



Comune di Rometta

Città Metropolitana di Messina

P.I.A.O. 2024-2026

**ALLEGATO 6 – PIANO DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE**

La consistenza del personale in servizio presso il comune di Rometta alla data del 31 dicembre 2023 era la seguente:

INQUADRAMENTO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
	Ind.	Det.	p.	Pt.	
SEGRETARIO COMUNALE	Ind. 1		p. 1		1
AREA FUNZIONARI (Ex CAT.D) – n. 5 unità	Ind. 5		p. 5		5
AREA FUNZIONARI (Ex CAT.D) – n. 1 unità		Det.1	p. 1		1
AREA ISTRUTTORI (Ex CAT.C) – n. 5 unità	Ind. 5		p. 5		5
AREA ISTRUTTORI (Ex CAT.C) – n. 12 unità	Ind. 12			Pt. 12	12
AREA OPERATORI ESPERTI (Ex CAT. B3 ad esaurimento) – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
AREA OPERATORI ESPERTI (Ex CAT. B1) – n. 4 unità	Ind. 4			Pt. 4	4
AREA OPERATORI ESPERTI (Ex CAT. B1) – n. 3 unità	Ind. 3		p. 3		3
AREA OPERATORI (Ex CAT.A) – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
AREA OPERATORI (Ex CAT. A) – n. 1 unità	Ind. 1			Pt. 1	1
TOTALE	Ind. 33	Det. 1	p. 17	Pt. 17	34 (compreso il segretario comunale)

Alla data del 1 maggio 2024, essendosi verificate nel corso dei primissimi mesi del 2024:

- **la cessazione** di n. 1 unità di personale appartenente all’Area degli Operatori Esperti (ex B3), con contratto a tempo indeterminato e full time;
- **la cessazione** di n. 2 unità di personale appartenenti all’Area degli Istruttori (ex C), con contratto a tempo indeterminato e full time – profili: Geometra e Agente di Polizia Locale;
- **l’assunzione**, in attuazione della programmazione già definita nell’annualità 2023 (PTFP 2023/2025), di n. 1 unità di personale – profilo Assistente sociale, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, nell’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, a valere sulle risorse del Fondo di Solidarietà comunale, nella sua parte destinata al potenziamento dei servizi sociali, e quindi eterofinanziata e “neutra” rispetto alle facoltà assunzionali di cui all’art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019. Trattasi altresì di **assunzione in deroga** ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come previsto dal comma 801 della Legge n. 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021).

la consistenza del personale in servizio è la seguente:

PIAO 2024-2026 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

INQUADRAMENTO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
	Ind.	Det.	p.	Pt.	
SEGRETARIO COMUNALE	Ind. 1		p. 1		1
AREA FUNZIONARI (Ex CAT.D) – n. 6 unità	Ind. 6		p. 6		6
AREA FUNZIONARI (Ex CAT.D) – n. 1 unità		Det.1	p. 1		1
AREA ISTRUTTORI (Ex CAT.C) – n. 3 unità	Ind. 3		p. 3		3
AREA ISTRUTTORI (Ex CAT.C) – n. 12 unità	Ind. 12			Pt. 12	12
AREA OPERATORI ESPERTI (Ex CAT. B1)– n. 4 unità	Ind. 4			Pt. 4	4
AREA OPERATORI ESPERTI (Ex CAT. B1)– n. 3 unità	Ind. 3		p. 3		3
AREA OPERATORI (Ex CAT.A) – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
AREA OPERATORI (Ex CAT.A) – n. 1 unità	Ind. 1			Pt. 1	1
TOTALE	Ind. 31	Det. 1	p. 15	Pt. 17	32 (compreso il segretario comunale)

Con decorrenza dal 13.05.2024 si realizzerà altresì, per effetto di dimissioni volontarie, l'ulteriore cessazione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat D) – profilo Istruttore Direttivo Tecnico, assunta in data 03.04.2023, per la durata di 36 mesi, con contratto a tempo determinato e full time per le finalità connesse all'attuazione dei progetti del PNRR, ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021.

