

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 31 del 07/05/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2024-2026 – APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA

L'anno duemilaventiquattro il giorno sette del mese di Maggio alle ore 09:10, convocata con appositi avvisi, si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano presenti:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	TESTI FABIO	Sindaco		X
<u>2</u>	OLEARI MARIA CHIARA	ViceSindaco	X	
<u>3</u>	CATELLANI MARTINA	Assessore	X	
<u>4</u>	SALSI FRANCESCA	Assessore	X	
<u>5</u>	TESAURI GABRIELE	Assessore	X	
<u>6</u>	VIGLIONE GIOVANNI	Assessore		X

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Assiste il Segretario Generale Stefano Gandellini.

Maria Chiara Oleari, nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza dichiara aperta la seduta, ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2024-2026 – APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;

DATO ATTO che si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

CONSIDERATO che, l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. nr. 113/2021 identifica i seguenti contenuti del PIAO:

- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

VISTO in particolare il comma 1 dell'art.6 del citato decreto 80/2021, il quale prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. nr. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;

PRESO ATTO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 87 del 15.12.2023 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)

-con Delibera di Consiglio Comunale n. 96 del 22.12.2023 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

-con Delibera di Giunta Comunale n. 79 del 28.12.2023 esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata l'assegnazione di risorse finanziarie ai dirigenti responsabili nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

VISTO il D.P.R n. 81 del 24.06.2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione", in particolare l'art. 1, comma 1 che stabilisce per le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs.165/2001 con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- 4) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 7) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO; all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione; all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

DATO ATTO che il P.I.A.O. viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs.150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del D.Lgs 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica

Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

VISTO lo schema tipo Piao previsto nella proposta approvata il 2 dicembre 2021 dalla Conferenza Unificata Stato- Regioni che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione:
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:

→ Sottosezione: Valore Pubblico

→ Sottosezione: Performance

→ Sottosezione: Rischi corruttivi e trasparenza

- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

→ Sottosezione: Struttura organizzativa

→ Sottosezione: Organizzazione del lavoro agile

→ Sottosezione: Piano triennale dei fabbisogni di personale

- Sezione 4: Monitoraggio;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n.5 del 30/01/2024 d'approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026;

TENUTO conto che l'Ente ha necessità d'aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale dell'annualità 2024 per procedere con la sostituzione del personale che è cessato e cesserà dal servizio nel primo semestre dell'anno in corso;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 23/04/2024 ad oggetto "*Approvazione del regolamento per la definizione delle modalità e dei criteri per le progressioni tra le aree (art. 13 c. 6-7 CCNL del 16/11/2022)*";

RITENUTO che l'istituto delle progressioni tra le aree costituisca un importante strumento di valorizzazione delle professionalità interne all'ente e che sia pertanto utile definirne la disciplina attuativa;

DATO ATTO che fino al 31 dicembre 2025, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 c. 6 e 7 del CCNL 2021, la progressione tra le Aree viene effettuata, nel rispetto dei limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali, con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che il limite di spesa per l'effettuazione delle progressioni straordinarie tra le aree, corrisponde allo 0,55 del monte salari 2018 ed è pari ad euro 18.277,80 (Allegato B), entro tale

limite, non è necessario prevedere un ugual numero di assunzioni dell'esterno per profili appartenenti alla stessa area;

CONSIDERATO che l'importo sopra indicato si riferisce all'insieme delle progressioni tra le aree realizzabili entro il 31/12/2025.

VISTO che l'Ente intende procedere con le progressioni tra le aree (art. 13 c. 6-7 CCNL del 16/11/2022) per il personale del Comune di Correggio e a quello dell'Istituzione dei Servizi Educativi, Culturali e Sportivi per l'anno in corso;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune di Correggio ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla sezione 3 - sottosezione 1.3 piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 contenuta nel PIAO così come riportato nel verbale conservato agli atti dell'Ufficio ragioneria;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49, comma 1 e dell'art.147 bis, comma 1 del D.Lgs.18-082000, n.267 e successive modificazioni, allegati parte integrante e sostanziale del presente atto, firmati digitalmente:

Ad unanimità di voti legalmente espressi

DELIBERA

- 1) DI AGGIORNARE ed APPROVARE il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 2) DI APPROVARE altresì la programmazione delle progressioni per le progressioni tra le aree contenute nello stesso P.I.A.O ai sensi dell'art. 13 c. 6-7 CCNL del 16/11/2022 per il personale del Comune di Correggio e a quello dell'Istituzione dei Servizi Educativi, Culturali e Sportivi per l'anno 2024 utilizzando parte delle risorse dello 0,55 del monte risorse del monte salari 2018 (monte salari 2018 -Allegato B);
- 3) DI DARE MANDATO agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale dell'Unione;
- 4) D'INVIARE al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio;

SUCCESSIVAMENTE con separata apposita votazione dall'esito unanime, la Giunta Comunale

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto

Vice Sindaco
Maria Chiara Oleari

Segretario Generale
Stefano Gandellini

(atto sottoscritto digitalmente)