

COMUNE DI ANAGNI

PROVINCIA DI FROSINONE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 66 del 7/03/2024

OGGETTO: Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e rimodulazione della dotazione organica.

L'anno **Duemilaventiquattro** questo giorno **sette** del mese di **marzo** alle **ore 17:35** nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Riccardo Ambrosetti nella sua qualità di **VICESINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		Presente	Assente
Avv. NATALIA Daniele	Sindaco		X
Sig. AMBROSETTI Riccardo	Vice Sindaco	X	
Dott. MARINO Carlo	Assessore	X	
Sig.ra CICCONI Valentina	Assessore	X	
Avv. D'ERCOLE Vittorio	Assessore	X	
Sig.ra DE LELLIS Anna	Assessore	X	

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Generale Dott. Franco Loi

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli uffici e di funzionamento degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto disposto dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in materia di atti generali di organizzazione, di dotazioni organiche e di fabbisogni di personale;

Visti:

- l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive per gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui *alla legge 2 aprile 1968, n. 482*, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal medesimo Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, adeguandosi ai principi di riduzione programmata delle spese del personale, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili, nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;
- l'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, il quale dispone che:
 - allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate *per la pianificazione dei fabbisogni di personale*;
 - nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle assunzioni obbligatorie di cui alla *legge n. 68/1999*;
 - il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
 - in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo emanate *per la pianificazione dei fabbisogni di personale*, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione; resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 ha stabilito che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all' art. 39 della legge n. 449/1997, sopra richiamato, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui al citato art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, sono state emanate, con Decreto 22.07.2022 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", che aggiornano ed integrano le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle*

amministrazioni pubbliche” approvate con D.M. dell’8/05/2018, nulla innovando, tuttavia, con riguardo agli aspetti finanziari e di gestione degli organici (paragrafi 2, 3 e 4);

Dato atto che, sulla base delle citate “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*” approvate con D.M. dell’8/05/2018:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve:
 - essere coerente con gli strumenti di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell’ art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
 - svilupparsi in prospettiva triennale ed essere adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l’eventuale modifica in corso d’anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere adeguatamente motivata;
 - essere orientato, da un punto di vista strategico, all’individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- la dotazione organica non deve più essere espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte che, per gli Enti territoriali, è quello attualmente previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall’art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 (valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013);
- nell’ambito di tale tetto finanziario potenziale massimo, gli Enti possono procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e coprire i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle capacità assunzionali previste dalla normativa vigente;
- il superamento della dotazione organica implica che, nella nuova visione, il fulcro degli assetti organizzativi dell’Ente è il piano triennale dei fabbisogni di personale, quale strumento strategico e flessibile per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi dell’Amministrazione;
- la declinazione delle qualifiche e categorie (ora aree di inquadramento, ai sensi del CCNL 16.11.2022), distinte per posizioni economiche, si sposta dalla dotazione organica al piano triennale dei fabbisogni di personale;
- nel piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere, altresì, indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle capacità assunzionali consentite, incluse quelle previste dalle leggi speciali, distinguendo le risorse quantificate:
 - sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato (incluso il personale in comando, o altro istituto analogo);
 - del personale in part time se il part time deriva da assunzione; se il part time deriva da trasformazione del rapporto di lavoro, deve essere indicata sia la spesa effettivamente sostenuta, sia quella espandibile in relazione all’eventualità di un ritorno al tempo pieno;
 - sulla base dei costi futuri da sostenere per il personale assegnato in mobilità temporanea presso altre amministrazioni (in uscita), per valutare gli effetti in caso di rientro;
 - sulla base delle diverse tipologie di lavoro flessibile, nel rispetto degli artt. 7 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché le limitazioni di spesa previste dall’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e s.m.i., dall’art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015 e dall’art. 14 del D.L. n. 66/2014, convertito dalla legge n. 89/2014;
 - con riferimento ai risparmi da cessazione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativi all’anno precedente;
 - in relazione alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto degli eventuali ulteriori limiti connessi a tali facoltà, con particolare riferimento ad eventuali tetti di spesa del personale;
 - necessarie per l’assunzione delle categorie protette, anche se, nei limiti della quota d’obbligo, esse non incidono sulle capacità assunzionali;

- connesse ad eventuali procedure di mobilità in entrata, anche temporanea (acquisizione di personale in comando, o altro istituto analogo);
- la somma dei valori suddetti non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalle leggi attualmente vigenti, come sopra specificata;
- la programmazione deve tenere conto degli equilibri e delle risorse di bilancio, nonché dei vincoli in materia di spesa di personale e non può, in ogni caso, comportare maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve, altresì, riportare le modalità di reclutamento dei profili professionali richiesti, da individuare in coerenza con le funzioni che l'Ente è chiamato a svolgere, con la struttura organizzativa e con le responsabilità connesse a ciascuna posizione, al fine di definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Amministrazione;
- gli Enti territoriali devono operare, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dall'ordinamento, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Considerato che le *Linee di indirizzo*, adottate con Decreti di natura non regolamentare, definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore;

Assunto che:

- sulla base delle previsioni di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti ogni anno adottano il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO);
- sulla base delle disposizioni del D.P.R. n. 81/2022 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, il piano triennale dei fabbisogni di personale confluisce nel PIAO che, quale strumento unico di coordinamento, mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'Ente ed alle strategie di valorizzazione del capitale umano;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza del personale che l'Ente ritiene rispondente ai propri fabbisogni, entro il tetto della spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge attualmente vigente, in ossequio alle richiamate Linee di indirizzo, come da prospetto allegato e parte integrante del presente atto;

Considerato che questo Comune, quale Ente già soggetto al patto di stabilità interno, soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, della legge n. 296/2006, che fissa tale limite nel valore medio del triennio 2011-2013;

Evidenziato che il valore medio della spesa del personale relativamente al triennio 2011-2013 è pari ad € **2.654.494,97**;

Accertato che in questo Ente il rapporto personale/popolazione risulta essere notevolmente al di sotto di quello previsto dal Decreto del Ministro dell'Interno del 18/11/2020, avendo questo Comune n. 50 dipendenti di ruolo a fronte dei 136 previsti per la relativa classe demografica;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 20 del 25/01/2024 si è dato atto, all'esito della ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, che non esistono in questo Ente situazioni di eccedenza né di soprannumero;

Atteso che con nota prot. n. 132 del 2/01/2024 il Responsabile del Servizio Personale ha chiesto, ai sensi della normativa vigente in materia, ai Responsabili dei Servizi dell'Ente le proposte relative ai profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui gli stessi sono preposti e per il conseguimento dei relativi obiettivi, ai fini della predisposizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e dell'eventuale rimodulazione della dotazione di personale;

Rilevato che i Responsabili dei Servizi dell'Ente hanno sottolineato le gravi carenze di organico nelle articolazioni organizzative dell'Ente da essi dirette;

Considerato che:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019 - così come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019 e dall'art. 17, comma 1-ter, del D.L. n. 162/2019, convertito dalla legge n. 8/2020 - ha innovato profondamente la disciplina in materia di capacità assunzionali dei Comuni, introducendo il principio di sostenibilità finanziaria per le assunzioni a tempo indeterminato degli Enti Locali in una logica di superamento della disciplina basata sulla mera copertura delle cessazioni, demandando ad un Decreto attuativo la disciplina di dettaglio;
- il summenzionato art. 33, comma 2, in particolare, ha sostituito al precedente criterio del *turnover* un regime fondato su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti dell'Ente, subordinando espressamente le assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dalla data individuata dal suo Decreto attuativo, alle seguenti condizioni:
 - coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale;
 - rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
 - spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- in attuazione delle disposizioni di cui il summenzionato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è stato emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, il D.M. 17/03/2020 recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", che individua sia i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva del personale, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, sia le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Considerato che il valore soglia di *massima spesa del personale* - di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, del D.M. 17/03/2020 - è pari, per gli Enti appartenenti alla fascia demografica di questo Comune, a **27%**, percentuale che non deve, pertanto, essere superata nel rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni di cui sopra;

Considerato che, secondo l'art. 4, comma 2, del citato D.M. 17/03/2020, "*A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.*";

Vista la successiva "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*" del 13/05/2020, sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Economia e delle Finanze e dal Ministro dell'Interno, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11/09/2020;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 30/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione 2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 29/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Dato atto della nota del Responsabile del Servizio Finanziario prot. n. 6793 del 21/02/2024, nella quale si attesta la percentuale del **19,22 %** del rapporto tra spesa complessiva del personale, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Rilevato, pertanto, che questo Comune deve essere considerato "virtuoso", collocandosi la predetta percentuale ben al di sotto del citato valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, del D.M. 17/03/2020;

Visto, altresì, l'art. 5, comma 1, del citato D.M. 17/03/2020 che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, limita il potenziale incremento della spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore alla percentuale indicata nella Tabella 2 del medesimo art. 5, che per la fascia demografica di questo Comune per l'anno 2024 è pari al **22%**, fermo restando il limite del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, pari al 27% per la fascia demografica di questo Comune, mentre a partire dall'anno 2025 i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, del citato D.M. 17/03/2020 dovranno far riferimento, nel calcolo delle capacità assunzionali, soltanto al suddetto valore soglia del **27%**, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Dato atto che la spesa del personale registrata nel 2018, come sopra definita, è stata pari ad € **2.623.274,30**, come da nota del Responsabile del Servizio Finanziario prot. n. 23609 del 24/08/2020;

Atteso che dalle surrichiamate note del Responsabile del Servizio Finanziario risulta che questo Comune dispone per l'anno 2024 di un potenziale margine di incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato pari ad € **557.120,35** (22% della spesa di personale registrata nel 2018 di cui all'art. 5, comma 1, del D.M. 17/03/2020), fermo restando il rispetto del valore soglia del 27% nel rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti di cui alla Tabella 1 del richiamato art. 4, comma 1, del D.M. 17/03/2020, la coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Vista la richiamata "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*" del 13/05/2020, nella parte in cui chiarisce che i valori percentuali riportati nella Tabella 2 dell'art. 5 del citato D.M. 17/03/2020 "*rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti*";

Visto, altresì, il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, secondo cui i valori percentuali incrementali individuati nella Tabella 2 dell'art. 5 del citato D.M. 17/03/2020 "*vanno intesi nel senso che ciascun valore percentuale assorbe (e non si aggiunge a) quello individuato per le annualità precedenti ossia, nel periodo 2020-2024, ogni incremento annuale della spesa del personale registrata nel 2018 dovrà necessariamente tener conto e assorbire l'aumento derivante dalla percentuale eventualmente già "utilizzata" nelle annualità precedenti (entro il limite del valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, del citato D.M., e fermo restando la coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione*" (Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Toscana, delibera n. 82/2023; Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, delibere n. 85 e n. 167/2021, delibera n. 41/2023);

Dato atto che, nel periodo dal 2020 ad oggi, del potenziale margine di incremento della spesa per assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2024 pari ad € **557.120,35** (22% della spesa di personale registrata nel 2018 di cui all'art. 5, comma 1, del D.M. 17/03/2020) sono già stati utilizzati complessivamente € **305.854,09**, di cui:

- € 67.624,18 per le assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 Istruttori Amministrativi effettuate in esecuzione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, reclutati mediante attingimento dalla graduatoria del concorso bandito con Determinazione n. 145/P del 4/11/2019; per dette assunzioni, la deliberazione di Giunta Comunale n. 178 dell'8/09/2020 prevedeva una spesa di € 94.126,47 a valere sulle capacità assunzionali dell'anno 2020 al netto delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020; il costo di una delle 4 assunzioni, tuttavia, è stato pari ad € 5.304,90 (anziché ad € 31.807,19) in quanto l'unità da assumere, utilmente collocata nella citata graduatoria, era già dipendente a tempo indeterminato e part time dell'Ente con Cat. B3 per 32 ore settimanali, come risulta dal piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 24/05/2022 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 297 dell'11/11/2022;
- € 13.383,74 per la trasformazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato da part time a 32 ore settimanali a tempo pieno di n. 4 unità Cat. B3, profilo professionale Collaboratore Amministrativo;
- € 43.924,80 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023 ed in corso di espletamento, di n. 3 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale "Istruttore direttivo di vigilanza", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, di cui:
 - € 38.164,20 per il reclutamento di n. 1 unità mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
 - € 5.760,60 per il reclutamento di n. 2 unità mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022;
- € 7.840,87 per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part time a 28 ore settimanali (come da contratto individuale di assunzione) a tempo pieno di n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori, disposta con Determinazione n. R.G.1441 del 25/10/2023;
- € 5.573,94 per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part time a 30 ore settimanali (come da contratto individuale di assunzione) a tempo pieno di n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore Contabile, Area degli Istruttori, disposta con Determinazione n. R.G. 1440 del 25/10/2023;
- € 29.811,03 per il reclutamento, avviato nell'anno 2022 ed in corso di espletamento, di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato, ex Cat. B1, con profilo professionale Applicato, Area degli Operatori Esperti, categoria protetta ai sensi dell'art. 1 della legge n. 68/1999, avviata a selezione dal Servizio Inserimento Lavoro Disabilità (SILD) della Regione Lazio;
- € 13.954,72 per il reclutamento, avviato nell'anno 2022 ed in fase di conclusione, di n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale per 16 ore settimanali, ex Cat. B3, Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale Collaboratore Amministrativo, Area degli Operatori Esperti, attraverso la riattivazione del concorso pubblico bandito con Determinazione n. R.G. 1217 dell'1/09/2022, successivamente sospeso;
- € 1.703,39 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023 ed in fase di espletamento, di n. 1 unità con profilo professionale Collaboratore servizi di supporto, Area degli Operatori Esperti, mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022;
- € 1.703,39 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023 ed in fase di espletamento, di n. 1 unità con profilo professionale Collaboratore tecnico manutentivo, Area degli Operatori Esperti, mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022;
- € 16.721,81 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023 ed in fase di conclusione, di n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali, con profilo professionale Istruttore Tecnico, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022;

- € 50.165,42 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023 ed in fase di espletamento, di n. 3 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali, con profilo professionale "Istruttore Amministrativo", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, mediante utilizzo di graduatoria concorsuale valide di altro Ente Locale individuata secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022;
- € 35.283,90 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023, di n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali con profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022;
- € 3.632,58 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023 ed in fase di espletamento, di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale "Istruttore Informatico", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022;
- € 14.530,32 per il reclutamento, avviato nell'anno 2023 ed in fase di espletamento, di n. 4 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale "Istruttore Contabile", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022;

Assunto, pertanto, che, sulla base delle disposizioni fin qui richiamate, la capacità assunzionale complessiva dell'Ente è determinata nel seguente tetto:

- anno 2024: € **251.266,26** (€ 577.120,35 - € 305.854,09);
- anno 2025: € 709.094,06 (27% spesa 2018) da cui detrarre l'importo utilizzato della capacità assunzionale dal 2020 al 2024, sempre che non si superi il suddetto limite del valore soglia del 27%;
- anno 2026: € 709.094,06 (27% spesa 2018) da cui detrarre l'importo utilizzato della capacità assunzionale dal 2020 al 2025, sempre che non si superi il suddetto limite del valore soglia del 27%;