Il comune di Rometta, come emerge anche dai dati riportati nella sezione prima – Valore Pubblico - **non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000.**

Inoltre nell'Ente **non sono presenti per l'anno 2024 dipendenti in soprannumero o in eccedenza**, come accertato, in ottemperanza all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, con deliberazione di G.C. n. 89 del 19/10/2023.

Le capacità assunzionali dell'ente, rideterminate sulla base dell'ultimo rendiconto approvato con deliberazione C.C. n. 11 del 30.04.2024 e riferito all'esercizio finanziario 2023, sono le seguenti:

- Resti assunzionali personale cessato al 31.12.2023: Euro 202.898,86
- Spesa del personale 2023, al netto delle assunzioni etero finanziate effettuate dal 13 ottobre 2020: Euro 1.216.708,10;
- Entrate correnti del triennio 2023, 2022, 2021: Euro 15.837.881,79 con una media nel triennio di Euro 5.279.293,93;
- Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato del 2023: Euro 605.376,71;
- Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019: 26,03%
- Valore soglia: 26,90%
- **Capacità assunzionali anno 2024: Euro 213.461,00**

Il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, pari al 26,03%, risulta inferiore al valore soglia previsto per i comuni rientranti nella fascia demografica del comune di Rometta, pari al 26,90%, pertanto il comune di Rometta può programmare assunzioni e non è tenuto ad attuare percorsi di graduale riduzione del rapporto.

Nel corso del triennio 2024/2026 sono previste, sulla base di dati certi per il collocamento in quiescenza in via obbligatoria, le seguenti cessazioni di personale a tempo indeterminato:

- **anno 2024**: numero cessazioni: n.1 Operatore esperto (ex Cat. B3, pos. ec. B5) full time, n. 2 Istruttori (ex Cat. C, pos. ec. C1 pos. Ec C4), **Risparmio previsto su base annua € 72.165,69**;
- **anno 2025**, numero cessazioni 0;
- **anno 2026**, numero cessazioni: n. 1 Operatore (ex cat. A, pos. ec. A5); n. 1 Funzionario (ex cat. D, pos. ec. D2) e n. 1 Istruttore (ex cat. C, pos. ec. C6). **Risparmio previsto su base annua € 75.561,43**;

Totale delle cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nel triennio 2024/2026: n. 6, con un risparmio totale previsto su base annua di € 147.727,12.

A queste cessazioni deve aggiungersi quella di n. 1 ulteriore unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat D) – profilo Istruttore Direttivo Tecnico, assunta in data 03.04.2023, per la durata di 36 mesi, con contratto a tempo determinato e full time per le finalità connesse all'attuazione dei progetti del PNRR, ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, che avrà effetto con decorrenza dal 13.05.2024.

Da quanto sopra emerge che nell'ente necessita potenziare il personale di tutti gli uffici comunali.

Tali necessità presentano un carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente, e non appare possibile farvi fronte con forme di razionalizzazione delle strutture amministrative, posto che nell'ultimo decennio il personale in servizio presso il comune di Rometta si è notevolmente ridotto e che da qui a breve si ridurrà ulteriormente, anche per effetto dei collocamenti in quiescenza in via obbligatoria che, come sopra evidenziato, si perfezioneranno nel corso del triennio di riferimento.

A tal uopo si dà atto che è già in itinere l'espletamento di procedura concorsuale pubblica che, in attuazione della programmazione già effettuata per l'anno 2023, dovrà portare al potenziamento dei servizi esterni di pulizia, manutenzione e cura del verde, mediante assunzione di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con il profilo professionale di Collaboratore Tecnico-Manutentivo.

Sempre sulla base di precedente programmazione, risulta in atto avviata, ma ad oggi non espletata e, quindi, non definita, la procedura selettiva finalizzata alla copertura di n. 9 posti dell'Area degli Operatori Esperti, con contratto a tempo indeterminato e part-time, vari profili professionali, da attuarsi mediante stabilizzazione del personale precario impegnato in Attività Socialmente Utili (ASU) ed in forza all'Ente.

