



# COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 47 Del 27-05-2024

**Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 31 del 15.04.2024 -Rettifica sottosezione Piano Triennale Fabbisogno del Personale (ALL.5.2) e presa d'atto decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 marzo 2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisette del mese di maggio alle ore 12:00, in videoconferenza come da regolamento approvato con DG 83 del 24.08.2022 e con le modalità indicate nel testo della deliberazione, si è riunito l'Organo deliberante la GIUNTA COMUNALE. Proceduto all'appello nominale risultano:

<b>FRANCHI MICHELE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>ONESI SANDRO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>GABRIELLI LEONARDO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 0

Presiede il SINDACO FRANCHI MICHELE

Assiste in videoconferenza il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Roncati Sabrina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

**Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 31 del 15.04.2024 -Rettifica sottosezione Piano Triennale Fabbisogno del Personale (ALL.5.2) e presa d'atto decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 marzo 2024**

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATA** la Deliberazione di G.C. n. 31 del 15.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)2024-2026

**VISTO** l'Allegato n. 5 al PIAO 2024-2026 denominato "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026*" composto a sua volta dai seguenti sotto allegati:

- all.5.1 dotazione organica;
- all.5.2 piano triennale di fabbisogno del personale;
- all.5.3 resti assunzionali;
- all.5.4 prospetto stabilizzazioni;

**RILEVATO** che l'allegato 5.2. contiene un errore materiale in quanto all'interno del prospetto non sono state inserite per l'anno 2024, le previsioni di assunzione a tempo indeterminato del personale in servizio per gli adempimenti post- sisma 2016 ai sensi del D.L. 189/2016, previste invece nell'allegato 5.4 prospetto stabilizzazioni;

**RICHIAMATO** il decreto legge 14 agosto 2020, n. 104 in particolare l'art. 57 comma 3 modificato da ultimo dal decreto legge del 29 settembre 2023 n.132 convertito con modificazioni dalla legge 27 novembre 2023 n.170 testualmente recita:

*"Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2002, del sisma del 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato il personale non dirigenziale non di ruolo, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive ed in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione o presso i suddetti enti alla data di entrata in vigore della presente disposizione, che abbia maturato almeno tre anni di servizio nei predetti Uffici, anche in posizioni contrattuali diverse. A tal fine il requisito di tre anni di servizio può essere maturato entro il 31 dicembre 2023, anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione e i predetti enti.*

**DATO ATTO** che presso l'ente risultano in servizio le seguenti unità di personale in servizio per gli adempimenti post- sisma 2016, le quali hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione previsti dall'articolo sopra citato:

- n. 3 Istruttori Amministrativi area degli istruttori;
- n. 1 Istruttore Direttivo tecnico, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

**CONSIDERATO** che è intenzione dell'ente assumere a tempo indeterminato le unità sopra riportate e che risulta pertanto necessario di procedere ad una rettifica del PIAO 2024 -2026 prevedendo all'interno dell'Allegato 5.2. per l'anno 2024, le previsioni di assunzione a tempo indeterminato delle suddette unità di personale;

**VISTO** a tal proposito decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 marzo 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 115 del 18 maggio 2024, recante *“Riparto delle risorse per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) di personale impiegato presso le regioni, gli enti locali ivi comprese le unioni di comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli enti parco nazionali”*.

**VISTO** l'elenco Allegato 1 al presente decreto, contenente le *somme da assegnare al Ministero dell'interno per essere erogate a favore delle amministrazioni* dove, al numero 7, figura il Comune di Arquata del Tronto, finalizzate alla stabilizzazione di 5 unità di personale

**DATO ATTO** che, a seguito della trasmissione dei dati sul portale “Lavoro Pubblico”, avvenuta il 02/05/2023, è cessato dal servizio 1 unità di personale che aveva maturato il requisito per la stabilizzazione e, precisamente, “1 Istruttore direttivo tecnico (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) e pertanto sono complessivamente quattro (4) le unità di personale che verranno stabilizzate nell'anno 2024;

**CONSIDERATO** quanto disposto da:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. del 06.12.2017 n. 96 e s. m. i.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

CON votazione favorevole unanime espressa nei modi di legge;

