



COMUNE DI TAINO

Provincia di Varese

C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 29/03/2023

Il giorno **29 marzo** alle ore **17:00** presso la Sala Consiliare del Comune di Taino, si è riunito il **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)**, costituito con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 417 del 29/11/2018 per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Parere di competenza sui contenuti del Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) 2023-2025;**
- 2) Suggerimenti per il migliorare l'informazione ai dipendenti in merito ai compiti del CUG e ai contenuti del PAP.**

Risultano presenti i due componenti effettivi nelle persone dei dipendenti del Comune di Taino Sig. Nicholas Lopez (membro designato dalle OO.SS.) e della Sig.ra Carla Conzo (membro designato dall'Amministrazione).

Visti e appresi i contenuti del PAP, si è proceduto ad analizzare i sei obiettivi richiamati all'interno dello stesso ed in particolare si sono esaminate le azioni necessarie per il perseguimento dei medesimi, valutando il fondamentale impegno del Responsabile del Settore Amministrativo – Personale Gestione Giuridica ed in generale degli altri titolari di P.O.

Il contenuto del Piano delle Azioni Positive viene approvato all'unanimità.

Si è poi discusso in merito all'obiettivo n. 6 che mira a promuovere il ruolo e le attività dei membri del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", decidendo di condividere in occasione della prossima riunione, un piano di azione per rendere più trasparente il ruolo del Comitato, migliorando l'informazione ai dipendenti e definendo uno schema di comunicazione tra il personale in forza al Comune di Taino che dimostra malessere in ambito lavorativo, sia nel senso più ampio del termine (a causa del clima tra colleghi o a causa di problematiche con l'utenza), sia – nei casi più gravi - perché si ritiene vittima di discriminazioni di vario tipo, molestie o mobbing.

Il Sig. Nicholas Lopez, anche nell'ottica di ciò che prevede l'obiettivo n. 5 del Piano triennale delle Azioni Positive, propone la possibilità di condividere nella prossima riunione un questionario anonimo da far compilare a tutto il personale in modo da incominciare ad avere dati alla mano circa l'eventuale sensazione di malessere le cui cause siano riconducibili a situazioni che si verificano nell'ambito lavorativo.

La riunione si conclude alle ore 17:36.

Letto, scritto e sottoscritto in Taino, 29 marzo 2023

I COMPONENTI

Il componente effettivo Sig. Nicholas Lopez

Il componente effettivo Sig.ra Carla Conzo