A tale riguardo si osserva che oggi, a fronte delle innovative previsioni introdotte dall'art. 2 del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112/2023 e dall'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024, n. 1 (legge di stabilità regionale 2024-2026) recante “Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili”, non impugnata e finalizzata a favorire il superamento dello storico precariato siciliano, appare quantomai inopportuno, oltretutto contrario agli interessi dell'Ente, dare seguito alla procedura di stabilizzazione già intrapresa.

Difatti, l'art. 2, recante “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” del decreto legge 22 giugno 2023 n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, per la parte qui di interesse, prevede che “Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato [...] i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”.

PIAO 2024-2026 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024, n. 1 (legge di stabilità regionale 2024-2026), in conformità al superiore dettato normativo, al comma 3, ha ulteriormente statuito che “Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell’elenco regionale di cui al comma 1 dell’articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”.

Ciò significa che le assunzioni dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili, inseriti nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, assegnati ed utilizzati dal comune di Rometta possono oggi essere effettuate interamente a valere sul contributo regionale previsto dalla citata Legge regionale n. 1/2024, art. 10.

Le suddette assunzioni mediante stabilizzazione trovano, infatti, copertura finanziaria fino al 2047, come dettagliatamente illustrato nella tabella di cui al comma 1 dell’art. 10 della su richiamata Legge regionale n.1/2024, che riporta la previsione della spesa progressivamente decrescente e storicizzata fino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione.

Per ciascun lavoratore ASU stabilizzato potrà essere erogato in favore dell’Ente che procede all’assunzione, come chiarito dal competente Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con Circolare esplicativa prot.n. 17548 del 24.04.2024, un contributo fino ad un massimo di € 19.180,00 annuali lordi, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. 1/2024.

Pertanto, considerato che nell’Ente sono, allo stato, impegnati in attività socialmente utili n. 15 lavoratori, (categoria “Operatori Esperti, ex Cat. B) tutti iscritti nell’ elenco regionale di cui all’ art. 30, comma 1, della L.r. 28 gennaio 2014 n. 5, e che gli stessi coadiuvano nell’ assolvimento di importanti funzioni, contribuendo a garantire ed assicurare il buon funzionamento della macchina amministrativa, si ritiene utile e opportuno programmare per i 15 lavoratori impegnati in attività socialmente utili, nel rispetto della specifica normativa e delle relative procedure assunzionali per la categoria di riferimento, l’assunzione – mediante stabilizzazione – con contratto a tempo indeterminato e part-time - 24 ore settimanali e, comunque, nei limiti del finanziamento regionale previsto, non dovendo derivare dalla programmata assunzione oneri a carico del bilancio comunale.

Ciò implica l’abbandono della procedura di stabilizzazione prima d’ora avviata, non ancora finalizzata con alcun tipo di atto conclusivo del procedimento.

Inoltre, giusta deliberazione di G.M. n. 13 del 26.01.2024, l’Ente ha partecipato all’avviso pubblicato in data 21.11.2023 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche di Coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica - Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2, finalizzato all’acquisizione di manifestazioni di interesse per l’assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell’Area dei Funzionari, in coerenza con l’attuazione degli investimenti e progetti della politica di coesione europea, esprimendo le seguenti preferenze (in ordine di priorità):

- n. 01 profilo professionale *Specialista informatico* con priorità n. 1;
- n. 01 profilo professionale *Avvocato* con priorità n. 2.

Trattasi di assunzioni interamente “etero-finanziate”, ovvero assunzioni a tempo indeterminato possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall’anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel D.L. n.124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162.

Ai fini della partecipazione all’avviso di cui sopra il comune di Rometta, con deliberazione di G.M. n. 11 del 23.01.2024 ha rideterminato la dotazione organica, impegnandosi a mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza, riservando ad una successiva fase l’inserimento della previsione di assunzione (il concorso sarà direttamente espletato dal Dipartimento per le Politiche di Coesione) nella futura programmazione del fabbisogno di personale.

Con Decreto Direttoriale n. 8/2024 sono stati approvati dal Dipartimento per le Politiche di Coesione gli elenchi contenenti l’esito della ricognizione del fabbisogno di personale proposto dalle amministrazioni ed il comune di Rometta risulta regolarmente inserito tra quelli aventi diritto all’assegnazione del personale, così come richiesto.

