



COPIA

Comune di Cassano delle Murge

Città Metropolitana di Bari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 76 DEL 21-05-2024

OGGETTO: P.I.A.O. 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 54/2024. Modifica sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale".

ASSESSORE PROPONENTE: Battista Vincenza

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventuno** del mese di **maggio** alle ore **08:30** con prosecuzione, nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Previa convocazione si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Del Re Davide e nelle persone dei seguenti assessori Sigg.ri:

Del Re Davide	SINDACO	P
Lapadula Rocco Fabio	ASSESSORE	A
Battista Vincenza	ASSESSORE	P
Lionetti Vito Domenico	ASSESSORE	A
Tassielli Marica	ASSESSORE	P
Aloisio Ivan	ASSESSORE	P

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art.49, nonché art. 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 N° 267 e ss.mm.ii.
Favorevole

Cassano delle Murge, li 21-05-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Tummolo Principia

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Parere in ordine alla sola regolarità contabile ai sensi dell'art.49, nonché art. 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 N° 267 e ss.mm.ii.
Favorevole

Cassano delle Murge, li 21-05-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Liotino Maria Donata

E con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE Devillanova Gianpiero incaricato della redazione del verbale

Richiamate:

- la D.C.C. n. 39 del 12.09.2023 inerente la presa d'atto di esclusione dell'obbligo di redigere e approvare il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2022;
- la D.C.C. n. 64 del 29.12.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la D.C.C. n. 70 del 30.12.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- la D.G.C. n. 3 del 18.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024;
- la D.C.C. n. 12 del 29.04.2024 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023;

Richiamata altresì la D.G.C. n. 234 del 28.12.2023 avente ad oggetto *“PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 191 del 05.10.2023. Modifica ed integrazione della Sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”* con la quale, ferma l'invarianza della spesa di cui alla D.G.C. n. 191 del 05.10.2023, il Piano assunzioni 2023 a tempo indeterminato veniva ridefinito al Punto 1, lett. A-a) del deliberato, come segue:

- n.1 Funzionario amministrativo/contabile al 100% mediante mobilità volontaria tra enti;
- n.1 Istruttore tecnico al 100% mediante mobilità volontaria tra enti;
- n.1 Istruttore amministrativo/contabile al 100% mediante mobilità volontaria tra enti (già in corso);
- n.1 Istruttore amministrativo/contabile al 100% mediante mobilità volontaria tra enti;
- n.1 Istruttore amministrativo al 100% mediante progressione tra Aree da attuarsi ai sensi dell'art. 15 del CCNL FL del 16.11.2022 in ossequio alla disciplina di cui all'art. 52, comma 1-bis, quarto periodo del D.Lgs n.165/2001;

Dato atto che, lo stato delle procedure assunzionali di cui innanzi è il seguente:

- n.1 Funzionario amministrativo/contabile al 100% - procedura avviata da concludere;
- n.1 Istruttore tecnico al 100% - procedura di mobilità deserta, da avviare scorrimento graduatoria;
- n.1 Istruttore amministrativo/contabile al 100% - assunzione effettuata;
- n.1 Istruttore amministrativo/contabile al 100% - procedura avviata da concludere;
- n.1 Istruttore amministrativo al 100% mediante progressione tra Aree da attuarsi ai sensi dell'art. 15 del CCNL FL del 16.11.2022 in ossequio alla disciplina di cui all'art. 52, comma 1-bis, quarto periodo del D.Lgs n.165/2001 – procedura avviata da concludere;

Richiamata inoltre la D.G.C. n. 54 del 15.04.2024 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026. Approvazione*” e, in particolare, la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - Sub Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026” del citato PIAO, ove dalla Tabella VI ed in relazione al “Piano assunzioni 2024” si evincono le previsioni assunzionali a tempo indeterminato che seguono:

- n. 1 Funzionario Tecnico al 100%;
- n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile al 100%;
- n. 2 Istruttori Amministrativo/Contabile al 100%;

Preso atto che le procedure assunzionali previste dal Piano assunzioni 2024, di cui alla predetta D.G.C. n.54 del 15.04.2024, non sono state ancora avviate;

Considerato:

- che, di recente, il Settore Polizia Locale ha subito n. 1 cessazione di contratto a tempo indeterminato al 100%, per il profilo professionale di “Agente di P.L.”, avvenuta per dimissioni alla data del 14.12.2023;
- che i Settori Tecnici III e V, anche in relazione alla procedura di reclutamento per mobilità andata deserta per la figura di n. 1 Istruttore Tecnico, versano in uno stato di grave carenza di organico;

Ritenuto necessario:

- dover provvedere con urgenza sia a colmare il posto vacante presso la Polizia Locale (stante l'approssimarsi della stagione estiva ove le attività di Polizia Locale si intensificano), sia a fornire agli Uffici Tecnici una ulteriore figura (oltre quella già prevista dal Piano assunzioni 2023) di n. 1 Istruttore Tecnico, mediante la modifica dei due profili professionali afferenti l'Area degli istruttori previsti nel Piano assunzioni 2024, di cui alla D.G.C. n.54 del 15.04.2024, pervenendo così al seguente nuovo prospetto assunzionale per l'anno 2024 a tempo indeterminato:
 - o n. 1 Funzionario Tecnico al 100%;
 - o n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile al 100%;
 - o n. 1 Istruttore Tecnico al 100%;
 - o n. 1 Istruttore – Agente di Polizia Locale al 100%;
- di dover procedere per le assunzioni a farsi, in via alternativa, mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti o l'istituto della mobilità volontaria tra Enti;
- di dover procedere, relativamente all'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico, mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti, stante la procedura di mobilità andata deserta in attuazione del Piano assunzioni 2023 innanzi citato;

Dato atto che la mera modifica del profilo professionale innanzi rappresentato non altera l'assetto economico finanziario accertato alla data di adozione della D.G.C. n.54 del 15.04.2024, come ivi rappresentato nelle tabelle facenti parte della sub sezione 3.3, inclusa nella Sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del PIAO 2024-2026, ovvero:

- TABELLA II - ENTRATE CORRENTI - ultimo rendiconto approvato anno 2022 - Calcolo ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del DPCM 17/03/2020 - Schema Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
- TABELLA III – CALCOLO LIMITE COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 parametrata all'ultimo rendiconto approvato anno 2022 - DPCM 17/03/2020 - Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
- TABELLA IV - SPESA DI PERSONALE - PREVISIONE 2024 - 2026 - parametrata all'ultimo rendiconto approvato anno 2022 - Calcolo ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del DPCM 17/03/2020 – Schema Circolare Interministeriale del 13/05/2020;

- TABELLA V - SPESA DI PERSONALE PER LA VERIFICA DEL LIMITE ASSOLUTO PREVISIONE 2024 - 2026 - parametrata all'ultimo rendiconto approvato anno 2022 - Calcolo ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006 - Schema Corte dei Conti Delibera n.13/2015/SEZAUT/INPR.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile, espressi, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio finanziario;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui alla premessa narrativa, qui da intendersi interamente richiamata e trascritta a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) **di modificare** la sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 15.04.2024, relativamente al Piano assunzioni a tempo indeterminato 2024, rappresentato nella Tabella VI ivi contenuta, come segue:
 - n. 1 Funzionario Tecnico al 100%;
 - n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile al 100%;
 - n. 1 Istruttore Tecnico al 100%;
 - n. 1 Istruttore – Agente di Polizia Locale al 100%;
- 2) **di procedere:**
 - per le assunzioni a farsi, in via alternativa, mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti o l'istituto della mobilità volontaria tra Enti;
 - relativamente all'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico, mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti, stante la procedura di mobilità andata deserta in attuazione del Piano assunzioni 2023 innanzi citato;
- 3) **di dare atto** che la mera modifica del profilo professionale innanzi rappresentato non altera l'assetto economico finanziario accertato alla data di adozione della D.G.C. n.54 del 15.04.2024, come ivi rappresentato nelle tabelle facenti parte della sub sezione 3.3 inclusa nella Sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del PIAO 2024-2026, ovvero:
 - TABELLA II - ENTRATE CORRENTI - ultimo rendiconto approvato anno 2022 - Calcolo ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del DPCM 17/03/2020 - Schema Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
 - TABELLA III – CALCOLO LIMITE COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 parametrata all'ultimo rendiconto approvato anno 2022 - DPCM 17/03/2020 - Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
 - TABELLA IV - SPESA DI PERSONALE - PREVISIONE 2024 - 2026 - parametrata all'ultimo rendiconto approvato anno 2022 - Calcolo ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del DPCM 17/03/2020 – Schema Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
 - TABELLA V - SPESA DI PERSONALE PER LA VERIFICA DEL LIMITE ASSOLUTO PREVISIONE 2024 - 2026 - parametrata all'ultimo rendiconto approvato anno 2022 - Calcolo ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006 - Schema Corte dei Conti Delibera n.13/2015/SEZAUT/INPR.

- 4) **di dichiarare**, a seguito di successiva, separata ed unanime votazione favorevole, resa nei modi e forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

Del Re Davide

IL SEGRETARIO COMUNALE

Devillanova Gianpiero

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124, D.Lgs. 267/2000)

N° 902 d'ordine

- E' stata affissa all'Albo pretorio Comunale il giorno 23-05-2024 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, D.Lgs. 267/2000);

Cassano delle Murge, li 23-05-24

IL SEGRETARIO COMUNALE
Devillanova Gianpiero

IL SEGRETARIO COMUNALE
Devillanova Gianpiero

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione :

- E' divenuta esecutiva il giorno **21-05-24**
Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 , comma 4, del D.Lgs. n.267/2000)

E' copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Li, 23-05-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Devillanova Gianpiero