

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SUL RISPETTO DEL LIMITE
CAPACITA' DI ASSUNZIONE PERSONALE 2024-2026**

Il revisore dei conti del Comune di Roure, Dott. Chiaramonte Alessandro, è chiamato a dare un parere sulla capacità delle assunzioni di personale dell'ente in vista dell'approvazione del PIAO 2024-2026.

Il Revisore visti il metodo di calcolo da atto del rispetto della capacità delle assunzioni ad oggi (allegato 1),
ed esprime parere favorevole sulla proposta di programmazione triennale di personale.

Pinerolo 15/03/2024

Il Revisore dei Conti
Dott. Chiaramonte Alessandro



Spese per il personale		ALLEGATO A
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA		Bilanciamenti 2021/ Fda previsione
1	Totale intervento 1 - Personale	0,00 €
2	Ribattimenti lordi (trattamento base e accessori) corrisposti al personale con servizio di lavoro a tempo indeterminato e determinato	0,00 €
	Oneri relativi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	0,00 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	0,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 72/01/2004) per la quota parte di costo dell'assicurazione sanitaria	
	Spese per licenziati ex artt. 80 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione o lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque ricetti capo ufficio (compresi i sussidi, le consulte miste e le unità di servizio)	
	Spese per collaboratori coordinati e coordinativi, altre forme di lavoro flessibile (ex. Interim, Inquadri, ecc.), con committenti L.30, buoni lavoro art. 10 D.Lgs. 278/2000 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale condatato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rimborsi contrattuali in corso	0,00 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	0,00 €
3	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (ex. Interim, Inquadri, ecc.), con committenti L.30, buoni lavoro art. 10 D.Lgs. 278/2000 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 2)	+
4	Rimborsi pagati per personale condatato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, L.30, ecc.)	+
6	Inap	0,00 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI) SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI		0,00 €
7	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per servizio ISTAT, se contabilizzate a "partita di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		0,00 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Bilanciamenti 2021/ Fda previsioni
8	Spese derivanti dai rimborsi corrisposti progressivi (corrisposti summati dalle risorse statali del fondo per la contrattazione discriminatoria)	0,00
9	Costo personale condatato ed altre amministrazioni (a da queste rimborsate)	-
10	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
11	Spese per formazione del personale	0,00
12	Rimborsi per missioni	0,00
13	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
14	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività straordinarie	0,00
15	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimenti nei limiti della riserva legislativa dell'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	0,00
16	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dalle Province per l'esercizio di funzioni delegate	-
17	Spese dei funzionari stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della situazione stradale e ferroviaria con i lavori della Viabilità (Decreto Ministero dell'Interno n. 71/05/2007 del 8 marzo 2007)	+
18	Spese per autorizzati in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 1°/b, della Legge n. 244/2007 (referata prima del 21/06/2010)	-
19	Spese per incentivi al personale per Funzioni incarichi, CC, condoni, evasione, INU e TAP (autorizzazione Governi Veneto 17/2008 ha dato il suo esito)	0,00
20	Oneri di copio e poltroni al Segretario Comunale	0,00
21	Oneri relativi alle spese di cui al punto precedente (non è stato versato direttamente dall'ente cui il personale è stato condatato e il merito le spese per la categoria spetta non sono soggetti a IRAP)	0,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Pensione di parte del dipendente (Mibac Corte dei conti Placenza n. 3302/13)	-
23	Per gli Enti con popolazione compresa fra 1001 e 5000 abitanti, spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessario a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivi e caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenza di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Riserva per nuove assunzioni 2002/2003 (D.L. 27/2/2002 art. 1) prevista in base al nuovo Det 17/2020	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		0,00 €
COMPONENTI SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA		0,00 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento delle spese di personale?		NO
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2021		0,00 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2021 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (sui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2010)		0,00 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2008 PREVISTA NELL'ANNO		
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 24 DL 78/2010		

SPR

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Indicare sempre i valori e seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 51 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spese di personale al netto DIAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **172.832,98 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relativa all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **1.110.670,41 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relativa al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **1.023.976,82 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relativa al trigesimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **978.660,79 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **1.039.802,97 €**

INSERIRE (fondo crediti dubbio e sigillato) stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annuale considerata (v. nota di dettaglio) **13.468,00 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FODD **1.023.317,87 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **16,85%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DAL LIMITE MASSIMO CONSENTITO **29,60%**

INCREMENTO TRIDICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **391.878,71 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 OX **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto DIAP - (Releva nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)) **130.870,38 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 OX

	2020	2021	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 OX	23,00%	22,00%	23,00%	24,00%	25,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2012)	30.123,18 €	37.881,40 €	42.220,22 €	44.828,92 €	45.639,82 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "invalore rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DA ATTEZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 OX. IRE CALCOLI OX A PARCO LA SPERAZIONE VIENE FATTA OX VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONIUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	292.808,17 €	310.814,20 €	318.043,21 €	317.581,51 €	318.872,91 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 52 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 2	SI	SI	SI	SI	SI
IN CASO LA RISPONDA "NO" ALLA RIGA 52, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 OX. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	/	/	/	/	/

REDAI esenzionali decorabili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
 NB: Per il periodo 2019-2024, i comuni possono utilizzare la formula assicurativa residua del cinque anni antecedenti al 2020 in tempo agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, sezione 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali del fabbisogno di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio osservato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni
 Somma residua dopo le esenzioni all'incremento massima

VALORI

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE OX SOPRA come da ultimo avviso del giorno della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 16/01/2021