PIAO 2024-2026 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

In virtù di quanto sopra considerato l'Ente programma le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026:

ANNO 2024

Assunzioni mediante procedure di STABILIZZAZIONE PERSONALE ASU*

N. Unità	Area	Profilo Professionale	Costo annuo (€19.156,50 per singolo lavoratore)	Modalità di finanziamento	Orario sett.
2	Operatori Esperti	Ausiliare del Traffico	€ 38.313,00	Contributo annuo regionale art. 10 L.R. n. 1/2024 Max € 19.180,00 (Assunzione interamente Eterofinanziata)	24h
2	Operatori Esperti	Operatore contabile Servizi Contabili	€ 38.313,00		24 h
2	Operatori Esperti	Operatore contabile Servizi tributari	€ 38.313,00		24 h
7	Operatori Esperti	Operatore Amministrativo Servizi dell'Area Amministrativa	€ 134.095,50		24 h
2	Operatori Esperti	Operatori Servizi dell'Area Tecnica	€ 38.313,00		24 h
TOTALE			€ 287.347,50		

* **Trattasi di assunzioni interamente "Eterofinanziate" in maniera strutturale e permanente e, quindi, "neutre" rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019:** per ogni lavoratore stabilizzato sarà erogato dalla Regione un contributo massimo di € 19.180,00 annuali, omnicomprensivi, a valere sulle risorse previste dall'art. 10 della L.R. n. 1/2024 per l'intera durata lavorativa del dipendente ASU stabilizzato.

Assunzioni mediante assegnazione di personale ad opera del Dipartimento per le Politiche di Coesione*

N. Unità	Area	Profilo Professionale	Costo annuo	Modalità di finanziamento	Orario sett.
1	Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Specialista Informatico	€ 35.087,87	Assunzione interamente Eterofinanziata	36h
1	Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Avvocato	€ 35.087,87	Assunzione interamente Eterofinanziata	36h
TOTALE			€ 70.175,74		

* **Trattasi di assunzioni interamente "Eterofinanziate" in maniera strutturale e permanente - a valere sul contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel D.L. n.124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162 - e, quindi, "neutre" rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019**

Assunzioni mediante ordinarie procedure di reclutamento

<i>N. Unità</i>	<i>Area</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Costo annuo a carico del bilancio</i>	<i>Orario sett.</i>	<i>Procedura di assunzione</i>
1	<i>Istruttori</i>	<i>Geometra</i>	€ 32.305,02	36 h	<i>Scorrimento graduatoria</i>
1	<i>Istruttori</i>	<i>Agente di Polizia Locale</i>	<i>Incremento</i> € 14.356,35	36h	<i>Trasformazione a tempo pieno</i>
1	<i>Funzionari ed Elevate Qualificazioni</i>	<i>Specialista in attività della Polizia Locale</i>	€ 35.087,87	36 h	<i>Concorso pubblico</i>
TOTALE			€ 81.749,24		

Sarà inoltre portata a termine nell'annualità 2024 la già avviata procedura concorsuale pubblica finalizzata all'assunzione dall'esterno, con risorse a carico del bilancio comunale, di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti con il profilo professionale di Collaboratore Tecnico-Manutentivo, come meglio di seguito descritto:

<i>N. Unità</i>	<i>Area</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Costo annuo a carico del bilancio</i>	<i>Orario sett.</i>	<i>Procedura di assunzione</i>
2	<i>Operatori Esperti</i>	<i>Collaboratore Tecnico-Manutentivo</i>	€ 28.720,64 cadauno	36 h	<i>Concorso pubblico</i>
TOTALE			€ 57.441,28		

Infine, per far fronte cessazione, dalla data del 13.05.2024, di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat D) – profilo Istruttore Direttivo Tecnico, assunta per le finalità connesse all'attuazione dei progetti del PNRR, ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, si procederà nell'anno 2024 con il reclutamento di una nuova unità di personale come segue:

Assunzioni PNRR IN DEROGA - Art. 31-bis D.L. n. 152/2021 - Personale a tempo DETERMINATO

<i>N. unità</i>	<i>Area</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Ore</i>	<i>Durata</i>	<i>Procedura di assunzione</i>	<i>Costo annuo a carico del bilancio</i>
1	<i>Funzionari ed Elevate Qualificazioni</i>	<i>Ingegnere/ Architetto</i>	36 h	<i>Fino al 31.12.2026</i>	<i>Scorrimento graduatoria</i>	€ 35.087,87
TOTALE						€ 35.087,87

ANNO 2025**Assunzioni mediante ordinarie procedure di reclutamento**

<i>N. Unità</i>	<i>Area</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Costo annuo a carico del bilancio</i>	<i>Orario sett.</i>	<i>Procedura di assunzione</i>
1	<i>Funzionari ed Elevate Qualificazioni</i>	<i>Ingegnere/Architetto</i>	<i>€ 35.087,87</i>	<i>36 h</i>	<i>Concorso pubblico</i>
1	<i>Funzionari ed Elevate Qualificazioni</i>	<i>Specialista in attività contabili</i>	<i>€ 35.087,87</i>	<i>36h</i>	<i>Concorso pubblico</i>
TOTALE			<i>€ 70.175,74</i>		

ANNO 2026

Non sono previste al momento nel triennio di riferimento assunzioni a tempo indeterminato.

Sulla base delle indicazioni contenute nella prima sezione sul valore pubblico e sul piano delle performance, le assunzioni programmate costituiscono obiettivi strategici per lo svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente.

Da ultimo si fa presente che nella programmazione del fabbisogno di personale voluta, in attuazione della riforma del Testo Unico del Pubblico Impiego, dalle Linee Guida della Funzione pubblica approvate con il Dm 8 maggio 2018, contenenti indirizzi per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, è stato previsto per gli enti locali il superamento della dotazione organica teorica e l'introduzione del nuovo concetto di dotazione di spesa potenziale massima.

Pertanto il comune di Rometta, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti e dei previsti tetti di spesa, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio, e nel rispetto degli equilibri finanziari in chiave dinamica, è tenuto a rimodulare la dotazione attuale tramite il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale, nel rispetto del limite finanziario massimo della «dotazione» disposta potenziale.

Tenuto conto quindi delle assunzioni programmate per il triennio di riferimento 2024-2026, delle assunzioni/trasformazioni/cessazioni che si sono verificate dalla data dell'ultima rimodulazione ad oggi, attuata con delibera di G.C. n. 11 del 23/01/2024, resasi necessaria ai fini della partecipazione all'avviso pubblico del Dipartimento per le Politiche di Coesione, finalizzato alla acquisizione di manifestazioni di interesse per l'assunzione di personale nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 e che ha portato all'istituzione in dotazione organica di n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo professionale "Avvocato" e "Specialista informatico", la dotazione organica dell'Ente viene rimodulata ed aggiornata come da prospetto allegato.

Si dà atto che la spesa teorica complessiva della dotazione organica, data dai posti coperti e da quelli che si intendono ricoprire nel triennio di riferimento 2024-2026, aggiornata con le nuove voci stipendiali di cui al recente CCNL del 16.11.2022, è pari ad Euro 1.368.633,32.

La spesa teorica complessiva della dotazione organica a carico del bilancio dell'Ente, detratte le assunzioni eterofinanziate, è pari ad € 975.669,71.

PIAO 2024-2026 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La spesa media per il personale del triennio 2011/2013 era di Euro 1.624.542,82, per cui il vincolo del non superamento del tetto di spesa del personale ex legge n. 296/2006 è rispettato.

Con l'apposizione dei pareri dei Responsabili di Area, per quanto di competenza di ciascuno, si dà atto che le assunzioni programmate corrispondono al fabbisogno organizzativo dell'Ente e saranno effettuate nel rispetto dei vigenti vincoli normativi in materia, mantenendo la spesa di personale entro la soglia consentita dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nei limiti della spesa media del triennio 2011-2013 e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La presente programmazione potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze e/o in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella P.A.