



Casalnuovo di Napoli

PIAO 2024-2026 OBIETTIVI PROGRAMMATICI E STRATEGICI DELLA PERFORMANCE

SCHEMA OBIETTIVO			
MISSIONE: 01 GESTIONE DEI BENI DEMANIALI			
PROGRAMMA : 05 Patrimonio — Gestione del Patrimonio Comunale (Beni acquisiti al Patrimonio-Arredo Urbano-Ed.Pubbl.- Pulizia Uff.Com. li Rilascio autorizzaz.all'uso strutture comunali)			
MISSIONE : 08 ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA			
PROGRAMMA : 02 Edilizia Residenziale Pubblica e Locale — Piani di edilizia Popolare			
Responsabile : Ing. Antonio Giacco			
Linee programmatiche : Manutenzione Patrimonio — Manutenzione reti (strade-marciapiedi-reti viarie immobili comunali)			
Risorse Umane : n. 14			
Tipo di obiettivo : mantenimento A di miglioramento B di sviluppo C			
Azioni/Obiettivi			
Nr	Descrizione	Scadenza	Class/obiettivo
1	Amministrazione e funzionamento del servizio di gestione del patrimonio dell'ente	31.12.2024	
2	Gestione amministrativa dei beni immobili patrimoniali e demaniali	31.12.2024	
3	Procedure di alienazione, variazioni di convenienza e procedure tecnico-amministrative	31.12.2024	
4	Tenuta degli inventari, predisposizione e aggiornamento di un sistema informativo per la rilevazione delle units immobiliari e dei principali dati tecnici ed economici relativi all'utilizzazione del patrimonio e del demanio di competenza dell'ente	31.12.2024	
5	Razionalizzazione e valorizzazione del patrimonio di edilizia residenziale pubblica	31.12.2024	
6	Interventi, programmazione , progettazione, realizzazione, programmati dall'ente nel campo delle OO.PP. relative agli immobili che sono sedi istituzionali e degli uffici dell'Ente, ai monumenti e agli edifici monumentali di competenza dell'ente	31.12.2024	
7	valorizzazione del patrimonio previa ristrutturazione ed adeguamento	31.12.2024	
8	Gestione e restituzione alla cittadinanza dei beni confiscati alle mafie: l'obiettivo e quello di mettere a disposizione delle associazioni e degli enti no profit i beni confiscati alla camorra ed affidati al patrimonio comunale di tutti gli immobili che possono essere riutilizzati per fini	31.12.2024	
9	Gestione delle procedure in materia di sicurezza sul lavoro	31.12.2024	
10	Monitoraggio su tutti gli adempimenti previsti stimolando tutti i soggetti ad attuare gli interventi previsti dal documento di valutazione dei rischi	31.12.2024	
11	Aggiornamento inventario beni mobili e immobili comunali ai fini della contabilità economica	31.12.2024	
12	Attuazione delle OO.PP. 2024/2026 e completamento lavori già avviati negli anni precedenti	31.12.2024	
13	Gestione e manutenzione dei servizi a rete	31.12.2024	
14	Ottimizzazione della produttività di Settore e di efficienza e trasparenza ai sensi del D.Lgs.150/2009	31.12.2024	
15	Completamento procedure finalizzate all'alienazione degli alloggi legge 219/81	31.12.2024	

16	Riqualificazione delle aree 219 (Programma Regionale Edilizia Residenziale Sociale art.6 DPCM	31.12.20 24	
17	Gestione Fitti alloggi 219/81 progettazione ed esecuzione di interventi straordinari per il ripristino delle co	31.12.20 24	

18	Attuazione interventi previsti del Piano Nazionale di Ripresa e di resilienza (PNRR) il quale rappresenta un'opportunità imperdibile di sviluppo, investimenti e riforma il cui scopo è quello di riprendere un percorso di crescita economica sostenibile e duraturo rimuovendo gli ostacoli che hanno bloccato la crescita italiana negli ultimi decenni- Il Piano nazionale di ripresa e di resilienza prevede un ambizioso programma di riforme per facilitare la fase di attuazione e per in generale contribuire alla modernizzazione del paese impresa. Bisogna puntare alla Riforma della pubblica amministrazione la quale mira a favorire il reclutamento di giovani, investire nel capitale umano e aumentare il grado di digitalizzazione.	31.12.2024	
19	Predisposizione i atti programmatori di Settore necessari per la programmazione del DUP	31.12.2024	
20	Esternalizzazione gestione impianti sportivi comunali	31.12.2024	
21	Riduzione dei tempi di pagamenti tendenti a rientrare nella tempistica prevista nei 30 giorni all'emissione delle fatture o 60 nei casi espressamente previsti nel contratto	31.12.2024	

