

CITTA' DI POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

**PIANO DEGLI OBIETTIVI, DELLE ATTIVITA' E DELLA PERFORMANCE
TRIENNIO 2024/2026 – ANNUALITA' 2024**

ALLEGATO 1 del P.I.A.O. APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. _71 DEL 20.05.2024

OBIETTIVI DI PERFORMANCE TRASVERSALI A TUTTI I RESPONSABILI DI AREA

N°	Obiettivi trasversali di Area	Peso %	Indicatori di Misurazione	Valori Attesi	Data Fine Attesa
1	Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. sulla sezione Amministrazione Trasparente con particolare riferimento all'accessibilità dei contenuti sul sito web dell'Ente e risposta alle richieste di accesso, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali.	5%	Sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza. Rispetto delle previsioni normative e regolamentari interne.	Corretto caricamento di tutti i documenti previsti dalla normativa sulle sezioni di amministrazione trasparente, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali. Tempestiva risposta a tutte le richieste di accesso agli atti.	31.12.2024
2	Prevenzione della corruzione ai sensi della L 190/2012 e implementazione delle azioni previste nel piano triennale di prevenzione della corruzione.	5%	Rispetto delle previsioni normative e regolamentari interne. Adempimenti relativi al PTPTC	Partecipazione alla redazione del PTPCT, con analisi delle aree di rischio di competenza, produzione dei report richiesti sulle attività di prevenzione della corruzione intraprese.	31.12.2024
3	Rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 4-bis c. 2 D.L. 13/2023	6%	<i>Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.</i>	Riscontro del rispetto dei tempi medi di pagamento come previsto dalla normativa in premesse richiamata	31.12.2024
4	Customer satisfaction	2%	Riscontro delle adesioni al questionario	monitorare la soddisfazione dell'utenza, rilevabile tramite indagini di customer satisfaction	31.12.2024
5	Monitoraggio della spesa	2%	Contenimento della spesa pubblica	Monitoraggio della spesa in funzione del rapporto tra budget assegnati/ impegnato e importo pagato.	31.12.2024

AREA DEGLI AFFARI GENERALI E DEI TRIBUTI

(Divisione degli Affari Generali e Politiche comunitarie, Divisione dei Servizi demografici cimiteriali e Urp, Divisione Tributi, Divisione Servizi sociali e politiche giovanili)

Responsabile: Dott. Sandro Stefanelli

Linea Strategica	Promuovere la crescita della Città valorizzando le risorse presenti e creando nuove opportunità per lo sviluppo sostenibile del territorio
Obiettivo Strategico	Gestire e migliorare l'Amministrazione e il funzionamento dei servizi generali e dei servizi di supporto interni; Gestire e migliorare l'Amministrazione, il funzionamento ed erogazione dell'istruzione e dei servizi sociali; Gestire e migliorare l'Amministrazione e il funzionamento della cultura, dello sport e del turismo;
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione; Diritti sociali, politiche sociali e famiglia; Politiche giovanili, sport e tempo libero
Obiettivo Operativo	Mantenere e sviluppare gli standard qualitativi e quantitativi dei servizi erogati

Obiettivi specifici AREA AFFARI GENERALI E TRIBUTI Divisione AFFARI GENERALI E POLITICHE COMUNITARIE						
	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORE DI VALORE PUBBLICO
1	Bandiera blu 2024/2025	5%	Obiettivo di mantenimento/migliorativo	Mantenimento/miglioramento	Mantenimento del titolo bandiera blu 2024 e implementazione degli standard al fine di conseguire il titolo anche nell'annualità 2025	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE
2	Bandiera lilla	6%	Obiettivo migliorativo	Miglioramento del livello di qualità del servizio/	Incremento degli standard necessari per il miglioramento delle potenzialità del territorio secondo quanto previsto nel Protocollo Bandiera Lilla	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI
3	Bando "Servizi digitali integrati"	6%	Obiettivo migliorativo sfidante complesso	Aumento dell'efficienza del servizio con le risorse erogate dalla Regione Marche	Potenziamento delle attrattive turistiche del territorio mediante processi di digitalizzazione per la promozione e l'incremento turistico,	IMPATTO CULTURALE
4	Ricerca bandi e finanziamenti	2%	Obiettivo migliorativo	Riduzione dei costi di gestione per attività/prestazioni e servizi	Ricerca di bandi che consentano di migliorare i servizi in essere mediante il potenziamento di attività/prestazioni e servizi dell'Ente con economicità di risorse,	IMPATTO CULTURALE
5	GESTIONE FONDI PNRR e servizi PAGO PA (Ufficio Ced)- Obiettivo trasversale con altre aree-	3%	Obiettivo gestionale	Rispetto degli standard normativi	Ottimizzare la gestione delle risorse del Pnrr in collaborazione con L'ufficio contabilità	IMPATTO ECONOMICO

