



COMUNE DI FORMIGARA

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 27 del 21/04/2022
CODICE ENTE 10747 9

OGGETTO: PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022/2024 – CONFERMA PTCP 2021/2023.

L'anno duemilaventidue, addì ventuno del mese di Aprile alle ore 18:30, presso il Municipio comunale.

Previa l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i membri della Giunta Comunale. All'appello risultano:

N.	Cognome e Nome	P	A
1	<u>VAILATI WILLIAM MARIO</u>	X	
2	<u>SEVERGNINI MATTEO MARIA</u>	X	
3	<u>ZOPPI GIUSEPPINA GIACOMINA</u>	X	

Presenti:3

Assenti:0

Partecipa il Segretario Comunale Reggente Dott.ssa Angelina Marano il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente dr. William Mario Vailati, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta trattare l'argomento di cui in oggetto.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022/2024 – CONFERMA PTCP 2021/2023.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la legge 6 novembre 2012 numero 190: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” (come modificata dal decreto legislativo 97/2016);

PREMESSO che: il 3 agosto 2016 l’ANAC ha licenziato il Piano nazionale anticorruzione 2016 (PNA) con la deliberazione numero 831; l’articolo 41, comma 1 lettera b), del decreto legislativo 97/2016 ha stabilito che il PNA costituisca “un atto di indirizzo” al quale i piani triennali di prevenzione della corruzione si devono uniformare; è la legge 190/2012 che impone alle singole amministrazioni l’approvazione del loro Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC); sia il PNA che il PTPC sono rivolti, unicamente, all’apparato burocratico delle pubbliche amministrazioni; il Responsabile anticorruzione e per la trasparenza elabora e propone lo schema di PTPC; per gli enti locali, la norma precisa che “il piano è approvato dalla giunta” (articolo 41 comma 1 lettera g) del decreto legislativo 97/2016); l’ANAC ha sostenuto che sia necessario assicurare “la più larga condivisione delle misure” anticorruzione con gli organi di indirizzo politico (ANAC determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015)

VISTE le linee guida ANAC del 28.12.2016 come da deliberazione 1310;

VISTA la deliberazione ANAC del 21.11.2018 n° 1074 con la quale si approva definitivamente l’aggiornamento 2018 del PNA e nella parte IV relativa alla semplificazione per i piccoli Comuni , l’ANAC così dispone: “ ...omissis...Fermo restando quanto sopra, si ritiene che i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, in ragione delle difficoltà organizzative dovute alla loro ridotta dimensione, e solo nei casi in cui nell’anno successivo all’adozione del PTPC non siano intercorsi fatti corruttivi o modifiche organizzative rilevanti, possono provvedere all’adozione del PTPC con modalità semplificate. In tali casi, l’organo di indirizzo politico può adottare un provvedimento con cui, nel dare atto dell’assenza di fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative nel corso dell’ultimo anno, conferma il PTPC già adottato...omissis”;

DATO ATTO che il Comune di Formigara si trova nelle condizioni per poter confermare per il triennio 2022/2024, i contenuti del PTCP già adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 in data 26/03/2021;

Attestata la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 nonché per l’art. 24 del vigente Statuto comunale;

Accertato che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL);

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del d.l.gs n. 267/00;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) di approvare il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022/2024 confermando i contenuti del PTCP 2021/2023 in quanto il Comune ha una popolazione residente inferiore ai 5000

abitanti e nel corso dell'anno 2021 non si sono verificati fatti corruttivi né disfunzioni amministrative significative ai sensi e per gli effetti della deliberazione ANAC n° 1074 del 21.11.2018 di approvazione definitiva dell'aggiornamento 2018 al PNA;

2) di procedere alla pubblicazione del piano in amministrazione trasparente - altri contenuti - corruzione;

3) di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 ago. 2000 n° 267. I

Con successiva separata votazione unanime favorevoli, resa in forma palese per alzata di mano, di dichiarare la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA AMMINISTRATIVA

(artt. 49 e 147/bis del D. Lgs. 267 del 18/08/2000 e succ. mod. ed int.)

