

## COMUNE DI RONCOFERRARO

(*Provincia di Mantova*)

### PARERE DEL REVISORE UNICO SULLA MODIFICA AL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONTENUTO NEL PIAO PER L'ANNO 2024

**Verbale n. 9 del 22.05.2024**

Il sottoscritto Dott. Filippo Maria DI GENNARO, in qualità di Revisore unico del COMUNE DI RONCOFERRARO,

#### VISTA

la proposta di deliberazione, da sottoporre alla Giunta Comunale, riguardante la “*Approvazione della modifica al piano integrato di attività e organizzazione 2024 – 2026*”;

#### ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott.ssa Liliana Picarone, che consiste nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente la modifica al piano integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026, comprensiva dei seguenti allegati:

- 2.2 “*Performance*”, con particolare riferimento alle sottosezioni “*Obiettivi di performance*” e “*Azioni positive*”
- 3.1 “*Struttura Organizzativa*”
- 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*”

#### VISTI

i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 sulla proposta di deliberazione in oggetto;

#### DATO ATTO CHE

1. con la proposta deliberativa in esame l'Amministrazione Comunale intende procedere ad una modifica del piano triennale 2024 – 2026 del fabbisogno di personale contenuto nel PIAO con l'adozione delle seguenti variazioni:
  - modificare alcuni obiettivi gestionali di performance nella **sezione 2.2 “Performance”** del PIAO per aggiornare alcuni obiettivi già previsti ed inserire un nuovo obiettivo trasversale a tutte le aree alla luce dei nuovi adempimenti conseguenti l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 222 del 13 dicembre 2023 recante “Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità”;
  - *modificare anche la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” con particolare riferimento alle sezioni 3.1 “Struttura organizzativa”, per meglio definire i profili professionali in organico assegnati alle aree, e 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO al fine di aggiornare i dati relativi all'incremento assunzionale ai sensi del D.L. 34/2019 con i dati dell'ultimo rendiconto approvato ed aggiornare e meglio definire decorrenza e caratteristiche della progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022, già prevista nel PIAO 2024-2026 di prima approvazione;*

## **RILEVATA**

la necessità di modificare la sezione 2.2, 3.1 e 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO al fine di recepire le variazioni sopra specificate;

### **ACCERTATO CHE**

1. il Comune di Roncoferraro ha meno di 50 dipendenti;
2. il Comune di Roncoferraro risulta tra gli Enti che si collocano al di sotto del valore - soglia, come si evince dalle premesse della proposta di delibera, visto che il rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti desumibili dall'ultimo rendiconto approvato (conto consuntivo dell'esercizio 2023) risulta pari al 16,87%, inferiore al valore soglia previsto per i Comuni compresi tra i 5000 e i 9999 abitanti pari al 26,90%, e pertanto, ha capacità assunzionale aggiuntiva e può procedere ad assumere nuovo personale;
3. con la proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente l'approvazione della modifica del programma sul fabbisogno di personale in esame contenuto nel PIAO, si dà atto che è stata effettuata dai Responsabili dei Servizi la ricognizione di cui all'art. 33 del D. Lgs n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 da cui si evince che in nessuno dei settori dell'Ente sono presenti situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria dell'Ente;
4. il valore medio della spesa di personale per gli anni 2011- 2013 è pari a 983.414,12 euro; mentre la spesa di personale (di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni) prevista per gli esercizi 2024, 2025 e 2026 è sempre inferiore al predetto limite ed ammonta, rispettivamente: nell'anno 2024 a 886.350,69 euro; nell'anno 2025 a 881.610,69 euro; nell'anno 2026 a 881.610,69 euro;

### **VERIFICATO ALTRESI' CHE**

5. l'Ente non è strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs n. 267/2000;
6. l'Ente ha rispettato, per gli anni 2014, 2015 e 2016, il divieto di assunzioni di personale diverso da quello in forza agli Enti di area vasta, prima del completamento della ricollocazione dello stesso personale;
7. l'Ente ha rispettato l'obiettivo programmatico di cui al patto di stabilità per gli anni 2014, 2015 e 2016 nonché i vincoli di finanza pubblica relativi al pareggio di bilancio per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 e che l'impostazione del bilancio di previsione 2024-2026 rispetta i limiti e i vincoli stabiliti dalla normativa vigente in tema di finanza pubblica;
8. l'Ente ha rispettato il principio di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni e l'impostazione programmatoria iniziale e successiva del fabbisogno del personale assicura, per l'anno 2024, il rispetto di questo vincolo;

### **PRESO ATTO CHE**

9. sono stati rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Responsabile del Servizio Finanziario;

tutto ciò premesso, richiamato, considerato e verificato, il Revisore unico dei Conti

## **ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale riguardante

l'approvazione della modifica al piano integrato di attività e organizzazione 2024 – 2026.

Inoltre, lo scrivente Revisore dei Conti raccomanda che, nel corso dell'attuazione del piano triennale 2024 – 2026 sul fabbisogno del personale ed all'atto delle assunzioni, venga effettuata da parte del Responsabile dell' Area Amministrativa una costante opera di monitoraggio sul rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia o resi necessari dall'obbligo di rispetto dei vincoli di bilancio.

Milano, 22 Maggio 2024

**IL REVISORE UNICO**  
(Dott. Filippo Maria DI GENNARO)

*Filippo Maria Di Gennaro*

---