RISORSE UMANE INTERNE- SERVIZIO MANUTENZIONE RETI				
NOMINATIVO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	%IMPIEGO	Azione assegnate
GIACCO ANTONIO	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI ED E.Q.	100	RESPONSABILE
MANNA SALVATORE	OPERATORE ESPERTO	OPERATORI ESPERTI	100	
MAI ETTA MICHELE ANTONIO	OPERATORE ESPERTO	OPERATORI ESPERTI	100	
GIULIANO ANGELO	OPERATORE ESPERTO	OPERATORI ESPERTI	100	
CASTALDO MARIKA	ISTR.AMM.VO	ISTRUTTORI	100	
CARO GIUSEPPE	OPERATORE ESPERTO	OPERATORI	100	
GIACCIO FRANCESCO	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI ED E.Q.	100	IN CONVENZIONE PRESSO IL COMUNE DI CASAMARCIANO
MUGNOLO LUIGI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORI	100	
PANICO	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI	75	FINO AL

GIOVANNI		RI ED E.Q.		03.01.2025
PELLICCIA CLAUDIA	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONA RI ED E.Q.	75	FINO AL 14.11.2025
CERBONE MARIO	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	75	
DE FEUDIS ALESSIA	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	100	
CRUCITO GABRIELLA	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONA RI ED E.Q.,	100	FINO AL 06.06.2024

PERFORMANCE INDIVIDUALE: SISTEMA DI MISURAZIONE

Per la misurazione e la valutazione della performance individuale di ciascun dipendente è necessario **compilare la scheda di valutazione** attribuendo un punteggio massimo di 60 punti,, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici.

La misurazione della performance individuale è svolta:

- dal responsabile di area-settore
- per i titolari di p.o. dal nucleo di valutazione, coadiuvato dal segretario

La misurazione e la valutazione della performance individuale costituiscono condizioni imprescindibili per la successiva liquidazione

Gli obiettivi di performance organizzativa per gli anni 2024/2026 si concretizzano in linea generale con gli adempimenti di seguito elencati e che riguardano tutte le aree dell'Ente: amministrativa, sociale, tecniche e finanziaria e con punteggio massimo di 60 punti:

-Nell'attuazione del DUP 2024 e nella Relazione di Mandato;

Nel programma annuale e triennale delle opere pubbliche;

-Nella completa e efficace attuazione delle misure previste dal PNRR;

Nelle specifiche funzioni assegnate dalla legge, dai Contratti collettivi nazionali di lavoro e dalle mansioni esplicitate anche nel regolamento generale dei servizi e degli uffici vigente;

Nelle direttive programmate dall'esecutivo, ivi compreso i progetti finalizzati, e definite in sede di contrattazione decentrata; Nel raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati con Piano Esecutivo di Gestione; Negli obiettivi strategici di promozione di uguaglianza e integrazione nei confronti dei cittadini; Rispetto ad un gruppo di lavoro:

. Capacità di apporto concreto a gruppo di lavoro per progetti-obiettivo oggetto di preventiva approvazione giunta e in

tal senso Capacità di coordinamento e motivazione nel gruppo affidato; Capacità di relazionarsi con il pubblico; Iniziativa personale e miglioramento del proprio lavoro; Flessibilità nelle prestazioni di lavoro; Servizi alla persona e contrasto alla povertà ;Capacità di trovare soluzioni idonee in ottemperanza all'approvazione della normativa sulla privacy; Capacità di uniformarsi alle direttive statali in materia di digitalizzazione della pubblica amministrazione; Porre in essere tutti gli adempimenti connessi all'attuazione del provvedimento

Controllo tributi e fiscalità locale, gestione varie modalità di riscossione coattiva delle entrate patrimoniali e tributarie.

I risultati attesi, in relazione agli obiettivi prefissati per i responsabili di area-settore debbono essere oggetto di specifica approvazione con deliberazione giuntale o con preventiva determinazione del Resp. di settore.

INDICATORI DI RISULTATO/MISURATORI DI PERFORMANCE

PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE							
			Percentuale di realizzazione dell'obiettivo				
Cod.	Obiettivi	Unità di misura max	da 0 al 20%	dal 21% al 40%	dal 41% al 60%	dal 61 al 85%	dal 86 al 100%
A	MANTENIMEN	60	DA 0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60
8	MIGLIORAMNE	60	DA 0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60
C	SVILUPPO	60	DA 0 A 10	11 A 25	26 A 40	41 A 50	51 A 60