



COMUNE DI PIETRAPAOLA

(PROVINCIA DI COSENZA)

^^^^^^^^^^^^^^

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 **DEL 13-12-2023**

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2023/2025. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **tedici** del mese di **dicembre** alle ore **18:30**, nella sala delle adunanze del Comune la Giunta Comunale, regolarmente convocata, si è riunita nelle seguenti persone:

Labonia Manuela	SINDACO	P
FORCINITI GIUSEPPE	ASSESSORE	P
PARROTTA GIUSEPPE	ASSESSORE	P

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione il **SEGRETARIO COMUNALE** Avv. **DOMENICO SANTANGELO**.

Il **Sindaco**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato, posto all'ordine del giorno.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ad altri Enti	N
Immediatamente eseguibile	S

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 39, comma 1, della L. 449/1997, stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, n. 267, stabilisce che *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”*;
- l'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, n. 267, stabilisce che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispone che *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”*;
- l'articolo 6, commi 2, 3, 4 e 6, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, dispongono che:
 - “2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.
 4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”;

- l'articolo 6-ter, commi 1, 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispongono che:
 - “1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti.*
 - 2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*
 - 3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*
 - 4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*
 - 5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”;*
- con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08/05/2018 sono state definite le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO CHE il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

PRESO ATTO CHE, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli Enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

RILEVATO CHE l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità

stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

RILEVATO E VERIFICATO CHE:

- il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;
- ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Pietrapaola appartiene alla fascia demografica b) (popolazione al 31.12.2022: n. 1.002 abitanti);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 28,60%;
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 32,60%;
- la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2020, 2021 e 2022) risulta pari a € 2.357.418,62 come evidenziato nel seguente prospetto:

Descrizione	Titolo 1	Titolo 2	Titolo 3	Totale
Rendiconto 2020	1.666.884,85 €	316.303,13 €	482.501,55 €	2.465.689,53 €
Rendiconto 2021	1.776.440,88 €	715.432,51 €	459.180,99 €	2.951.054,38 €
Rendiconto 2022	918.816,19 €	321.252,56 €	415.443,19 €	1.655.511,94 €
Totali	4.362.141,92 €	1.352.988,20 €	1.357.125,73 €	7.072.255,85 €
Media triennio	1.454.047,31 €	450.996,07 €	452.375,24 €	2.357.418,62 €

- il fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2022 (stesso anno rendiconto) risulta pari a € 526.956,31;
- la spesa di personale comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, al netto dell'IRAP, rilevata nel rendiconto 2022 (ultimo rendiconto della gestione approvato) risulta pari a € 306.785,56 (vedi allegato 1);

- sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020/2022 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2022, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Pietrapaola è pari al 16,76%, determinato come segue:

Descrizione	Titolo 1	Titolo 2	Titolo 3	Totale
Rendiconto 2020	1.666.884,85 €	316.303,13 €	482.501,55 €	2.465.689,53 €
Rendiconto 2021	1.776.440,88 €	715.432,51 €	459.180,99 €	2.951.054,38 €
Rendiconto 2022	918.816,19 €	321.252,56 €	415.443,19 €	1.655.511,94 €
Totali	4.362.141,92 €	1.352.988,20 €	1.357.125,73 €	7.072.255,85 €
Media aritmetica triennio	1.454.047,31 €	450.996,07 €	452.375,24 €	2.357.418,62 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità da bilancio previsione 2022				526.956,31 €
Media aritmetica triennio al netto del FCDE				1.830.462,31 €
Spesa di personale al netto IRAP da rendiconto 2022 (vedi allegato 2)				306.785,56 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette				16,76%

- tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità pari al 28,60%;
- per l'anno 2022 il tetto massimo della spesa di personale è pari a € 416.748,60 (**vedi punto "o" allegato 2**), così come previsto dall'art. 4, comma 2 del citato D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO CHE, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli Enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;

VISTO l'articolo 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.”;*

VISTO l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il quale testualmente recita:

“28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo

e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...). Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.”

RICHIAMATO inoltre il testo dell'art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

ATTESO CHE:

- il Comune di Pietrapaola ha aderito alla procedura di riequilibrio approvando il Piano pluriennale finanziario di riequilibrio con deliberazione consiliare n. 15 del 10 settembre 2019, ai sensi dell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 28.07.2023, esecutiva, con la quale è stata deliberata la dichiarazione di dissesto finanziario del Comune di Pietrapaola ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ai sensi dell'art. 259, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000, per gli Enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali per l'approvazione;
- la presente deliberazione non prevede modifiche della dotazione organica per cui non risulta necessario acquisire l'autorizzazione della COSFEL (Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali), la quale, peraltro, con decisione n. 192 nella seduta del 15.12.2021 ha approvato la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Pietrapaola nella consistenza di n. 8 posti a tempo indeterminato, di cui 7 posti a tempo pieno (n. 2 in categoria D, n. 4 in categoria C e n. 1 in categoria B3) e 1 a tempo parziale (n. 1 in categoria D);

RICHIAMATI:

- la propria precedente deliberazione n. 33 del 30.05.2022 recante, “**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2022/2024, CON RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024.**”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “**APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2018**” e relativi allegati, dai quali si evince, tra l'altro, che la spesa di personale sostenuta nell'anno 2018 rientra nei limiti di cui all'articolo 1, comma 557 e 557 quater delle Legge 296/2006, per come

evidenziato nel prospetto presente nella relazione del Revisore dei Conti relativa al Rendiconto 2018 di seguito riepilogato:

Descrizione	Spesa media 2011/2013	Rendiconto 2018
Spese macroaggregato 101	331.518,15 €	438.316,50 €
Spese macroaggregato 102 (IRAP)	17.516,37 €	25.109,76 €
Totale spese di personale (A)	349.034,52 €	463.426,26 €
A detrarre componenti escluse (B)	12.679,73 €	127.310,08 €
Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	336.354,79 €	336.116,18 €

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 11.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2020” e relativi allegati, dai quali si evince, tra l'altro, che la spesa di personale sostenuta nell'anno 2020 rientra nei limiti di cui all'articolo 1, comma 557 e 557 quater delle Legge 296/2006, per come evidenziato nel prospetto presente nella relazione del Revisore dei Conti relativa al Rendiconto 2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 16.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2021” e relativi allegati, dai quali si evince, tra l'altro, che la spesa di personale sostenuta nell'anno 2021 rientra nei limiti di cui all'articolo 1, comma 557 e 557 quater delle Legge 296/2006, per come evidenziato nel prospetto presente nella relazione del Revisore dei Conti relativa al Rendiconto 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 12.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2022” e relativi allegati, dai quali si evince, tra l'altro, che la spesa di personale sostenuta nell'anno 2022 rientra nei limiti di cui all'articolo 1, comma 557 e 557 quater delle Legge 296/2006, per come evidenziato nel prospetto presente nella relazione del Revisore dei Conti relativa al Rendiconto 2022;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 14 dell'11.09.2020, assunta con i poteri della Giunta Comunale, esecutiva, con la quale è stata approvato il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 17.01.2022, esecutiva, con la quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa dell'Ente ed è stato assegnato alla struttura organizzativa distinta per aree funzionali il personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, con indicate le mansioni a ciascun dipendente attribuite, che prevede le seguenti aree:
 - 1) AREA N. 1 – AFFARI GENERALI;
 - 2) AREA N. 2 – TECNICA - MANUTENTIVA – TERRITORIO;
 - 3) AREA N. 3 – FINANZIARIA;
- la nota prot. n. 4996 del 04.12.2023, prot. n. 4997 del 04.12.2023 e prot. n. 4998 del 04.12.2023, rispettivamente a firma dei Responsabili dell'Area 1, dell'Area 2 e dell'Area 3, dalla quale risulta che nell'organico del Comune di Pietrapaola non esistono situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, come confermato con propria precedente deliberazione n. 89 del 13.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile;

RAVVISATA la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025, garantendo a coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

VISTA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 (Piano occupazionale 2023/2025) predisposta dal responsabile del servizio personale, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;

- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
 - c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;
- che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 6);

DATO ATTO CHE:

- con decisione n. 153 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 16.12.2020 ha approvato la citata deliberazione del Commissario Prefettizio n. 15 dell'11.09.2020 con la quale tra l'altro è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Pietrapaola nella consistenza di n. 8 posti a tempo pieno (n. 2 in categoria D, n. 5 in categoria C e n. 1 in categoria B3);
- con decisione n. 192 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 15.12.2021 ha approvato la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 10.02.2021 con la quale tra l'altro è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Pietrapaola nella consistenza di n. 8 posti di cui 7 a tempo pieno (n. 2 in categoria D - ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, n. 4 in categoria C - ora Area degli Istruttori e n. 1 in categoria B3 - ora Area degli Operatori Esperti e n. 1 part-time in categoria D - ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- si prevede la conferma della dotazione organica nella sua attuale consistenza di n. 8 posti come sopra specificato;
- il nuovo piano occupazionale 2023/2025 prevede con decorrenza 31/12/2023, il potenziamento dell'Area Finanziaria con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato S.M.V. - Funzionario Contabile - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da part-time da part-time 83,33% (30 ore settimanali) a part-time 97,22% (35 ore settimanali);
- per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023/2025 è previsto un costo complessivo di € 487.335,62 per l'anno 2023, di € 460.539,52 per l'anno 2024 e di € 439.422,86 per l'anno 2025 (v. allegati n. 3, 4 e 5);

RICHIAMATO l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTO il parere n. 2 rilasciato in data 13.12.2023, acquisito al protocollo dell'Ente in data 13.12.2023 al n. 5141, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

VISTO il piano occupazionale 2023/2025 (Allegato 6), predisposto sulla base della dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'Ente, che si allega alla presente deliberazione;

DATO ATTO CHE:

- il piano occupazionale 2023/2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- il costo del personale relativo al triennio 2023/2025 **ai fini del tetto di spesa**, compreso l'aumento delle ore lavorative previste, è pari a € 360.887,86 nel 2023 (vedi allegato 3 - punto 21), € 348.906,13 nel 2024 (vedi allegato 4 - punto 21) e ad € 329.841,76 nel 2025 (vedi allegato 5 - punto 21). Detti costi sono inferiori al tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 pari a € 416.748,60 (**vedi lettera o allegato 2**), così come previsto dall'art. 4, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020;

DATO ATTO INFINE CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 13.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006;

RITENUTO, per quanto precede, di approvare la programmazione del fabbisogno di personale oggetto del presente atto amministrativo;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante: *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, recante: *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, e successive modificazioni”*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni, recante: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”*;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante: *“D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni, recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 14 del 11.09.2020;
- il vigente regolamento comunale di contabilità, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 16.12.2015;
- il vigente Statuto Comunale;

DATO ATTO CHE sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri e le attestazioni previsti dall'articolo 49, comma 1 e dall'articolo 147-bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni, i cui esiti vengono inseriti nella presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Con votazione unanime espressa nelle forme legali;

DELIBERA

Per le ragioni indicate in premessa, tutte qui integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/1990:

- 1) **DI APPROVARE** il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato 6), dando atto che lo stesso:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dal decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

2) **DI CONFERMARE** la dotazione organica dell'Ente nella sua consistenza attuale di n. 8 posti a tempo indeterminato, di cui sette a tempo pieno ed uno a tempo parziale;

3) **DI INVIARE** il presente provvedimento, quale preventiva informazione sindacale alla Delegazione Trattante di parte pubblica e alla Delegazione Trattante di parte sindacale (R.S.U. e alle OO.SS. firmatarie del contratto collettivo nazionale di comparto) ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del D.Lgs. 165/2001, e dell'articolo 4, comma 5, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede di cui agli articoli 1175 e 1375 del codice civile, per l'accordo sulla ripartizione dello stesso;

4) **DI DARE ATTO CHE:**

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
- il nuovo piano occupazionale 2023/2025:
 - prevede con decorrenza 31/12/2023, il potenziamento dell'Area Finanziaria con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato S.M.V. – Funzionario Contabile – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da part-time da part-time 83,33% (30 ore settimanali) a part-time 97,22% (35 ore settimanali);
 - è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023/2025 è previsto un costo complessivo di € 487.335,62 per l'anno 2023, di € 460.539,52 per l'anno 2024 e di € 439.422,86 per l'anno 2025 (v. allegati n. 3, 4 e 5);
- il costo del personale relativo al triennio 2023/2025 ai fini del tetto di spesa, compreso l'aumento delle ore lavorative previste, è pari a € 360.887,86 nel 2023 (vedi allegato 3 – punto 21), € 348.906,13 nel 2024 (vedi allegato 4 – punto 21) e ad € 329.841,76 nel 2025 (vedi allegato 5 – punto 21). Detti costi sono inferiori al tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 pari a € 416.748,60 (vedi lettera o allegato 2), così come previsto dall'art. 4, comma 2 del citato D.M. 17 marzo 2020;

5) **DI DARE ATTO ALTRESÍ CHE:**

- la nuova programmazione 2023/2025 oggetto del presente atto amministrativo:
 - conferma la seguente consistenza della dotazione organica:
 - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE: n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato e n. 1 posto a tempo parziale e indeterminato;
 - AREA DEGLI ISTRUTTORI: n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato;
 - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI: n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato;
 - conferma la seguente consistenza della dotazione extra organica (ex LSU stabilizzati con contratto a tempo indeterminato e part-time):
 - AREA DEGLI ISTRUTTORI: n. 1 posto a tempo parziale e indeterminato;
 - AREA DEGLI OPERATORI: n. 3 posti a tempo parziale e indeterminato;

6) **DI DARE ATTO ALTRESÍ CHE** fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'allegato 1 – Spesa personale rilevato da Rendiconto 2022 / Limite di spesa al netto di IRAP;
- l'allegato 2 – Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2023;
- l'allegato 3 – Spese Piano Fabbisogno Personale 2023 / Verifica tetto di spesa;
- l'allegato 4 – Spese Piano Fabbisogno Personale 2024 / Verifica tetto di spesa;

- l'allegato 5 – Spese Piano Fabbisogno Personale 2025 / Verifica tetto di spesa;
- l'allegato 6 – Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2023/2025;

- 7) **DI DARE ATTO INOLTRE CHE**, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- 8) **DI TRASMETTERE**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- 9) **DI DEMANDARE** al responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Infine, stante l'urgenza di provvedere e di porre in essere quanto necessario per dare attuazione alle procedure amministrative previste e conseguenti a quanto sopra deliberato, con separata votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267 E PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147-BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267 AI FINI DEL CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA, ESPRESSI DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ART. 49 E ART. 147-BIS

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e parere **Favorevole** in ordine all'attestazione della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa nella formazione dell'atto, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ai fini del controllo di regolarità amministrativa.

Pietrapaola, 11-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to SCORZAFAVE MARIA VALENTINA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267 E PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E APPOSIZIONE VISTO COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 147-BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267 AI FINI DEL CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE, ESPRESSI DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ART. 49 E ART. 147-BIS

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile ed in ordine all'attestazione della copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ai fini del controllo di regolarità contabile.

Pietrapaola, 11-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to SCORZAFAVE MARIA VALENTINA

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. DOMENICO SANTANGELO

IL SINDACO
F.to Avv. Manuela Labonia

PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

Pietrapaola, 18-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to Dott.ssa MARIA VALENTINA SCORZAFAVE

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

Pietrapaola, 13-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to Dott.ssa MARIA VALENTINA SCORZAFAVE

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Si dà atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio online del Comune di Pietrapaola, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, ove rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

Pietrapaola, 18-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to Dott.ssa MARIA VALENTINA SCORZAFAVE

È copia conforme all'originale ad uso amministrativo.
Pietrapaola, 18-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Dott.ssa MARIA VALENTINA SCORZAFAVE
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Allegato 1 - SPESA PERSONALE RILEVATA DA RENDICONTO 2022 / LIMITE DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO					
Cap.	Descrizione	Retribuzione	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
32/1	ORGANI ISTITUZIONALI - SPESE PER ELEZIONI LAVORO STRAORDINARIO	7.927,60 €			7.927,60 €
32/2	ORGANI ISTITUZIONALI - SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI		1.886,78 €		1.886,78 €
32/3	ORGANI ISTITUZIONALI - SPESE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE - IRAP			673,85 €	673,85 €
40	SERVIZI GENERALI- RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO	82.398,45 €			82.398,45 €
40/1	CONTRIBUTI CPDEL CARICO ENTE -AMMIN/CONTABILE		22.404,45 €		22.404,45 €
40/2	CONTRIBUTI INADEL CARICO ENTE		2.652,07 €		2.652,07 €
40/3	CONTRIBUTO IRAP CARICO ENTE -AMMIN./CONTABILE			8.085,14 €	8.085,14 €
40/4	CONTRIBUTI INAIL CARICO		2.356,57 €		2.356,57 €
47	STIPENDI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	26.739,62 €			26.739,62 €
48	STIPENDI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO - ONERI RIFLESSI		3.479,48 €		3.479,48 €
49	STIPENDI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO - ONERI RIFLESSI (IRAP)			1.171,21 €	1.171,21 €
79	ARRETRATI CONTRATTUALI ANNI PRECEDENTI	16.015,89 €			16.015,89 €
80	ARRETRATI CONTRATTUALI ANNI PRECEDENTI (CCNL 2019/2021) - ONERI		4.566,18 €		4.566,18 €
95	ARRETRATI CONTRATTUALI ANNI PRECEDENTI (CCNL 2019/2021) IRAP			1.381,01 €	1.381,01 €
150	UFFICIO TECNICO - RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO O NON DI RUOLO REGGENTI POSTI VACANTI, INCARICATO O COMUNQUE IN SERVIZIO CONTINUATIVO	64.571,71 €			64.571,71 €
150/1	CONTRIBUTI CPDEL CARICO ENTE TECNICO		15.417,83 €		15.417,83 €
150/2	CONTRIBUTI INADEL CARICO ENTE TECNICO		1.852,09 €		1.852,09 €
150/3	CONTRIBUTI IRAP CARICO ENTE TECNICO			5.506,40 €	5.506,40 €
220	UFFICIO DEMOGRAFICO - RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO O NON DI RUOLO REGGENTE POSTI VACANTI, INCARICATI COMUNQUE IN SERVIZIO CONTINUATIVO	0,00 €			0,00 €
220/1	CONTRIBUTI CPDEL CARICO ENTE ANAGRAFE		0,00 €		0,00 €
220/2	CONTRIBUTI INADEL CARICO ENTE ANAGRAFE		0,00 €		0,00 €
220/3	CONTRIBUTI IRAP CARICO ENTE ANAGRAFE			0,00 €	0,00 €
210	Trasferimento Istat per censimento	0,00 €			0,00 €
43/4	ARRETRATI CONTRATTUALI	0,00 €			0,00 €
500	POLIZIA LOCALE -RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI O NON DI RUOLO REGG	51.649,22 €			51.649,22 €
500/1	CONTRIBUTI CPDEL CARICO ENTE - VIGILI		12.351,27 €		12.351,27 €
500/2	CONTRIBUTI INADEL CARICO ENTE-VIGILI		1.333,86 €	0,00 €	1.333,86 €
500/3	CONTRIBUTI IRAP CARICO ENTE - VIGILI			4.411,21 €	4.411,21 €
501	POLIZIA LOCALE- RETRIBUZIONE AL PERSONALE NON DI RUOLO	0,00 €			0,00 €
TOTALI		249.302,49 €	68.300,58 €	21.228,82 €	338.831,89 €
SEGRETARIO GENERALE					
Cap.	Descrizione	Retribuzione	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
42	Servizi generali - Retribuzione segretariocomunale. Quota parte da convenzione	13.381,35 €			13.381,35 €
44	RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE - ONERI RIFLESSI		1.750,00 €		1.750,00 €
45	RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE - IRAP			600,00 €	600,00 €
46	RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE - RISULTATO	0,00 €			0,00 €
76	SERVIZI GENERALI- QUOTA PROVENTI DIRITTI DI SEGRETERIA DOVUTA AL	0,00 €			0,00 €
TOTALI		13.381,35 €	1.750,00 €	600,00 €	15.731,35 €
RETRIBUZIONE ACCESSORIA					
Cap.	Descrizione	Retribuzione	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
43	FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA	1.102,50 €			1.102,50 €
TOTALI		1.102,50 €	0,00 €	0,00 €	1.102,50 €
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA (EX LSU - CONTRATTUALIZZATI)					
51	STIPENDI EX LSU	61.824,83 €			61.824,83 €
51/1	CPDEL EX LSU		15.453,31 €		15.453,31 €
51/2	INADEL EX LSU		2.451,83 €		2.451,83 €
51/3	IRAP EX LSU			5.358,35 €	5.358,35 €
TOTALI		61.824,83 €	17.905,14 €	5.358,35 €	85.088,32 €
RIEPILOGO GENERALE - CONSUNTIVO 2022 (da macroaggregato 101)					
Cap.	Descrizione	Retribuzione	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	249.302,49 €	68.300,58 €	21.228,82 €	338.831,89 €
	SEGRETARIO GENERALE	13.381,35 €	1.750,00 €	600,00 €	15.731,35 €
	RETRIBUZIONE ACCESSORIA	1.102,50 €	0,00 €	0,00 €	1.102,50 €
	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA (EX LSU - CONTRATTUALIZZATI)	61.824,83 €	17.905,14 €	5.358,35 €	85.088,32 €
TOTALI		325.611,17 €	87.955,72 €	27.187,17 €	440.754,06 €
TOTALE MACROAGGREGATO 101 (€ 374.996,29+€100.508,70)		413.566,89 €			
DETRARRE COMPONENTI ESCLUSE					106.781,33 €
TOTALI I FINI DEL TETTO DI SPESA					333.972,73 €
TOTALE AI FINI DEL TETTO DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP					306.785,56 €

Pietrapaola, 11/12/2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Dott.ssa Maria Valentina SCORZAFAVE)

Maria Valentina Scorzafave

ALLEGATO 2 - PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

		ANNO	VALORE	FASCIA
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2023		
Popolazione al 31 dicembre		2022	1.002	b
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2022	306.785,56 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018			311.006,42 €	(a1)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	2.465.689,53 €	
		2021	2.951.054,38 €	
		2022	1.655.511,94 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.357.418,62 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	526.956,31 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			1.830.462,31 €	(b)
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)				(c)
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM				(d)
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM				(e)
				16,76%
				28,60%
				32,60%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	216.726,66 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	523.512,22 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		34,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	105.742,18 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	14.627,19 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	105.742,18 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	416.748,60 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	416.748,60 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	416.748,60 €	

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2023	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023	(p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO

Allegato 3 - SPESE PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2023 / VERIFICA TETTO DI SPESA / PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO / DOTAZIONE ORGANICA SOGGETTA AD APPROVAZIONE

NO	Dipendente	Stipendio Tabellare+R.P.	Totale 13.a mensilità (Tabella + Posizione)	Indennità di comparto	Elemento perequativo	Indennità di Vacanza Contrattuale (0,50%)	Risultato/	RIA	Vigilanza	indenn. Qualifica	Totale stipendio annuale	CPDEL 23,80%	INADEL (TFS) 80% del 3,6=2,88%	INAIL	ANAF	IRAP (8,50%)	TOTALE
1	Segretario Generale	17.415,93 €	1.451,33 €			130,44 €	1.899,77 €				20.897,47 €	4.973,60 €	457,62 €			1.776,28 €	28.104,97 €
2	C.A.A.-D5-FT36-TI	37.147,15 €	3.095,60 €	622,80 €	0,00 €	156,21 €	2.250,00 €				43.271,76 €	10.298,68 €	1.163,49 €	200,00 €		3.678,10 €	58.612,03 €
3	R.L.-D2-FT36-TI	28.923,35 €	2.410,28 €	622,80 €	0,00 €	131,67 €	1.250,00 €	0,00 €			33.338,10 €	7.934,47 €	906,20 €	150,00 €	94,75 €	2.833,74 €	45.257,26 €
4	S.M.V.-D1-PT28-TI	23.959,01 €	1.996,58 €	259,50 €	0,00 €	104,78 €	1.250,00 €				27.569,87 €	6.264,13 €	750,54 €	150,00 €		2.237,19 €	36.971,73 €
5	C.C.-C5-FT36-TI	23.989,80 €	1.999,15 €	549,60 €	0,00 €	129,94 €	0,00 €		1.310,88 €		27.970,36 €	6.659,09 €	789,72 €	300,00 €		2.377,48 €	38.096,65 €
6	B.A.-C2-FT36-TI	21.886,58 €	1.823,88 €	549,60 €	0,00 €	118,55 €			1.310,88 €		25.689,49 €	6.114,10 €	724,03 €	300,00 €	161,85 €	2.183,61 €	35.173,08 €
7	I.L.-C3-FT36-TI	22.469,78 €	1.872,48 €	549,60 €	0,00 €	121,71 €					25.013,57 €	5.953,23 €	704,56 €	200,00 €	0,00 €	2.126,15 €	33.997,51 €
8	S.G.-C2-FT36-TI	21.886,58 €	1.823,88 €	549,60 €	0,00 €	118,55 €				0,00 €	24.378,61 €	5.802,11 €	686,28 €	200,00 €	0,00 €	2.072,18 €	33.139,18 €
9	A.E.-B4-FT36-TI	20.364,41 €	1.697,03 €	471,72 €	0,00 €	110,31 €					22.643,47 €	5.389,15 €	638,55 €	150,00 €	0,00 €	1.924,69 €	30.745,86 €
	TOTALI	218.042,59 €	18.170,21 €	4.175,22 €	0,00 €	1.122,16 €	6.649,77 €	0,00 €	2.621,76 €	0,00 €	250.772,70 €	59.388,56 €	6.820,99 €	1.650,00 €	256,60 €	21.209,42 €	340.098,27 €

RETRIBUZIONE ACCESSORIA					
	Descrizione	Costo base	Oneri riflessi CPDEL	IRAP	TOTALE
10	Fondo risorse decentrate	9.789,49 €	2.329,90 €	832,11 €	12.951,50 €
11	Straordinario elettorale (C.E.)	5.000,00 €	952,00 €	340,00 €	6.292,00 €
12	Diritti Segreteria (C.E.)	10.000,00 €	2.380,00 €	850,00 €	13.230,00 €
13	Altre spese (arretrati contrattuali, censimento, ecc.)	9.568,39 €	3.669,57 €	505,65 €	13.743,61 €
14	TOTALI	34.357,88 €	9.331,47 €	2.527,76 €	46.217,11 €

0,00 €

RIEPILOGO GENERALE SPESA PERSONALE 2023					
	Descrizione	Costo base	Oneri riflessi CPDEL+INADEL+INAIL+ANAF	IRAP	TOTALE
15	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO+SEGRETARIO COMUNALE	250.772,70 €	68.116,15 €	21.209,42 €	340.098,27 €
16	PERSONALE STABILIZZATO(EX LSU)	72.806,83 €	22.024,83 €	6.188,58 €	101.020,24 €
17	RETRIBUZIONE ACCESSORIA	34.357,88 €	9.331,47 €	2.527,76 €	46.217,11 €
18	TOTALI	357.937,41 €	99.472,45 €	29.925,76 €	487.335,62 €
19	DETRARRE COMPONENTI ESCLUSE				96.522,00 €
20	TOTALE AI FINI DEL TETTO DI SPESA				390.813,62 €
21	TOTALE AI FINI DEL TETTO DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP				360.887,86 €
22	LIMITE INFERIORE AL TETTO MASSIMO DI SPESA DI € 416.748,60				

Pietrapaola 11/12/2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dott.ssa Maria Valentina SCORZAFAVE)

Maria Valentina Scorzafave

Allegato 4 - SPESE PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2024 / VERIFICA TETTO DI SPESA / PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO / DOTAZIONE ORGANICA SOGGETTA AD APPROVAZION

NO	Dipendente	Stipendio Tabellare+R.P.	Totale 13.a mensilità (Tabella + Posizione)	Indennità di comparto	Elemento perequativo	Indennità di Vacanza Contrattuale (0,50%)	Risultato	RIA	Vigilanza	indenn. Qualifica	Totale stipendio annuale	CPDEL 23,80%	INADEL (TFS) 80% del 3,6=2,88%	INAIL	ANAF	IRAP (8,50%)	TOTALE
1	Segretario Generale	17.415,93 €	1.451,33 €			130,44 €	1.899,77 €				20.897,47 €	4.973,60 €	457,62 €			1.776,28 €	28.104,97 €
2	C.A.A.-D5-FT36-TI	37.147,15 €	3.095,60 €	622,80 €	0,00 €	156,21 €	2.250,00 €				43.271,76 €	10.298,68 €	1.163,49 €	200,00 €		3.678,10 €	58.612,03 €
3	R.L.-D2-FT36-TI	28.923,35 €	2.410,28 €	622,80 €	192,00 €	131,67 €	1.250,00 €				33.530,10 €	7.980,16 €	906,20 €	150,00 €	0,00 €	2.850,06 €	45.416,52 €
4	S.M.V.-D1-PT28-TI	27.182,95 €	2.265,25 €	605,50 €	0,00 €	122,24 €	1.250,00 €				31.425,93 €	7.181,87 €	851,63 €	150,00 €		2.564,95 €	42.174,38 €
5	C.C.-C5-FT36-TI	5.997,45 €	499,79 €	549,60 €	0,00 €	32,49 €	0,00 €		1.310,88 €		8.390,21 €	1.996,87 €	225,81 €	75,00 €		713,17 €	11.401,06 €
6	B.A.-C2-FT36-TI	21.886,58 €	1.823,88 €	549,60 €	0,00 €	118,55 €			1.310,88 €		25.689,49 €	6.114,10 €	724,03 €	300,00 €	0,00 €	2.183,61 €	35.011,23 €
7	I.L.-C3-FT36-TI	22.469,78 €	1.872,48 €	549,60 €	0,00 €	121,71 €					25.013,57 €	5.953,23 €	704,56 €	200,00 €	0,00 €	2.126,15 €	33.997,51 €
8	S.G.-C2-FT36-TI	21.886,58 €	1.823,88 €	549,60 €	0,00 €	118,55 €					24.378,61 €	5.802,11 €	686,28 €	200,00 €	0,00 €	2.072,18 €	33.139,18 €
9	A.E.-B4-FT36-TI	20.364,41 €	1.697,03 €	471,72 €	0,00 €	110,31 €					22.643,47 €	5.389,15 €	638,55 €	150,00 €	0,00 €	1.924,69 €	30.745,86 €
	TOTALI	203.274,18 €	16.939,52 €	4.521,22 €	192,00 €	1.042,17 €	6.649,77 €	0,00 €	2.621,76 €	0,00 €	235.240,62 €	55.689,77 €	6.358,17 €	1.425,00 €	0,00 €	19.889,19 €	318.602,75 €

RETRIBUZIONE ACCESSORIA					
	Descrizione	Costo base	Oneri riflessi CPDEL	IRAP	TOTALE
10	Fondo risorse decentrate	7.761,49 €	1.847,23 €	659,73 €	10.268,45 €
11	Straordinario elettorale (C.E.)	5.000,00 €	1.190,00 €	425,00 €	6.615,00 €
12	Diritti Segreteria (C.E.)	10.000,00 €	2.380,00 €	850,00 €	13.230,00 €
13	Altre spese (arretrati contrattuali, censimento, ecc.)	20.528,89 €	4.325,61 €	1.201,29 €	26.055,79 €
14	TOTALI	43.290,38 €	9.742,84 €	3.136,02 €	56.169,24 €

