

COMUNE DI CASARZA LIGURE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026

CESSAZIONI

ANNO 2021

- dal 1/1/2021 n 1 unità di personale cat C liv ec C5;
- dal 1/4/2021 n 1 unità di personale cat C liv ec C5;
- dal 1/10/2021 n 1 unità di personale Cat A (categoria protetta ai sensi levgge 68/99);
- dal 16/8/2021 n 1 unità di personale cat C agente P.L.;

ANNO 2022

- dal 1/1/2022 n 1 unità di personale cat B liv ec B6;
- dal 1/1//2022 n 1 unità di personale cat D liv ec D2 istruttore direttivo Tecnico per mobilità in uscita

ANNO 2023

- dal 29/12/2023 N 1 unità di personale Area dei Funzionari Elevata qualificazione ai sensi CCNL 16/11/2022 ex cat D liv ec D2 Responsabile Area Demografica ;

APETTATIVE IN ESSERE

- n 1 unità di personale Area dei Funzionari Elevata qualificazione ex CAT D liv ec D4 - Istruttore Direttivo tecnico- ; - n1 unità di personale Area dei Funzionari Elevata qualificazione ex CAT D liv ec D4 Istruttore Amministrativo contabile in aspettativa ex art 110 del Tuel fino al 26/12/2024;

ASSUNZIONI ANNI 2022 /2023

A TEMPO INDETERMINATO

- n 1 unità Area Istruttori cat C Istruttore Tecnico con contratto CFL convertito a tempo indeterminato dal 1/7/2023;
- n 1 unità di personale Area operatori esperti ex Cat B presso area Ambiente (categoria protetta legge 68/1999);
- n1 unità di personale Area operatori esperti ex Cat B liv ec b3 presso area Manutentiva a seguito mobilità da novembre 2023;

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024

La capacità assunzionale per l'anno 2024 definita, ai sensi del D.M 17/3/2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. ", con il criterio della sostenibilità

finanziaria sulla base dei dati di cui allo schema del Rendiconto 2023 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n 66 del 06/4/2024 e come da tabulato ALLEGATO 1) è pari ad € 18.645,59

L'ente è risultato virtuoso rimanendo entro il valore soglia massimo consentito di cui alla Tabella 1 del sopra citato D.M

17/3/2020: rapporto Spesa /entrate : 26,47 % nei limiti del valore soglia per enti fascia E-enti con popolazione tra 5.000 -9999 abitanti) (popolazione al 31/12/2022 n 6759) pari a 26,90%;

ed il tetto massimo della spesa di personale a tempo indeterminato per l'anno 2024 comprensivo dell'incremento massimo suddetto è pari ad euro 1.168.489,94.

ANNO 2024

A TEMPO INDETERMINATO

--Assunzione n 1 unità di personale Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022 ex Cat C Istruttore Amministrativo mediante eventuale trasformazione del contratto di formazione lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi art 3 C 1 DL 726/84 convertito dalla legge 863/84 dal 29/5/2024 : 20.670,00 oltre irap ,

- Passaggio tempo pieno n 1unità di personale Area degli operatori esperti ex cat b3 operaio specializzato part time al 91 ,67%

- Assunzione di una unità di personale Cat D Funzionario E.Q per Area Demografica mediante mobilità/ concorso pubblico / Convenzione;

- Assunzione di una unità di personale Operatore esperto ex Cat C Area POLIZIA LOCALE a seguito cessazione per pensionamento Responsabile P.L. Area dei Funzionari EQ ex cat D.

A TEMPO DETERMINATO

-n 1 unità di personale Area degli Istruttori ec cat C Istruttore Amministrativo-contabile con contratto di formazione lavoro CFL - contratto in essere dal 29/5/2023 fino al 28/05/2024: € 18.367,00 oltre Irap.

Negli Anni 2024 e 2025 saranno attivate Progressioni tra le Aree ai sensi dell'art 15 CCNL EL 16/11/2022 con le modalità stabilite dal Regolamento comunale approvato dalla Giunta con deliberazione n del nonché progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16/11/2022 ed in base al contratto collettivo decentrato integrativo anni 2023 2025 ed in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate annualmente disponibili .