Formigara, li 20/04/2022

Il Responsabile del
Settore Personale
F.to Dott.ssa Angelina Marano

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to dr. William Mario Vailati

Il Segretario Comunale Reggente
F.to Dott.ssa Angelina Marano

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

[] che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il : ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, T.U. Enti Locali D. Lgs. 18.08.2000 n.267.rap.

Il Segretario Comunale Reggente
F.to Dott.ssa Angelina Marano

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge

[] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] Ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] è stata parzialmente annullata dalla S.P.C. con ordinanza. n. _____ del _____ .

[] è stata annullata dalla S.P.C. con ordinanza. n. _____ del _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Formigara
Li, 21/04/2022

Il Segretario Comunale Reggente
F.to Dott.ssa Angelina Marano

COMUNE DI FORMIGARA
PROVINCIA DI CREMONA

UFFICIO SEGRETERIA

NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE dei dipendenti

– CCNL dipendenti Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022 - Titolo III -

DEFINIZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI

Dal 1.4.2023 i dipendenti sono inquadrati nel nuovo sistema di classificazione definito all'art. 12 del CCNL16.11.2022 come segue:

- Area degli Operatori (ex categoria A)
- Area degli Operatori Esperti (ex categorie B e B3)
- Area degli Istruttori (ex categoria C)
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D).

Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A del citato CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie.

I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area, specificando il ruolo e le competenze necessarie al relativo svolgimento.

Definizione dei nuovi PROFILI PROFESSIONALI

Premessa

Nell'organizzazione del Comune di Formigara si utilizzano le seguenti aree professionali, elencate secondo il grado di responsabilità e definite dal vigente contratti nazionali di lavoro:

- Funzionari e E/Q
- Istruttori
- Operatori Esperti
- Operatori

Previo confronto con le rappresentanze sindacali (ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett.c) si definiscono di seguito i Profili professionali del personale non dirigenziale, sulla base:

- del Contratto nazionale CCNL 16.11.2022;
- delle linee guida ministeriali D.M. 22.07.2022 (G.U. n. 215 del 14.9.2022);
- delle dimensioni dell'ente, dei compiti istituzionali e degli obiettivi strategici dell'Amministrazione tenendo conto dell'esigenza:
 - di evitare la rapida obsolescenza dei profili professionali definiti;
 - di consentire la maggiore fungibilità dei ruoli;
 - di favorire la flessibilità di gestione e la crescita professionale dei dipendenti;
 - di consentire la mobilità interna o l'assegnazione temporanea, anche come misura a tutela di particolari situazioni personali dei dipendenti.

Si evidenzia che il nuovo contratto nazionale di lavoro, nell'introdurre le nuove aree professionali sopraindicate, in particolare prevede:

1. l'inquadramento dei lavoratori che svolgono attività negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza (educatori dell'asilo nido, della scuola dell'infanzia, dell'educazione professionale) dalla categoria C (ora Area degli istruttori) all'area dei Funzionari E/Q, con accesso dall'esterno con laurea;

2. l'accorpamento nell'unica area degli Operatori esperti i profili della ex categoria B (prima suddivisa in due categorie d'accesso B1 – con reclutamento mediante centro per l'impiego - e B3 – con reclutamento mediante concorso pubblico);

per cui si rende necessario prevedere alcuni profili professionali "ad esaurimento" nei quali collocare il personale attualmente in servizio e ricollocato nelle nuove aree di inquadramento.

Considerata la portata innovativa della declinazione dei nuovi profili, si dà atto – sin d'ora – che gli stessi potranno essere oggetto di revisione e successivo adeguamento.

Elencazione dei nuovi profili professionali

Categoria precedente ordinamento	Nuovo inquadramento CCNL 2019/2021	Nuovi profili professionali
cat. C	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo
		Istruttore amministrativo-contabile
		Istruttore tecnico

Non vi sono dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (titolo di studio per l'accesso: Laurea) né nell'Area degli Operatori Esperti (titolo di studio per l'accesso: obbligo scolastico con qualifica professionale epf3 - concorso).