Atteso che si rende ora necessario approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, che tenga conto delle esigenze organizzative dell'Ente in relazione al numero ed alla complessità dei procedimenti gestiti da ciascun Servizio in cui si articola la struttura amministrativa comunale, al fine di continuare a garantire l'espletamento dell'attività istituzionale e l'erogazione dei servizi ai cittadini ed alle imprese;

Considerato, in particolare, che la coerenza del piano triennale del fabbisogno di personale con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente, cui già si è accennato, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base del principio costituzionale di buon andamento dell'azione amministrativa, che impone che essa sia ispirata ai criteri dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione tenuta a perseguire l'interesse pubblico;

Valutate attentamente, pertanto, le esigenze in materia di approvvigionamento di risorse umane per la funzionalità degli uffici segnalate dai Responsabili dei Servizi e ritenuto di doverle necessariamente conciliare con il rispetto dei vincoli posti dalla legge in materia di assunzioni e della sostenibilità finanziaria delle scelte organizzative da adottare, che devono ispirarsi a criteri di razionalità, efficienza, economicità, trasparenza e imparzialità, indispensabili per una corretta pianificazione delle politiche in materia di personale e di reclutamento di nuove risorse;

Ritenuto, pertanto, di dover determinare i fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, limitatamente al reclutamento dall'esterno di personale a tempo indeterminato, individuando i seguenti posti da ricoprire sulla base della normativa attualmente vigente come sopra analiticamente richiamata:

Anno 2024

(capacità assunzionale complessiva di € **251.266,26** come sopra determinata)

- a) n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali, con profilo professionale “Assistente Sociale”, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall’apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 36.323,91
- b) n. 3 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali, con profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per ragioni di celerità e di economicità dell’azione amministrativa mediante l’utilizzo della graduatoria concorsuale valida individuata secondo la disciplina dettata dall’apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022 per il reclutamento di n. 3 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali con identico profilo professionale, avviato nell’anno 2023 in esecuzione del piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 ed in fase di espletamento: € 50.165,42
- c) n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale per 16 ore settimanali, Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale Collaboratore Amministrativo, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico bandito con Determinazione n. R.G. 1217 dell’1/09/2022 ed in corso di espletamento: € 13.954,72
- d) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale “Assistente di Biblioteca”, Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, mediante progressione tra le aree ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022: € 3.632,58;
- Totale capacità assunzionale anno 2024 da utilizzare: € 104.076,63**

Anno 2025

(capacità assunzionale complessiva di € 299.163,34 come sopra determinata)

- a) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall’apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 36.323,91;
- b) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale “Funzionario Amministrativo”, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare mediante progressione tra le aree ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022: € 2.880,30
- c) n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 16 ore settimanali, Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale Collaboratore Amministrativo, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico bandito con Determinazione n. R.G. 1217 dell’1/09/2022 ed in corso di espletamento: € 27.909,44

Totale capacità assunzionale anno 2025 da utilizzare: € 67.113,65

Anno 2026

(capacità assunzionale complessiva di € 232.049,69 come sopra determinata)

- a) n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale “Istruttore di Vigilanza”, Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall’apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 66.887,23
- b) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale “Funzionario di Vigilanza”, Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di

mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 37.726,18

Totale capacità assunzionale anno 2026 da utilizzare: € 104.613,41

Dato atto che in questo Ente:

- allo stato attuale non ricorrono i presupposti per la stabilizzazione dei dipendenti precari prevista da diverse disposizioni vigenti (art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017; art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito dalla legge n. 74/2023);
- non sussistono, per i suddetti o analoghi profili professionali da reclutare a tempo indeterminato nel triennio 2024-2026, vincitori di concorso non assunti o graduatorie valide;

Considerato che nell'anno 2023 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2024 e per gli anni successivi;

Visto, a tale proposito, l'art. 7, comma 1, del D.M. 17/03/2020, ai sensi del quale *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Vista, altresì, la già citata delibera della Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 41/2023 nella parte in cui chiarisce che solo qualora il Comune sia in regola con il predetto limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater *“può procedere al reclutamento a tempo indeterminato di nuovo personale, sulla base e nei termini previsti dalla predetta normativa, primaria e secondaria, recata rispettivamente dall'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019 e dalle norme del decreto attuativo 17 marzo 2020; la maggiore spesa contratta per le nuove assunzioni, difatti, non si computa ai fini della verifica del rispetto del tetto di spesa in commento”* e che l'ambito di applicazione della previsione derogatoria da ultimo citata *“resta circoscritto alle nuove assunzioni a tempo indeterminato e ferma restando la condizione legittimante individuata dalla previsione stessa, del rispetto del tetto massimo quantitativo di spesa imposto dalla disciplina imperativa del 2006”*;

Ritenuto di stabilire che nel triennio 2024-2026 si potrà ricorrere a forme di lavoro flessibili in relazione all'impossibilità di far fronte a fabbisogni di professionalità con il personale in servizio e di ricorrere alle ordinarie modalità di copertura di detti posti in ragione dei relativi costi commisurati alle capacità assunzionali dell'Ente: a) per fronteggiare esigenze esclusivamente temporanee ed eccezionali segnalate dai Responsabili dei Servizi, nel rispetto dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel limite massimo consentito sia dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e s.m.i., che dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015; b) per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione nel rispetto dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000; c) per la copertura dei posti per gli *uffici di supporto agli organi di direzione politica* nel rispetto dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000; d) per l'utilizzo, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

Dato atto che la spesa sostenuta per l'utilizzo dei contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009 è risultata, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, complessivamente pari ad € 927.301,48, importo che rappresenta la spesa massima ai sensi del richiamato art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

Dato atto che:

- per il reclutamento, avviato nell'anno 2023, di n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali con profilo professionale *“Istruttore di Vigilanza”*, Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022, con nota prot. n. 43830 del 21.12.2023 è stata inviata la richiesta di utilizzazione di graduatorie concorsuali valide a tutti gli Enti Locali aventi sede nella provincia di Frosinone e a non più di 50 km da quella del Comune di Anagni, inclusa l'Amministrazione Provinciale di

Frosinone, in ossequio all'art. 3, comma 5, del *Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvare da altri Enti*, approvato dal Comune di Anagni con deliberazione della Giunta Comunale n. 269/2022, con fissazione di apposito termine per l'acquisizione dei relativi riscontri;

- gli Enti interpellati o non hanno fornito riscontro alla suddetta nota prot. n. 43830 del 21.12.2023, o hanno comunicato di non disporre di graduatorie concorsuali valide per l'assunzione di n. 2 unità con il profilo professionale a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali con profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", Area degli Istruttori;

Ritenuto, pertanto, di formulare direttiva al Responsabile dei Servizi Organizzativi e Sociali/Personale di procedere nel corrente anno al reclutamento delle predette 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali con profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, previste dal piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Considerato che la vigente normativa prevede che possono procedere ad assunzioni di personale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato nell'esercizio precedente l'equilibrio di bilancio ovvero il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali e il saldo inferiore al 3% delle entrate finali, ai sensi dell'art. 1, commi 475, lett. d), e 476, della legge n. 232/2016 Circolare n. 3/2019 del M.E.F.-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- 2) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, ed abbiano inviato i relativi dati (compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato) alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione (art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016);
- 3) abbiano adottato il P.I.A.O. (Piano integrato di attività e organizzazione) ai sensi del combinato disposto dell'art. 6, comma 7, del D.L. n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021, e dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2010;
- 4) abbiano trasmesso il piano triennale del fabbisogno di personale al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il sistema informativo SICO (art. 6-ter, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001);
- 5) abbiano verificato l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco (art.34, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
- 6) abbiano verificato l'assenza di richieste di ricollocazione, in caso di eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione, da parte di lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012 (art. 3, comma 13, del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012);
- 7) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale entro il limite imposto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 (valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013);
- 8) abbiano verificato l'assenza di situazioni di eccedenza e di soprannumero ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- 9) siano in regola con gli obblighi imposti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008 in materia di certificazione dei crediti;

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli, le previsioni assunzionali contemplate nel piano adottato con il presente atto verranno attuate nel rispetto dei termini e degli obblighi richiamati ai precedenti punti;

Considerato che ai fini delle assunzioni obbligatorie ai sensi della Legge n. 68/1999 questo Ente, per essere in regola, deve procedere all'assunzione nell'anno 2023 di n. 1 unità, così come programmato con il piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e confermato con il presente atto;

Tenuto conto delle attuali disponibilità del bilancio annuale e pluriennale per nuove assunzioni;

Considerato che questo Comune non presenta condizioni strutturalmente deficitarie di squilibrio economico-finanziario;

Valutato attentamente il fabbisogno delle competenze necessarie per l'attuazione degli obiettivi individuati nel PIAO;

Atteso che la grave carenza di personale di questo Ente, rispetto alle effettive necessità ed alle dimensioni della collettività amministrata, non può essere colmata rivedendo l'assetto organizzativo attraverso lo snellimento degli uffici e/o l'eliminazione di duplicazioni;

Valutati attentamente:

- il fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- le possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- i vincoli cogenti in materia di spese di personale stabiliti dalla normativa attualmente vigente;

Dato atto, altresì, che ai sensi delle richiamate "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" la programmazione del fabbisogno del personale richiede la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;

Considerato che la dotazione organica allegata alla presente deliberazione è coerente con le richiamate Linee di indirizzo sui fabbisogni di personale in termini di rispetto dei vincoli finanziari;

Visto l'art. 53, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali 21.05.2018, tuttora vigente, ai sensi del quale "*Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative... (omissis). Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità.*";

Visto la nota dell'Aran 0006604 del 15/09/2023, in cui, relativamente alla corretta interpretazione dell'ultimo periodo del richiamato art. 53, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali 21.05.2018, si precisa il calcolo per eccesso potrà essere effettuato qualunque sia il decimale, al fine di arrivare all'unità;

Dato atto che, sulla base della dotazione organica complessiva di ciascuna Area di inquadramento professionale, rilevata al 31 dicembre 2023, la dotazione organica allegata alla presente deliberazione è coerente con quanto disposto dal richiamato art. 53, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali 21.05.2018;

Acquisita, in data 7/03/2024 con n. prot. 8956 , l'attestazione, con contestuale parere favorevole, resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

Dato atto che l'informazione preventiva ai soggetti sindacali, prevista dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. 16.11.2022, è stata resa in data 22/02/2024;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- le vigenti norme del C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Ritenuto, pertanto, alla luce di tutto quanto sopra esposto e considerato, di procedere alla programmazione triennale 2024-2026 del fabbisogno del personale e del piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato, al fine di assicurare il regolare svolgimento dei servizi e delle funzioni istituzionali dell'Ente;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla presente deliberazione dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs n.267/2000, con attestazione della copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, legalmente resi

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in narrativa, che qui s'intende integralmente trascritto:

- 1) di approvare la allegata dotazione organica dell'Ente così come rimodulata in base ai fabbisogni programmati e coprire i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle capacità assunzionali previste dalla normativa vigente, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- 2) di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e, contestualmente, il piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 come di seguito riportato:

Anno 2024

(capacità assunzionale complessiva di € 251.266,26 come sopra determinata)

- a) n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali, con profilo professionale "Assistente Sociale", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 36.323,91
- b) n. 3 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali, con profilo professionale "Istruttore Amministrativo", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per ragioni di celerità e di economicità dell'azione amministrativa mediante l'utilizzo della graduatoria concorsuale valida individuata secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022 per il reclutamento di n. 3 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali con identico profilo professionale, avviato nell'anno 2023 in esecuzione del piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 ed in fase di espletamento: € 50.165,42
- c) n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale per 16 ore settimanali, Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale Collaboratore Amministrativo, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico bandito con Determinazione n. R.G. 1217 dell'1/09/2022 ed in corso di espletamento: € 13.954,72
- d) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale "Assistente di Biblioteca", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022: € 3.632,58;

Totale capacità assunzionale anno 2024 da utilizzare: € 104.076,63

Anno 2025

(capacità assunzionale complessiva di € 299.163,34 come sopra determinata)

- a) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 36.323,91;
- b) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale "Funzionario Amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. 16.11.2022, secondo la disciplina dettata dal Regolamento in tema di progressioni verticali approvato con deliberazione di G.C. n. 349/2022: € 2.880,30
- c) n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 16 ore settimanali, Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale Collaboratore Amministrativo, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico bandito con Determinazione n. R.G. 1217 dell'1/09/2022 ed in corso di espletamento: € 27.909,44

Totale capacità assunzionale anno 2025 da utilizzare: € 67.113,65

Anno 2026

(capacità assunzionale complessiva di € 232.049,69 come sopra determinata)

- a) n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 66.887,23
- b) n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale "Funzionario di Vigilanza", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, da reclutare, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante concorso pubblico o mediante utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali secondo la disciplina dettata dall'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 269/2022: € 37.726,18

Totale capacità assunzionale anno 2026 da utilizzare: € 104.613,41

- 3) di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
- 4) di dare atto che la modalità di reclutamento per le assunzioni a tempo indeterminato di cui al predetto piano (concorso pubblico o utilizzo di graduatorie concorsuali valide di altri Enti Locali, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, sarà stabilita da questo Organo con successivi atti;
- 5) di dare atto che nel triennio 2024-2026 si potrà ricorrere a forme di lavoro flessibili in relazione all'impossibilità di far fronte a fabbisogni di professionalità con il personale in servizio e di ricorrere alle ordinarie modalità di copertura di detti posti in ragione dei relativi costi commisurati alle capacità assunzionali dell'Ente: a) per fronteggiare esigenze esclusivamente temporanee ed eccezionali segnalate dai Responsabili dei Servizi, nel rispetto dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel limite massimo consentito sia dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e s.m.i., che dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015; b) per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione nel rispetto dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000; c) per la copertura dei posti per gli *uffici di supporto agli organi di direzione politica* nel rispetto dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000; d) per l'utilizzo, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;
- 6) di formulare direttiva al Responsabile dei Servizi Organizzativi e Sociali/Personale di procedere nel corrente anno al reclutamento di n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale per 18 ore

settimanali con profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022, previste dal piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- 7) di dare atto che il complesso del fabbisogno oggetto della presente programmazione risulta coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;
- 8) di dare atto che le risorse finanziarie destinate all'attuazione della presente programmazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio annuale e pluriennale;
- 9) di dare atto che il complesso del fabbisogno oggetto della presente programmazione consentirà al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui al D.M. 17 marzo 2020, citato in premessa, di rimanere compreso nel triennio 2024-2026 nel tetto del 27%, quindi della soglia massima prevista per gli enti cosiddetti "virtuosi";
- 10) di riservarsi di modificare la presente programmazione per sopravvenute diverse esigenze organizzative;
- 11) di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena ed integrale attuazione al presente atto, previa verifica dell'avvenuta adozione dei necessari atti programmatici ed amministrativi e del rispetto dei vincoli in materia di adempimenti contabili e di spesa del personale;
- 12) di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il sistema informativo SICO;
- 13) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi degli artt. 12 e 16 del D. Lgs. n. 33/2013;
- 14) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, attesa l'urgenza di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance dell'Ente.



