

LUCA GIANI Commercialista - Revisore Contabile
Via V.Emanuele n.39- Rassina
52016 CASTELFOCOGNANO – AR -

Oggetto: Parere del Revisore Unico avente ad oggetto “approvazione della proposta del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)2024-2026 – sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), ai sensi dell'Art.6 D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n.113/2021 "

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Ponte Buggianese

Visto l'articolo 239 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione

Ricevuta dall'Ente la proposta di PIAO - sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), per gli anni 2024/2026.

CONSIDERATO

- l'attuale dotazione organica del Comune di Ponte Buggianese
- la capacità assunzionale calcolata sulla base della normativa in materia di vincoli di spesa come disposto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in L.58/2019 e dal D.M. attuativo 17/03/2020
- la verifica del rispetto del tetto di spesa del personale anno 2024-2025-2026 e la coerenza della spesa con il disposto di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 (comuni virtuosi)
- La compatibilità del tetto di spesa per lavoro flessibile nel rispetto dell'art.9 D.L. 78/2010
- la verifica dell'assenza di eccedenze di personale e del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

VERIFICATE

- la stima del trend delle cessazioni nel triennio 2024-2026 e la conseguente evoluzione dei fabbisogni rappresentati in:
 - anno 2024
 - a) sostituzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Area Funzionari E.Q. da assegnare all'Area Tecnica Urbanistica, in relazione alla cessazione dal servizio per trasferimento presso altro ente di n. 1 unità di pari profilo ed inquadramento professionale.
 - b) l'assunzione a tempo determinato e pieno di un Istruttore Amministrativo Area Istruttori ex CCNL 2019/2021, per la durata di tre/quattro mesi, da assegnare al

servizio demografico/Area Amministrativa e Servizi alla Persona.

c) Procedure di progressione verticale di carriera ex art. 13 del CCNL 16/11/2022 per n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, Area di inquadramento Funzionari E.Q.

anno 2025

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario di Vigilanza, Area Funzionari E.Q in sostituzione di n. 1 unità di pari profilo e inquadramento giuridico, in cessazione per pensionamento.

ATTESO CHE

- tali assunzioni e progressioni di carriera risultano compatibili, sia con la disponibilità concessa dal D.M. 17/03/2020 che con il rispetto del "valore soglia" (anche per le annualità successive come dimostrato con le allegate relazione e tabelle, parti integranti e sostanziali della proposta di programmazione fabbisogni 2024/2026)

DATO ATTO dell'osservanza delle normative di riferimento onde procedere ad assunzioni di personale, a qualsiasi titolo, ed altresì il rispetto di tutti i vincoli (anche procedurali e comunicativi) circa le assunzioni programmate nonché l'ottemperanza dei vincoli di finanza pubblica

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all' art.49 comma 1 del D.Lgs n.267/2000

Il sottoscritto Revisore Unico, in relazione alle motivazioni specificate

ESPRIME

ai sensi dell'art.239 TUEL , il proprio parere favorevole con riguardo al contenuto di cui all'oggetto, per quanto di sua spettanza.

Castel Focognano (AR) 12/04/2024

Il Revisore Unico - Luca Giani
(firmato digitalmente)