



COMUNE DI NORAGUGUME
Provincia di Nuoro

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 74 del 11/09/2023

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

L'anno duemilaventitre, il giorno undici del mese di Settembre, alle ore 13:10, presso la sala delle adunanze del Comune, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale; all'apertura della discussione sull'argomento indicato in oggetto, sono presenti i componenti indicati di seguito:

RITA ZARU	Sindaco	Presente da remoto
ANTONIO FRANCESCO LAI	Vice Sindaco	Presente da remoto
GIUSEPPINA PISANU	Assessore	Presente da remoto

Totali Presenti N.3

Totali Assenti N.0

Il Sindaco, RITA ZARU, assume la presidenza e, constatata la presenza del numero legale per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il Segretario comunale ISABELLA MISCALI, e invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La Giunta Comunale

Riunita in seduta telematica, secondo le modalità stabilite nel “Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica” approvato con deliberazione del C.C. n.1 del 30 marzo 2022.

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio comunale n 08 in data 07.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- deliberazione di Consiglio comunale n. 09 in data 07.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, approvato secondo lo schema di cui al D.Lgs. n.118/2011;

Visti:

- Il vigente statuto comunale;
- Il vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

PREMESSO che con propria precedente deliberazione n. 30 del 26/04/2023 è stato approvato il Piano di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO che nel succitato PIAO 2023-2025, nella Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, veniva richiamato il Piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 11/05/2022 rettificata con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 28/12/2022;

VISTA la precedente deliberazione n. 51 del 28-06-2023 con la quale è stato modificato il PIAO;

CONSIDERATO che con le sopra richiamate deliberazioni della Giunta Comunale si prevedevano le seguenti assunzioni:

- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat. D;
- n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile cat.C;
- n. 1 Operaio Specializzato cat. B3;

CONSIDERATO l'attuale assetto organizzativo, le esigenze del contesto interno ed esterno, gli obiettivi programmatici e la collegata azione amministrativa dell'Ente;

DATO ATTO che a distanza di poco più di due mesi, occorre procedere ad una integrazione delle previsioni contenute nel suddetto Piano del Fabbisogno, in ragione di alcune esigenze sopravvenute di recente manifestazione.

VERIFICATE le esigenze dei vari servizi dell'Ente, nonché l'espletamento delle incombenze poste in capo a ciascuno e la particolare carenza di personale in cui si trovano gli stessi, in particolare la gestione dei PNRR, dei vari bandi di gara, di richiesta contributi pubblici, al fine di una più congrua e efficace gestione del personale si è ritenuto di procedere ad una modifica del piano delle assunzioni relativamente al seguente profilo:

- assunzione a tempo determinato Part-Time 15 ore settimanali di 1 unità di personale art. 110 comma 2 extra dotazione organica del Tuel n.267/2000, ascritta all'Area Tecnica dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario tecnico, mediante selezione esterna;
- assunzione tramite comma 557 di un operatore di Polizia Municipale a tempo determinato 6 ore settimanali;

RICHIAMATO l'art. 110, comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che prevede che il trattamento economico del personale assunto ai sensi del comma 1 del medesimo art. 110 del D.Lgs. 267/2000 “può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali”;

CONSIDERATO pertanto necessario procedere alla modifica del PIAO nella Sezione 3 – sottosezione di programma-zione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 11/05/2022 rettificata con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 28/12/2022 e n. 51 del 28-06-2023, esecutiva a termini di legge, prevedendo l'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTA la tabella relativa al calcolo della capacità assunzionale la quale la spesa massima consentita, compreso i resti assunzionali, per l'anno 2023 è di **euro 259.642,50**, di cui la quota massima della spesa flessibile (anno 2009) è pari ad **euro 40.861,36**;

DATO ATTO che la spesa presunta annuale prevista per le assunzioni di cui sopra è la seguente:

- Funzionario Tecnico – Art. 110 comma 2 € 12.768,82 (dal mese di settembre)
- Operatore Polizia Municipale € 700,27 (dal mese di settembre)

Per un totale di **Euro 13.469,09**;

PERTANTO la spesa totale del personale per l'anno 2023 comprese le assunzioni è di € 251.996,04 al netto dell'imposta IRAP, inferiore alla spesa massima consentita di € 259.642,50, mentre la spesa flessibile delle nuove assunzioni ammonta ad € 13.469,09 importo inferiore alla spesa massima consentita di € 40.861,36.

MENTRE per l'anno 2024 la spesa presunta annuale prevista per le assunzioni di cui sopra è la seguente:

- Funzionario Tecnico – Art. 110 comma 2 € 18.155,15 (fino al mese di luglio)
- Operatore Polizia Municipale € 2.904,34 (fino al mese di dicembre)

Per un totale di **Euro 21.059,49**.

PERTANTO la spesa totale del personale per l'anno 2024 compreso le assunzioni è di € 259.110,93 al netto dell'imposta IRAP, inferiore alla spesa massima consentita di € 259.642,50, mentre la spesa flessibile delle nuove assunzioni ammonta ad € 21.059,49 importo inferiore alla spesa massima consentita di € 40.861,36;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica del Segretario comunale, e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ACQUISITO sulla presente proposta di deliberazione il parere favorevole dell'organo di revisione con verbale n. 14 del 06/09/2023 (ns. prot. n. 3901 del 06/09/2023), ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

di richiamare le premesse sopra riportate, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

DI APPROVARE conseguentemente la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2023 e del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023 – 2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 11/05/2022 rettificata con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 28/12/2022 e ulteriormente modificato con deliberazione n. 51 del 28-06-2023, con i contenuti, le modalità e le scadenze temporali riportati nella presente proposta:

- assunzione a tempo determinato Part-Time 15 ore settimanali di 1 unità di personale art. 110 comma 2 extra dotazione organica del Tuel n.267/2000, ascritta all'Area Tecnica dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario tecnico, mediante selezione esterna;
- assunzione tramite comma 557 di un operatore di Polizia Municipale a tempo determinato 6 ore settimanali;

DI DARE ATTO che l'attivazione di tali contratti sarà oggetto di atto gestionale a seguito del perfezionamento di specifica procedura;

DI DARE ATTO che la modifica comporta un incremento della spesa di personale che comunque rientra negli spazi di spesa del Comune;

DI DARE ATTO che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, in merito alla presente, con verbale n. 14 del 06/09/2023 (ns. prot. n. 3901 del 06/09/2023);

DI DARE INDIRIZZI ai Responsabili di Servizio, ciascuno per quanto di competenza, di provvedere a dare esecuzione al presente atto ed alle relative procedure dal medesimo scaturenti;

DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo inde-terminato – conto annuale - di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

DI TRASMETTERE il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DICHIARARE con separata e unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere all'attuazione di quanto previsto nel Piano.

Pareri espressi ai sensi del decreto legislativo n° 267 del 18/08/2000, art. 49

Parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, espresso dal responsabile del servizio interessato	Segretario Comunale Dott.ssa Isabella Miscali
Parere favorevole sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione, espresso dal responsabile del servizio finanziario	Dott.ssa Rita Zaru

Il Sindaco
ZARU RITA

Il Segretario Comunale
MISCALI ISABELLA

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito internet
www.comune.noragugume.nu.it

Documento informatico firmato digitalmente