

## **SEZIONE 3.**

### **ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### **3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

Si illustrano di seguito le principali caratteristiche dell'Amministrazione comunale e del suo personale. Informazioni di dettaglio relativamente all'articolazione degli uffici, al funzionamento degli stessi così come all'attività dell'Ente e ai vigenti Statuto e Regolamenti comunali possono essere reperite sul sito internet istituzionale [www.comune.marano.na.it](http://www.comune.marano.na.it), costantemente aggiornato a cura del personale comunale.

Considerato il Documento Unico di Programmazione (DUP 2024-2026)", di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 14/03/2024, si riporta la descrizione, ivi contenuta nel paragrafo "La struttura organizzativa e il personale", in cui opera l'Amministrazione.

Il Comune ha sede al Corso Umberto I, n. 16, cuore della Città, e dispone del sito internet istituzionale ([www.comune.marano.na.it](http://www.comune.marano.na.it)).

L'attività dell'Ente è articolata sulle seguenti sedi:

- Corso Umberto I, n. 16 (sede dell'Amministrazione Comunale, Segretario Generale, Ufficio Contratti, Ufficio Segreteria, Ufficio Protocollo, Ragioneria, Servizi Sociali);
- Corso Europa, n. 80/82 (sede della Polizia Locale);
- Via Nuvoletta, 125 (sede dei Tributi, del Servizio Idrico Integrato, dell'Ufficio tecnico, urbanistica, Igiene Urbana, Ambiente);

Si riepilogano di seguito i principali dati relativi alla struttura organizzativa e al personale:

All'atto dell'insediamento della C.S. nominata con DPR 18.06.2018 la struttura organizzativa dell'ente, pur prevedendo la presenza dell'area della dirigenza ed in particolare di n. 4 aree dirigenziali, risultava priva di figure dirigenziali assunte a tempo indeterminato.

Due aree dirigenziali, quella amministrativa e quella finanziaria, con la precedente amministrazione, erano assegnate al Segretario Generale ad interim, mentre le due aree tecniche, urbanistica e lavori pubblici, erano affidate ad un dirigente a contratto ex art. 110 T.U.E.L.

Il contratto con il dirigente ex art.110 è stato risolto ai sensi dell'art. 143 comma 6 t.u.e.l., come per legge, decorsi 45 gg dalla data di insediamento della Commissione, nel mese di settembre 2021, per cui sono rimasti vacanti le posizioni dirigenziali dell'area tecnica.

Pertanto considerata l'assenza di figure dirigenziali, sia a tempo determinato sia di ruolo, nonché la impossibilità di procedere al loro reclutamento, a causa dello stato di dissesto dell'ente e delle conseguenti ridotte capacità assunzionali, è stato avviato un processo di rimodulazione della struttura organizzativa comunale, procedendo prima alla modifica dello Statuto comunale, con delibera n.145 del 22.09.2021

- Successivamente con la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale n. 21 del 06.10.2021, è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, prevedendo la sostituzione delle Aree con la costituzione di Settori quali strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, suddivisi nel modo seguente:
  - Settore I - Affari Generali e demografici
  - Settore II - Servizi alla persona
  - Settore III - Ragioneria
  - Settore IV - Programmazione e risorse umane
  - Settore V - Tributi
  - Settore VI - Lavori Pubblici e Manutenzioni
  - Settore VII - Urbanistica
  - Unità di Staff – Comando Polizia Municipale;

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale n.1 del 09.01.2023, è stata aggiornata la struttura dell'Ente revocando le deliberazioni nr.12/2022 e nr. 27/2022;
- che la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale nr. 16 del 15.03.2023, avente ad oggetto la regolamentazione delle governance locale, con cui sono state approvate le linee organizzative dei controlli interni del PNRR-PNC, con assegnazione di funzioni ai Responsabili di Settore;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri di Giunta Comunale nr. 24 del 30.03.2023, è stata individuata la competenza dei vari settori in merito alla gestione dell'Ufficio del Giudice di Pace di Marano di Napoli – Sezione Distaccata dell'Ufficio di Giudice di Pace di Napoli Nord;
- che con la deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 1/2023:
  - a) la gestione dei beni confiscati è stata suddivisa tra il Settore Urbanistica e l'Unità di Staff– Comando Polizia Municipale, a cui è affidata l'attività di gestione dei beni confiscati limitatamente alle procedure relative alla concessione/affidamento del bene confiscato;
  - b) il servizio Datore di Lavoro è collocato presso il Settore Urbanistica;
  - c) l'Ufficio Sportello Unico Attività Produttive SUAP è collocato presso il Settore Tributi;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale nr. 14/2023 è stata adottata la modifica alla struttura organizzativa dell'Ente, prevedendo tra l'altro il passaggio del Suap dal Settore Tributi al Settore Urbanistica;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale nr. 23/2023 è stata adottata la modifica alla struttura organizzativa dell'Ente approvata con la deliberazione nr. 14/2023, individuando la data del 01.01.2024 quale decorrenza iniziale per il trasferimento dell'Ufficio SUAP dal Settore Tributi al Settore Urbanistica;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale nr. 07/2024 è stata aggiornata la deliberazione nr. 23/2023 con l'introduzione dell'Ufficio Transizione Digitale;

