



CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

**Verbale di deliberazione  
Giunta Comunale**

Reg. N° 68

del 14/05/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE VARIAZIONE ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2024-2026" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 DEL COMUNE DI CHIAMPO**

L'anno duemilaventiquattro addì quattordici del mese di maggio, alle ore 14:30, nella solita sala delle adunanze della Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei seguenti Signori:

		PRESENTE	ASSENTE
1.	NEGRO FILIPPO	Sindaco	Si
2.	BERTOLI SOFIA	Vice Sindaco	Si
3.	FAEDO GIACOMO	Assessore	Si
4.	MASIERO MASSIMO	Assessore	Si
5.	METTIFOGO SARA	Assessore	Si
6.	GROPPO SIMONE	Assessore	Si

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Nicola Fraccarollo, che cura la verbalizzazione ai sensi dell'art. 54, comma 5° dello statuto Comunale.

Il Sindaco, NEGRO Filippo, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

**OGGETTO: APPROVAZIONE VARIAZIONE ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2024-2026" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 DEL COMUNE DI CHIAMPO**

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *"In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114"*;
- il D.P.R. 81/2022 e nello specifico l'art. 1, comma 1, stabilisce, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60-bis, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  3. Piano della performance e Piano degli obiettivi, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a), e comma 1-ter del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
  5. Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
  6. Piano di azioni positive di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;



## CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

- l'art. 1, comma 4, del citato D.P.R. 81/2022 prevede la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, che prevedeva come *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*, decretando la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169 del TUEL e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- l'art. 2, comma 1, del citato D.P.R. 81/2022 prevede che per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO di cui all'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

CONSIDERATO CHE il comune di Chiampo alla data del 31.12.2023 ha più di 50 dipendenti e precisamente n. 51 unità;

### RICHIAMATE

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 27/12/2023, immediatamente eseguibile, di Approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2024/2026;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 105 del 27/12/2023, immediatamente eseguibile di Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 16/01/2024, immediatamente eseguibile di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 ;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 12/03/2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026 del Comune di Chiampo unitamente ai suoi allegati di seguito indicati:
  - 1) piano degli obiettivi di performance
  - 2) PTPCT - mappatura dei processi
  - 3) PTPCT - analisi del rischio
  - 4) PTPCT - misure
  - 5) PTPCT - obblighi di pubblicazione
  - 6) PTPCT – mappatura processi PNRR
  - 7) parere del Revisore;

DATO ATTO che nell'organico attualmente in servizio presso l'ente è presente un "Operatore esperto - collaboratore amministrativo" (ex Cat. B3) classificatosi quinto nella graduatoria approvata con determinazione n. 716/2023 in esito al concorso pubblico bandito dal Comune di Chiampo per la copertura di n. 1 (uno) posto di "Istruttore Amministrativo" - "Area degli Istruttori" - a tempo pieno ed indeterminato



## CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

da assegnare all'Area 3 "Ambiente, manutenzioni, cultura, manifestazioni, protezione civile, servizi cimiteriali" - bando protocollo n. 20813 del 27/10/2023;

RITENUTO, al fine di potenziare l'organico attuale con un profilo di Istruttore Amministrativo, in sostituzione di un operatore esperto – collaboratore amministrativo, di provvedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante scorrimento della graduatoria suddetta e previa dimissioni del dipendente in questione dalla sua attuale posizione di Operatore esperto - collaboratore amministrativo (ex cat. B3).

CONSIDERATO che sulla base di quanto sopra esposto il fabbisogno del personale del Comune di Chiampo si presenta come di seguito:

### **Anno 2024:**

- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico, di n. 1 Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori (ex Cat. C), da destinare all'AREA 3 "*Ambiente – Manutenzioni- Cultura – Manifestazioni – Protezione Civile – Servizi cimiteriali*", in sostituzione di una unità di pari categoria e profilo cessata per quiescenza il 30/12/2023. Il profilo professionale in questione è stato assunto nel mese di gennaio 2024 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 16.01.2024 è stato trasferito dall'Area 3 all'Area 6;
- Assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di n.1 istruttore amministrativo contabile, Area degli Istruttori (ex categoria C), da destinare all'AREA 1 "*Gestione Economico Finanziaria*, in sostituzione di un Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D) – part time all'80%, che cesserà per quiescenza il 31/07/2024; Il profilo professionale in questione è stato assunto nel mese di gennaio 2024 e ha iniziato a prestare servizio nel mese di marzo, al fine di beneficiare di un periodo di affiancamento e formazione iniziale da parte del dipendente prossimo alla cessazione;
- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico, di n.1 Assistente sociale - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) – presso AREA 6 "*Servizi alla persona – Commercio – Sport – Servizi scolastici – Biblioteca*". Trattasi di risorsa aggiuntiva rispetto all'assistente sociale attualmente in servizio che l'Amministrazione intende acquisire al fine di potenziare i servizi sociali dell'ente, avvicinandosi ai L.E.P. ministeriali. Il concorso pubblico è stato bandito e nel mese di febbraio si sono concluse le prove previste con la nomina del vincitore. L'immissione in servizio è avvenuta nel mese di aprile 2024.
- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico, di un collaboratore tecnico (area degli operatori esperti) da assegnare all'AREA 3 "*Ambiente – Manutenzioni- Cultura – Manifestazioni – Protezione Civile – Servizi cimiteriali*". Trattasi di risorsa aggiuntiva che l'amministrazione intende acquisire per potenziare la squadra degli operai che si occupano della



## CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

manutenzione degli spazi pubblici e del patrimonio comunale. L'assunzione è prevista con decorrenza da luglio 2024.

- Assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 716/2023 in esito al concorso pubblico di cui al punto 1), di n. 1 Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex Cat. C), da destinare all'AREA 3 “*Ambiente – Manutenzioni-Cultura – Manifestazioni – Protezione Civile – Servizi cimiteriali*”. Si tratta dell'assunzione di un dipendente del Comune di Chiampo attualmente in servizio come “Operatore esperto - collaboratore amministrativo” ex cat. B3, classificatosi 3° nella graduatoria in questione. L'assunzione in servizio nell'Area contrattuale degli Istruttori amministrativi (ex cat. C), avviene quindi previa dimissioni del dipendente in questione dalla sua attuale posizione di Operatore esperto - collaboratore amministrativo (ex cat. B3). Il maggiore costo di personale è dato dal differenziale tra la retribuzione prevista contrattualmente per l'Area degli Istruttori e quella degli Operatori esperti. L'assunzione è prevista con decorrenza da giugno 2024.
- Assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante scorrimento di graduatoria approvata dal Comune di Arzignano con determinazione n. 1552 del 20.12.2023, di n. 1 Funzionario Tecnico (ex Cat. D), da destinare all'AREA 4 “*Lavori pubblici*”. Si tratta dell'assunzione di un dipendente del Comune di Chiampo attualmente in servizio come “Istruttore tecnico” ex cat. C, classificatosi 2° nella graduatoria in questione del Comune di Arzignano. L'assunzione in servizio nel Comune di Chiampo nell'Area contrattuale dei Funzionari tecnici (ex cat. D) avviene quindi previa dimissioni del dipendente dalla sua attuale posizione di Istruttore (ex cat. C). Il maggiore costo di personale è dato dal differenziale tra la retribuzione prevista contrattualmente per l'Area dei Funzionari e quella degli Istruttori. L'assunzione è avvenuta con decorrenza 1 maggio 2024.
- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico, di n.1 Funzionario amministrativo per i Servizi Demografici (ex cat. D), da destinare all'AREA 2 “*Servizi demografici, informatizzazione, trasparenza e anticorruzione*”, in sostituzione di un Istruttore a tempo pieno che cesserà dal servizio per quiescenza nei primi mesi del 2025. L'assunzione è prevista entro il mese di novembre 2024 al fine di consentire un periodo di affiancamento e formazione iniziale da parte del dipendente prossimo alla cessazione.
- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico oppure mobilità o scorrimento di graduatorie di altri enti, di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex Cat. C) da destinare all'Area 5 “*Edilizia privata, Urbanistica, SUAP*”. Si tratta di una assunzione che va a sostituire un dipendente cessato dal servizio nel 2023 per essere assunto come docente nel comparto Scuola. Avendo quest'ultimo contrattualmente (art. 25, comma 10 CCNL 16.11.2022) diritto alla conservazione del posto presso il Comune di Chiampo per la durata dell'intero anno scolastico, ovvero, fino a giugno 2024, la nuova assunzione è subordinata al superamento con esito positivo del periodo di prova del dipendente cessato presso la nuova amministrazione.



## CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

- 9) Assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 716/2023 in esito al concorso pubblico di cui al punto 1), di n. 1 Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex Cat. C), da destinare all'AREA 2 “*Servizi demografici, informatizzazione, trasparenza e anticorruzione*”. Si tratta dell'assunzione di un dipendente del Comune di Chiampo attualmente in servizio come “Operatore esperto - collaboratore amministrativo” ex cat. B3, classificatosi 5° nella graduatoria in questione. L'assunzione in servizio nell'Area contrattuale degli Istruttori amministrativi (ex cat. C), avviene quindi previa dimissioni del dipendente in questione dalla sua attuale posizione di Operatore esperto - collaboratore amministrativo (ex cat. B3). Il maggiore costo di personale è dato dal differenziale tra la retribuzione prevista contrattualmente per l'Area degli Istruttori e quella degli Operatori esperti. L'assunzione è prevista entro il mese di giugno 2024.

**Anno 2025:** assunzione di n. 1 operatore esperto in sostituzione dell'operaio che si presume cesserà nel 2025, mediante concorso pubblico oppure mobilità o scorrimento di graduatorie proprie o di altri enti;

**Anno 2026:** nessuna assunzione e cessazione prevista.

RITENUTO, pertanto, di procedere con l'aggiornamento del fabbisogno del personale di cui alla sezione 3.3. del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 12/03/2024, nei termini sopra esposti, dando atto che tale modifica risulta compatibile con le capacità assunzionali dell'Ente in quanto contenuta entro il valore soglia delle spese del personale ai sensi della normativa vigente, come esposto nella richiamata sez. 3.3 del Piao 2024-2026 Allegata 1) e nel prospetto di verifica del DM 17 marzo 2020 Allegato 2) alla presente deliberazione;

DATO ATTO che le altre sezioni del PIAO 2024-2026 del comune di Chiampo approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 12/03/2024 si intendono confermate;

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore dei conti per quanto di competenza, allegato 3) al presente provvedimento;

ACCERTATO che sulla proposta di modifica della sezione 3.3. del PIAO 2024-2026 “Piano triennale del fabbisogno del personale” è stata data idonea informazione scritta alle organizzazioni sindacali e R.S.U. ai sensi del CCNL 16/11/2022 con nota del 08/05/2024, agli atti;

RAVVISATA la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile preventivamente espressi rispettivamente dal Responsabile del servizio interessato e dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;



## CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

CONSIDERATO CHE, la presente deliberazione deve essere dichiarata immediatamente eseguibile al fine di assicurare la tempestiva continuità dell'azione amministrativa;

### DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono il presupposto logico, di fatto e di diritto e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI APPROVARE la modifica alla sezione 3.3. "Piano triennale del fabbisogno del personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) del triennio 2024 - 2026 allegato 1) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che la presente modifica al fabbisogno del personale rispetta le previsioni di cui all'ART. 5 DM 17 marzo 2020, come da prospetto Allegato 2) alla presente deliberazione;
4. DI DARE ATTO che il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole, allegato 3) alla presente deliberazione;
5. DI DARE ATTO che si intendono confermate le altre sezioni del PIAO 2024 – 2026 del comune di Chiampo, così come approvato con DGC n. 34 del 12/03/2024;
6. DI DEMANDARE al Responsabile competente secondo la struttura organizzativa del Comune di Chiampo l'attuazione del presente provvedimento;
7. DI PUBBLICARE la presente deliberazione, unitamente ai suoi allegati, nella apposita sezione di Amministrazione trasparente;
8. DI DISPORRE altresì la trasmissione della modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 ai fini della pubblicazione dello stesso sul Portale PIAO.

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge, la presente deliberazione viene approvata.

Con separata votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di assicurare la continuità all'azione amministrativa.

Letto, approvato e sottoscritto:



---

CITTA' di CHIAMPO  
Provincia di Vicenza

Sindaco  
NEGRO Filippo  
(Firmato Digitalmente)

Segretario Generale  
Nicola Fraccarollo  
(Firmato Digitalmente)

\*\*\*\*\*