Note:

a) = ogni obiettivo può avere più di un indicatore, che in sede di valutazione deve essere riscontrabile e misurabile secondo la legenda prevista dal vigente Regolamento Performance adottato con delibera di Giunta 190 del 29.12.2023

Dipendenti coinvolti sugli obiettivi:

N.	Dipendenti
3	Funzionari amministrativi
1	Istruttore amministrativo

Obiettivi specifici AREA AFFARI GENERALI E TRIBUTI Divisione TRIBUTI						
	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORI DI VALORE PUBBLICO
1	Verifica residenze/abitazione principale	6%	<i>Obiettivo migliorativo</i>	Miglioramento del livello di qualità del servizio	Comunicazione di almeno 50 nominativi al comando di polizia locale per verifica delle residenze fittizie entro il 30.11.2024	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI
2	Esumazioni campo comune	6%	Obiettivo migliorativo	Miglioramento del livello di qualità del servizio	Esumazioni campo comune da attuarsi su civico cimitero entro il 31.12.2024	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI

Note:

a) = ogni obiettivo può avere più di un indicatore, che in sede di valutazione deve essere riscontrabile e misurabile secondo la legenda prevista dal vigente Regolamento Performance adottato con delibera di Giunta 190 del 29.12.2023

Dipendenti coinvolti sugli obiettivi:

N.	Dipendenti
1	Funzionario
2	Istruttori

Obiettivi specifici AREA AFFARI GENERALI E TRIBUTI Divisione Servizi sociali e Politiche Giovanili						
	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORI DI VALORE PUBBLICO
1	Formulazione di una proposta innovativa nell'ambito dei servizi educativi per la fascia adolescenziale	6%	Obiettivo di miglioramento	Miglioramento del livello di qualità del servizio	Predisposizione entro il 31.12.2024, di una ipotesi progettuale che tenga conto della realtà del territorio e delle esperienze di servizio attuali e pregresse e che raccordi informazioni in merito anche con confronti con altri enti. Verifica di possibilità di finanziamento nazionali, regionali e d'ambito	IMPATTO EDUCATIVO
2	Approvazione nuovo regolamento dei servizi sociali	5%	Obiettivo gestionale	Riduzione dei costi di gestione per attività, prestazioni e servizi	Studio e verifica in merito ad una semplificazione dell'attuale formulazione, anche alla luce dei nuovi interventi nazionale e dell'ats 14; ipotesi di adeguamento delle compartecipazioni al costo dei vari servizi e priorità per l'accesso al nido per l'infanzia. Tempi di predisposizione della proposta entro il 31.12.2024	IMPATTO EDUCATIVO/CULTURALE

Note:

a) = ogni obiettivo può avere più di un indicatore, che in sede di valutazione deve essere riscontrabile e misurabile secondo la legenda prevista dal vigente Regolamento Performance adottato con delibera di Giunta 190 del 29.12.2023

Dipendenti coinvolti sugli obiettivi:

N.	Dipendenti
1	FUNZIONARIO
2	ASSISTENTI SOCIALI
1	ISTRUTTORE

--	--

Obiettivi specifici AREA AFFARI GENERALI E TRIBUTI Divisione Servizi Demografici , cimiteriali e Urp						
	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORI DI VALORE PUBBLICO
1	Cittadini stranieri iscritti in Anagrafe	5%	Obiettivo gestionale	Miglioramento della qualità del servizio	Aggiornamento documentale e relativo inserimento nella banca dati anagrafica dei Permessi attestanti il regolare soggiorno dei cittadini stranieri sul territorio nazionale. Avvisi a procedere ex. art. 7 c. 3 Dpr 223/89- realizzazione obiettivo entro il 31.12.2024	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI

Note:

a) = ogni obiettivo può avere più di un indicatore, che in sede di valutazione deve essere riscontrabile e misurabile secondo la legenda prevista dal vigente Regolamento Performance adottato con delibera di Giunta 190 del 29.12.2023

Dipendenti coinvolti sugli obiettivi:

