



COMUNE DI EBOLI

Provincia di Salerno

Allegato 5_Sezione n.3.3 del PIAO 2024/2026

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

Sez. 3.3. del PIAO 2024/2026

ANNO 2024

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa prevista</i>	<i>Note</i>
n.4 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) Profilo Funzionario Amministrativo - Contabile	a tempo pieno e indeterminato	n. 1 > Utilizzo graduatorie (art. 14 comma 4-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95.) n. 1 > Mobilità art.30 d.lgs. 165/2001 n. 2 > Concorso Pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	132.713,12	n.1 procedura avviata nel 2023 chiusa il 2.4.24 (stipula contratto).
n.1 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) Profilo Specialista Attività Culturali - Biblioteca	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne).	33.178,28	
n.1 Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) Profilo Funzionario Specialista Vigilanza Locale	a tempo pieno e indeterminato	Utilizzo graduatorie (art. 14 comma 4-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95.) <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne).	34.839,90	Procedura avviata nel 2023. In attesa esito Ricorso TAR fissata per giugno 2024
n.2 Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) Profilo Funzionario Specialista Vigilanza Locale	a tempo pieno e indeterminato	Progressioni tra Aree <i>'in deroga'</i> ex art.13 CCNL 2018-2021	5.155,44	
n. 3– Area Funzionari e Elevate Qualificazioni – ex D -Profilo Funzionario Tecnico	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne).	99.534,84	
n. 1 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni - Profilo Funzionario Tecnico Informatico – Specialista Transazione Digitale	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne).	33.178,28	
n.1 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) Profilo Funzionario Tecnico – Specialista transazione Ecologica	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> utilizzo graduatorie (art. 14 comma 4-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95.)	33.178,28	
n. 1 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni - Profilo Specialista Avvocato	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne).	33.178,28	Procedura scorrimento graduatorie avviata nel 2023 andata vacante.

n. 5 - Area Funzionari e Elevate Qualificazioni posizione economica di accesso iniziale <i>Profilo Funzionario Amministrativo - Contabile</i>	a tempo pieno e indeterminato	Progressioni interne ordinarie CCNL Funzioni Locali 6 novembre 2022	12.888,60	Per n.2 posizioni: procedura avviata nel 2023, conclusa con determina n. 75/2024. 3 nuove progressioni previste per il 2024. Art. 15 CCNL – riserva del 50% accesso esterno assicurata su annualità 2024-2026
n. 4 – Area Istruttori Amministrativi -(ex cat. C) <i>Profilo Tecnico</i>	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne).	122.402,24	
n. 3 – Area Istruttori Amministrativi -(ex cat. C) <i>Profilo Amministrativo - Contabile</i>	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	91.801,68	<u>n.3 profili: da pensionamento.</u>
n. 5 – Area Istruttori (ex C)	a tempo pieno e indeterminato	Progressioni interne ordinarie CCNL Funzioni Locali 6 novembre 2022	16.993,33	Procedura per n.3 posizioni avviata nel 2023, conclusa con determina n. 75/2024. Art. 15 CCNL – riserva del 50% accesso esterno assicurata infra annualità 2024
n.3 – Area Istruttori – <i>Profilo Agente Polizia Locale</i>	a tempo pieno e indeterminato	Utilizzo graduatorie (art. 14 comma 4-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95.)	96.786,54	Procedure avviate nel 2023, <i>in itinere</i> per residuali n.2 posizioni, con aggiunta di n.1 da licenziamento volontario prot. 17148/2024.
n. 4 Area Operatori Esperti – <i>Profilo Amministrativo – Contabile</i>	a tempo pieno e indeterminato	n. 2 > Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne) n. 2 > Mobilità art.30 d.lgs. 165/2001	108.807,54	<u>n.3 profili: da pensionamenti</u>
n. 3 – categoria Operatori Esperti (ex B1-B3) <i>Profilo Messo notificatore-Autista</i>	a tempo pieno e indeterminato	n.2 Assunzione tramite Centro per Impiego – n.1 Mobilità art.30 d.lgs. 165/2001	81.605,28	Procedura avviata nel 2023. Mobilità nel 2024
n. 2 – Operatori esperti ex B	a tempo pieno e indeterminato	Progressioni interne ordinarie CCNL Funzioni Locali 6 novembre 2022	2.014,06	Procedura avviata nel 2023, conclusa con determina n. 75/2024. Art. 15 CCNL – riserva del 50% accesso esterno assicurata infra annualità 2024
n. 1 Area Operatori Esperti: <i>Profilo addetto archivio</i>	a tempo pieno e indeterminato	Assunzione tramite Centro per Impiego	26.194,73	Procedura avviata nel 2023
n. 1 Area Operatori Esperti: <i>Profilo operatore asilo nido</i>	a tempo pieno e indeterminato	Assunzione tramite Centro per Impiego	26.194,73	Procedura avviata nel 2023
n.2 Area Operatori - <i>Profilo usciere</i>	a tempo pieno e indeterminato	Assunzione tramite Centro per Impiego	49.641,36	n.1 procedura avviata nel 2023. Per n.1 profilo: da pensionamento
TOTALE n. 45 (di cui n.12 progressioni interne e n.2 in deroga)			1.040.286,51	
ASSUNZIONI 2023			423.457,00	
TOTALE 2023 E 2024			1.463.743,51	

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2024

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai [commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#)).

Euro 91.391,98 (tetto di spesa) al lordo della dip. t.d. Battista Stefania, art.90 TUEL (euro 25.500,46 – 30 ore, cat. C) = euro 65.891,51 disponibili

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
n.5 – Area dei Funzionari - <i>Profilo Educatori per Asilo Nido</i> (ex cat.D)	A tempo pieno e determinato (3 mesi, da ottobre) Per annualità 2024: 3 mesi	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne) <i>ovvero</i> contratto di somministrazione ex art. 31, c.4 D.Lgs. 165/2001	39.281,25 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
n.1 – Staff Sindaco - Area Istruttori <i>Profilo Amministrativo</i> (ex C)	A tempo determinato – decorrenza luglio 2024	Incarico fiduciario ex art.90 TUEL – 36H – cat C	15.300,28
n.1 – Staff Sindaco- Area Istruttori <i>Profilo Amministrativo</i> (ex C)		Trasformazione incarico a 36H - decorrenza luglio 2024	2.550,00
n.4 – Area Istruttori – <i>Profilo Agente Polizia Locale</i> (ex C) - 7 mesi – 18 ore		Graduatorie vigenti	35.000,00
n.1 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni - <i>Profilo</i>	A tempo pieno e determinato –	art.110 TUEL, c.1, previa procedura evidenza pubblica	33.178,28

Specialista Avvocato (ex D)			
n.1 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni - <i>Profilo</i> Funzionario Specialista Vigilanza Locale (ex D)	A tempo pieno e determinato –	art.110 TUEL c.1 previa procedura evidenza pubblica	33.178,28
Totale assunzioni flessibili entro il limite D.L. 78/2010			52.855,28
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			105.637,81

ANNO 2025

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa prevista</i>	<i>Note</i>
n.2 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) <i>Profilo</i> Funzionario Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	66.356,40	n.2 da pensionamenti
n.1 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) <i>Profilo</i> Funzionario Tecnico	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	33.178,28	
n. 3 – Area Istruttori Amministrativi -(ex cat. C) <i>Profilo</i> Amministrativo Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	91.801,68	n.2 da pensionamenti
n. 6 Area Operatori Esperti – <i>Profilo</i> Amministrativo/Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	163.210,56	<u>n.3 profili: da pensionamenti</u>
<u>Totale: n.12 assunzioni</u>			354.546,92	

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2025

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai [commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#)).

La spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando non rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, a condizione che la medesima sia figurativamente considerata dall'Ente cedente come spesa di personale

Euro 91.391,98 (tetto di spesa) al lordo di n.2 dip t.d. art.90 TUEL (euro 30.600,56 - 36 ore, cat. C) = 30.190,86 disponibili

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI	SPESA EURO
n.5 – Area dei Funzionari -Educatori per Asilo Nido (ex cat.D)	A tempo pieno e determinato (6 mesi, fino a giugno)	Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne) ovvero contratto di somministrazione ex art. 31, c.4 D.Lgs. 165/2001	78.562,50 - Spesa eterofinanziata – Fondo Solidarietà Comunale – L. 228/12, art. 1, c.380, l. b) – LEP L.234/21
Totale nuove assunzioni flessibili entro il limite D.L. 78/2010			0
Totale nuove assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010			78.562,50

ANNO 2026

<i>Profili professionali</i>	<i>Tipo contratto</i>	<i>Modalità reclutamento</i>	<i>Spesa prevista</i>	<i>Note</i>
n.4 – Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (ex cat. D) <i>Profilo</i> Funzionario Amministrativo Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	132.713,12	
n. 2 – Area Istruttori Amministrativi -(ex cat. C) <i>Profilo Amministrativo</i> Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	61.201,12	
n. 2 – Area Istruttori Amministrativi -(ex cat. C) <i>Profilo Tecnico</i>	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	61.201,12	
n. 4 Area Operatori Esperti: – Profilo Amministrativo/Contabile	a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico <i>ovvero</i> Corso-concorso in forma aggregata (adesione o utilizzo graduatorie con espletamento prove interne)	108.807,04	n.1 da pensionamenti
Totale n.12 assunzioni			Euro 363.922,04	

ASSUNZIONI FLESSIBILI PER ESIGENZE STRAORDINARIE E TEMPORANEE – Anno 2026

Limite di spesa: art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (nota prot. 9088/2023)

- 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009, se ente virtuoso (in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai [commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#)).

La spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando non rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, a condizione che la medesima sia figurativamente considerata dall'Ente cedente come spesa di personale

Euro 91.391,98 (tetto di spesa).

UNITÀ DI PERSONALE	CONTRATTO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO REQUISITI		SPESA EURO
Totale assunzioni flessibili entro il limite D.L. 78/2010				0
Totale assunzioni flessibili in deroga al tetto D.L.78/2010				0