

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
2	Concorsi e selezioni per l'assunzione di personale, procedure di mobilità, assunzioni tramite agenzie di lavoro interinale	Violazione di norme di legge o regolamento per favorire interessi di uno o più candidati, mediante ad es.: la previsione di requisiti di accesso personalizzati, la mancata adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione al posto ricoperto; l'irregolare composizione della commissione di concorso	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	<p>B. Trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare l'esercizio del diritto di accesso agli atti. 2. Verifiche ex art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i.; l'organo competente alla nomina dei Commissari e del segretario delle Commissioni deve acquisire le dichiarazioni sostitutive da parte dei nominandi sull'insussistenza delle situazioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i. e verificare la sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei medesimi</p> <p>Controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1. Trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare l'esercizio del diritto di accesso agli atti. 2. Verifiche ex art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i.; l'organo competente alla nomina dei Commissari e del segretario delle Commissioni deve acquisire le dichiarazioni sostitutive da parte dei nominandi sull'insussistenza delle situazioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i. e verificare la sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei medesimi</p> <p>Controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1. Trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare l'esercizio del diritto di accesso agli atti. 2. Verifiche ex art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i.; l'organo competente alla nomina dei Commissari e del segretario delle Commissioni deve acquisire le dichiarazioni sostitutive da parte dei nominandi sull'insussistenza delle situazioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i. e verificare la sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei medesimi</p> <p>Controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1. Trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare l'esercizio del diritto di accesso agli atti. 2. Verifiche ex art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i.; l'organo competente alla nomina dei Commissari e del segretario delle Commissioni deve acquisire le dichiarazioni sostitutive da parte dei nominandi sull'insussistenza delle situazioni previste dall'art. 35-bis del D. lgs. n. 165 e s.m.i. e verificare la sussistenza di eventuali precedenti penali a carico dei medesimi</p> <p>Controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.</p>	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente. I controlli debbono essere effettuati in tempi quanto più possibile ravvicinati rispetto allo svolgimento della selezione. Le verifiche ex art. 35-bis devono avvenire prima della nomina dei componenti e segretari delle Commissioni. I controlli debbono essere effettuati in tempi quanto più possibile ravvicinati rispetto allo svolgimento della selezione.	Dirigente Servizio RR. UU. Segretario comunale/RPCT in relazione ai controlli	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. i controlli in base alla normale periodicità.
3	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie, ecc.	violazione di norme, anche interne, per favorire interessi di alcuni dipendenti	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, il vantaggio che produce in favore dei terzi sono di valore in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello basso	<p>1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.</p>	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Gestione Risorse Umane	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
4	redazione schede di valutazione	valutazione non veritiera e violazione di norme, anche interne, per favorire interessi di alcuni dipendenti	M	Il processo consente margini di discrezionalità. I vantaggi che può produrre in favore dei terzi sono di valore non particolarmente elevato. Il rischio è stato ritenuto di livello medio	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1-	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Gestione Risorse Umane	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.
5	provvedimenti disciplinari	violazione di norme, anche interne, per favorire interessi di alcuni dipendenti	M	Il processo consente margini non elevati di discrezionalità. I vantaggi che può produrre in favore dei terzi possono essere anche rilevanti. Nel complesso, il rischio è stato ritenuto di livello medio	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1-	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Gestione Risorse Umane	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.
6	Relazioni sindacali (confronto, contrattazione decentrata integrativa), gestione e suddivisione del fondo	violazione di norme, anche interne, per favorire interessi di parte	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PITPCI. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata.	Dirigente Gestione Risorse Umane	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.
7	servizi di formazione del personale dipendente	Violazione di norme di legge o regolamento per favorire interessi di uno o più soggetti erogatori della formazione e/o per favorire la partecipazione di uno o più dipendenti a discapito di altri	M	Trattandosi di contratti d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1-	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente del Settore interessato	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
8	Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per favorire illegittimamente l'affidamento dell'incarico a taluni soggetti a scapito di altri.	A	I contratti di prestazione di lavoro autonomo attivano interessi economici talvolta rilevanti e possono quindi essere comportamenti scorretti a favore di taluni professionisti e in danno di altri.	<p>1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione, sulla coerenza dell'incarico con gli obiettivi dell'Amministrazione e sulla specificità dell'incarico e sulla congruità dei titoli e requisiti. 3. Misura specifica: predeterminazione dei criteri di valutazione delle candidature in sede di avviso di selezione, con individuazione del punteggio massimo attribuibile; definizione, in sede di avviso, del compenso e della durata dell'incarico secondo criteri determinati su elementi oggettivi; pubblicazione sul sito istituzionale dei chiarimenti richiesti di interesse comune, con le relative risposte.1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione, sulla coerenza dell'incarico con gli obiettivi dell'Amministrazione e sulla specificità dell'incarico e sulla congruità dei titoli e requisiti. 3. Misura specifica: predeterminazione dei criteri di valutazione delle candidature in sede di avviso di selezione, con individuazione del punteggio massimo attribuibile; definizione, in sede di avviso, del compenso e della durata dell'incarico secondo criteri determinati su elementi oggettivi; pubblicazione sul sito istituzionale dei chiarimenti richiesti di interesse comune, con le relative risposte.1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione, sulla coerenza dell'incarico con gli obiettivi dell'Amministrazione e sulla specificità dell'incarico e sulla congruità dei titoli e requisiti. 3. Misura specifica: predeterminazione dei criteri di valutazione delle candidature in sede di avviso di selezione, con individuazione del punteggio massimo attribuibile; definizione, in sede di avviso, del compenso e della durata dell'incarico secondo criteri determinati su elementi oggettivi; pubblicazione sul sito istituzionale dei chiarimenti richiesti di interesse comune, con le relative risposte.1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione, sulla coerenza dell'incarico con gli obiettivi dell'Amministrazione e sulla specificità dell'incarico e sulla congruità dei titoli e requisiti. 3. Misura specifica: predeterminazione dei criteri di valutazione delle candidature in sede di avviso di selezione, con individuazione del punteggio massimo attribuibile; definizione, in sede di avviso, del compenso e della durata dell'incarico secondo criteri determinati su elementi oggettivi; pubblicazione sul sito istituzionale dei chiarimenti richiesti di interesse comune, con le relative risposte.</p>	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente del Settore interessato. Segretario comunale per i controlli	<p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <ul style="list-style-type: none"> . i controlli in base alla normale periodicità. <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <ul style="list-style-type: none"> . i controlli in base alla normale periodicità. <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <ul style="list-style-type: none"> . i controlli in base alla normale periodicità. <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <ul style="list-style-type: none"> . i controlli in base alla normale periodicità. <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <ul style="list-style-type: none"> . i controlli in base alla normale periodicità.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
10	Gestione delle proposte di transazione	Possibilità di favorire interessi privati nell'istruttoria delle proposte di delibera relative a transazioni, consentendovi l'accesso in assenza dei presupposti di legge o in caso di richieste pretestuose e/o inammissibili o quando la controparte risulterebbe, con molta probabilità, soccombente in giudizio; proposta di adesione ad un accordo sfavorevole per l'ente.	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. I valori economici in gioco sovente sono rilevanti.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Ufficio Sinistri e Affari Legali	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità.
11	Gestione del protocollo	Ingiustificata dilatazione dei tempi di registrazione per favorire interessi di terzi e registrazioni di protocollo effettuate in violazione dei criteri di legge	B	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati valori economici, in genere modesti, che il processo potrebbe attivare, il rischio è stato ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Settore 1 – U.O. Politiche istituzionali e relazioni esterne – ufficio protocollo per la posta in arrivo e Dirigente di ogni Settore per la posta in partenza	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
12	Organizzazione eventi culturali e ricreativi	Possibilità di agevolare l'individuazione di determinate tipologie di eventi per favorire interessi di singoli operatori	M	Il processo consente margini di discrezionalità significativi. I vantaggi che può produrre in favore dei terzi sono di valore, in genere, medio. Il rischio è stato ritenuto di livello medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla Persona - Ufficio Marketing Territoriale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. . i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. . i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. . i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. . i controlli in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. . i controlli in base alla normale periodicità.