N.	Dipendenti
2	Funzionari
2	Istruttori

AREA CONTABILE

RESPONSABILE: Dott.ssa Barbara Testasecca

Linea Strategica	Promuovere la crescita della Città valorizzando le risorse presenti e creando nuove opportunità per lo sviluppo sostenibile del territorio
Obiettivo Strategico	Gestire e migliorare l'Amministrazione e il funzionamento dei servizi generali e dei servizi di supporto interni;
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione;
Obiettivo Operativo	Mantenere e sviluppare gli standard qualitativi e quantitativi dei servizi erogati

Obiettivi specifici AREA CONTABILE- (Ufficio contabilità e Ufficio Personale)						
1	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORI DI VALORE PUBBLICO
2	Redazione ruoli esecutivi crediti al 31/12/2024	2%	Obiettivo gestionale	Aumento dell'efficienza del servizio con pari risorse	Redigere i ruoli per il recupero di tutte le somme a credito al 30/09/2023 relative alle entrate patrimoniali di competenza. Incassare le posizioni in sofferenza in tempi rapidi e/o comunque abbreviare il più possibile i tempi di recupero dei crediti dell'Ente.	IMPATTO ECONOMICO
3	Gestione parcheggi a pagamento	7%	Obiettivo migliorativo	Riduzione dei costi di gestione per attività/prestazioni/servizi	L'obiettivo è quello di predisporre tutti gli atti necessari per l'affidamento del servizio di parcheggi a pagamento. Ottimizzare le risorse finanziarie e gestionali legate al servizio in oggetto.	IMPATTO ECONOMICO
4	AUTORIZZAZIONE ED ACCREDITAMENTO DELLA AFFIDAMENTOCASA DI RIPOSO/RESIDENZA PROTETTA PER ANZIANI	7%	OBIETTIVO MIGLIORATIVO	Miglioramento della qualità del servizio	Procedere con tutte le attività necessarie per ottenere l'autorizzazione e l'accreditamento della casa di riposo/residenza protetta per anziani "Santa Caterina D'Alessandria" entro i termini di legge.	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI
5	ATTIVAZIONE PAGOPA PER ULTERIORI ENTATE (AFFITTI, BACHECHE, MINI ALLOGGI ECC...)	2%	Obiettivo Gestionale	Rispetto degli standard normativi	Eliminare il pagamento tramite metodi tradizionali/Adeguamento a regime dei pagamenti tramite sistema pago PA	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI
6	AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO MENSA SCOLASTICA	3%	Obiettivo gestionale	Rispetto degli standard normativo	Garantire il servizio mensa	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI

7	Sistemazioni posizioni Inps personale a tempo determinato	2%	Obiettivo gestionale	Rispetto degli standard normativo	Proseguimento sistemazioni di almeno 3 posizioni pregresse sul portale Inps dei dipendenti a tempo determinato. Consentire di avere le banche dati Ente/Inps allineate al fine di agevolare i pensionamenti dei dipendenti a tempo determinato.	IMPATTO ECONOMICO
8	OTTIMIZZAZIONE DEI CONTROLLI SULLE SOCIETA' PARTECIPATE	7%	Obiettivo gestionale	Rispetto degli standard normativi	Ottimizzare il controllo e le sinergie con le società partecipate	IMPATTO ECONOMICO
9	GESTIONE FONDI PNRR	7%	Obiettivo gestionale	Rispetto degli standard normativi	Ottimizzare l'utilizzo dei fondi PNRR in collaborazione con gli uffici interessati (Ufficio Ced e Ufficio Tecnico)	IMPATTO ECONOMICO

Obiettivi specifici AREA CONTABILE- Divisione economato-provveditorato e patrimonio						
	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORI DI VALORE PUBBLICO
10	Promozione Art Bonus	3 %	Obiettivo migliorativo	Aumento dell'efficienza del servizio con pari risorse	L'obiettivo da raggiungere è il restauro ed il risanamento conservativo dei beni artistici e storici del paese individuati dall'Amministrazione, sulla base di progetti redatti da professionisti	IMPATTO CULTURALE /ECONOMICO
11	GESTIONE AREA CAMPER	7 %	Obiettivo migliorativo	Aumento dell'efficienza del servizio con pari risorse	Predisposizione di un bando e dei relativi atti di gara per l'affidamento del servizio suddetto finalizzato ad una riqualificazione ed efficientamento dell'area attualmente adibita ad area al fine di migliorare l'offerta turistica	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI/TURISTI
12	Gestione impianti sportivi	3 %	Obiettivo migliorativo	Riduzione dei costi di gestione per attività/prestazioni/servizi	monitoraggio dell'uso degli impianti sportivi al fine di ottimizzarne l'utilizzo al fine di aumento delle entrate connesse all'utilizzo degli impianti sportivi; diminuzione degli sprechi legati alle utenze; controllo e verifica stato e uso delle attrezzature	IMPATTO ECONOMICO/SOCIALE