## **DELIBERA**

- 1) DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
- 2) DI RETTIFICARE la deliberazione di G.C. n. 31/2024 di approvazione del PIAO 2024 -2026 limitatamente all'Allegato 5 sotto allegato 5.2., prevedendo all'interno del prospetto le previsioni di assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2024, del personale che alla data del 31.12.2023 ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previsti dall'articolo 57, comma 3, del decreto-legge 104/2020 e successive modifiche;
- 3) DI APPROVARE dunque l'Allegato 5.2 al PIAO 2024-2026 debitamente rettificato, il quale

costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione dando atto che il medesimo annulla e sostituisce quello inserito nel testo della Deliberazione n. 31/2024;

- 4) DI PRENDERE ATTO che con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 marzo 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.115 del 18 maggio 2024, si è proceduto al riparto del fondo per le assunzioni a tempo indeterminato presso le regioni, gli enti Locali e le unioni di comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli enti parco nazionali, con il quale è stata assegnata al Comune di Arquata del Tronto la somma di € 136.666,67 (importo dal secondo quadrimestre 2024) ed € 205.000,00 (importo annuo dal 2025), per finanziare la spesa per la stabilizzazione dei dipendenti, in servizio per gli adempimenti sisma 2016 che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione previsti dall'articolo 57, comma 3, del decreto-legge 104/2020 e successive modifiche
- 5) DI DARE ATTO che il personale interessato dalla procedura di stabilizzazione di cui all'art. 57, comma 3, del decreto-legge 104/2020 e successive modifiche è composto come segue:
  - n. 3 Istruttori Amministrativi area degli istruttori;
  - n. 1 Istruttore Direttivo tecnico, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
- 6) DI DARE MANDATO al responsabile del Settore Segreteria Generale quale Responsabile del personale di avviare la procedura per la stabilizzazione delle sopra indicate unità di personale;
- 7) DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Segreteria Generale quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":
  - sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
  - nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 8) DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Segreteria Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022.
- 9) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e art. 147 bis del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto

Li, 22-05-2024

Il Responsabile del servizio interessato  
Dott.ssa Sabrina Roncati

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e art. 147 bis del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto

Li, 22-05-2024

Il Responsabile del servizio interessato  
0 MICHELE FRANCHI

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
FRANCHI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Roncati Sabrina

---

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 05-06-2024 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- E' stata comunicata con lettera n. in data ai Signori Capigruppo consiliari:
- E' stata comunicata al Signor Prefetto con lettera n. del ai sensi dell'Art.135 c.2, D.Lgs n. 267/2000.
- E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Arquata del Tronto, li, 05-06-2024

L'INCARICATO DELLA  
PUBBLICAZIONE  
F.to Visciano Antonello

---

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- E' immediatamente esecutiva il giorno
- E' divenuta esecutiva il giorno a seguito del decorso di 10 giorni dalla pubblicazione.
- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 05-06-2024 al 20-06-2024

E' copia conforme all'originale.

Arquata del Tronto, li, 05-06-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Roncati Sabrina

---

**NOTE**

**ALLEGATO 5.2**

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026**

**Verifica limiti**

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall’art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

PRESO ATTO che, secondo l’impostazione definita dall’art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, come applicato con il DPCM 17 marzo 2020, è stata introdotta una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

SOTTOLINEATO che la nuova disciplina abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell’anno precedente per abbracciare, invece, la sostenibilità del rapporto tra spesa per il personale ed entrate correnti;

CONSIDERATO che a seguito del calcolo delle spese per il personale sulle entrate correnti (senza considerate le spese etero finanziate) come da ultimo consuntivo approvato (2022) il rapporto risulta essere pari al 7,79%, evidenziando quindi la posizione del Comune sotto il primo “valore soglia” come riportato all’art.4 del Decreto del 17/03/2020, così come riportato nella seguente tabella:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni - Arquata del tronto													
abitanti		952	<table border="1"> <tr> <td>Prima soglia</td> <td>seconda soglia</td> </tr> <tr> <td>29,50%</td> <td>33,5%</td> </tr> </table>		Prima soglia	seconda soglia	29,50%	33,5%	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">incremento massimo ipotetico spesa rispetto al limite tabella 1</td> </tr> <tr> <td>21,71%</td> <td>€ 580.743,95</td> </tr> </table>	incremento massimo ipotetico spesa rispetto al limite tabella 1		21,71%	€ 580.743,95
Prima soglia	seconda soglia												
29,50%	33,5%												
incremento massimo ipotetico spesa rispetto al limite tabella 1													
21,71%	€ 580.743,95												
Entrate correnti		rapporto spesa/entrate		Incremento spesa 2024 rispetto al 2018 (% tabella 2)									
ultimo rendiconto (2022)	€ 2.467.457,90	7,79%		35,00%									
penultimo rendiconto (2021)	€ 2.778.623,77			€ 268.871,09									
terzultimo rendiconto (2020)	€ 2.829.557,31			Turn over residuo									
FCDE		fascia di appartenenza											
ultima annualità considerata (2022)	€ 16.303,70	prima fascia											
spesa del personale				Facoltà assunzionali 2024									
ultimo rendiconto (2022)	€ 208.550,96			€ 268.871,09									
spesa del personale 2018													
ultimo rendiconto	€ 768.203,10												

VISTO che, sempre ai sensi dell'art. 4 comma 2 del citato decreto, *“I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio dell'anno 2008;

TENUTO CONTO del valore medio della spesa per il personale 2008 pari a € 354.759,17 e constatato che la spesa prevista per il personale per il triennio 2024-2026 sarà inferiore al sopra citato limite;

DATO ATTO che, allo stato attuale, l'ente non incorre in alcuna delle situazioni che impediscono il reclutamento di personale a tempo indeterminato, avendo rispettato tutte le condizioni normativamente prescritte ovvero:

- riduzione della spesa complessiva di personale ex art. 1, co. 557 e seguenti della legge 296/2006;
- rideterminazione della consistenza finanziaria della dotazione organica in conformità ai nuovi contenuti dell'art. 6, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e alle Linee di indirizzo ministeriali emanate con Dpcm 08/05/2018;
- ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;
- piano triennale 2024/2026 delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d.lgs. 198/2006) da inserire nel Piao 2024/2026;
- monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni/cessione dei crediti certificati;
- piano esecutivo di gestione - piano della performance 2024 (art. 10, c.5, D. Lgs. 150/2009);
- rispetto dei termini ed adempimenti in materia di programmazione economico/finanziaria di cui all'art. 9 del d.l. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016 (invio dati alla BDAP)

Si presenta la seguente programmazione del personale:

## ANNO 2024

### CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Assunzione a tempo indeterminato mediante procedura di stabilizzazione ai sensi del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104 in particolare l'art. 57 comma 3 modificato da ultimo dal decreto legge del 29 settembre 2023 n.132 convertito con modificazioni dalla legge 27 novembre 2023 n.170, di personale impiegato sisma ai sensi del D.L. 189/2016 che abbia maturato requisito di tre anni di servizio alla data del 31.12.2023.

Il personale interessato dalla procedura di stabilizzazione è composto da:

- n. 3 Istruttori Amministrativi inquadrati nell' area degli istruttori;
- n. 1 Istruttore Direttivo tecnico, inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni

## **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR**

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

Nel corso dell'anno 2024 l'ente procederà, mediante procedura concorsuale già avviata, all'assunzione di n. 4 unità di personale a tempo determinato che comprendono n. 2 unità autorizzate ai sensi dell'art. 50 bis D.L 189/2016 e n. 2 unità inquadrare tra il personale autorizzato dalla Regione Marche con Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3 lettera a) e al decreto 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall'evento dell'evento sismico del 24 agosto 2016, per gli interventi previsti dal Piano Complementare al PNRR.

Nello specifico verranno effettuate le seguenti assunzioni:

- n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) autorizzati con Ordinanza PNC 17/2022 nell'ambito del Piano Complementare al PNRR.
- n. 2 Istruttori Tecnici (Area degli Istruttori) autorizzati ai sensi dell'art. 50 bis D.L. 189/2016;

### **ANNO 2025**

<b>CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>
---

## **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

Al momento non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

## **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR**

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario

per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

<b>ANNO 2026</b>
------------------

## **CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

Al momento non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

### **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR**

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

### **SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDENZE DI PERSONALE, IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE FUNZIONALI.**

Si dà atto che, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, dalla ricognizione effettuata dai responsabili di settore, è emerso che nel Comune di Arquata del Tronto non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale