

Comune di Cinto Caomaggiore

Provincia di Venezia

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

VERBALEN. 4/2024

L'Organo di Revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 18/03/2024 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026" in particolare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE del PIAO

Visto

- l'art.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n.75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto del calcolo della capacità assunzionale, che evidenzia che la media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a € 2.303.096,69;

Preso atto che il Comune di Cinto Caomaggiore rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M.17.03.2020;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1, commi557-quatere562, della legge 27dicembre2006, n.296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn-over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (deliberaCorteContiEmiliaRomagna32/2020/par);

VERIFICATO CHE

- il bilancio di previsione 2024/2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- La spesa del personale per l'esercizio 2024 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

RICHIAMATI

- l'art.36, comma 2 D.Lgs.165/2001;
 - il D.M.17marzo2020;
 - il Capo IX del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
- Per tutto quanto sopra espresso,

Formula

PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 "in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 e verifica delle eccedenze del Comune di Cinto Caomaggiore, ed assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio

Cinto Caomaggiore lì 22/03/2024

Il Revisore dei Conti

Benetazzo Rag. Beniamino