RIEPILOGO GENERALE SPESA PERSONALE 2024					
	Descrizione	Costo base	Oneri riflessi CPDEL+INADEL+INAIL+ANAF	IRAP	TOTALE
15	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO+SSEGRETERARIO COMUNALE	235.240,62 €	63.472,94 €	19.889,19 €	318.602,75 €
16	PERSONALE STABILIZZATO(EX LSU)	61.919,78 €	18.584,57 €	5.263,18 €	85.767,53 €
17	RETRIBUZIONE ACCESSORIA	43.290,38 €	9.742,84 €	3.136,02 €	56.169,24 €
18	TOTALI	340.450,78 €	91.800,35 €	28.288,39 €	460.539,52 €
19	DETRARRE COMPONENTI ESCLUSE				83.345,00 €
20	TOTALE AI FINI DEL TETTO DI SPESA				377.194,52 €
21	TOTALE AI FINI DEL TETTO DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP				348.906,13 €
22	LIMITE INFERIORE AL TETTO MASSIMO DI SPESA DI € 416.748,60				

Pietrapaola 11/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dott.ssa Maria Valentina SCORZAFAVE)



Maria Valentina Scorzafave

Allegato 5 - SPESE PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2025 / VERIFICA TETTO DI SPESA / PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO / DOTAZIONE ORGANICA SOGGETTA AD APPROVAZIONE

NO	Dipendente	Stipendio Tabellare+R.P.	Totale 13.a mensilità (Tabella + Posizione)	Indennità di comparto	Elemento perequativo	Indennità di Vacanza Contrattuale (0,50%)	Risultato	RIA	Vigilanza	indenn. Qualifica	Totale stipendio annuale	CPDEL 23,80%	INADEL (TFS) 80% del 3,6=2,88%	INAIL	ANAF	IRAP (8,50%)	TOTALE
1	Segretario Generale-Dott. Arcuri	17.415,93 €	1.451,33 €			130,44 €	1.899,77 €				20.897,47 €	4.973,60 €	457,62 €			1.776,28 €	28.104,97 €
2	C.A.A.-D5-FT36-TI	37.147,15 €	3.095,60 €	622,80 €	0,00 €	156,21 €	2.250,00 €				43.271,76 €	10.298,68 €	1.163,49 €	200,00 €		3.678,10 €	58.612,03 €
3	R.L.-D2-FT36-TI	28.923,35 €	2.410,28 €	622,80 €	192,00 €	131,67 €	1.250,00 €				33.530,10 €	7.980,16 €	906,20 €	150,00 €	0,00 €	2.850,06 €	45.416,52 €
4	S.M.V.-D1-PT28-TI	27.182,95 €	2.265,25 €	605,50 €	0,00 €	122,24 €	1.250,00 €				31.425,93 €	7.181,87 €	851,63 €	150,00 €		2.564,95 €	42.174,38 €
5	C.C.-C5-FT36-TI	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		0,00 €		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		0,00 €	0,00 €
6	B.A.-C2-FT36-TI	21.886,58 €	1.823,88 €	549,60 €	0,00 €	118,55 €			1.310,88 €		25.689,49 €	6.114,10 €	724,03 €	300,00 €	0,00 €	2.183,61 €	35.011,23 €
7	I.L.-C3-FT36-TI	22.469,78 €	1.872,48 €	549,60 €	0,00 €	121,71 €					25.013,57 €	5.953,23 €	704,56 €	200,00 €	0,00 €	2.126,15 €	33.997,51 €
8	S.G.-C2-FT36-TI	21.886,58 €	1.823,88 €	549,60 €	0,00 €	118,55 €					24.378,61 €	5.802,11 €	686,28 €	200,00 €	0,00 €	2.072,18 €	33.139,18 €
9	A.E.-B4-FT36-TI	20.364,41 €	1.697,03 €	471,72 €	0,00 €	110,31 €					22.643,47 €	5.389,15 €	638,55 €	150,00 €	0,00 €	1.924,69 €	30.745,86 €
	TOTALI	197.276,73 €	16.439,73 €	3.971,62 €	192,00 €	1.009,68 €	6.649,77 €	0,00 €	1.310,88 €	0,00 €	226.850,41 €	53.692,90 €	6.132,36 €	1.350,00 €	0,00 €	19.176,02 €	307.201,69 €

RETRIBUZIONE ACCESSORIA					
	Descrizione	Costo base	Oneri riflessi CPDEL	IRAP	TOTALE
10	Fondo risorse decentrate	7.761,49 €	1.847,23 €	659,73 €	10.268,45 €
11	Straordinario elettorale (C.E.)	5.000,00 €	1.190,00 €	425,00 €	6.615,00 €
12	Diritti Segreteria (C.E.)	10.000,00 €	2.380,00 €	850,00 €	13.230,00 €
13	Altre spese (arretrati contrattuali, censimento, ecc.)	18.168,31 €	3.085,49 €	670,64 €	21.924,44 €
14	TOTALI	40.929,80 €	8.502,72 €	2.605,37 €	52.037,89 €

RIEPILOGO GENERALE SPESA PERSONALE 2025					
	Descrizione	Costo base	Oneri riflessi CPDEL+INADEL+INAIL+ANAF	IRAP	TOTALE
15	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO+SSEGRETARIO COMUNALE	226.850,41 €	61.175,26 €	19.176,02 €	307.201,69 €
16	PERSONALE STABILIZZATO(EX LSU)	58.290,76 €	17.437,81 €	4.954,71 €	80.683,28 €
17	RETRIBUZIONE ACCESSORIA	40.929,80 €	8.502,72 €	2.605,37 €	52.037,89 €
18	TOTALI	326.070,97 €	87.115,79 €	26.736,10 €	439.922,86 €
19	DETRARRE COMPONENTI ESCLUSE				83.345,00 €
20	TOTALE AI FINI DEL TETTO DI SPESA				356.577,86 €
21	TOTALE AI FINI DEL TETTO DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP				329.841,76 €
22	LIMITE INFERIORE AL TETTO MASSIMO DI SPESA DI € 416.748,60				

Pietrapaola 11/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dott.ssa Maria Valentina SCORZAFAVE)





Comune di Pietrapaola (Provincia di Cosenza)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2024-2025

1. **PREMESSA**

Con decisione n. 153 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 16.12.2020 ha approvato la citata deliberazione del Commissario Prefettizio n. 15 dell'11.09.2020 con la quale tra l'altro è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Pietrapaola nella consistenza di n. 8 posti a tempo pieno (n. 2 in categoria D, n. 5 in categoria C e n. 1 in categoria B3); con decisione n. 192 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 15.12.2021 ha approvato la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 10.02.2021 con la quale tra l'altro è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Pietrapaola nella consistenza di n. 8 posti di cui 7 a tempo pieno (n. 2 in categoria D, n. 4 in categoria C e n. 1 in categoria B3) e n. 1 part-time (n. 1 in categoria D).