SETTORI	SERVIZI	UFFICI
<p align="center"><b>SETTORE I</b></p> <p align="center"><b>AFFARI GENERALI E</b></p> <p align="center"><b>DEMOGRAFICI</b></p> <p><b>Responsabile:dott.ssa Paola Cocca</b></p>	<p align="center">I. AFFARI GENERALI</p>	<p>I. Segreteria, organi istituzionali e Giudice di Pace (Del. C.S. nr. 24/2023)</p> <p>II. Gestione giuridica personale-Pensioni-Giudice di Pace (Del.C.S. n. 24/2023)</p> <p>III. Contratti</p> <p>IV. Albo e notifiche</p> <p>V. Protocollo e archivio – Centralino e Custodi</p>
	<p align="center">II. DEMOGRAFICI</p>	<p>I. Elettorale e leva</p> <p>II. Stato civile</p> <p>III. Anagrafe, AIRE</p> <p>IV. Statistica</p>
<p align="center"><b>SETTORE II</b></p> <p align="center"><b>SERVIZI ALLA PERSONA</b></p> <p><b>Responsabile: dott.ssa Maria Russo</b></p>	<p align="center">I. SERVIZI SOCIALI</p>	<p>I. Servizio sociale professionale e segretariato sociale</p> <p>II. Ufficio di Piano</p>
	<p align="center">II. PUBBLICA ISTRUZIONE</p>	<p>I. Pubblica istruzione</p> <p>II. Cultura e eventi sportivi</p> <p>III. Politiche giovanili e informagiovani, pari opportunità</p>
<p align="center"><b>SETTORE III</b></p> <p align="center"><b>GESTIONE BILANCIO</b></p> <p><b>Responsabile:dott.ssa Gilda David</b></p>	<p align="center">I. ENTRATE E SPESE</p>	<p>I. Entrate, accertamenti e reversali</p> <p>II. Spese e dichiarazioni fiscali, impegni e mandati e gestione Iva</p>
	<p align="center">II.ECONOMATO, RENDICONTAZIONE E SPESE</p>	<p>I. Economato e provveditorato</p> <p>II. Inventario beni mobili</p> <p>III. Rendicontazioni e spese / Giudice di Pace (Del. C.S. nr. 24/2023)</p>

<b>SETTORE IV</b> <b>PROGRAMMAZIONE E</b> <b>CONTABILITA' DEL PERSONALE</b>  <b>Responsabile: Dott. Renato</b> <b>Spedaliere</b>	<b>I.PROGRAMMAZIONE</b> <b>FINANZIARIA E</b> <b>CONTABILITÀ</b>	I. Programmazione e rendicontazione economica e finanziaria e dichiarazioni fiscali II. Controllo di gestione e degli equilibri economico finanziari
	<b>II.TRATTAMENTO</b> <b>ECONOMICO DEL</b> <b>PERSONALE</b>	I. Trattamento economico personale

<b>SETTORE V</b>  <b>TRIBUTI</b>  <b>Responsabile: Dott. Paolo D'Auria</b>	<b>I.TRIBUTI</b>	I. IMU – TASI II. Tributi minori e TARI canone unico patrimoniale
	<b>II.ACQUEDOTTO</b>	I. Acquedotto riscossioni

<b>SETTORE VI</b>  <b>LAVORI PUBBLICI E</b> <b>MANUTENZIONI</b>  <b>Responsabile: Ing. Giovanni Napoli</b>	<b>I.LAVORI PUBBLICI</b>	I. PICS – PNRR II. Piani e progetti e programmi OO.PP. III. Ufficio Appalti IV. Espropri
	<b>II.AMBIENTE</b>	I. Igiene urbana/Ambiente II. Verde pubblico
	<b>III.MANUTENZIONI</b>	I. Manutenzione patrimonio comunale/ Giudice di Pace (Del. C.S. nr. 24/2023) II. Manutenzione patrimonio scolastico

<b>SETTORE VII</b>  <b>URBANISTICA</b>	<b>I.EDILIZIA PRIVATA E</b> <b>CONTROLLO DEL</b> <b>TERRITORIO</b>	I. Permessi II. Condoni III. CILA – CIL ecc. IV. Abusivismo edilizio
	<b>II.URBANISTICA</b>	I. PUC e pianificazione II. Vincoli certificazioni III. Gestione Utente energetiche: telefonia, energia elettrica gas e reti internet IV. Innovazione tecnologica e gestione reti- Transizione Digitale

<b>SETTORE VII</b> <b>URBANISTICA</b> Responsabile: Ing. Angelo Martino	<b>III.PATRIMONIO</b>	I. Amministrazione e gestione tutto il patrimonio compreso impianti sportivi/ Giudice di Pace (Del. C.S. nr. 24/2023) II. Gestione beni confiscati III. Gestione servizi cimiteriali
	<b>IV. ATTIVITÀ PRODUTTIVE</b>	I. Suap

<b>UNITÀ STAFF</b> <b>COMANDO POLIZIA MUNICIPALE</b> Responsabile: Dott.ssa M. Silvia De Luca	<b>I. POLIZIA MUNICIPALE</b>	I. Polizia stradale, viabilità, centrale operativa II. Polizia Giudiziaria III. Polizia Edilizia IV. Polizia Amministrativa, ambientale e mortuaria, commerciale e supporto al Suap V. Nucleo informativo, Notifiche, accertamenti anagrafici VI. Segreteria Comando, Servizio gestione del personale, Programmazione, protocollo, atti venatori, atti PS VII. Atti amministrativi, Cude, Mezzi tecnici VIII. Prevenzione e sicurezza stradale, Segnaletica ed Educazione stradale IX. CED, contravvenzioni, cassa e ruolo X. Infortunistica stradale, ricorsi, Contenzioso e rimozioni
	<b>II.PROTEZIONE CIVILE</b>	I. Amministrazione Generale II. Monitoraggio territoriale, Edilizia pubblica III. Monitoraggio edilizia privata IV. Programmazione piani territoriali
	<b>III.DATORE DI LAVORO</b>	I. Datore di lavoro

<b>UNITA' DI STAFF</b> <b>AFFARI LEGALI</b>	<b>I.AFFARI LEGALI</b>	<b>I. UFFICIO LEGALE</b>
--	------------------------	--------------------------

L'attuale organizzazione dei settori è volta a sopperire per quanto possibile alla gravissima carenza di personale che ha assunto dimensioni tali oramai da ostacolare fortemente la corretta azione amministrativa. Il comune di Marano di Napoli si ribadisce è caratterizzato da una ingente carenza di personale e dalla mancanza di categorie C e D. Ciò comporta un enorme aggravio del carico di lavoro per

tutto il personale in servizio e, soprattutto, dei titolari di PO che devono sopperire a tali carenze.

