

**VERBALE N. 7/2024**  
**PARERE SULL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI**  
**PERSONALE 2024-2026**

In data odierna, il sottoscritto Baruffolo Roberto, Revisore del Comune di Ciserano, esaminata la proposta di deliberazione con cui la Giunta Comunale intende procedere con l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 – Sezione 3.6 “Fabbisogno triennale di personale”

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

Richiamati:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *“I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

Esaminate le disposizioni di cui all'art. 91 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, in base alle quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che così come disposto dall'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) per il periodo 2024-2026;

Preso atto dello schema di PIAO allegato alla Proposta di delibera in oggetto;

Analizzata in particolare la Sottosezione 3.6: Piano triennale dei fabbisogni di personale, con la quale vengono specificate le cessazioni ed assunzioni di personale del triennio 2024-2026;



Costatato che il suddetto piano consente il rispetto del limite di spesa e della capacità assunzionale del Comune di Ciserano;

Rilevato che, i contenuti della sottosezione sopra citata risultano coerenti con quanto già rappresentato nella Documento unico di programmazione (DUP) – annualità 2024-2026 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000) approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 45 del 19/12/2023 e costituiscono altresì un aggiornamento dello stesso;

Rilevato altresì che il Bilancio di Previsione finanziaria 2024-2026, approvato dall'Ente con delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 19/12/2023 è stato redatto nel rispetto del vincolo di spesa di personale derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Verificato che, in conseguenza delle assunzioni previste, l'equilibrio pluriennale di bilancio viene rispettato;

Preso atto dei pareri, espressi sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U., in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente;

Preso atto che:

- il Comune di Ciserano si trova nella fascia dei comuni virtuosi;
- non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio;
- è stato approvato il Piano delle azioni positive;
- sono stati approvati e trasmessi entro i tempi previsti dalla norma il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato;
- la programmazione contenuta nella delibera in oggetto consente il rispetto del vincolo di contenimento delle spese di personale;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;

**TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO**

Il Revisore esprime parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026 limitatamente alla sezione 3.6 "Fabbisogno triennale di personale";

Ciserano, 31 maggio 2024

**IL REVISORE**  
*Dott. Roberto Baruffolo*