21/11/2022
2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Franco Loi

IL PRESIDENTE
F.to Sig. Riccardo Ambrosetti

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

DISPONE

Che la presente deliberazione :

- Venga affissa all'Albo Pretorio dell'Ente per rimanervi quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000 N. 267;
- Venga comunicata, in elenco, in pari data con apposita lettera ai signori capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs 18/08/2000 n. 267)
- Venga inviata per l'esecuzione, agli Uffici interessati in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;

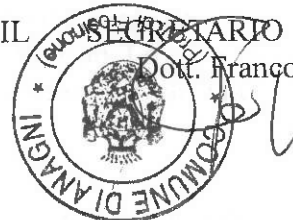
Anagni 27/5/24

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Franco Loi

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Anagni li 27/5/24

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Franco Loi



CERTIFICA

Che la presente deliberazione su conforme attestazione del dipendente responsabile addetto alla pubblicazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal 27/5/24 al 11/6/24
Al corrispondente n. 1086 del registro Pubblicazioni,
che la stessa è divenuta esecutiva perché:

- ❖ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art 134 c. 3, D.Lgs 267/2000;
- ❖ dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art 134 u.c. T.U. 267/2000;
- ❖ E' stata comunicata con lettera prot. n. del ai signori capigruppo consiliari (art 125 D.lgs 18/08/2000, n. 267)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Franco Loi

COMUNE DI ANAGNI
DOTAZIONE ORGANICA
2024

SERVIZI ORGANIZZATIVI E SOCIALI (in servizio: 14 unità)								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,90%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Applicato	B4	3,20%	22.171,81 €	22.236,37 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Funzionario amm.vo	D7	1,60%	35.264,88 €	36.218,40 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Operatore	A2	3,20%	19.905,98 €	19.970,54 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	8.734,29 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	8.734,29 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	8.734,29 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	8.734,29 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	8.734,29 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Addetto servizi di supporto	B1	3,20%	20.723,81 €	1.703,39 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	6.318,11 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante 6 mesi (da assumere entro 30/06/2024)
Assistente sociale	D1	101,60%	25.272,42 €	6.318,11 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante 6 mesi (da assumere entro 30/06/2024)
Psicologo	D1	1,60%	25.272,42 €	21.060,35 €	Non ruolo	F	83,33%	art. 110, c.1 (12 mesi)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Non ruolo	F	100,00%	art. 110, c. 1 (6 mesi)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Non ruolo	F	100,00%	art. 110, c. 1 (6 mesi)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	23.166,39 €	Non ruolo	F	100,00%	Lavoratore somministrato (11mesi)
				t.d.	69.499,16 €			

SERVIZIO FINANZIARIO (in servizio: 8 unità)								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Applicato	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore economico finanz.	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B4	1,60%	22.171,81 €	22.227,12 €	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.346,75 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Funzionario economico finanziario	D7	1,60%	0,00 €	0,00 €	Ruolo	M	100,00%	In aspettativa
Ufficio temporaneo strategico		1,60%	45.260,77 €	104.426,85 €	Non ruolo	M	100,00%	Dirigente a tempo determinato (art. 110, c.2)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
				t.d.	104.426,85 €			

SERVIZIO SICUREZZA URBANA (in servizio: 11 unità)								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore di vigilanza	C3	1,90%	24.463,94 €	25.774,78 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	24.602,28 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore Direttivo di vigilanza	D4	1,90%	30.104,66 €	7.853,88 €	Non ruolo	M	100,00%	Utilizzo a tempo pieno e a tempo determinato in posizione di comando dipendente di altro Ente; previsto concorso a tempo pieno e indeterminato nel piano annuale 2023 (in fase di espletamento la procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001)
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C4	1,90%	25.205,82 €	26.516,66 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	9.717,42 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	9.717,42 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	2.054,18 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	2.054,18 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	19.937,45 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)

COMUNE DI ANAGNI
DOTAZIONE ORGANICA
2024

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO (in servizio: 7 unità)

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Operatore	A6	3,20%	21.423,27 €	21.487,83 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Agronomo	D1	1,60%	25.272,42 €	21.060,35 €	Non ruolo	M	83,33%	art. 110, c. 1 (12 mesi)
Ufficio temporaneo strategico		1,60%		65.266,78 €	Non ruolo	Seleziona	83,33%	dirigente tecnico vacante (art. 110, c.2)
Istruttore tecnico	C1	16,00%	23.291,44 €	8.734,29 €	Ruolo	Seleziona	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Addetto servizi di supporto	B1	3,20%	20.723,81 €	1.216,21 €	Ruolo	Seleziona	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Funzionario tecnico urbanistico	D1	1,60%	25.272,42 €	5.265,09 €	Non ruolo	M	83,33%	art. 110, c. 1 (3 mesi)
			t.d.	€ 91.592,22				

SERVIZIO URBANISTICA (in servizio: 5 unità)

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm.vo	D5	1,60%	31.399,01 €	31.399,01 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	M	50,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	

SERVIZIO INNOVAZIONE TECNOLOGICA (in servizio: 3 unità)

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore informatico	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B1	1,60%	20.723,81 €	6.956,36 €	Ruolo	Seleziona	44,44%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Applicato	B1	1,60%	20.723,81 €	5.197,09 €	Non ruolo	F	100,00%	Lavoratore somministrato (3 mesi)
Istruttore informatico	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Seleziona	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	10.614,46 €	Ruolo	Seleziona	48,48%	riattivazione concorso sospeso
Applicato	B1	1,60%	20.723,81 €	15.591,28 €	Ruolo	Seleziona	100,00%	VACANTE (categoria protetta)
			t.d.	5.197,09 €				

SERVIZIO CONTENZIOSO (in servizio: 2 unità)

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	F	100,00%	

SERVIZIO AFFARI GENERALI (in servizio: 13 unità)

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo culturale	D6	1,60%	33.566,43 €	33.566,43 €	Ruolo	M	100,00%	
Applicato	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	F	100,00%	
Vice Segretario	D7	1,60%	35.264,88 €	36.218,40 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Addetto servizi di supporto	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Addetto servizi di supporto	B5	3,20%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Applicato	B3	1,60%	21.854,30 €	21.854,30 €	Ruolo	F	100,00%	
Assistente di biblioteca	C1	1,60%	23.291,44 €	3.632,58 €	Ruolo	Seleziona	100,00%	progressione verticale (da attuare entro il 31/12/2024)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	8.734,29 €	Ruolo	Seleziona	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore direttivo culturale	D1	1,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Non ruolo	Seleziona	50,00%	Direttore Museo (art. 110, c. 1) Vacante
Collaboratore segreteria Sindaco	B1	1,60%	20.723,81 €	10.426,46 €	Non ruolo	M	50,00%	Art. 90 (12mesi)
Collaboratore segreteria Sindaco	B1	1,60%	20.723,81 €	20.788,37 €	Non ruolo	F	100,00%	Art. 90 (12mesi)
Addetto relazioni interne/esterne	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Non ruolo	F	100,00%	Art. 90 (12mesi)
Addetto relazioni interne/esterne	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Non ruolo	M	100,00%	Art. 90 (12mesi)
Collaboratore amministrativo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Non ruolo	F	100,00%	Lavoratore somministrato (12 mesi)
			t.d.	€ 112.343,53				

COMUNE DI ANAGNI - SINTESI DOTAZIONE ORGANICA 2024

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
89	1.595.253,84 €
Segretario	
Costo totale	
165.162,62 €	

SERVIZI ORGANIZZATIVI E SOCIALI (in servizio: 14 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	1	0	1	36.218,40 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	2	4	6	82.135,37 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	2	0	2	48.927,88 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	9	0	9	136.837,21 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	1	0	1	22.236,37 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	1.703,39 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	1	0	1	19.970,54 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	18	4	22	374.872,26 €

SERVIZIO FINANZIARIO (in servizio: 8 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
Dirigente	0	1	1	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	6	0	6	56.998,99 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	1	0	1	22.593,29 €
B4	1	0	1	22.227,12 €
B3	2	0	2	43.819,22 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	11	1	12	172.481,72 €