Note:

a) = ogni obiettivo può avere più di un indicatore, che in sede di valutazione deve essere riscontrabile e misurabile secondo la legenda prevista dal vigente Regolamento Performance adottato con delibera di Giunta 190 del 29.12.2023

Dipendenti coinvolti sugli obiettivi:

N.	Dipendenti
3	Funzionari
2	Istruttori

AREA LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA
RESPONSABILE: Arch Francesco Maria Narcisi

Linea Strategica	Promuovere la crescita della Città valorizzando le risorse presenti e creando nuove opportunità per lo sviluppo sostenibile del territorio
Obiettivo Strategico	Gestire e migliorare l'Amministrazione e il funzionamento dei servizi tecnici, della valorizzazione del territorio e dell'ambiente;
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente; Assetto del territorio ed edilizia abitativa;
Obiettivo Operativo	Mantenere e sviluppare gli standard qualitativi e quantitativi dei servizi erogati

Obiettivi specifici AREA LL.PP E URBANISTICA						
	DESCRIZIONE DELL'OBBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORI DI VALORE PUBBLICO
1	Attuazione programma rigenerazione urbana finanziato con fondi ministeriali e comunali	9%	Obiettivo migliorativo sfidante e complesso	Miglioramento dell'efficienza del servizio	CON DECRETO MINISTERIALE DI FINE DICEMBRE 2021 E' STATO ASSEGNATO IL FINANZIAMENTO PER 9 OPERE PUBBLICHE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA RIGENERAZIONE URBANA INVIATO.	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE
2	Attuazione finanziamento scuola materna Porto Potenza Picena (demolizione e ricostruzione) con fondi Miur/Ministero e cofinanziamento comunale	9%	Obiettivo migliorativo	Miglioramento dell'efficienza del servizio	RIQUALIFICAZIONE SCUOLA DELL'INFANZIA COLORAMONDO	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE/ IMPATTO SOCIALE
3	Iter opere finanziate con fondi sisma ed atti propedeutici ed avvio gare lavori	8%	Obiettivo migliorativo	Miglioramento dell'efficienza del servizio	PROSECUZIONE ITER PROGETTUALE PER DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE SCUOLA MEDIA E UFFICI COMUNALI IN VIA CUTINI-fase di predisposizione iter di avvio del progetto	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE/
4	Realizzazione nuovo regolamento gestione rifiuti solidi urbani	6%	Obiettivo gestionale	Rispetto degli standard normativi	ADEGUAMENTO REGOLAMENTO A DISCIPLINA VIGENTE	IMPATTO ECONOMICO/AMBIENTALE
5	Richieste di varianti urbanistiche pervenute anche tramite il suap e definizione delle relative procedure	6%	Obiettivo gestionale	Miglioramento dell'efficienza del servizio	E' STATA VERIFICATA LA FATTIBILITA' DELLE RICHIESTE PERVENUTE NEGLI SCORSI ANNI, INDIVIDUANDO SE LE RICHIESTE SONO	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE/IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI

					IMPROCEDIBILI, PROCEDIBILI SINGOLARMENTE O SE VANNO CORRELATE AD ALTRI INTERVENTI. SI PREVEDE DI AVVIARE L'ITER DI APPROVAZIONE DI QUELLE PERVENUTE TRAMITE SUAP NEL 2023, SE PROCEDIBILI, E DI QUELLE CHE PER OGGETTO DELLA ISTANZA O PER COMPLETEZZA DELLA DOCUMENTAZIONE GIÀ TRASMessa E NELLA DISPONIBILITÀ DELL'ENTE, NON NECESSITANO DI ULTERIORI APPROFONDIMENTI SPECIALISTICI, LEGALI E TECNICO-PROFESSIONALI (NON REPERIBILI ALL'INTERNO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE. IN ADERENZA ALLE RICHIESTE DELL'A.C. SI INTENDE INOLTRE PROCEDERE AL CONFERIMENTO DI INCARICO FINALIZZATO ALL'EVENTUALE RICLASSIFICAZIONE DELLE STRADE.	
6	Realizzazione interventi messa in sicurezza territorio- Via Cutini- finanziato con fondi ministeriali	6 %	Obiettivo migliorativo	Miglioramento dell'efficienza del servizio	MIGLIORAMENTO SICUREZZA STRADE E TERRITORIO	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE/IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI
7	Riqualificazione area di via "Le Rupi"	6 %	Obiettivo migliorativo	Miglioramento dell'efficienza del servizio	MIGLIORAMENTO SICUREZZA STRADE E TERRITORIO	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE/IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI

Note:

a) = ogni obiettivo può avere più di un indicatore, che in sede di valutazione deve essere riscontrabile e misurabile secondo la legenda prevista dal vigente Regolamento Performance adottato con delibera di Giunta 190 del 29.12.2023

Dipendenti coinvolti sugli obiettivi:

N.	Dipendenti
2	Funzionari
4	Istruttori

AREA DI POLIZIA LOCALE

RESPONSABILE: Comm. Anna Mercuri

Linea Strategica	Promuovere la crescita della Città valorizzando le risorse presenti e creando nuove opportunità per lo sviluppo sostenibile del territorio
Obiettivo Strategico	Gestire e migliorare l'Amministrazione e il funzionamento dell'ordine pubblico, della sicurezza, della giustizia e della protezione civile
Missione	Ordine pubblico e sicurezza
Obiettivo Operativo	Mantenere e sviluppare gli standard qualitativi e quantitativi dei servizi erogati

Obiettivi specifici AREA VIGILANZA						
	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO IN %	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI MISURABILITA' (vedi note (a))	VALORI ATTESI	INDICATORI DI VALORE PUBBLICO
1	Servizi di controllo e pattugliamento	15%	Obiettivo migliorativo	Rispetto degli standard normativi	servizio di pattugliamento attraverso pattuglie automontate - almeno 30 controlli a posti fissi con l'ausilio del sistema "Police Street" con finalità di controllo del territorio in termini di sicurezza urbana e sicurezza stradale, limitazione di veicoli circolanti senza assicurazione e/o revisione, miglioramento della viabilità e fluidità della circolazione.	IMPATTO A FAVORE DE CITTADINI
2	Servizi volti alla lotta all'abusivismo commerciale	10%	Obiettivo migliorativo	Rispetto degli standard normativi	almeno un servizio settimanale volto alla lotta all'abusivismo commerciale con finalità di prevenzione, contrasto e repressione delle attività commerciali abusive in spiaggia ed in altri luoghi sensibili del territorio comunale, rispetto della normativa nazionale e regionale in materia di commercio ambulante, tutela del consumatore.	IMPATTO A FAVORE DE CITTADINI

3	servizi di controllo con l'ausilio dell'etilometro	3%	Obiettivo migliorativo	Rispetto degli standard normativi	garantire maggiore sicurezza stradale prevenendo la guida in stato di ebbrezza.	IMPATTO A FAVORE DE CITTADINI
4	Controlli elusione imposte	4%	Obiettivo migliorativo	Rispetto degli standard normativi	controllo di almeno 50 residenze ai fini tributari al fine di ridurre il fenomeno dell'elusione fiscale e conseguente aumento delle entrate tributarie.	IMPATTO ECONOMICO
5	predisposizione regolamento di Polizia Urbana e Sicurezza Urbana	7%	Obiettivo gestionale	Mantenimento del livello di qualità del servizio	assicurare una serena e civile convivenza e regolare il comportamento e le attività dei cittadini all'interno del territorio comunale.	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI
6	Sistema di Videosorveglianza accordo con le Forze dell'Ordine	5%	Obiettivo migliorativo	Miglioramento della qualità del servizio	allargare il sistema di videosorveglianza attualmente in uso alla Polizia Locale almeno ad una delle due Stazioni Carabinieri al fine di contrastare la microcriminalità	IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI
7	attraversamenti pedonali sicuri	6%	Obiettivo migliorativo	Miglioramento della qualità del servizio	maggiore visibilità degli attraversamenti pedonali con conseguente tutela dei pedoni e messa in sicurezza dei tratti stradali soggetti a traffico veicolare intenso.	IMPATTO AMBIENTALE E TERRITORIALE E IMPATTO A FAVORE DEI CITTADINI

Note:

a) = ogni obiettivo può avere più di un indicatore, che in sede di valutazione deve essere riscontrabile e misurabile secondo la legenda prevista dal vigente Regolamento Performance adottato con delibera di Giunta 190 del 29.12.2023

Dipendenti coinvolti sugli obiettivi:

N.	Dipendenti
3	Funzionari
8	Istruttori