13	Concessione di patrocini	violazione delle norme anche regolamentari per favorire interessi di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B)	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla Persona - Ufficio Marketing Territoriale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
14	concessione utilizzo auditorium	violazione delle norme per favorire interessi di parte	B	il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore in genere, contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Settore 2 - Ufficio turismo/cultura	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.
15	Accesso agli atti, accesso civico	violazione di norme per agevolare determinati interessi privati	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi o utilità personali. Ma dati valori economici, in genere modesti, che il processo attivo, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il funzionamento del meccanismo del potere sostitutivo.1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il funzionamento del meccanismo del potere sostitutivo.1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il funzionamento del meccanismo del potere sostitutivo.1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il funzionamento del meccanismo del potere sostitutivo.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigenti di tutti i settori, in relazione alle materie di propria competenza	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
16	Programmazione	<p>Definizione dei fabbisogni in funzione dell'interesse personale a favorire un determinato operatore economico.</p> <p>Intempestiva individuazione di bisogni che può determinare la necessità di ricorrere a procedure non ordinarie motivate dall'urgenza. Incompatibilità del RUP</p> <p>Definizione dei fabbisogni in funzione dell'interesse personale a favorire un determinato operatore economico.</p> <p>Intempestiva individuazione di bisogni che può determinare la necessità di ricorrere a procedure non ordinarie motivate dall'urgenza. Incompatibilità del RUP</p> <p>Definizione dei fabbisogni in funzione dell'interesse personale a favorire un determinato operatore economico.</p> <p>Intempestiva individuazione di bisogni che può determinare la necessità di ricorrere a procedure non ordinarie motivate dall'urgenza. Incompatibilità del RUP</p> <p>Definizione dei fabbisogni in funzione dell'interesse personale a favorire un determinato operatore economico.</p> <p>Intempestiva individuazione di bisogni che può determinare la necessità di ricorrere a procedure non ordinarie motivate dall'urgenza. Incompatibilità del RUP</p> <p>Definizione dei fabbisogni in funzione dell'interesse personale a favorire un determinato operatore economico.</p> <p>Intempestiva individuazione di bisogni che può determinare la necessità di ricorrere a procedure non ordinarie motivate dall'urgenza. Incompatibilità del RUP</p>	A	<p>Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi o utilità personali, orientando la definizione dei fabbisogni in favore di operatori determinati. Il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, ma può produrlo a medio termine.</p>	<p>1- Misura di trasparenza generale: pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e garanzia del correlato "accesso civico". Misure specifiche: - obbligo di adeguata motivazione in fase di programmazione in relazione a natura, quantità e tempistica delle prestazioni, sulla base di esigenze effettive; - per servizi e forniture standardizzabili, nonché lavori di manutenzione ordinaria, adeguata valutazione della possibilità di ricorrere ad accordi quadro; - controllo periodico e monitoraggio dei tempi programmati in ordine alle future scadenze contrattuali; - per rilevanti importi contrattuali, obbligo di comunicazione/informazione puntuale nei confronti del RUP in caso di proroghe contrattuali o affidamenti di urgenza. Dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità da parte del RUP con previsione di controlli a campione.1. Misura di trasparenza generale: pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e garanzia del correlato "accesso civico". Misure specifiche: - obbligo di adeguata motivazione in fase di programmazione in relazione a natura, quantità e tempistica delle prestazioni, sulla base di esigenze effettive; - per servizi e forniture standardizzabili, nonché lavori di manutenzione ordinaria, adeguata valutazione della possibilità di ricorrere ad accordi quadro; - controllo periodico e monitoraggio dei tempi programmati in ordine alle future scadenze contrattuali; - per rilevanti importi contrattuali, obbligo di comunicazione/informazione puntuale nei confronti del RUP in caso di proroghe contrattuali o affidamenti di urgenza. Dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità da parte del RUP con previsione di controlli a campione.1. Misura di trasparenza generale: pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e garanzia del correlato "accesso civico". Misure specifiche: - obbligo di adeguata motivazione in fase di programmazione in relazione a natura, quantità e tempistica delle prestazioni, sulla base di esigenze effettive; - per servizi e forniture standardizzabili, nonché lavori di manutenzione ordinaria, adeguata valutazione della possibilità di ricorrere ad accordi quadro; - controllo periodico e monitoraggio dei tempi programmati in ordine alle future scadenze contrattuali; - per rilevanti importi contrattuali, obbligo di comunicazione/informazione puntuale nei confronti del RUP in caso di proroghe contrattuali o affidamenti di urgenza. Dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità da parte del RUP con previsione di controlli a campione.</p>	<p>La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.</p>	<p>Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rivela il fabbisogno</p>	<p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure</p>

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
17	PROCESSO: Progettazione della gara ATTIVITA': Definizione dell'oggetto dell'affidamento e/o dei requisiti di qualificazione dei partecipanti, scelta procedura di aggiudicazione, predisposizione degli atti di gara, individuazione dei termini, del criterio di aggiudicazione e dei criteri di attribuzione del punteggio.	<p>Previsione di prestazioni/requisiti diversi da quelli occorrenti o mancata previsione di prestazioni/requisiti necessari per favorire o danneggiare potenziali candidati; scelta della procedura che possa facilitare l'aggiudicazione ad un determinato operatore economico. Mancata o scarsa conoscibilità del contenuto delle informazioni complementari e dei chiarimenti;</p> <p>previsione di tempi ristretti per le procedure al fine di favorire determinati soggetti. Previsione di prestazioni/requisiti diversi da quelli occorrenti o mancata previsione di prestazioni/requisiti necessari per favorire o danneggiare potenziali candidati; scelta della procedura che possa facilitare l'aggiudicazione ad un determinato operatore economico. Mancata o scarsa conoscibilità del contenuto delle informazioni complementari e dei chiarimenti;</p> <p>previsione di tempi ristretti per le procedure al fine di favorire determinati soggetti. Previsione di prestazioni/requisiti diversi da quelli occorrenti o mancata previsione di prestazioni/requisiti necessari per favorire o danneggiare potenziali candidati; scelta della procedura che possa facilitare l'aggiudicazione ad un determinato operatore economico. Mancata o scarsa conoscibilità del contenuto delle informazioni complementari e dei chiarimenti;</p> <p>previsione di tempi ristretti per le procedure al fine di favorire determinati soggetti. Previsione di prestazioni/requisiti diversi da quelli occorrenti o mancata previsione di prestazioni/requisiti necessari per favorire o danneggiare potenziali candidati; scelta della procedura che possa facilitare l'aggiudicazione ad un determinato operatore economico. Mancata o scarsa conoscibilità del contenuto delle informazioni complementari e dei chiarimenti;</p> <p>previsione di tempi ristretti per le procedure al fine di favorire determinati</p>	A	Il processo consente margini di discrezionalità e può determinare anche indirettamente vantaggi significativi in favore di terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto.	<p>1- Misura di trasparenza generale: pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e garanzia del correlato "accesso civico". 2- Misure specifiche: previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del RP, laddove possibile ed atte a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso;</p> <p>1- obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato ovvero della tipologia contrattuale (ad esempio appalto vs. concessione);</p> <p>1- sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara di dichiarazioni in cui si attesta l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara;</p> <p>1- previsione in tutti i bandi, gli avvisi, le lettere di invito o nei contratti adottati di una clausola risolutiva del contratto a favore della stazione appaltante in caso di gravi inosservanze delle clausole contenute nei protocolli di legalità o nei patti di integrità; con specifico riguardo alle procedure negoziate, affidamenti diretti, in economia o comunque sotto sigillo surruminario;</p> <p>1- utilizzo di sistemi informatizzati per l'individuazione degli operatori da consultare;</p> <p>1- obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici nell'arco temporale di un anno;</p> <p>1- verifica puntuale da parte dell'ufficio acquisti della possibilità di accorpate le procedure di acquisizione di forniture, di affidamento dei servizi o di esecuzione dei lavori omogenei; pubblicazione sul sito delle informazioni complementari</p> <p>Frse ad esito dei quesiti posti dagli operatori economici (FAQ) rispetto dei tempi minimi di legge.</p> <p>2- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e garanzia del correlato "accesso civico". 2- Misure specifiche: previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del RP, laddove possibile ed atte a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso;</p> <p>1- obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato ovvero della tipologia contrattuale (ad esempio appalto vs. concessione);</p> <p>1- sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara di dichiarazioni in cui si attesta l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara;</p> <p>1- previsione in tutti i bandi, gli avvisi, le lettere di invito o nei contratti adottati di una clausola risolutiva del contratto a favore della stazione appaltante in caso di gravi inosservanze delle clausole contenute nei protocolli di legalità o nei patti di integrità; con specifico riguardo alle procedure negoziate, affidamenti diretti, in economia o comunque sotto sigillo surruminario;</p> <p>1- utilizzo di sistemi informatizzati per l'individuazione degli operatori da consultare;</p> <p>1- obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici nell'arco temporale di un anno;</p> <p>1- verifica puntuale da parte dell'ufficio acquisti della possibilità di accorpate le procedure di acquisizione di forniture, di affidamento dei servizi o di esecuzione dei lavori omogenei; pubblicazione sul sito delle informazioni complementari</p> <p>Frse ad esito dei quesiti posti dagli operatori economici (FAQ) rispetto dei tempi minimi di legge.</p> <p>2- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e garanzia del correlato "accesso civico". 2- Misure specifiche: previsione di procedure interne che individuino criteri di rotazione nella nomina del RP, laddove possibile ed atte a rilevare l'assenza di conflitto di interesse in capo allo stesso;</p> <p>1- obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta della procedura sia alla scelta del sistema di affidamento adottato ovvero della tipologia contrattuale (ad esempio appalto vs. concessione);</p> <p>1- sottoscrizione da parte dei soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara di dichiarazioni in cui si attesta l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara;</p> <p>1- previsione in tutti i bandi, gli avvisi, le lettere di invito o nei contratti adottati di una clausola risolutiva del contratto a favore della stazione appaltante in caso di gravi</p>	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
18	PROCESSO: Progettazione della gara ATTIVITA' Selezione per l'affidamento di incarichi tecnici e professionali	Selezione "pilotata" per favorire uno o più partecipanti	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	<p>1. Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".</p> <p>2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, sulla base del Regolamento sui controlli interni.1. Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".</p> <p>2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, sulla base del Regolamento sui controlli interni.1. Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".</p> <p>2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, sulla base del Regolamento sui controlli interni.</p>	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PPTC.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	<p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità.</p>

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
19	PROCESSO: Progettazione della gara ATTIVITA': Approvazione, verifica e validazione del progetto	Approvazione, verifica positiva e validazione del progetto pur in assenza dei requisiti richiesti	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, sulla base del Regolamento sui controlli interni.1- Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, sulla base del Regolamento sui controlli interni.1- Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, sulla base del Regolamento sui controlli interni.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PPFCT.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità. Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza. I controlli sono effettuati in base alla normale periodicità.

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
20	PROCESSO: Selezione del contraente ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice	Nomina di soggetti complacenti per favorire l'aggiudicazione ad un determinato operatore economico	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	<p>1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misure di controllo specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - scelta dei componenti delle commissioni, tra i soggetti in possesso dei necessari requisiti, mediante estrazione a sorte in un'ampia rosa di candidati; - controllo incrociato sui provvedimenti di nomina di commissari e consulenti, anche prevedendo la rendicontazione periodica al RPC, almeno per contratti di importo rilevante, atti a far emergere l'eventuale frequente ricorrenza dei medesimi nominativi o di reclami/segnalazioni sulle nomine effettuate; - rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestanti: a) l'esatta tipologia di impiego/favoro, sia pubblico che privato, svolto negli ultimi 5 anni; b) di non svolgere o aver svolto «alcun'altra funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al contratto del cui affidamento si tratta» (art. 84, co. 4, del Codice); c) se professionisti, di essere iscritti in albi professionali da almeno 10 anni (art. 84, co. 8, lett. a), del Codice); d) di non aver concorso, «in qualità di membri delle commissioni giudicatrici, con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale con sentenza non sospesa, all'approvazione di atti dichiarati illegittimi» (art. 84, co. 6, del Codice); e) di non trovarsi in conflitto di interesse con riguardo ai dipendenti della stazione appaltante per rapporti di coniugio, parentela o affinità o pregressi rapporti professionali; f) assenza di cause di incompatibilità con riferimento ai concorrenti alla gara, tenuto anche conto delle cause di astensione di cui all'articolo 51 c.p.c., richiamato dall'art. 84 del Codice. <p>1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misure di controllo specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - scelta dei componenti delle commissioni, tra i soggetti in possesso dei necessari requisiti, mediante estrazione a sorte in un'ampia rosa di candidati; - controllo incrociato sui provvedimenti di nomina di commissari e consulenti, anche prevedendo la rendicontazione periodica al RPC, almeno per contratti di importo rilevante, atti a far emergere l'eventuale frequente ricorrenza dei medesimi nominativi o di reclami/segnalazioni sulle nomine effettuate; - rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestanti: a) l'esatta tipologia di impiego/favoro, sia pubblico che privato, svolto negli ultimi 5 anni; b) di non svolgere o aver svolto «alcun'altra funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al contratto del cui affidamento si tratta» (art. 84, co. 4, del Codice); c) se professionisti, di essere iscritti in albi professionali da almeno 10 anni (art. 84, co. 8, lett. a), del Codice); d) di non aver concorso, «in qualità di membri delle commissioni giudicatrici, con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale con sentenza non sospesa, all'approvazione di atti dichiarati illegittimi» (art. 84, co. 6, del Codice); e) di non trovarsi in conflitto di interesse con riguardo ai dipendenti della stazione appaltante per rapporti di coniugio, parentela o affinità o pregressi rapporti professionali; f) assenza di cause di incompatibilità con riferimento ai concorrenti alla gara, tenuto anche conto delle cause di astensione di cui all'articolo 51 c.p.c., richiamato dall'art. 84 del Codice. <p>1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misure di controllo specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - scelta dei componenti delle commissioni, tra i soggetti in possesso dei necessari requisiti, mediante estrazione a sorte in un'ampia rosa di candidati; - controllo incrociato sui provvedimenti di nomina di commissari e consulenti, anche prevedendo la rendicontazione periodica al RPC, almeno per contratti di importo rilevante, atti a far emergere l'eventuale frequente ricorrenza dei medesimi nominativi o di reclami/segnalazioni sulle nomine effettuate; - rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestanti: a) l'esatta tipologia di impiego/favoro, sia pubblico che privato, svolto negli ultimi 5 anni; b) di non svolgere o aver svolto «alcun'altra funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al contratto del cui affidamento si tratta» (art. 84, co. 4, del Codice); c) se professionisti, di essere iscritti in albi professionali da almeno 10 anni (art. 84, co. 8, lett. a), del Codice); d) di non aver concorso, «in qualità di membri delle commissioni giudicatrici, con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale con sentenza non sospesa, all'approvazione di atti dichiarati illegittimi» (art. 84, co. 6, del Codice); e) di non trovarsi in conflitto di interesse con riguardo ai dipendenti della stazione appaltante per rapporti di coniugio, parentela o affinità o pregressi rapporti professionali; f) assenza di cause di incompatibilità con riferimento ai concorrenti alla gara, tenuto anche conto delle cause di astensione di cui all'articolo 51 c.p.c., richiamato dall'art. 84 del Codice. 	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
