



# Comune di MONTEGRANARO

Provincia di Fermo

---

## IL REVISORE UNICO DEI CONTI

PARERE N. 1 del 24.01.2024

**Oggetto:** Parere sulla proposta di delibera di Giunta N. 8 del 22.01.2024 concernente "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026".

### **L'ORGANO DI REVISIONE,**

costituito dal Revisore Unico Dott. Luigi Marangoni, nominato con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 26 del 27/7/2021,

### **Ricevuta**

- La proposta di delibera di Giunta n. 8 del 22.01.2024, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";
- la documentazione allegata alla proposta costituita dal documento istruttorio relativo piano triennale dei fabbisogni del personale;

### **Premesso che**

- con deliberazione n. 27 del 28/09/2023, il Consiglio Comunale ha approvato il DUP per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione n. 45 del 18/12/2023 il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- con deliberazione n. 46 del 18/12/2023, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2024-2026, la Nota integrativa e relativi allegati;
- con deliberazione n. 3 del 11/01/2024, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;



## Comune di MONTEGRANARO

*Provincia di Fermo*

- relativamente al personale dipendente la modifica del già deliberato Piano Triennale si rende necessario per adeguare le previsioni alle mutate esigenze dell'Ente, siccome attualmente aggiornate secondo le indicazioni dei responsabili di settore;
- rispetto alla precedente approvazione l'Ente ha superato la soglia dei 50 dipendenti e pertanto , ai sensi del regolamento approvato con D.P.R. 24/06/2022, n. 81, prevede la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- 

### **Tenuto conto di quanto disposto dal D.P.R. 24/06/2022, n. 81 in ordine alla soppressione dei seguenti adempimenti:**

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11.04.2006,n. 198;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

### **Tenuto altresì conto di quanto previsto da:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;



## Comune di MONTEGRANARO

*Provincia di Fermo*

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni ;territoriali
- che il termine per l'approvazione del PIAO è stato fissato al 31 gennaio di ciascun anno;

### **Visto**

- il D.M. n. 132/2022;

### **Verificato che l'Ente:**

- evidenzia una spesa del personale prevista per l'anno 2024 inferiore al limite di capacità assunzionale;



## Comune di MONTEGRANARO

*Provincia di Fermo*

- rispetta secondo le previsioni per il 2024, il tetto prescritto per la spesa del personale;
- rispetta, sempre secondo le previsioni per l'esercizio 2024, il limite massimo della spesa per lavoro flessibile:
- non evidenzia eccedenze di personale;
- rientra nei limiti imposti dalle altre regole circa la possibilità di assumere personale;
- effettua previsioni congruenti rispetto alla necessità di fabbisogno del personale, anche con la trasformazione di rapporti a tempo parziale in rapporti a tempo pieno (2), anche tenuto conto delle cessazioni previste (1);

### Esaminata

- la proposta di deliberazione di Giunta in epigrafe richiamata

il sottoscritto Revisore Unico

### Ritiene

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come previsto dal provvedimento di Giunta in esame limitatamente allo stralcio del piano del personale, per il quale è richiesto parere, sia improntato al rispetto del principio di contenimento complessivo della spesa del personale e pertanto

### Esprime

per quanto di competenza, il proprio **parere favorevole** in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta n. 8 del 22.01.2024, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026".

Porto San Giorgio, li 24.01.2024

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Luigi Marangoni