Tale situazione si è successivamente aggravata a causa delle numerose quiescenze del personale dipendente, per cui attualmente risulta estremamente difficile garantire il completo ed efficiente assolvimento dei compiti istituzionali.

Attualmente la situazione del personale, che viene di seguito riportata, non è comunque sufficiente a garantire un'azione amministrativa soddisfacente per un comune di circa 59.000 abitanti e con le ataviche problematiche che lo caratterizzano.

## **PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NON DIRIGENZIALE**

<b>Al 23.06.2021</b>	<b>120 unità</b>
Cessazioni 2021	- <b>11 unità</b>
<b>Assunzioni 2021</b>	+ 8 unità
Cessazioni 2022	- <b>12 unità</b>
Assunzioni 2022	+ <b>15 unità</b>
<b>Al 24.01.2023</b>	120 unità a fronte delle 186 previste
Al 27.03.2023	<b>119 unità per cessazione nel febbraio 2023</b>
<b>Al 31.03.2023</b>	118 unità per ulteriore cessazione al 30.03.2023
Al 17.04.2023	<b>117 unità per ulteriore cessazione al 16.04.2023</b>
<b>Al 01.05.2023</b>	115 unità per ulteriore cessazione al 30.04.2023
Al 02.06.2023	<b>114 unità per cessazione al 01.06.2023</b>
Al 16.06.2023	<b>113 unità per cessazione al 15.06.2023</b>
Al 01.07.2023	<b>114 unità per assunzione al 30 giugno 2023</b>
Al 03.07.2023	<b>113 unità per cessazione al 02.07.2023</b>
Al 11.09.2023	<b>112 per cessazione al 10 settembre</b>
<b>Al 30.12.2023</b>	<b>114 per due assunzioni a dicembre</b>
Al 01.01.2024	<b>112 per cessazione al 31.12.2023</b>
Al 01.04.2024	<b>111 per cessazione al 31.03.2024</b>
Al 01.05.2024	<b>109 per cessazioni al 30.04.2024</b>



*Comune di Marano di Napoli*

*Città Metropolitana di Napoli*

**STRUTTURA  
ORGANIZZATIVA  
Comune  
di  
Marano di Napoli**

Allegato B

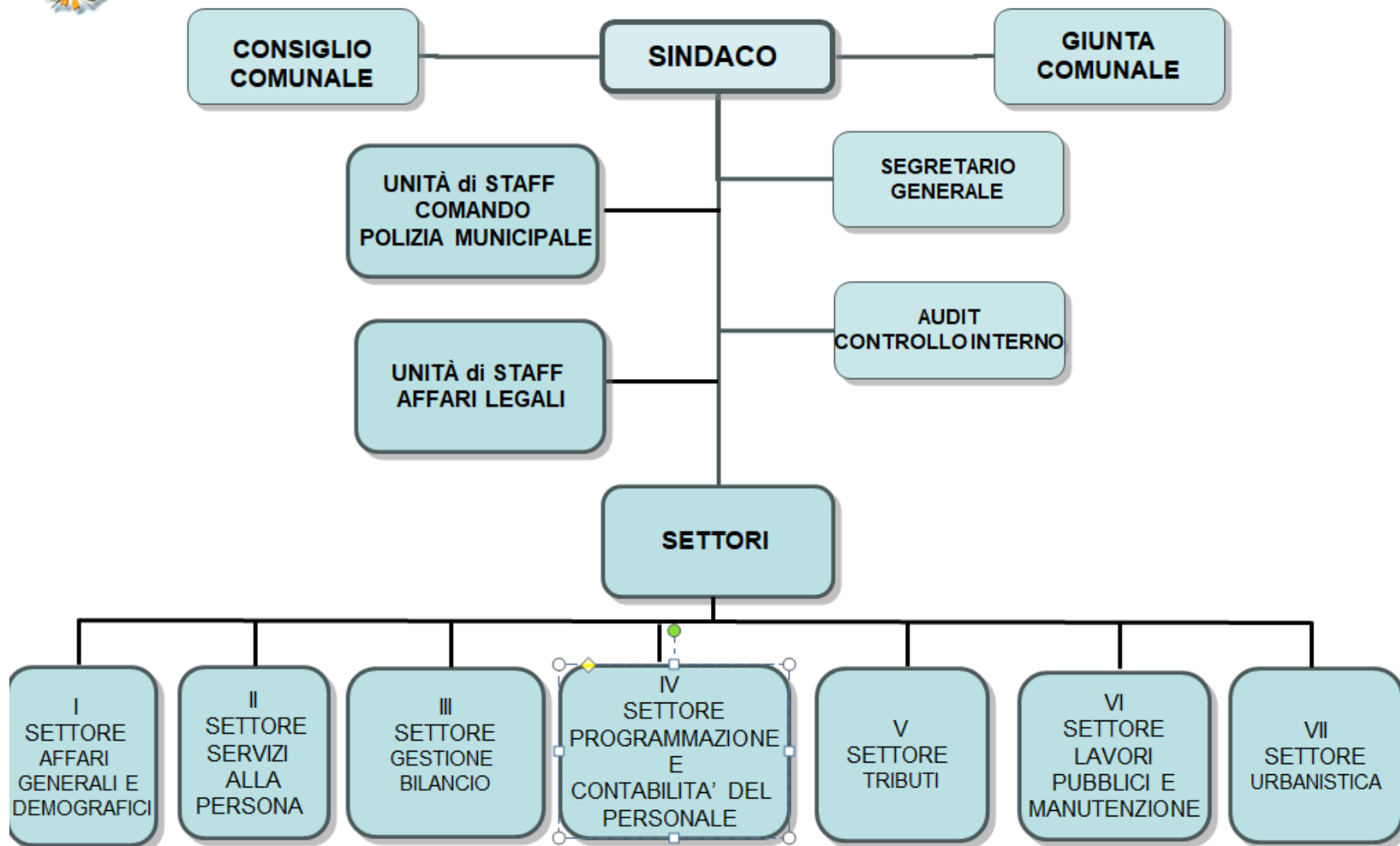
alla deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 04.04.2024





# Comune di Marano di Napoli

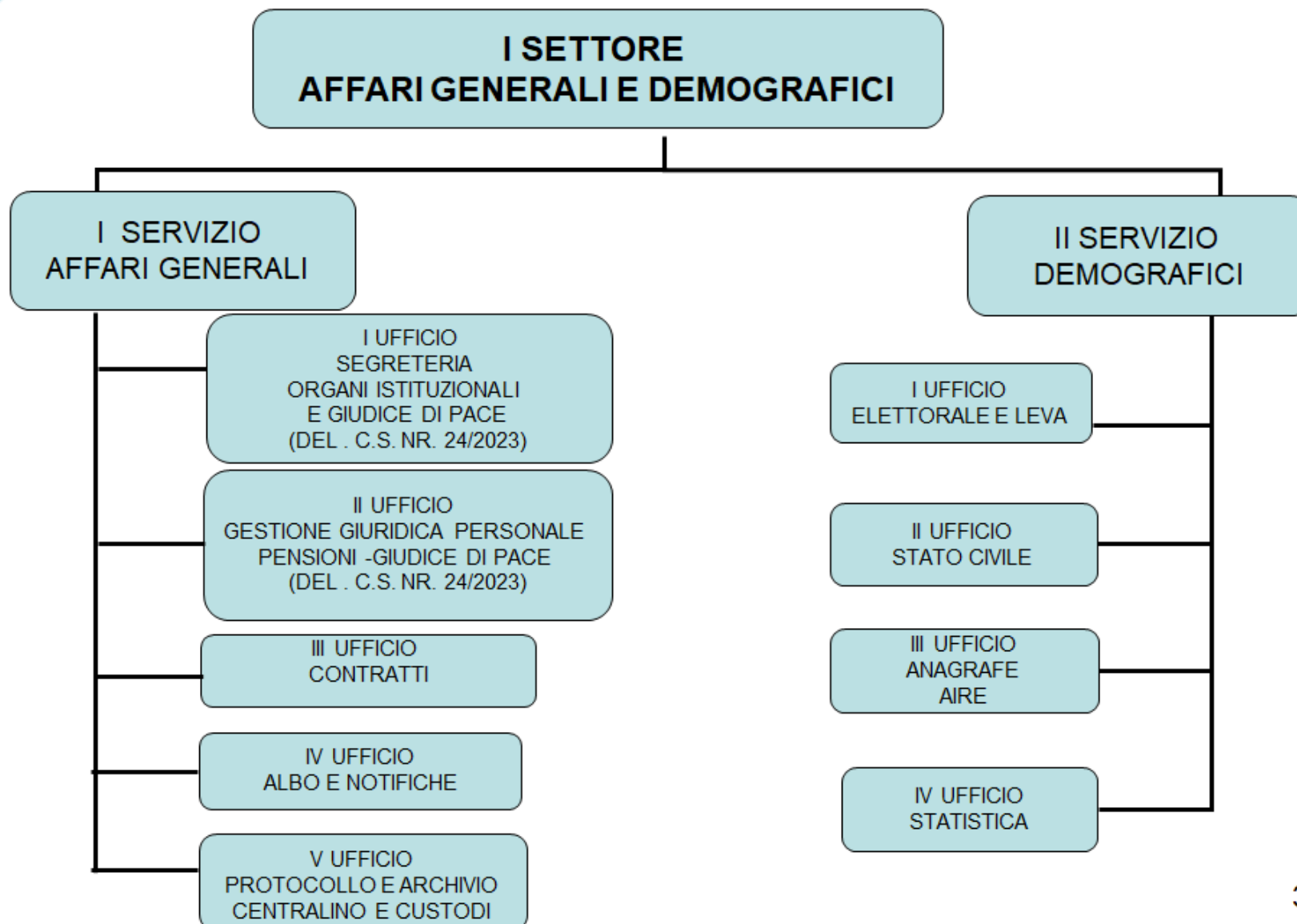
Città Metropolitana di Napoli





# Comune di Marano di Napoli

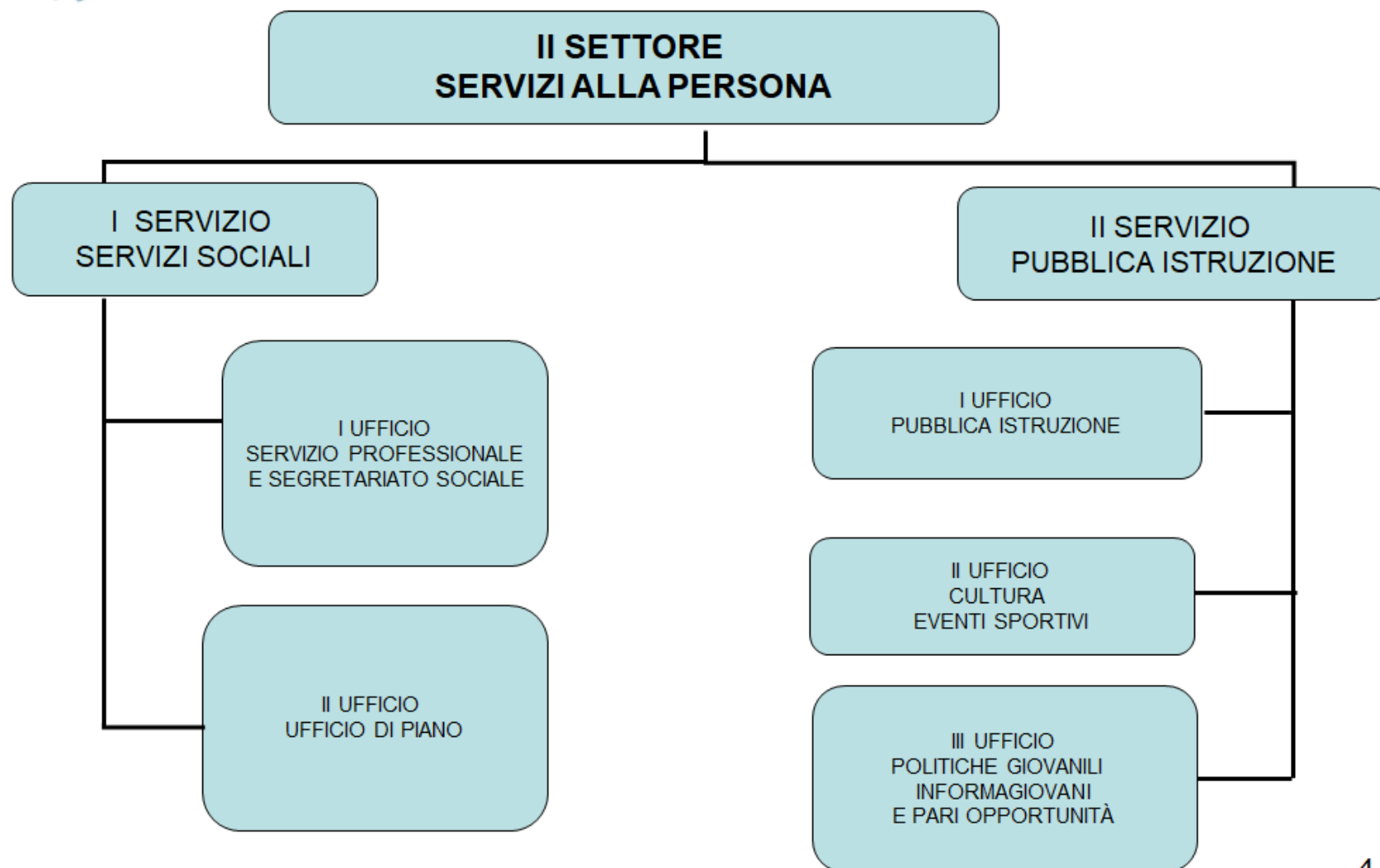
Città Metropolitana di Napoli





# Comune di Marano di Napoli

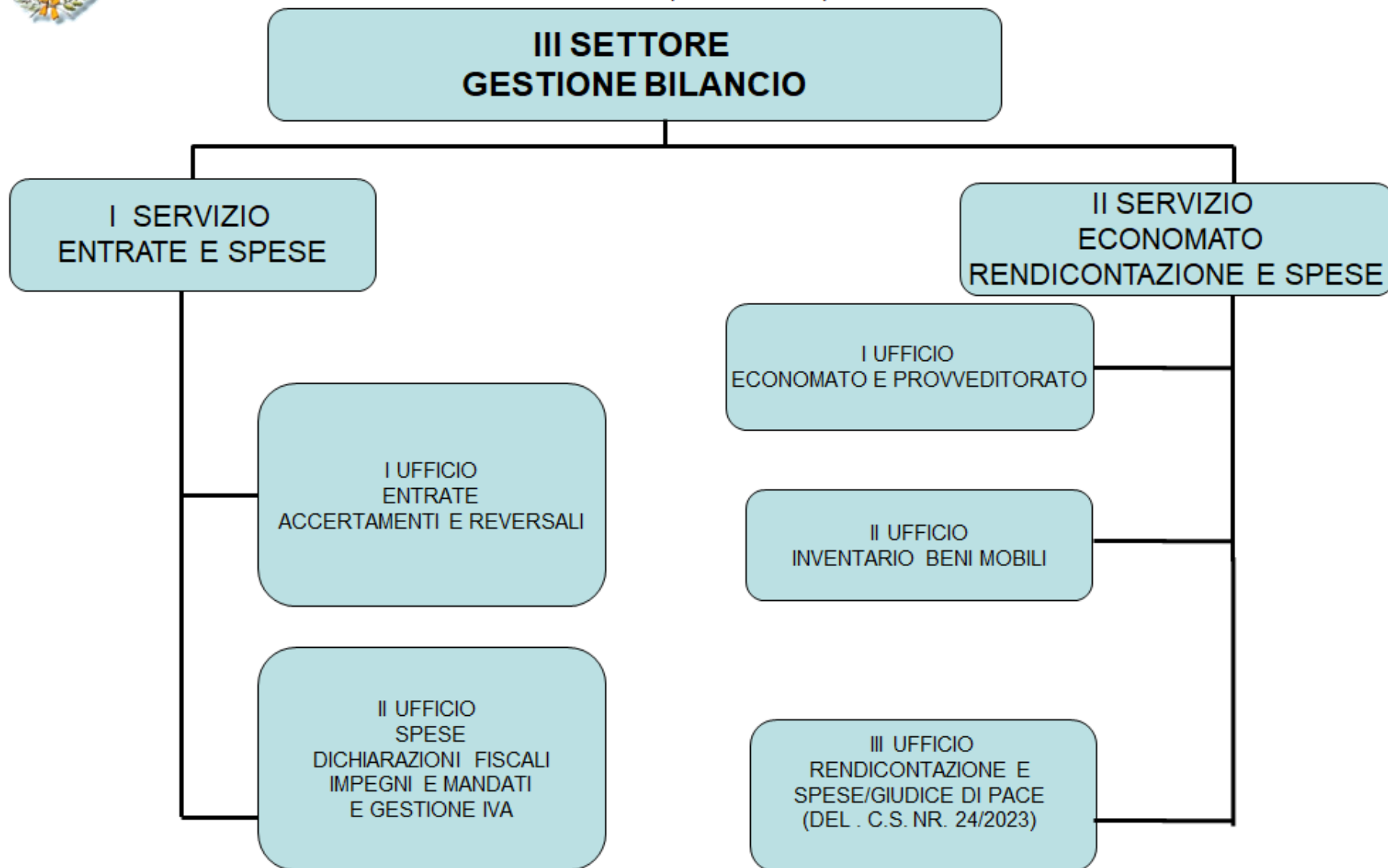
Città Metropolitana di Napoli





# Comune di Marano di Napoli

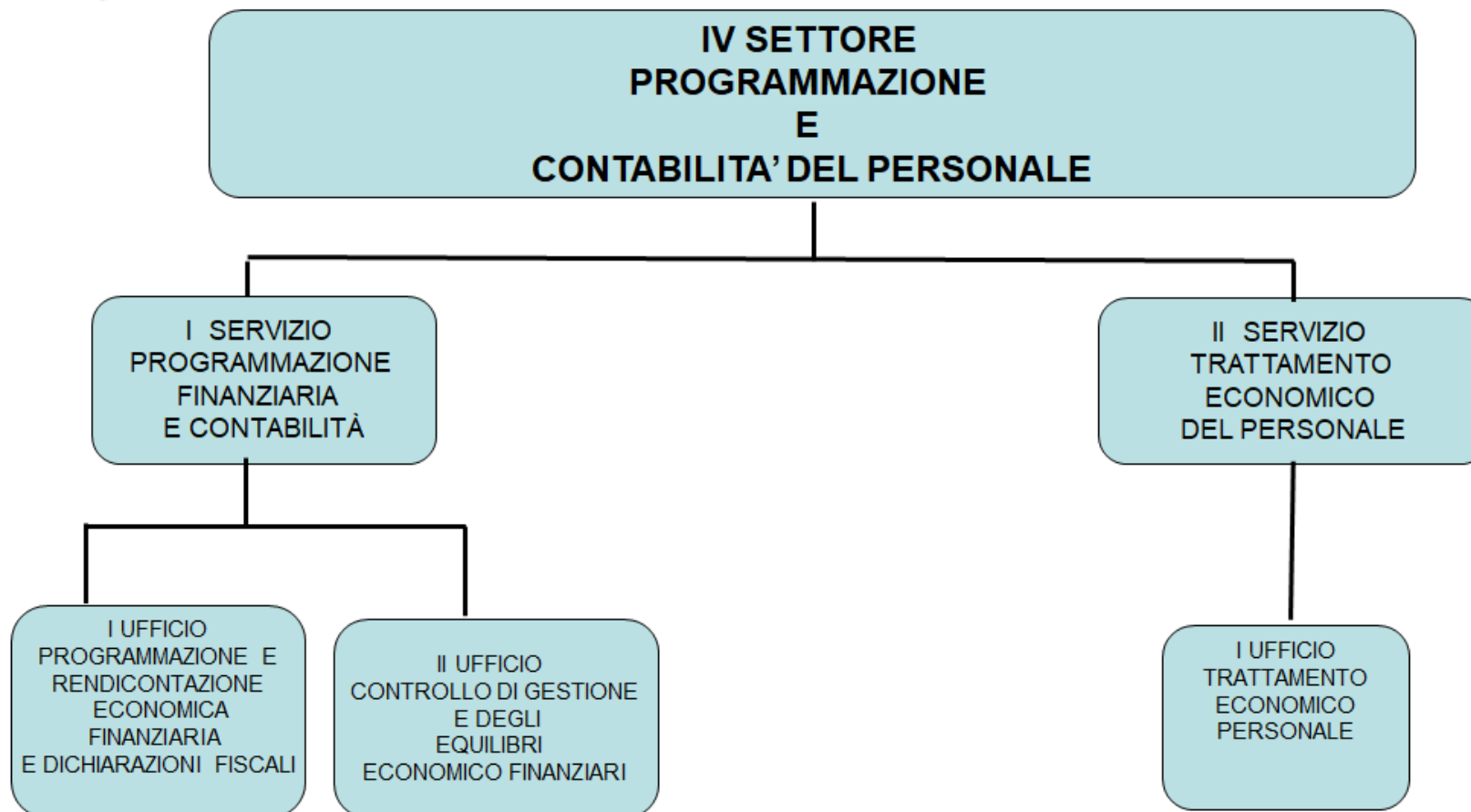
Città Metropolitana di Napoli





# Comune di Marano di Napoli

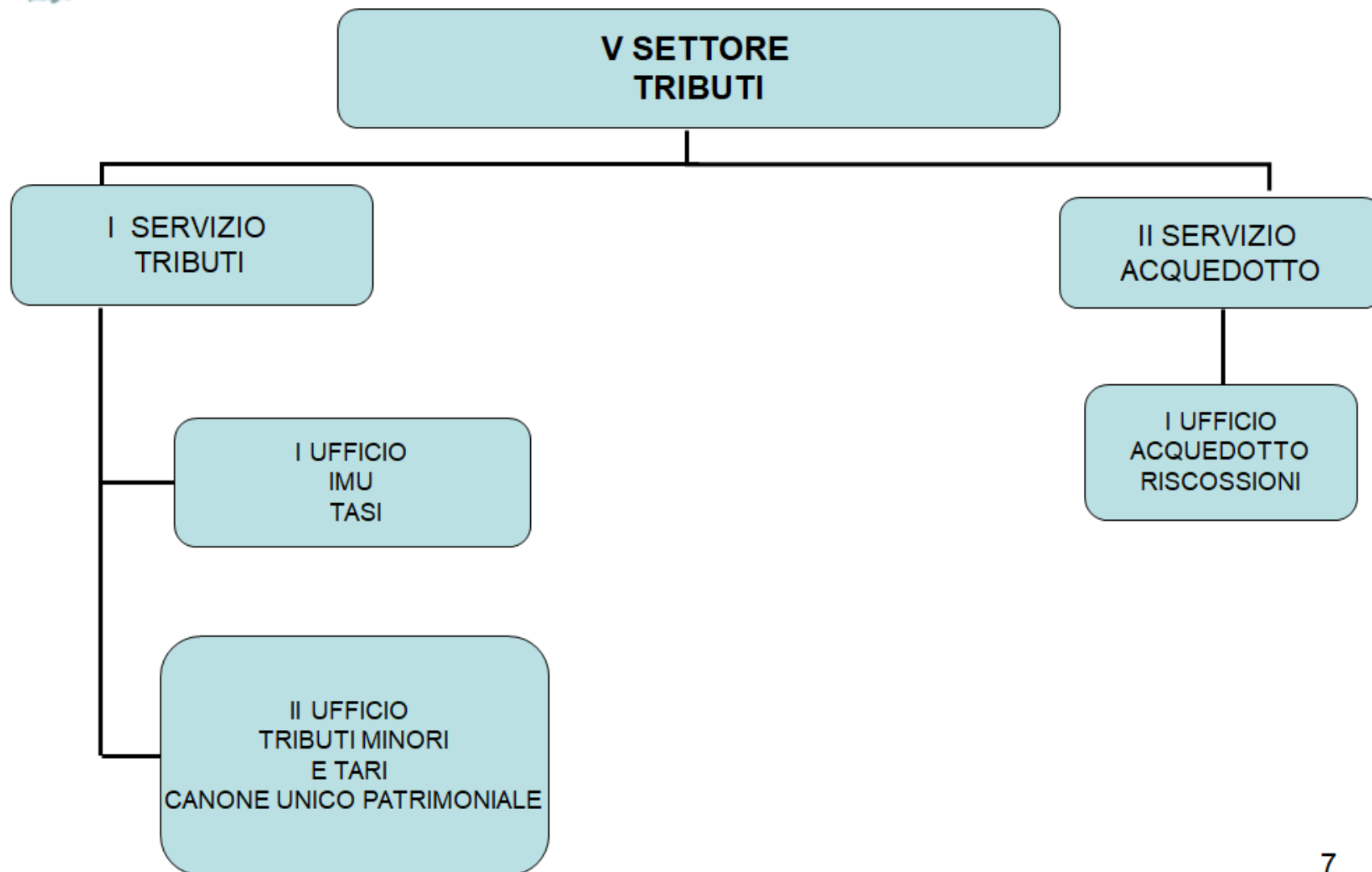
Città Metropolitana di Napoli





# Comune di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli





# Comune di Marano di Napoli

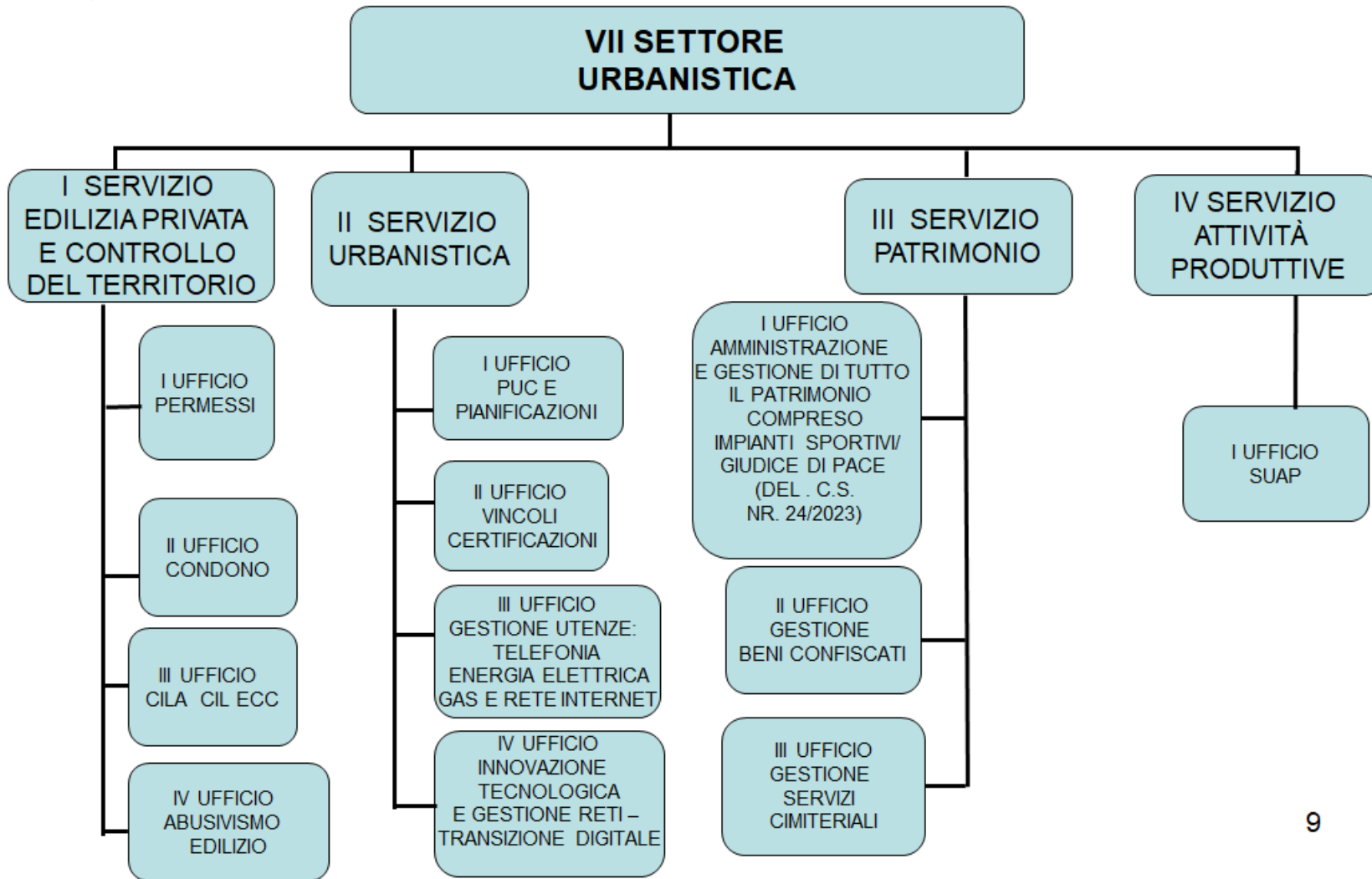
Città Metropolitana di Napoli





# Comune di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

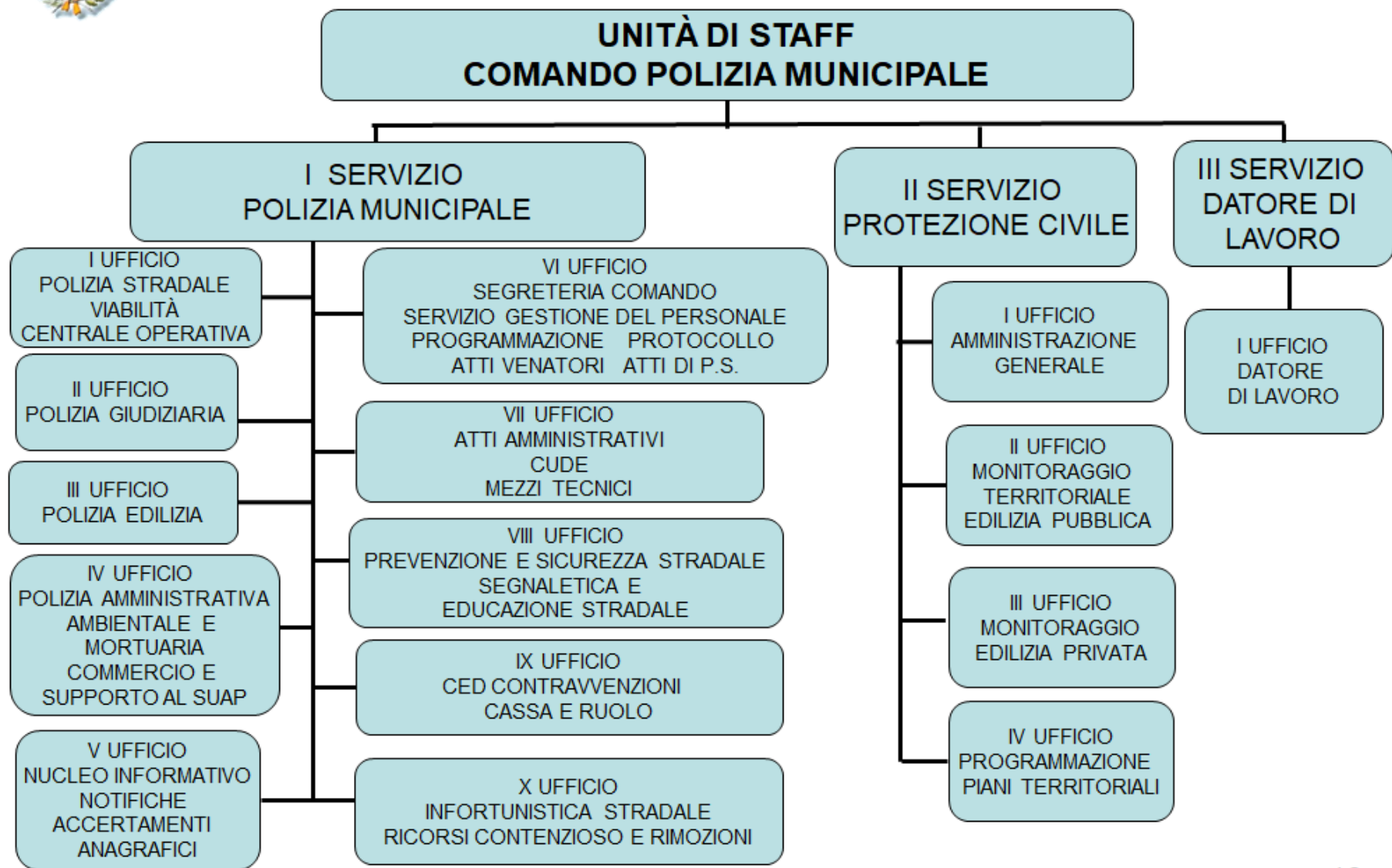






# Comune di Marano di Napoli

Città Metropolitana di Napoli





# *Comune di Marano di Napoli*

*Città Metropolitana di Napoli*

