



CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

**Verbale di deliberazione
Giunta Comunale**

Reg. N° 169

del 17/10/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE VARIAZIONE ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2023-2025" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 DEL COMUNE DI CHIAMPO

L'anno duemilaventitré addì diciassette del mese di ottobre, alle ore 14:30, nella solita sala delle adunanze della Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei seguenti Signori:

		PRESENTE	ASSENTE
1.	NEGRO FILIPPO	Sindaco	Si
2.	BERTOLI SOFIA	Vice Sindaco	Si
3.	FAEDO GIACOMO	Assessore	Si
4.	MASIERO MASSIMO	Assessore	Si
5.	METTIFOGO SARA	Assessore	Si
6.	GROPPO SIMONE	Assessore	Si

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Nicola Fraccarollo, che cura la verbalizzazione ai sensi dell'art. 54, comma 5° dello statuto Comunale.

Il Sindaco, NEGRO Filippo, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

OGGETTO: APPROVAZIONE VARIAZIONE ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP) 2023-2025" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 DEL COMUNE DI CHIAMPO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera in oggetto, n. 78/2023, agli atti;

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *"In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114"*;
- il D.P.R. 81/2022 e nello specifico l'art. 1, comma 1, stabilisce, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60-bis, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 3. Piano della performance e Piano degli obiettivi, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a), e comma 1-ter del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
 5. Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;



CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

6. Piano di azioni positive di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

- l'art. 1, comma 4, del citato D.P.R. 81/2022 prevede la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, che prevedeva come *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*, decretando la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169 del TUEL e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- l'art. 2, comma 1, del citato D.P.R. 81/2022 prevede che per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO di cui all'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

CONSIDERATO CHE il comune di Chiampo alla data del 31.12.2022 ha più di 50 dipendenti e precisamente n. 52 unità;

DATO ATTO CHE

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 23.02.2023 è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2023-2025 ed il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 28.02.2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023-2025;

RICHIAMATA

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 14.03.2023 con la quale è stato approvato lo stralcio del PIAO 2023 -2025 - sezione 3 - organizzazione e capitale umano;
- la deliberazione di giunta comunale n. 84 del 01.06.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 del comune di Chiampo, nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra, unitamente ai suoi allegati di seguito indicati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale:
 - 1) piano degli obiettivi di performance
 - 2) PTPCT - mappatura dei processi
 - 3) PTPCT - analisi del rischio
 - 4) PTPCT - misure
 - 5) PTPCT - obblighi di pubblicazione
 - 6) PTPCT - mappatura processi PNRR
 - 7) parere del Revisore;

DATO ATTO CHE sono pervenute al protocollo dell'ente le seguenti note:



CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

- comunicazione di dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza dal 31.12.2023 da parte di n. 1 Istruttore Amm.vo, Area degli Istruttori (ex cat. C), attualmente in servizio presso l'Area 3, prot. n. 12839 del 26/06/2023;
- comunicazione di dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza dal 01.01.2024 da parte di n. 1 Istruttori Amm.vo, Area degli Istruttori (ex cat. C), attualmente in servizio presso l'Area 6, prot. n. 15170 del 28/07/2023;
- comunicazione di domanda di pensione di anzianità/anticipata prot. n. 15593 del 04/08/2023 da parte di un Funzionario Amm.vo, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), con decorrenza dal 01/08/2024;

CONSIDERATO che, sulla base delle comunicazioni di dimissioni sopra pervenute, che richiedono di prevedere in parte la loro sostituzione, nonché sulla base delle esigenze di potenziamento dell'organico per il perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Ente, si ravvisa la necessità di aggiornare il fabbisogno del personale del Comune di Chiampo per il triennio 2023 -2025 come di seguito illustrato :

Anno 2024:

- 1) Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex Cat. C), da destinare all'AREA 3 "*Ambiente – Manutenzioni- Cultura – Manifestazioni – Protezione Civile – Servizi cimiteriali*" in sostituzione di una unità di pari categoria e profilo che cesserà per quiescenza al 30/12/2023, mediante concorso o scorrimento di graduatoria di altro Ente o mobilità esterna;
- 2) Cessazione per quiescenza al 31/12/2023 di n. 1 Istruttore Amministrativo – area Istruttori (ex categoria C) – presso AREA 6 "*Servizi alla persona – Commercio – Sport – Servizi scolastici – Biblioteca*", che si ritiene di non sostituire per riorganizzazione del servizio;
- 3) Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 istruttore amministrativo, Area Istruttori (ex categoria C), da destinare all'AREA 1 "*Gestione Economico Finanziaria* in sostituzione di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D) – part time all'80% che cesserà per quiescenza il 31/07/2024, mediante concorso o scorrimento di graduatoria di altro Ente o mobilità esterna;
- 4) Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Assistente sociale - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) – presso AREA 6 "*Servizi alla persona – Commercio – Sport – Servizi scolastici – Biblioteca*". Trattasi di risorsa aggiuntiva che l'Amministrazione intende acquisire al fine di potenziare i servizi sociali dell'ente, mediante concorso pubblico o scorrimento di graduatoria di altri enti o mobilità esterna;
- 5) Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un collaboratore tecnico (area degli operatori esperti) da assegnare all'AREA 3 "*Ambiente – Manutenzioni- Cultura – Manifestazioni – Protezione Civile – Servizi cimiteriali*" . Trattasi di risorsa aggiuntiva che l'amministrazione intende acquisire per potenziare la squadra degli operai che si occupano della manutenzione degli spazi pubblici e del patrimonio comunale.



CITTA' di CHIAMPO
Provincia di Vicenza

Anno 2025: nessuna assunzione e nessuna cessazione prevista.

RITENUTO, pertanto, di procedere con l'aggiornamento del fabbisogno del personale di cui alla sezione 3.3. del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 01/06/2023, nei termini sopra esposti, dando atto che tale modifica risulta compatibile con le capacità assunzionali dell'Ente in quanto contenuta entro il valore soglia delle spese del personale ai sensi della normativa vigente, come esposto nella richiamata sez. 3.3 del Piao 2023-2025 Allegata 1) e nel prospetto di verifica del DM 17 marzo 2020 Allegato 2) alla presente deliberazione;

DATO ATTO che le altre sezioni del PIAO 2023-2025 del comune di Chiampo approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 01/06/2023 si intendono confermate;

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore dei conti per quanto di competenza, allegato 3) al presente provvedimento;

ACCERTATO che sulla proposta di modifica della sezione 3.3. del PIAO 2023-2025 "Piano triennale del fabbisogno del personale" è stata data idonea informazione scritta alle organizzazioni sindacali e R.S.U. ai sensi del CCNL 16/11/2022 con nota agli atti;

RAVVISATA la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile preventivamente espressi rispettivamente dal Responsabile del servizio interessato e dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO CHE, la presente deliberazione deve essere dichiarata immediatamente eseguibile al fine di assicurare la tempestiva continuità dell'azione amministrativa;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono il presupposto logico, di fatto e di diritto e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI APPROVARE la modifica alla sezione 3.3. "Piano triennale del fabbisogno del personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) del triennio 2023 - 2025 allegato 1) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;



CITTA' di CHIAMPO

Provincia di Vicenza

3. DI DARE ATTO che la presente modifica al fabbisogno del personale rispetta le previsioni di cui all'ART. 5 DM 17 marzo 2020, come da prospetto Allegato 2) alla presente deliberazione;
4. DI DARE ATTO che il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole, allegato 3) alla presente deliberazione;
5. DI DARE ATTO che si intendono confermate le altre sezioni del PIAO 2023 – 2025 del comune di Chiampo, così come approvato con DGC n. 84 del 01/06/2023;
6. DI DEMANDARE al Responsabile competente secondo la struttura organizzativa del Comune di Chiampo l'attuazione del presente provvedimento;
7. DI PUBBLICARE la presente deliberazione, unitamente ai suoi allegati, nella apposita sezione di Amministrazione trasparente;
8. DI DISPORRE altresì la trasmissione della modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 ai fini della pubblicazione dello stesso sul Portale PIAO.

Successivamente, con separata votazione favorevole unanime

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

DI DICHIARARE, con votazione favorevole unanime espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di assicurare la continuità dell'azione amministrativa.

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco
NEGRO Filippo
(Firmato Digitalmente)

Segretario Generale
Nicola Fraccarollo
(Firmato Digitalmente)



CITTA' di CHIAMPO
Provincia di Vicenza