SERVIZIO SICUREZZA URBANA (in servizio: 11 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	1	1	7.853,88 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	3	0	3	24.045,81 €
C6	4	0	4	112.615,73 €
C5	3	0	3	82.289,37 €
C4	1	0	1	26.516,66 €
C3	1	0	1	25.774,78 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	44.037,12 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	15	1	16	323.133,35 €

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO (in servizio: 7 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	2	2	26.325,44 €
C6	2	0	2	53.686,19 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	51.435,26 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	1.216,21 €
A6	1	0	1	21.487,83 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	7	2	9	154.150,93 €

SERVIZIO URBANISTICA (in servizio: 5 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	1	0	1	31.399,01 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	4	0	4	69.874,32 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	5	0	5	101.273,33 €

SERVIZIO INNOVAZIONE TECNOLOGICA (in servizio: 3 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	1	0	1	2.590,20 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	2	0	2	32.524,07 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	2	1	3	27.744,73 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	6	1	7	89.702,09 €

SERVIZIO CONTENZIOSO (in servizio: 2 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	1	0	1	24.463,94 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	1	0	1	23.291,44 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	2	0	2	47.755,38 €

SERVIZIO AFFARI GENERALI (in servizio: 13 unità)				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	1	0	1	36.218,40 €
D6	1	0	1	33.566,43 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	1	1	12.636,21 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	1	0	1	24.463,94 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	2	5	82.241,19 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	3	0	3	67.779,87 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	1	1	2	43.763,91 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	2	2	31.214,83 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	10	6	16	331.884,79 €

COMUNE DI ANAGNI**VERIFICA LIMITI - ALLEGATO A****COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE (2024)**

Limiti di spesa personale a tempo determinato ex art. 9 comma 28	Limiti di spesa personale ex art. 1 comma 557
927.301,48 €	2.654.494,97 €

COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

	Costo	Oneri	Totale
Costi previsti di dotazione	1.595.253,84 €	658.156,41 €	2.253.410,25 €
Spese per il Segretario	165.162,62 €		165.162,62 €
Fondo risorse decentrate (calcolo presunto anno 2024, escluse PEO)	177.810,78 €	73.359,68 €	251.170,46 €
Posizioni organizzative (calcolo presunto anno 2024)	104.166,30 €	42.976,06 €	147.142,36 €
Altre voci (buoni pasto, calcolo presunto 2024)	42.323,00 €		42.323,00 €
spese escluse	1.144.465,13 €		- 1.144.465,13 €
			1.714.743,56 €

di cui			
spesa personale a tempo determinato	383.058,86 €	158.039,20 €	541.098,06 €

Nel triennio 2024-2026 si potrà ricorrere a forme di lavoro flessibili in relazione all'impossibilità di far fronte a fabbisogni di professionalità con il personale in servizio e di ricorrere alle ordinarie modalità di copertura di detti posti in ragione dei relativi costi commisurati alle capacità assunzionali dell'Ente: a) per fronteggiare esigenze esclusivamente temporanee ed eccezionali segnalate dai Responsabili dei Servizi, nel rispetto dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel limite massimo consentito sia dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e s.m.i., che dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015; b) per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione nel rispetto dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000; c) per la copertura dei posti per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica nel rispetto dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000; d) per l'utilizzo, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza.

COMUNE DI ANAGNI
DOTAZIONE ORGANICA
2025

SERVIZI ORGANIZZATIVI E SOCIALI								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,90%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Applicato	B4	3,20%	22.171,81 €	22.236,37 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Funzionario amm.vo	D7	1,60%	35.264,88 €	36.218,40 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Operatore	A2	3,20%	19.905,98 €	19.970,54 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Addetto servizi di supporto	B1	3,20%	20.723,81 €	1.703,39 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 30/06/2024)
Assistente sociale	D1	101,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 30/06/2024)
Psicologo	D1	1,60%	25.272,42 €	21.060,35 €	Non ruolo	F	83,33%	art. 110, c.1 (12 mesi)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	25.272,42 €	Non ruolo	Selezione	100,00%	Lavoratore somministrato (12mesi)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	25.272,42 €	Non ruolo	Selezione	100,00%	Lavoratore somministrato (12mesi)
t.d.				71.605,20 €				

SERVIZIO FINANZIARIO								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Applicato	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore economico finanz.	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B4	1,60%	22.171,81 €	22.227,12 €	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.346,75 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Funzionario economico finanziario	D7	1,60%	0,00 €	0,00 €	Ruolo	M	100,00%	In aspettativa
Ufficio temporaneo strategico		1,60%	45.260,77 €	104.426,85 €	Non ruolo	M	100,00%	Dirigente a tempo determinato (art. 110, c.2)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
t.d.				104.426,85 €				

SERVIZIO SICUREZZA URBANA								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore di vigilanza	C3	1,90%	24.463,94 €	25.774,78 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	24.602,28 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C4	1,90%	25.205,82 €	26.516,66 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	12.956,56 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	12.956,56 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	2.054,18 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	2.054,18 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	26.583,26 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Operatore	A6	3,20%	21.423,27 €	21.487,83 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Agronomo	D1	1,60%	25.272,42 €	21.060,35 €	Non ruolo	M	83,33%	art. 110, c. 1 (12 mesi)
Ufficio temporaneo strategico		1,60%		87.022,38 €	Non ruolo	Selezione	83,33%	dirigente tecnico vacante (art. 110, c.2)
Istruttore tecnico	C1	16,00%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Addetto servizi di supporto	B1	3,20%	20.723,81 €	1.216,21 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)

t.d. € 108.082,73

COMUNE DI ANAGNI
DOTAZIONE ORGANICA
2025

SERVIZIO URBANISTICA								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm.vo	D5	1,60%	31.399,01 €	31.399,01 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	M	50,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	

SERVIZIO INNOVAZIONE TECNOLOGICA								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore informatico	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B1	1,60%	20.723,81 €	9.275,14 €	Ruolo	Selezione	44,44%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore informatico	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	10.614,46 €	Ruolo	Selezione	48,48%	riattivazione concorso sospeso
Applicato	B1	1,60%	20.723,81 €	15.591,28 €	Ruolo	Selezione	100,00%	VACANTE (categoria protetta)

SERVIZIO CONTENZIOSO								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Funzionario amministrativo	D1	1,60%	25.272,42 €	2.880,30 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2025)
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	F	100,00%	

SERVIZIO AFFARI GENERALI								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo culturale	D6	1,60%	33.566,43 €	16.783,22 €	Ruolo	M	100,00%	6 mesi (in pensione dal 1° luglio)
Applicato	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	F	100,00%	toccaceli
Vice Segretario	D7	1,60%	35.264,88 €	15.091,00 €	Ruolo	F	100,00%	5 mesi (in pensione dal 1° agosto)
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Addetto servizi di supporto	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Addetto servizi di supporto	B5	3,20%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Applicato	B3	1,60%	21.854,30 €	21.854,30 €	Ruolo	F	100,00%	
Assistente di biblioteca	C1	1,60%	23.291,44 €	3.632,58 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (da attuare entro il 31/12/2024)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore direttivo amm.vo	D1	1,60%	25.272,42 €	25.272,42 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2025)
Collaboratore amministrativo	B3	1,60%	21.854,30 €	9.713,02 €	Ruolo	Selezione	44,44%	vacante (da assumere entro 31/12/2025)
Collaboratore amministrativo	B3	1,60%	21.854,30 €	9.713,02 €	Ruolo	Selezione	44,44%	vacante (da assumere entro 31/12/2025)
Istruttore direttivo culturale	D1	1,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Non ruolo	Selezione	50,00%	Direttore Museo (art. 110, c. 1) Vacante
Collaboratore segreteria Sindaco	B1	1,60%	20.723,81 €	10.426,46 €	Non ruolo	M	50,00%	Art. 90 (12mesi)
Collaboratore segreteria Sindaco	B1	1,60%	20.723,81 €	20.788,37 €	Non ruolo	F	100,00%	Art. 90 (12mesi)
Addetto relazioni interne/esterne	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Non ruolo	F	100,00%	Art. 90 (12mesi)
Addetto relazioni interne/esterne	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Non ruolo	M	100,00%	Art. 90 (12mesi)

