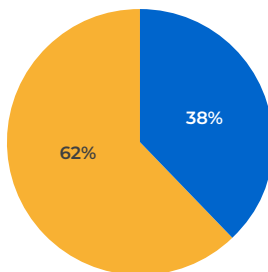
SULLE DINAMICHE E SULL'EFFICIENZA DEL GRUPPO DI LAVORO

- In modo positivo
- Nessun impatto



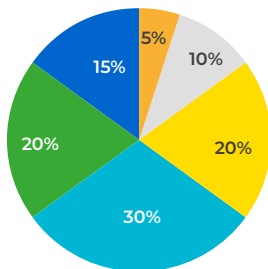
PER SOPRAVVENUTE ESIGENZE DI SERVIZIO IL DIPENDENTE IN LAVORO AGILE È STATO RICHIAMATO IN SEDE, 24 ORE PRIMA DELLA GIORNATA PRESCELTA?

- No
- Si



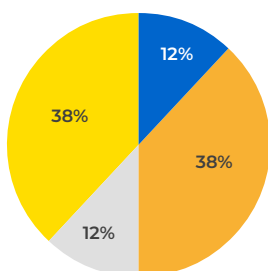
LE È STATO RICHIESTO DI REDIGERE UN MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE?

- No
- Si



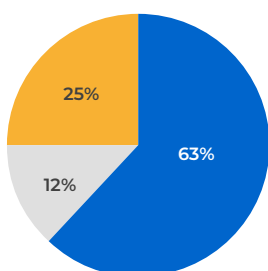
SVOLGERE L'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE LE HA PERMESSO DI

- Affrontare con più entusiasmo le giornate lavorative in sede
- Assistere in modo migliore i familiari in difficoltà
- Essere più produttivo nel suo lavoro
- Finalizzare meglio le sue potenzialità professionali
- Impiegare meglio il suo tempo
- Risparmiare energie



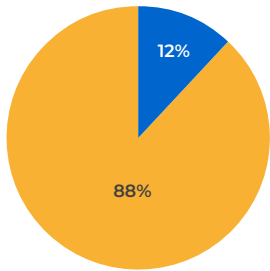
RITIENE CHE L'ESPERIENZA DEL LAVORO AGILE ABBAIA INFLUITO COMPLESSIVAMENTE IN MANIERA POSITIVA SULLE SUE CAPACITÀ DI UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE DIGITALI?

- No, in alcun modo
- Si, in maniera molto significativa
- Si, in maniera poco significativa
- Si, in maniera significativa



POTENDO CONCILIARE L'ESPERIENZA DI LAVORO AGILE CON LA NECESSITÀ DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DELL'UTENZA, QUALE MODALITÀ DI INTERAZIONE TROVA PIÙ PRODUTTIVA?

- La mia attività non prevede interazione con il pubblico
- Prevalentemente e-mail
- Prevalentemente in presenza



COMPLESSIVAMENTE, CON LA MODALITÀ DI LAVORO AGILE, HA RISCONTRATO DEI VANTAGGI DAL PUNTO DI VISTA DEL BENESSERE LAVORATIVO E PERSONALE?

- No
- Si