

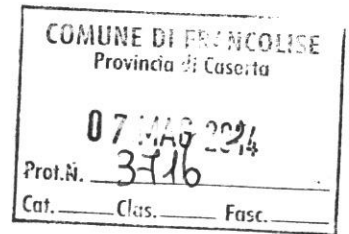


COMUNE di FRANCOLISE

provincia di Caserta

via V. Emanuele, 5 – c.a.p. 81050 - C.F. 83001080619

Tel. 0823 882173 - Fax 0823 877049



Dott. De Rosa Ciro

Via Duca D'Aosta, n. 63 - 80026 Casoria (NA)

Tel 3330440193

Pec: ciro.derosa@pec.commercialistinapolinord.it

Revisore dei conti

Delibera n. 28 del 26/10/2022

VERBALE N. 35 DEL 04/05/2024

OGGETTO: Nuovo piano di fabbisogno del personale 2024/2026, verifica delle eccedenze e dotazione organica.

IL REVISORE DEI CONTI

L'anno 2024 il giorno 04 del mese di maggio il Revisore dei Conti del Comune di Francolise, dott. Ciro De Rosa, ha effettuato il controllo e le verifiche propedeutiche al rilascio del parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2024- 2026;

Premesso che veniva trasmessa la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto "**Nuovo piano di fabbisogno del personale 2024/2026, verifica delle eccedenze e dotazione organica**", corredata dei pareri di regolarità tecnica e contabile, resi dai responsabili competenti e dagli allegati A, B e C rispettivamente "Capacità assunzionale, Fabbisogno del personale 2024/2026 e Dotazione organica";

Richiamata la normativa di riferimento, e in particolare:

- gli artt. 2, 4, 6, 6 ter e 33 del d.lgs.165/2001;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il D.L. 34/2019, art. 33, che ha rivisto in criteri di determinazione delle risorse assunzionali, demandando a un Decreto Ministeriale la definizione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;
- Con Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. del 27/04/2020, è stata data attuazione alla disposizione contenuta all'art. 33 comma 2 del D. L. 34/2020, conv. in L. 58/2020, recante le nuove modalità di determinazione delle risorse assunzionali, secondo

criteri che riportano alla fascia demografica di appartenenza dell'ente e al valore soglia, dato dal rapporto tra spesa del personale accertata nell'ultimo o rendiconto approvato e la media della spesa corrente del triennio precedente;

Rilevato che il nuovo sistema prevede il calcolo del rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate correnti, laddove per spesa di personale devono intendersi gli impegni di competenza per la spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, mentre per media delle entrate correnti deve farsi riferimento alla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Vista la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

Verificata la correttezza di quanto riportato nel prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2021/2022/2023, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2023:

| Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto del FCDE | | | |
|--|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Entrate correnti ultimo triennio | 2021 | 2022 | 2023 |
| Dati da consuntivo | 3.217.838,07 | 3.407.575,45 | 3.407.139,71 |
| | a | b | c |
| F.C.D.E. SU BILANCIO PREVISIONE 2023 | 358.151,76 | | |
| Media Entrate al netto F.C.D.E. (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati) | 2.986.032,65 (a-d)+(b-d)+(c-d)/3 | | |
| Valore Soglia (27,20%) | € 812.200,88 | | |

Verificato che Il rapporto calcolato è il seguente: $2.986.032,65 / 27,20\% = 812.200,88$

Il rapporto spesa personale/entrate è il seguente: $693.563,93 / 2.986.032,65 = 23,23\%$

Incremento massimo assunzionale€ 118.636,95

Accertata la compatibilità della spesa prevista per le assunzioni con le risorse di bilancio, di cui all'allegato A della deliberazione, pari a € 72.315,93;

Rilevato che, in particolare, il prospetto Allegato B) riporta i valori teorici della spesa per le assunzioni previste, secondo lo schema che segue:

| Tempo indeterminato | | | | | |
|---------------------|-----------|--------------------------------------|---------------------|---------------------|---|
| N. posti da coprire | Categoria | Profilo professionale | Part-time/Full time | Spesa teorica annua | Modalità di copertura del posto |
| 1 | ex D | FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | full-time | 33.129,83 | Mobilità, utilizzo graduatorie altri Enti e procedura concorsuale |
| 1 | ex C | ISTRUTTORE | full-time | 30.503,18 | Mobilità, utilizzo graduatorie altri Enti e procedura concorsuale |
| 2 | ex A | OPERATORI | full-time | 8.682,92 | Trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time da n. 30 ore a n. 36 ore |
| TOTALE | | | | 72.315,93 | |

| Tempo determinato | | | | | |
|---------------------|-----------|-----------------------|---------------------|-------------------------|---|
| N. posti da coprire | Categoria | Profilo professionale | Part-time/Full time | Spesa teorica annua (*) | Modalità di copertura del posto |
| 1 | ex C | ISTRUTTORE | part-time 12 ore | 10.167,73 | Mobilità, utilizzo graduatorie altri Enti e procedura concorsuale |

(*) calcolata dall'organo di revisione

Vista l'attestazione circa la spesa del personale a tempo determinato nel "limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009".

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali ed in particolare l'articolo 230 in riferimento alle funzioni dell'Organo di revisione;

Visto l'art.175 del D.lgs. n.267 del 18/8/2000;

Visti i pareri dei Responsabili di Servizio, resi ai sensi dell'art. 49 del TUOEL D. lgs. 267/2000 s.m.i.;

Ritenuto la proposta di deliberazione conforme e coerente con le disposizioni normative vigenti in esse richiamate;

Visto il D. lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali ed in particolare l'articolo 239 in riferimento alle funzioni dell'organo di revisione;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione.

**Il Revisore dei Conti
dott. Ciro De Rosa**