COMUNE DI ANAGNI - SINTESI DOTAZIONE ORGANICA 2025

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
88	1.615.261,46 €
Segretario	
Costo totale	
165.162,62 €	

SERVIZI ORGANIZZATIVI E SOCIALI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	1	0	1	36.218,40 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	2	3	5	96.877,62 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	2	0	2	48.927,88 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	9	0	9	151.394,35 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	1	0	1	22.236,37 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	1.703,39 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	1	0	1	19.970,54 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	18	3	21	404.171,66 €

SERVIZIO FINANZIARIO				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
Dirigente	0	1	1	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	6	0	6	56.998,99 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	1	0	1	22.593,29 €
B4	1	0	1	22.227,12 €
B3	2	0	2	43.819,22 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	11	1	12	172.481,72 €

SERVIZIO SICUREZZA URBANA				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	3	0	3	30.691,62 €
C6	4	0	4	112.615,73 €
C5	3	0	3	82.289,37 €
C4	1	0	1	26.516,66 €
C3	1	0	1	25.774,78 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	50.515,40 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	15	0	15	328.403,57 €

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	1	1	21.060,35 €
C6	2	0	2	53.686,19 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	54.346,69 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	1.216,21 €
A6	1	0	1	21.487,83 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	7	1	8	151.797,27 €

SERVIZIO URBANISTICA				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	1	0	1	31.399,01 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	4	0	4	69.874,32 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	5	0	5	101.273,33 €

SERVIZIO INNOVAZIONE TECNOLOGICA				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	1	0	1	2.590,20 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	2	0	2	32.524,07 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	2	0	2	24.866,42 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	6	0	6	86.823,78 €

SERVIZIO CONTENZIOSO				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	2.880,30 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	1	0	1	24.463,94 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	1	0	1	23.291,44 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	3	0	3	50.635,68 €

SERVIZIO AFFARI GENERALI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	1	0	1	15.091,00 €
D6	1	0	1	16.783,22 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	1	2	37.908,63 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	1	0	1	24.463,94 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	2	5	85.152,62 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	3	0	3	67.779,87 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	3	0	3	41.280,34 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	2	2	31.214,83 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	13	5	18	319.674,46 €

COMUNE DI ANAGNI**VERIFICA LIMITI - ALLEGATO A****COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE (2025)**

Limiti di spesa personale a tempo determinato ex art. 9 comma 28	Limiti di spesa personale ex art. 1 comma 557
927.301,48 €	2.654.494,97 €

COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

	Costo	Oneri	Totale
Costi previsti di dotazione	1.615.261,46 €	667.242,71 €	2.282.504,17 €
Spese per il Segretario	165.162,62 €		165.162,62 €
Fondo risorse decentrate (calcolo presunto anno 2024, escluse PEO)	177.810,78 €	73.451,23 €	251.262,01 €
Posizioni organizzative (calcolo presunto anno 2024)	104.166,30 €	43.029,69 €	147.195,99 €
Altre voci (buoni pasto, calcolo presunto anno 2024)	42.323,00 €		42.323,00 €
spese escluse	1.211.578,78 €		- 1.211.578,78 €
			1.676.869,02 €

di cui			
spesa personale a tempo determinato	374.548,70 €	154.721,01 €	529.269,71 €

Nel triennio 2024-2026 si potrà ricorrere a forme di lavoro flessibili in relazione all'impossibilità di far fronte a fabbisogni di professionalità con il personale in servizio e di ricorrere alle ordinarie modalità di copertura di detti posti in ragione dei relativi costi commisurati alle capacità assunzionali dell'Ente: a) per fronteggiare esigenze esclusivamente temporanee ed eccezionali segnalate dai Responsabili dei Servizi, nel rispetto dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel limite massimo consentito sia dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e s.m.i., che dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015; b) per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione nel rispetto dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000; c) per la copertura dei posti per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica nel rispetto dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000; d) per l'utilizzo, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza.

COMUNE DI ANAGNI
DOTAZIONE ORGANICA
2026

SERVIZI ORGANIZZATIVI E SOCIALI								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,90%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Applicato	B4	3,20%	22.171,81 €	22.236,37 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Funzionario amm.vo	D7	1,60%	35.264,88 €	36.218,40 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Operatore	A2	3,20%	19.905,98 €	19.970,54 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Addetto servizi di supporto	B1	3,20%	20.723,81 €	1.703,39 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 30/06/2024)
Assistente sociale	D1	101,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 30/06/2024)
Psicologo	D1	1,60%	25.272,42 €	21.060,35 €	Non ruolo	F	83,33%	art. 110, c.1 (12 mesi)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	25.272,42 €	Non ruolo	Selezione	100,00%	Lavoratore somministrato (12mesi)
Assistente sociale	D1	1,60%	25.272,42 €	25.272,42 €	Non ruolo	Selezione	100,00%	Lavoratore somministrato (12mesi)
t.d.				71.605,20 €				

SERVIZIO FINANZIARIO								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Applicato	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore economico finanz.	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B4	1,60%	22.171,81 €	22.227,12 €	Ruolo	F	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.346,75 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	M	100,00%	
Funzionario economico finanziario	D7	1,60%	0,00 €	0,00 €	Ruolo	M	100,00%	In aspettativa
Ufficio temporaneo strategico		1,60%	45.260,77 €	104.426,85 €	Non ruolo	M	100,00%	Dirigente a tempo determinato (art. 110, c.2)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore economico finanz.	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
t.d.				104.426,85 €				

SERVIZIO SICUREZZA URBANA								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore di vigilanza	C3	1,90%	24.463,94 €	25.774,78 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	24.602,28 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C5	1,90%	26.118,95 €	27.429,79 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C6	1,90%	26.843,09 €	28.153,93 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	C4	1,90%	25.205,82 €	26.516,66 €	Ruolo	M	100,00%	
Funzionario di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	26.583,26 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2026)
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	24.602,28 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2026)
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	24.602,28 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2026)
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	12.956,56 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)
Istruttore di vigilanza	C1	1,90%	23.291,44 €	12.956,56 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	2.054,18 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	2.054,18 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Istruttore direttivo di vigilanza	D1	1,90%	25.272,42 €	26.583,26 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023)

COMUNE DI ANAGNI
DOTAZIONE ORGANICA
2026

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	F	100,00%	
Operatore	A6	3,20%	21.423,27 €	21.487,83 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore amm.vo	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	M	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Agronomo	D1	1,60%	25.272,42 €	21.060,35 €	Non ruolo	M	83,33%	art. 110, c. 1 (12 mesi)
Ufficio temporaneo strategico		1,60%		87.022,38 €	Non ruolo	Selezione	83,33%	dirigente tecnico vacante (art. 110, c.2)
Istruttore tecnico	C1	16,00%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (assunzione prevista nel piano annuale 2023, in fase di espletamento)
Addetto servizi di supporto	B1	3,20%	20.723,81 €	1.216,21 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)

t.d. € 108.082,73

SERVIZIO URBANISTICA								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm.vo	D5	1,60%	31.399,01 €	31.399,01 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	M	50,00%	
Istruttore tecnico	C1	1,60%	23.291,44 €	19.409,53 €	Ruolo	M	83,33%	

SERVIZIO INNOVAZIONE TECNOLOGICA								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore informatico	C6	1,60%	26.843,09 €	26.843,09 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	21.909,61 €	Ruolo	M	100,00%	
Collaboratore amm.vo	B1	1,60%	20.723,81 €	9.275,14 €	Ruolo	Selezione	44,44%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore informatico	C1	1,60%	23.291,44 €	2.590,20 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (prevista nel piano annuale 2023, da espletare)
Collaboratore amm.vo	B3	1,60%	21.854,30 €	10.614,46 €	Ruolo	Selezione	48,48%	riattivazione concorso sospeso
Applicato	B1	1,60%	20.723,81 €	15.591,28 €	Ruolo	Selezione	100,00%	VACANTE (categoria protetta)

SERVIZIO CONTENZIOSO								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Funzionario amministrativo	D1	1,60%	25.272,42 €	2.880,30 €	Ruolo	Selezione	100,00%	annuale 2025)
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	F	100,00%	

SERVIZIO AFFARI GENERALI								
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13 ^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo culturale	D6	1,60%	33.566,43 €	16.783,22 €	Ruolo	M	100,00%	
Applicato	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	F	100,00%	
Vice Segretario	D7	1,60%	35.264,88 €	15.091,00 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C3	1,60%	24.463,94 €	24.463,94 €	Ruolo	F	100,00%	
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Ruolo	F	100,00%	
Addetto servizi di supporto	B5	1,60%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Addetto servizi di supporto	B5	3,20%	22.528,73 €	22.593,29 €	Ruolo	M	100,00%	
Applicato	B3	1,60%	21.854,30 €	21.854,30 €	Ruolo	F	100,00%	
Assistente di biblioteca	C1	1,60%	23.291,44 €	3.632,58 €	Ruolo	Selezione	100,00%	progressione verticale (da attuare entro il 31/12/2024)
Istruttore amm.vo	C1	1,60%	23.291,44 €	11.645,72 €	Ruolo	Selezione	50,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2024)
Istruttore direttivo amm.vo	D1	1,60%	25.272,42 €	25.272,42 €	Ruolo	Selezione	100,00%	vacante (da assumere entro 31/12/2025)
Collaboratore amministrativo	B3	1,60%	21.854,30 €	9.713,02 €	Ruolo	Selezione	44,44%	vacante (da assumere entro 31/12/2025)
Collaboratore amministrativo	B3	1,60%	21.854,30 €	9.713,02 €	Ruolo	Selezione	44,44%	vacante (da assumere entro 31/12/2025)
Istruttore direttivo culturale	D1	1,60%	25.272,42 €	12.636,21 €	Non ruolo	Selezione	50,00%	Direttore Museo (art. 110, c. 1) Vacante
Collaboratore segreteria Sindaco	B1	1,60%	20.723,81 €	10.426,46 €	Non ruolo	M	50,00%	Art. 90 (12mesi)
Collaboratore segreteria Sindaco	B1	1,60%	20.723,81 €	20.788,37 €	Non ruolo	F	100,00%	Art. 90 (12mesi)
Addetto relazioni interne/esterne	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Non ruolo	F	100,00%	Art. 90 (12mesi)
Addetto relazioni interne/esterne	C1	1,60%	23.291,44 €	23.291,44 €	Non ruolo	M	100,00%	Art. 90 (12mesi)

COMUNE DI ANAGNI - SINTESI DOTAZIONE ORGANICA 2026

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
91	1.691.049,28 €
Segretario	
Costo totale	
165.162,62 €	

SERVIZI ORGANIZZATIVI E SOCIALI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	1	0	1	36.218,40 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	2	3	5	96.877,62 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	2	0	2	48.927,88 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	9	0	9	151.394,35 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	1	0	1	22.236,37 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	1.703,39 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	1	0	1	19.970,54 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	18	3	21	404.171,66 €

SERVIZIO FINANZIARIO				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
Dirigente	0	1	1	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	6	0	6	56.998,99 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	1	0	1	22.593,29 €
B4	1	0	1	22.227,12 €
B3	2	0	2	43.819,22 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	11	1	12	172.481,72 €

SERVIZIO SICUREZZA URBANA				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	4	0	4	57.274,89 €
C6	4	0	4	112.615,73 €
C5	3	0	3	82.289,37 €
C4	1	0	1	26.516,66 €
C3	1	0	1	25.774,78 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	5	0	5	99.719,96 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	18	0	18	404.191,39 €

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	1	1	21.060,35 €
C6	2	0	2	53.686,19 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	54.346,69 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	1.216,21 €
A6	1	0	1	21.487,83 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	7	1	8	151.797,27 €

SERVIZIO URBANISTICA				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	1	0	1	31.399,01 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	4	0	4	69.874,32 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	5	0	5	101.273,33 €

SERVIZIO INNOVAZIONE TECNOLOGICA				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C6	1	0	1	26.843,09 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	0	0	0	0,00 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	1	0	1	2.590,20 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	2	0	2	32.524,07 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	2	0	2	24.866,42 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	6	0	6	86.823,78 €

SERVIZIO CONTENZIOSO				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	0	0	0	0,00 €
D6	0	0	0	0,00 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	2.880,30 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	1	0	1	24.463,94 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	1	0	1	23.291,44 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	0	0	0	0,00 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	3	0	3	50.635,68 €

SERVIZIO AFFARI GENERALI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D7	1	0	1	15.091,00 €
D6	1	0	1	16.783,22 €
D5	0	0	0	0,00 €
D4	0	0	0	0,00 €
D3	0	0	0	0,00 €
D2	0	0	0	0,00 €
D1	1	1	2	37.908,63 €
C6	0	0	0	0,00 €
C5	0	0	0	0,00 €
C4	0	0	0	0,00 €
C3	1	0	1	24.463,94 €
C2	0	0	0	0,00 €
C1	3	2	5	85.152,62 €
B8	0	0	0	0,00 €
B7	0	0	0	0,00 €
B6	0	0	0	0,00 €
B5	3	0	3	67.779,87 €
B4	0	0	0	0,00 €
B3	3	0	3	41.280,34 €
B2	0	0	0	0,00 €
B1	0	2	2	31.214,83 €
A6	0	0	0	0,00 €
A5	0	0	0	0,00 €
A4	0	0	0	0,00 €
A3	0	0	0	0,00 €
A2	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	13	5	18	319.674,46 €

COMUNE DI ANAGNI**VERIFICA LIMITI - ALLEGATO A****COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE (2026)**

Limiti di spesa personale a tempo determinato ex art. 9 comma 28	Limiti di spesa personale ex art. 1 comma 557
927.301,48 €	2.654.494,97 €

COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

	Costo	Oneri	Totale
Costi previsti di dotazione	1.691.049,28 €	698.549,64 €	2.389.598,92 €
Spese per il Segretario	165.162,62 €		165.162,62 €
Fondo risorse decentrate (calcolo presunto anno 2024, escluse PEO)	177.810,78 €	73.451,23 €	251.262,01 €
Posizioni organizzative (calcolo presunto anno 2024)	104.166,30 €	43.029,69 €	147.195,99 €
Altre voci (buoni pasto, calcolo presunto 2024)	42.323,00 €		42.323,00 €
spese escluse	1.316.192,19 €		- 1.316.192,19 €
			1.679.350,36 €

di cui			
spesa personale a tempo determinato	374.548,70 €	154.721,01 €	529.269,71 €

Nel triennio 2024-2026 si potrà ricorrere a forme di lavoro flessibili in relazione all'impossibilità di far fronte a fabbisogni di professionalità con il personale in servizio e di ricorrere alle ordinarie modalità di copertura di detti posti in ragione dei relativi costi commisurati alle capacità assunzionali dell'Ente: a) per fronteggiare esigenze esclusivamente temporanee ed eccezionali segnalate dai Responsabili dei Servizi, nel rispetto dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel limite massimo consentito sia dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e s.m.i., che dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015; b) per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione nel rispetto dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000; c) per la copertura dei posti per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica nel rispetto dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000; d) per l'utilizzo, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza.