

COMUNE DI MARINA DI GIOIOSA IONICA

Città Metropolitana di Reggio Calabria

UFFICIO DEL REVISORE

Parere 5/2023

OGGETTO: SEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.

Il sottoscritto Pilello Dott. Antonio, nominato con deliberazione di C.C. del 23/12/2020 per il triennio Dicembre 2020 – Dicembre 2023, vista l’istanza formulata dal segretario comunale, pervenuta via Pec il 24.05.2023, con la quale si richiede un parere in merito alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, procede nella data del 29/05/2023 alla redazione del presente

Verbale

in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: **“Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025”**

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l’art. 6 del d.lgs. 165/2001 - l’art. 33 del d.lgs.165/2001
- l’art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l’art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l’art.1, comma 228, della legge 208/2015 - l’art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l’articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti in ordine alla rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente e alla capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale, dalle quali emerge che il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 16,47%

Considerato che, al fine di tale calcolo, il Comune si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020 convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126

Preso atto che

L'Ente prevede un sostanziale mantenimento della consistenza numerica dell'attuale dotazione organica con turn over paritario delle unità cessate con personale avente, quanto più possibile, inquadramento nelle aree dei funzionari/EQ, al fine di maggiormente qualificare la struttura amministrativa.

Ulteriore linea di indirizzo organizzativo è quella che tiene conto della partecipazione del Comune di Marina di Gioiosa Ionica all'Unione dei Comuni della Valle del Torbido, entità cui sono state già conferite n. 3 funzioni (CUC e provveditorato, polizia locale, servizi informatici) per la gestione in forma associata.

Il Comune intende dare seguito, nel corso dell'annualità 2023, alle progressioni verticali per l'accesso alle aree e ai profili individuati nello schema allegato (lett.d)

L'Ente per il triennio 2023/2025 prevede la programmazione di spesa per lavoro flessibile di cui in allegato (lett.e)

Verificato che

la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

la spesa di personale per le annualità 2023, 2024 e 2025, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006

esprime

parere favorevole sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottosezione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Marina di Gioiosa Ionica li, 29/05/2023

II REVISORE

Dott. Antonio Pilello (*)

(*) Firmato digitalmente