

**COMUNE DI CHIAMPO**  
**PROVINCIA DI VICENZA**

**VERBALE N. 20**

L'anno 2023 il giorno 16 del mese di Ottobre il Revisore Unico dei Conti la dott.ssa Barbara Toniolo procede alla verifica della seguente proposta di deliberazione di Giunta n. 78 del 09/10/2023 di approvazione della variazione alla sezione 3.3 "piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2023-2025" del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 del comune di Chiampo approvato con Deliberazione di giunta comunale n. 84 del 01/06/2023

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001;
- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Preso atto che il Comune di Chiampo deve procedere all'approvazione della variazione della sezione 3.3 "piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP 2023-2025) del suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023 – 2025 approvato con Deliberazione di giunta comunale n. 84 del 01/06/2023;

Vista la proposta di deliberazione e i suoi allegati, con la quale la Giunta Comunale intende approvare la variazione del piano triennale del fabbisogno del personale nel triennio 2023-2025 come di seguito esplicito:

Anno 2024:

- 1) Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo – Area Istruttori ( ex Cat. C), da destinare all'AREA 3 "Ambiente – Manutenzioni- Cultura – Manifestazioni – Protezione Civile – Servizi cimiteriali" in sostituzione di una unità di pari categoria e profilo che cesserà per quiescenza al 30/12/2023, mediante concorso o scorrimento di graduatoria di altro Ente o mobilità esterna;
- 2) Cessazione per quiescenza al 31/12/2023 di n. 1 Istruttore Amministrativo – area Istruttori (ex categoria C) – presso AREA 6 "Servizi alla persona – Commercio – Sport –

*Servizi scolastici – Biblioteca*”, che si ritiene di non sostituire per riorganizzazione del servizio;

- 3) Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 istruttore amministrativo, Area Istruttori (ex categoria C), da destinare all'AREA 1 *“Gestione Economico Finanziaria* in sostituzione di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D) – part time all'80% che cesserà per quiescenza il 31/07/2024, mediante concorso o scorrimento di graduatoria di altro Ente o mobilità esterna;
- 4) Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Assistente sociale - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) – presso AREA 6 *“Servizi alla persona – Commercio – Sport – Servizi scolastici – Biblioteca”*. Trattasi di risorsa aggiuntiva che l'Amministrazione intende acquisire al fine di potenziare i servizi sociali dell'ente, mediante concorso pubblico o scorrimento di graduatoria di altri enti o mobilità esterna;
- 5) Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un collaboratore tecnico (area degli operatori esperti) da assegnare all'AREA 3 *“Ambiente – Manutenzioni- Cultura – Manifestazioni – Protezione Civile – Servizi cimiteriali”* . Trattasi di risorsa aggiuntiva che l'amministrazione intende acquisire per potenziare la squadra degli operai che si occupano della manutenzione degli spazi pubblici e del patrimonio comunale.

Anno 2025: nessuna assunzione e nessuna cessazione prevista.

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2022;
- ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 22,98%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al Valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2023;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Constatato che la variazione proposta risulta compatibile con le capacità assunzionali dell'Ente, in quanto contenuta entro il valore soglia della spesa del personale ai sensi della normativa vigente ;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n.449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DA ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge e della compatibilità dei costi della dotazione organica così come risultante nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 09/10/2023 di approvazione della variazione alla sezione 3.3. "piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2023-2025" del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 del comune di Chiampo.

**IL REVISORE**

Toniolo dott.ssa Barbara