Con il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 1. 24.3.2022, adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex lege 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*, **le risorse statali e regionali destinate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria, sono state rideterminate in € 18.000,00 annui per singolo lavoratore e precisamente, con un incremento delle risorse in precedenza destinate alla citata stabilizzazione di € 4.903,78,** e precisamente:

- incentivo regionale € 8.703,78, con un incremento di € 4.903,78 rispetto all'originario contributo;
- incentivo statale € 9.296,22, pari all'originario contributo;

Il Decreto Dirigenziale n. 7443 del 06.07.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Approvazione dell'elenco delle domande Ammesse di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 avente ad oggetto: “Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Legge 30/Dicembre/2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*, **ha ricompreso negli elenchi delle domande ammesse anche il Comune di Pietrapaola;**

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 31.07.2022 si è deliberato, tra l'altro:

- **DI RECEPIRE** il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 1. 24.3.2022, adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex lege 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*, **con il quale le risorse statali e regionali destinate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria, sono state rideterminate in € 18.000,00 annui per singolo lavoratore e precisamente, con un incremento delle risorse in precedenza destinate alla citata stabilizzazione di € 4.903,78**, e precisamente:
 - incentivo regionale € 8.703,78, con un incremento di € 4.903,78 rispetto all'originario contributo;
 - incentivo statale € 9.296,22, pari all'originario contributo;
- **DI RECEPIRE** il Decreto Dirigenziale n. 7443 del 06.07.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Approvazione dell'elenco delle domande Ammesse di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 avente ad oggetto: “Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Lege 30/Dicembre/2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno2022”*, **il quale ricomprende negli elenchi delle domande ammesse anche il Comune di Pietrapaola;**
- **DI APPROVARE** il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;
- **DI CONFERMARE** la dotazione organica dell'Ente nella sua consistenza attuale di n. 8 posti a tempo indeterminato, di cui sette a tempo pieno ed uno a tempo parziale;
- **DI DARE ATTO CHE** il nuovo piano occupazionale 2022/2024 ha previsto:
 - con decorrenza 31/12/2022, il potenziamento dell'Area Finanziaria con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato S.M.V. di Categoria D – P.O. D1, da part-time 77,78% (28 ore settimanali) a part-time 83,33% (30 ore settimanali);
 - con decorrenza 31/12/2023, il potenziamento dell'Area Finanziaria con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato S.M.V. di Categoria D – P.O. D1, da part-time 83,33% (30 ore settimanali) a part-time 97,22% (35 ore settimanali);
 - con decorrenza 01/08/2022, il potenziamento dell'Area Tecnica – Manutentiva - Territorio con l'incremento dell'orario di lavoro dei seguenti dipendenti stabilizzati (ex L.S.U.) con contratto a tempo indeterminato in soprannumeraria extra dotazione organica:
 - 1) dipendente M.U. di Categoria C – P.O. C1, da part-time 83,33% (30 ore settimanali) a part-time 99,31% (35,75 ore settimanali);
 - 2) dipendente G.T.A. di Categoria A – P.O. A1, da part-time 50,00% (18 ore settimanali) a part-time 83,33% (30 ore settimanali);
 - 3) dipendente M.L. di Categoria A – P.O. A1, da part-time 50,00% (18 ore settimanali) a part-time 88,89% (32 ore settimanali);
 - 4) dipendente M.F. di Categoria A – P.O. A1, da part-time 50,00% (18 ore settimanali) a part-time 72,22% (26 ore settimanali);
- **DI DARE ATTO CHE** le risorse statali e regionali destinate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria, sono state rideterminate in € 18.000,00 annui per singolo lavoratore, con un incremento delle risorse in precedenza destinate alla citata stabilizzazione di € 4.903,78, e che quindi per i 4 dipendenti interessati il contributo aggiuntivo annuale ammonta a € 19.615,12, mentre quello annuale complessivo ammonta a € 72.000,00 come dettagliato nel prospetto che segue:

n. soggetti	contributo statale annuo/cad.	contributo regionale annuo/cad.	Totale contributo annuo/cad. (senza incremento risorse)	Totale annuo (senza incremento risorse)	contributo regionale annuo/cad. (incremento risorse)	Totale contributo annuo/cad. (con incremento risorse)	Totale annuo (con incremento risorse)	Totale incremento risorse annuo
4	9.296,22 €	3.800,00 €	13.096,22 €	52.384,88 €	4.903,78 €	18.000,00 €	72.000,00 €	19.615,12 €

La nuova programmazione 2023/2025 prevede la conferma della dotazione organica nella sua attuale consistenza di n. 8 posti come sopra specificato e la conferma con decorrenza 31/12/2023 del potenziamento dell'Area Finanziaria con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato S.M.V. di Categoria D – P.O. D1, da part-time 83,33% (30 ore settimanali) a part-time 97,22% (35 ore settimanali).

2. L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

La struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 17/01/2022 è articolata nelle seguenti Aree e Servizi:

- 1) AREA 1 – AFFARI GENERALI cui fanno capo i seguenti servizi:
 - SERVIZIO 1 - SEGRETERIA;
 - SERVIZIO 2 – DEMOGRAFICO – POLITICHE SOCIALI;
 - SERVIZIO 3 - POLIZIA LOCALE;
- 2) AREA 2 – TECNICA – MANUTENTIVA - TERRITORIO cui fanno capo i seguenti servizi:
 - SERVIZIO 1 - CONTRATTI;
 - SERVIZIO 2 - URBANISTICA-TERRITORIO;
 - SERVIZIO 3 - MANUTENTIVO;
 - SERVIZIO 4 - PATRIMONIO;
 - SERVIZIO 5 - TRIBUTI;
- 3) AREA 3 – FINANZIARIA cui fanno capo i seguenti servizi:
 - SERVIZIO 1 - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA;
 - SERVIZIO 2 - PERSONALE;
 - SERVIZIO 3 – SUAP - COMMERCIO;
 - SERVIZIO 4 – PROTOCOLLO - NOTIFICHE;

La dotazione organica dell'Ente, che prevede 12 dipendenti, è così distribuita nelle tre Aree:

- 1) Area 1 – AFFARI GENERALI:
 - 1) Rizzuti Lucia - Categoria D – Posizione Economica D2 - full-time 36 ore settimanali;
 - 2) Castiglione Claudio - Categoria C – Posizione Economica C5 - full-time 36 ore settimanali;
 - 3) Berardi Alessandro - Categoria C – Posizione Economica C2 - full-time 36 ore settimanali;
 - 4) Savo Graziella - Categoria C – Posizione Economica C2 - full-time 36 ore settimanali;
- 2) Area 2 – FINANZIARIA:
 - 1) Scorzafave Maria Valentina - Categoria D - Posizione Economica D1 - part-time;
 - 2) Aggazio Elena - Categoria B - Posizione Economica B3 - full-time;
- 3) Area 3 – TECNICA E MANUTENTIVA:
 - 1) Cesario Aurelio Antonio - Categoria D - Posizione Economica D5 - full-time;
 - 2) Iozzolino Luigi - Categoria C - Posizione Economica C3 - full-time;
 - 3) Madera Umberto - Categoria C - Posizione Economica C1 - full-time;
 - 4) Golluscio Tommaso Antonio - Categoria A – Posizione Economica A1 – part-time;
 - 5) Madeo Luigi - Categoria A – Posizione Economica A1 – part-time;
 - 6) Mancuso Franco - Categoria A – Posizione Economica A1 – part-time;

3. IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E COSTI

Nel presente Piano relativo al triennio 2023/2025 si prevede quanto segue.

Si prevede con decorrenza 31/12/2023, il potenziamento dell'Area Finanziaria con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato S.M.V. – Funzionario Contabile – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da part-time da part-time 83,33% (30 ore settimanali) a part-time 97,22% (35 ore settimanali).

Il costo complessivo del personale (Dotazione organica+Extradotazione organica), compreso oneri e irap, relativo al triennio 2023/2025, compreso l'aumento delle ore ed al netto della retribuzione accessoria, è pari a € 441.118,51 nel 2023 (vedi allegato 3 – punto 15+16), € 404.370,28 nel 2024 (vedi allegato 4 – punto 15+16) e ad € 387.884,97 nel 2024 (vedi allegato 5 – punto 15+16). Detti costi non rilevano ai fini del tetto di spesa.

Il costo del personale relativo al triennio 2023/2025 ai fini del tetto di spesa, compreso l'aumento delle ore lavorative previste, è pari a € 360.887,86 nel 2023 (vedi allegato 3 – punto 21), € 348.906,13 nel 2024 (vedi allegato 4 – punto 21) e ad € 329.841,76 nel 2025 (vedi allegato 5 – punto 21). Detti costi sono inferiori al tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 pari a € 416.748,60 (vedi lettera o allegato 2), così come previsto dall'art. 4, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020.

Come sopra evidenziato il costo del personale che rileva ai fini della verifica del tetto di spesa dal piano occupazionale 2022/2024 è inferiore al tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 pari a € 416.748,60 (vedi punto o allegato 2), così come previsto dall'art. 4, comma 2 del citato D.M. 17 marzo 2020.

Nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia, rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare alle esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso del triennio 2023/2025, per sopperire alla carenza di personale dovute ai pensionamenti, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto e nel rispetto degli equilibri di bilancio.

Pietrapaola, 11.12.2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Dott.ssa Maria Valentina SCORZAFACE)





Comune di Pietrapaola (Provincia di Cosenza)

L'Organo di Revisione dell'Ente COMUNE DI PIETRAPAOLA (CS)

<p>Verbale n. 2</p> <p>Data 13.12.2023</p>	<p>OGGETTO: Parere del Revisore Contabile sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 11.12.2023 ad oggetto: <i>“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2023/2025. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025”</i>.</p>
--	--

Parere dell'Organo di Revisione

L'Organo di Revisione dell'Ente COMUNE DI PIETRAPAOLA (CS)

L'anno duemilaventitrè, il giorno 13 del mese di Dicembre, il sottoscritto Dott. Giulio Mauro, Revisore Unico del Comune di Pietrapaola (CS), nominato con Delibera di Consiglio n.27 del 03.11.2023 - c/o la sede del Comune di Pietrapaola (CS) - in relazione alla proposta di delibera di G.C. n. 91 del 11.12.2023 trasmessa dal Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale, avente per oggetto “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2023/2025. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025”.

PREMESSO CHE:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI IN PARTICOLARE:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 11.12.2023 e di cui all'oggetto con la quale si propone l'approvazione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025 e il relativo piano occupazionale 2023/2025 che prevede:

- 1) prevede con decorrenza 31/12/2023, il potenziamento dell'Area Finanziaria con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato S.M.V. – Funzionario Contabile – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da part-time da part-time 83,33% (30 ore settimanali) a part-time 97,22% (35 ore settimanali);

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- c) per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023/2025 è previsto un costo complessivo di € 487.335,62 per l'anno 2023, di € 460.539,52 per l'anno 2024 e di € 439.422,86 per l'anno 2025 (v. allegati n. 3, 4 e 5), detti costi non rilevano ai fini del tetto di spesa;
- d) il costo del personale relativo al triennio 2023/2025 ai fini del tetto di spesa, compreso l'aumento delle ore lavorative previste, è pari a € 360.887,86 nel 2023 (vedi allegato 3 – punto 21), € 348.906,13 nel 2024 (vedi allegato 4 – punto 21) e ad € 329.841,76 nel 2025 (vedi allegato 5 – punto 21). Detti costi sono inferiori al tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 pari a € 416.748,60 (vedi lettera o allegato 2), così come previsto dall'art. 4, comma 2 del citato D.M. 17 marzo 2020;
- e) come sopra evidenziato il costo del personale che rileva ai fini della verifica del tetto di spesa dal piano occupazionale 2023/2025 è inferiore al tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 pari a € 416.748,60 (vedi punto o allegato 2), così come previsto dall'art. 4, comma 2 del citato D.M. 17 marzo 2020.
- f) È stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- g) Costituiscono parte integrante della proposta di deliberazione n. 91 del 13.12.2023 i seguenti allegati:
 - Allegato 1 – Spesa personale rilevato da Rendiconto 2022 / Limite di spesa al netto di IRAP;
 - Allegato 2 – Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2023;
 - Allegato 3 – Spese Piano Fabbisogno Personale 2023 / Verifica tetto di spesa;
 - Allegato 4 – Spese Piano Fabbisogno Personale 2024 / Verifica tetto di spesa;
 - Allegato 5 – Spese Piano Fabbisogno Personale 2025 / Verifica tetto di spesa;
 - Allegato 6 – Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2023/2025;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- Il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;



- Il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- La Legge n. 448/2001 e s.m.i.;
- La Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- Il D.M. 17.03.2000;
- Lo Statuto Comunale;

ACCERTA CHE

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023/2025 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Pietrapaola, li 13.12.2023

Il Revisore Unico
(Dott. Giulio MAURO)

