



# Casalnuovo di Napoli

## PIAO 2024-2026 – OBIETTIVI PROGRAMMATICI E STRATEGICI DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVO	
MISSIONE : 11 SOCCORSO CIVILE — Protezione Civile	
PROGRAMMA : 1 e 2 Interventi a seguito di calamita naturali	
Linee Programmatiche : Amministrazione e funzionamento delle attività relative agli interventi per fronteggiare calamita naturali	
Responsabile : Arch. Maria Cristina Iazzetta	
Tipo di obiettivo : 1 oggettivo; soggetto 2 di mantenimento A di miglioramento B di sviluppo C	

Azioni/Obiettivi			
Nr.	Descrizione	Scadenza	Class/obiettivo
1	Attività utili a garantire la ampia diffusione dei contenuti del Nuovo Piano di Protezione Civile	31.12.2024	
2	Costituzione e addestramento del Gruppo Comunale di Volontari di Protezione Civile	31.12.2024	
3	Addestramento del Gruppo Comunale di Volontari di Protezione Civile per la gestione di manifestazioni culturali, sportive, religiose ecc. a tutela dell'incolumità e la gestione dell'ordine pubblico	31.12.2024	
4	Attività collegate alla sicurezza del territorio tra le quali la produzione di report sulle cavità segnalate dai cittadini	31.12.2024	
5	Ottimizzazione della produttività dei Settori e di efficienza e trasparenza ai sensi del D.Igs. 150/2009	31.12.2024	
6	Predisposizione degli atti programmatici di Settore necessari per la predisposizione del DUP 2025/2027	31.12.2024	
7	Attuazione interventi previsti del Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR) il quale rappresenta un'opportunità imperdibile di sviluppo, investimenti e riforma il cui scopo è quello di riprendere un percorso di crescita economica sostenibile e duraturo rimuovendo gli ostacoli che hanno bloccato la crescita italiana negli ultimi decenni. Il Piano nazionale di ripresa e di resilienza prevede un ambizioso programma di riforme per facilitare la fase di attuazione e più in generale contribuire alla modernizzazione del paese e rendere il contesto economico più favorevole allo sviluppo dell'attività di impresa. Bisogna puntare alla riforma della pubblica amministrazione la quale mira a favorire il reclutamento di giovani, investire nel capitale umano e aumentare il grado di	31.12.2024	
8	Riduzione dei tempi di pagamenti tendenti a rientrare nella tempistica prevista nei 30 giorni successivi all'emissione delle fatture o 60 nei casi espressamente previsti nel contratto	31.12.2024	

INDICATORI DI RISULTATO/MISURATORI DI PERFORMANCE

PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE							
		Percentuale di realizzazione dell'obiettivo					
Cod.	Obiettivi	Unità di misura max	da 0 al 20%	dal 21% al 40%	dal 41% al 60%	dal 61 al 85%	dal 86 al 100%
A	MANTENIMENTO	60	0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60
8	MIGLIORAMENTO	60	0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60
C	SVILUPPO	60	0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60

## PERFORMANCE INDIVIDUALE: SISTEMA DI MISURAZIONE

Per la misurazione e la valutazione della performance individuale di ciascun dipendente è necessario **compilare la scheda di valutazione** attribuendo un punteggio massimo di 60 punti, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici.

La misurazione della performance individuale è svolta:

- dal responsabile di area-settore

- per i titolari di p.o. dal nucleo di valutazione, coadiuvato dal segretario

La misurazione e la valutazione della performance individuale costituiscono condizioni imprescindibili per la successiva liquidazione

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Gli obiettivi di performance organizzativa per gli anni 2024/2026 si concretizzano in linea generale con gli adempimenti di seguito elencati e che riguardano tutte le aree dell'Ente: amministrativa, sociale, tecniche e finanziaria e con punteggio massimo di 60 punti:

Nell'attuazione del DUP 2024 e nella Relazione di Mandato;

Nel programma annuale e triennale delle opere pubbliche;

-Nella completa e efficace attuazione delle misure previste dal PNRR;

-Nelle specifiche funzioni assegnate dalla legge, dai Contratti collettivi nazionali di lavoro e dalle mansioni esplicitate anche nel regolamento generale dei servizi e degli uffici vigente;

-Nelle direttive programmate dall'esecutivo, ivi compreso i progetti finalizzati, e definite in sede di contrattazione decentrata;

Nel raggiungimento degli obiettivi programmati e assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione;

Negli obiettivi strategici di promozione di uguaglianza ed integrazione nei confronti dei cittadini;

Rispetto ad un gruppo di lavoro:

. Capacità di apporto concreto a gruppo di lavoro per progetti-obiettivo oggetto di preventiva approvazione giuntales e in tal senso Capacità di coordinamento e motivazione nel gruppo affidato;

Capacità di relazionarsi con il pubblico; Iniziativa personale e miglioramento del proprio lavoro;

Flessibilità nelle prestazioni di lavoro: Servizi alla persona e contrasto alla povertà ;Capacità di

trovare soluzioni idonee in ottemperanza all'approvazione della normativa sulla privacy; Capacità di

uniformarsi alle direttive statali in materia di digitalizzazione della pubblica amministrazione; Porre

in essere tutti gli adempimenti connessi all'attuazione del provvedimento

I risultati attesi, in relazione agli obiettivi prefissati per i responsabili di area-settore debbono essere oggetto di specifica approvazione con deliberazione giuntales o con preventiva determinazione.

