

COMUNE DI TRIVENTO
PROVINCIA DI CAMPOBASSO

**Parere sull'aggiornamento al Piano di fabbisogno del personale
triennio 2024/2026
con contestuale asseverazione equilibrio
pluriennale di bilancio**

*Verbale n.14 del
15/05/2024*

Comune di Trivento Prot. N. 0006127 del 15-05-2024



IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Mariagiovanna Galasso

La sottoscritta Dott.ssa Mariagiovanna Galasso, in qualità di Revisore Unico del Comune di Trivento

Preso in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 14/05/2024 avente per oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE" SEMPLIFICATO TRIENNIO 2024-202 - Aggiornamento alla Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026"

Preso atto che, ai sensi dell'art.6 comma 2 del decreto legge 9 giugno 2021 n.80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n.113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano dei fabbisogni del personale relativo al triennio 2024/2026 è assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Preso atto che dall'analisi della sotto-sezione del Piao riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024/2026, si verificano i seguenti punti:

- A) *CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE;*

- B) *FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO, ricalcolate sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato (2023), con dettaglio su:*

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI TRIENNIO 2021-2022-2023 (il rapporto calcolato per questo Ente risulta pari a 16,70)

FASCIA DEMOGRAFICA E VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITA' rapporto Ente 16,70 rispetto valore soglia della tabella n. 1 del DM 17.03.2020, pari a 27,20, potendo, quale comune virtuoso incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso per euro 444.394,21;

CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE

- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: euro 444.394,21;

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

- il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente: euro 239.982,64;

RESTI ASSUNZIONALI QUINQUENNIO 2015 – 2019

- i resti non utilizzati delle capacità assunzionali del quinquennio antecedente al 2020, 2015-2019 sono pari ad € 56.821,02;. Su questo punto si rinvia a quanto disposto dalla Circ. MEF del 13 maggio 2020 la quale precisa che si possono utilizzare i resti assunzionali, se più favorevoli, anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2, ma entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento del DM

17.03.2020, senza, peraltro, cumularli con gli spazi di spesa in applicazione delle nuove disposizioni normative;

Rilevato che l'ente valuta la necessità, nel rispetto dei vincoli in materia, procedere con la rimodulazione della programmazione triennio 2024-2026, come segue:

Anno 2024:

- ✓ *A seguito delle dimissioni volontarie dal 04/03/2024 di n. 1 istruttore tecnico 50%:
Avvio delle procedure concorsuali per la copertura di n. 1 posto di Istruttore tecnico - Area degli Istruttori, part-time 50% (36 ore sett.) nel settore Tecnico, previo espletamento della mobilità obbligatoria o volontaria, ovvero ricorso a graduatorie vigenti di altri enti locali;*
- ✓ *A seguito delle dimissioni volontarie per collocamento a riposo dal 01/04/2024 2024 di un istruttore di polizia locale, full-time:
Avvio delle procedure concorsuali per la copertura di n. 2 posti di istruttore di polizia locale- Area degli Istruttori, part-time 50% (18 ore sett.) previo espletamento della mobilità obbligatoria o volontaria, ovvero ricorso a graduatorie vigenti di altri enti locali;*
- ✓ *A seguito delle dimissioni volontarie dal 01/02/2023 di un Funzionario Tecnico:
Avvio delle procedure selettive, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico - Area dei Funzionari, a tempo pieno e determinato, nel settore Tecnico.*

Anno 2025:

Per l'anno 2025 non è prevista, alla data di redazione del presente documento, l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

Anno 2026:

Per l'anno 2026 non è prevista, alla data di redazione del presente documento, l'acquisizione di personale con contratto a tempo indeterminato.

Verificato che le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale sono compatibili con il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-quater del Tuel, approvato dal Comune di Trivento il 29 settembre 2021, e sostenibili in termini di competenza e di cassa, in quanto si prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile;

Considerato che il piano del fabbisogno di personale 2024/2026 comporta una spesa di personale annua (già finanziata sul bilancio di previsione 2024/2026) rispettosa:

- dell'art. 19 della Legge 448/2001 8 (che fissa il principio di contenimento della spesa per il personale); infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2024/2026 risulta contenuto entro il limite del valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, così come risulta dal seguente prospetto:

Spesa per personale in servizio (macroaggregato 01 e irap)	778.243,34 €
n. 2 istruttore di polizia locale part time 50% - Area Istruttori -	35.391,75 €
n. 1 istruttore tecnico part-time 50% - Area Istruttori	16.948,68 €
n. 1 Funzionario Tecnico full time - Area Funzionari - Settore Tecnico -	36.815,29 €
Totale spesa assunzioni previste	89.155,72 €

Spesa per segretario B (ipotesi segreteria conv. al 40%) (macroaggregato 01 e irap)	44.839,10 €
Totale spesa	912.238,16 €
Spese escluse (aum. rinnovi contrattuali, inc. Uff. Tecnico, diritti di rogito)	82.678,66 €
Rimborsi (straord. Elett., Istat)	12.092,50 €
Totale spese escluse	94.771,16 €
Totale spesa personale ai sensi comma 557 (Lordo meno spese escluse)	817.467,00 €
Totale spesa di personale 2011/2013	933.113,22 €

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2024/2026, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, così come dimostrato dal seguente prospetto:

VERIFICA SPESA FABBISOGNO PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17.03.2020	anno 2024
Spesa per personale in servizio (macroaggregato 01)	726.419,55 €
Spesa per segretario B (ipotesi segreteria conv. al 40%) (macroaggregato 01)	42.008,22 €
Altre spese macroaggregato 3	5.676,00 €
TOTALE SPESA PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO	774.103,77 €
n. 2 istruttore di polizia locale part time 50% - Area Istruttori -	33.215,92 €
n. 1 istruttore tecnico part-time 50% - Area Istruttori	15.902,42 €
n. 1 Funzionario Tecnico full time - Area Funzionari - Settore Tecnico -	34.542,64 €
TOTALE SPESA PERSONALE IN SERVIZIO E ASSUNZIONI PROPOSTE ai sensi del D.M. 17.03.2020 A REGIME	857.764,75 €
Spesa potenziale massima anno 2024	1.097.063,50 €

- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come emerge dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di revisione;

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 14/05/2024 avente per oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE" SEMPLIFICATO TRIENNIO 2024-2026 - Aggiornamento alla Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026" in quanto rispettosa:

- dell'art. 19 della Legge 448/2001 8 (che fissa il principio di contenimento della spesa per il personale); infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2024/2026 risulta contenuto entro il limite del valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come dimostrato dall'ente, nella Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, sottosezione 3.3, del Piao, allegato A) succitato, unito alla stessa proposta di deliberazione;

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2024/2026, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente, nella Sezione di programmazione 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, sottosezione 3.3, del Piao, allegato A) succitato, unito alla stessa proposta di deliberazione;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 e la compatibilità con il piano di riequilibrio approvato dal Comune di Trivento lo scorso 29 settembre 2021.

Isernia, 15/05/2024



IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Mariagiovanna Galasso

