

**Spese per il personale anno 2024**  
**Enti già soggetti al Patto di stabilità interno**

Stanziamanti (da bilancio di previsione) / Impegni (da rendiconto)			Stanziamiento/Impegno
1	Macroaggregato 01 (compreso il Segretario e compresi gli oneri per il nucleo familiare, i buoni pasto e le spese per equo indennizzo)	+	1.191.128,75
2	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	30.100,00
3	Irap relativo alle spese di cui al punto 1	+	71.769,56
4	Irap relativa alle spese di cui al punto 2	-	
5	Costo complessivo: co.co.co., altre forme di lavoro flessibile (es. interinali), personale in convenzione, LSU, incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1, 2 e 6, del TUEL, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003*	+	
6	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni*	+	
7	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente*	+	
8	Spese a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute dal personale cessato dal servizio (art. 10, comma 2, del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66)*	+	
9	Indennità per decesso del dipendente, di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del biennio 2004-2005*	+	
10	Spese sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente*	+	
11	Spese sostenute per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società*	+	
12	Irap relativa alle spese di cui ai punti da 5 a 11	+	
13	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	
14	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	-	
15	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette	-	32.596,45
16	Spese per formazione del personale	-	
17	Rimborsi per missioni	-	
18	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti	-	87.867,98
19	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale	-	11.330,00
20	Spese per personale trasferito dalle Regioni per l'esercizio di funzioni delegate	-	
21	Spese per personale il cui contratto di lavoro a tempo determinato, anche se in forma di collaborazione coordinata e continuativa, sia stato stipulato nel 2005 (solo se l'ente presentava avanzo di bilancio negli ultimi tre esercizi)	-	
22	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	25.000,00
23	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
24	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (NB il D.L. 90/2014 ha eliminato gli incentivi alla progettazione per il personale dirigenziale)	-	27.150,01
25	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	12.000,00
26	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	-	
27	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 14 a 26 (non 13 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato)	-	
28	Quota di competenza del costo del personale in carico ad altri enti*	+	
<b>Totale spesa</b>			<b>1.036.853,87</b>
Media spesa 2011-2013			1.043.738,44
L'ente rispetta il vincolo relativo alla spesa del personale ?			SI
Margine di spesa ancora sostenibile			6.884,57

\* N.B. Voce da sommare solo se le spese ivi richiamate sono allocate in macro aggregati diversi dallo 01, in quanto, se allocate nel macro aggregato 01, sono già comprese nel punto 1