



COMUNE DI MOMBASIGLIO

Piazza Municipio 2 - CAP 12070 - (Provincia di Cuneo)

Tel. (0174) 780015 Fax 0174-780219

C.F. e P.I. 00523240042

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.32

OGGETTO:

Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 - Modifica alla sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 e contestuale modifica alla dotazione organica

L'anno duemilaventiquattro addì ventuno del mese di maggio alle ore ventuno, tramite collegamento da remoto, in videoconferenza, così come indicato nel Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 24.03.2022.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Signori:		PRESENTE	ASSENTE
1. MICHELOTTI Aldo	Sindaco	X	
2. NEGRETTI Enrico	Vice Sindaco	X	
3. GARITTA Sonia	Assessore	X	
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Signor GERVASI Dott. Mario, Segretario Comunale.

Il Signor MICHELOTTI Aldo nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 21 in data 15/04/2024 con cui risulta approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;

TENUTO CONTO che conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 118/2011 nel D.U.P. 2024/2026 è contenuta la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente mentre il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 c. 1 e 4 D.Lgs. 165/2001 è assorbito nella Sezione 3.3 del P.I.A.O.;

DATO ATTO che l'Ente:

- conta una popolazione residente inferiore a 15.000 abitanti e ha meno di 50 dipendenti;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 18.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il D.U.P. per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 18.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 concernente il regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 151 del 30 giugno 2022;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 209 del 7 settembre 2022;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP-0076464-P) n. 2 dell'11/10/2022 recante indicazioni operative alle amministrazioni sul funzionamento del Portale PIAO nonché sul monitoraggio del PIAO anche mediante la compilazione, entro il 31/10/2022, da parte di tutte le amministrazioni pubbliche di apposito questionario;

CONSIDERATO che, nel corso del 2024, risulta necessario procedere alla sostituzione del dipendente dell'Ufficio dell'AREA AMMINISTRATIVA/TRIBUTARIA (Addetto ai servizi demografici, elettorali, statistici, socio - culturali, notificazioni, commercio, economato, tributi) che ha presentato domanda di pensionamento per il corrente anno, con mese di decorrenza novembre 2024;

RILEVATO, pertanto, che occorre procedere ad apposite modifiche della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O 2024/2026, visibili nel documento allegato alla presente deliberazione, in quanto risulta necessario sostituire n. 1 unità di personale.

In particolare si intende inserire il seguente disposto:

“Per quanto riguarda la programmazione del personale sostanzialmente sono previste politiche di mantenimento dell'attuale dotazione organica, nell'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane esistenti, tenuto conto degli obiettivi e dei programmi da realizzare.

Qualora per esigenze straordinarie (ovvero mobilità, cessazioni, collocamento a riposo etc) dovesse verificarsi una o più “vacanza di personale” degli altri dipendenti (Istruttore ex-Cat. C1 attualmente ricoperto in part-time al 83,3%, Operatore Esperto ex-Cat. B5, attualmente ricoperto in full-time al 100%) si procederà alla copertura della stessa in osservanza delle vigenti disposizioni normative in materia di personale, in modo tale da garantire una continuità nei servizi erogati alla cittadinanza, mediante nuova assunzione della figura diventata vacante.”

Al momento è prevista la seguente programmazione:

ANNO 2024	<i>N. 1 assunzione da effettuarsi secondo le modalità previste dalle disposizioni di legge in vigore, della seguente figura: - profilo professionale di Istruttore Amministrativo C1 (profilo professionale trasposto nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del C.C.N.L. Personale Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 in data 16.11.2022 nell'Area Istruttori) a tempo pieno (full time 100%) e indeterminato;</i>
------------------	--

DI DARE ATTO che le modifiche della sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del P.I.A.O 2024/2026, sono coerenti con i limiti normativi vigenti, come visibile nel documento allegato alla presente deliberazione “Allegato - verifica capacità assunzionali”;

DATO ATTO che non risulta necessario modificare altre sezioni del P.I.A.O 2024/2026 rispetto alla sottosezione 3.3 sopramenzionata;

RITENUTO, pertanto, di approvare la versione modificata e aggiornata del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della medesima;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 04 giugno 2002 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, successivamente modificato con la deliberazione n. 51 del 18.06.2015, con cui si è provveduto alla modifica della dotazione organica e relativo mansionario.

RITENUTO di apportare le opportune modifiche alla prospetto della dotazione organica e al relativo mansionario di massima di cui alla Deliberazione G.C. n. 51 del 18.06.2015, prevedendo la possibilità di ricoprire l'area Amministrativa/Tributaria con personale di categoria C e aggiornando le mansioni dei vari uffici, come da allegato;

RILEVATO che con la variazione illustrata viene contestualmente apportata modifiche alla nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 in data 18.12.2023, dichiarata immediatamente esecutiva;

RICORDATO che, ai sensi del comma 4 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, il P.I.A.O. unitamente al presente atto devono essere pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 (TUEL), e in particolare l'articolo 175, comma 4, nonché l'articolo 187, comma 2, del TUEL
- il D.lgs. n. 118/2011 e gli allegati principi contabili applicati;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

ACQUISITO il parere favorevole dell'organo di revisione;

PREVIA acquisizione del parere preventivo di regolarità tecnica amministrativa reso ai sensi dell'art. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/00;

PREVIA acquisizione di parere preventivo in ordine alla regolarità contabile, comportando la decisione riflessi diretti o indiretti sulla contabilità e/o il patrimonio dell'Ente;

Con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale,

DELIBERA

Per le ragioni di cui in premessa, qui integralmente richiamate,

1. **DI APPROVARE** le modifiche della sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del P.I.A.O 2024/2026, come indicato in premessa e come visibili nel documento allegato alla presente deliberazione;
2. **DI DARE ATTO** che le modifiche della sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del P.I.A.O 2024/2026, sono coerenti con i limiti normativi vigenti, come visibile nel documento allegato alla presente deliberazione “Allegato - verifica capacità assunzionali”;
3. **DI DARE ATTO** che non risulta necessario modificare altre sezioni del P.I.A.O 2024/2026 rispetto alla sottosezione 3.3 sopramenzionata;
4. **DI APPROVARE** le modifiche al prospetto della dotazione organica e al relativo mansionario di massima di cui alla Deliberazione G.C. n. 51 del 18.06.2015, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, prevedendo la possibilità di ricoprire l’area Amministrativa/Tributaria con personale di categoria C e aggiornando le mansioni dei vari uffici;
5. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione della presente deliberazione e allegati, nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviarlo contestualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Successivamente, ravvisata l'urgenza di provvedere, con votazione unanime resa per appello nominale, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 134, comma 4°, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267.

Il Sindaco
Firmato digitalmente
MICHELOTTI Aldo



Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
GERVASI Dott. Mario