21	PROCESSO: Selezione del contraente ATTIVITA': Verifica requisiti di partecipazione	Verifica incompleta o non sufficientemente approfondita per agevolare l'ammissione di un determinato operatore economico; alterazione delle verifiche per eliminare alcuni concorrenti	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	<p>1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica con adeguata periodicità lo svolgimento delle selezioni. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 4. Altre misure: è opportuna la rotazione del personale dirigente o comunque affidatario di funzioni dirigenziali, nonché di singoli responsabili di procedimento. In alternativa allo strumento della rotazione, sono comunque previsti l'attivazione ed il mantenimento di meccanismi di formazione, di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi. 1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica con adeguata periodicità lo svolgimento delle selezioni. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 4. Altre misure: è opportuna la rotazione del personale dirigente o comunque affidatario di funzioni dirigenziali, nonché di singoli responsabili di procedimento. In alternativa allo strumento della rotazione, sono comunque previsti l'attivazione ed il mantenimento di meccanismi di formazione, di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi. 1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica con adeguata periodicità lo svolgimento delle selezioni. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 4. Altre misure: è opportuna la rotazione del personale dirigente o comunque affidatario di funzioni dirigenziali, nonché di singoli responsabili di procedimento. In alternativa allo strumento della rotazione, sono comunque previsti l'attivazione ed il mantenimento di meccanismi di formazione, di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata tempestivamente e devono essere rispettati i termini stabiliti dal d. lgs. n. 50/2016. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTPCT.</p> <p>La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata. La rotazione, ove applicata, dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico. Gli strumenti ad essa alternativi devono essere applicati costantemente, come specificato nel Piano della performance 2021-23.</p>	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	<p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p> <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p> <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p> <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p>

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
22	PROCESSO: Selezione del contraente ATTIVITA': Valutazione offerte e predisposizione proposta di aggiudicazione	Applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione per manipolare l'esito onde favorire un determinato operatore	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	<p>1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni, con particolare riferimento al rispetto del principio della rotazione degli affidamenti e degli inviti. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 4. Altre misure: è opportuna la rotazione del personale dirigente o comunque affidatario di funzioni dirigenziali, nonché di singoli responsabili di procedimento. In alternativa allo strumento della rotazione, sono comunque previsti l'attivazione ed il mantenimento di meccanismi di formazione, di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi; - nel caso in cui si riscontrino un numero significativo di offerte simili o uguali o altri elementi, adeguata formalizzazione delle verifiche esplesite in ordine a situazioni di controllo/collegamento/accordo tra i partecipanti alla gara, tali da poter determinare offerte "concordate".</p> <p>1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni, con particolare riferimento al rispetto del principio della rotazione degli affidamenti e degli inviti. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 4. Altre misure: è opportuna la rotazione del personale dirigente o comunque affidatario di funzioni dirigenziali, nonché di singoli responsabili di procedimento. In alternativa allo strumento della rotazione, sono comunque previsti l'attivazione ed il mantenimento di meccanismi di formazione, di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi; - nel caso in cui si riscontrino un numero significativo di offerte simili o uguali o altri elementi, adeguata formalizzazione delle verifiche esplesite in ordine a situazioni di controllo/collegamento/accordo tra i partecipanti alla gara, tali da poter determinare offerte "concordate".</p> <p>1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, con regolarità, deve verificare lo svolgimento delle selezioni, con particolare riferimento al rispetto del principio della rotazione degli affidamenti e degli inviti. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 4. Altre misure: è opportuna la rotazione del personale dirigente o comunque affidatario di funzioni dirigenziali, nonché di singoli responsabili di procedimento. In alternativa allo strumento della rotazione, sono comunque previsti l'attivazione ed il mantenimento di meccanismi di formazione, di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi; - nel caso in cui si riscontrino un numero significativo di offerte simili o uguali o altri elementi, adeguata formalizzazione delle verifiche esplesite in ordine a situazioni di controllo/collegamento/accordo tra i partecipanti alla gara, tali da poter determinare offerte "concordate".</p>	<p>La trasparenza deve essere attuata tempestivamente e devono essere rispettati i termini stabiliti dal D. lgs. n. 50/2016. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del P1/PC1.</p> <p>La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata. La rotazione, ove applicata, dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico. Gli strumenti ad essa alternativi devono essere applicati costantemente, come specificato nel Piano della performance 2020.</p>	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	<p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p> <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p> <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p> <p>Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura della trasparenza.</p> <p>. i controlli in base alla normale periodicità; per la formazione, il termine è il 31.12.2020. Anche il monitoraggio sull'attuazione della rotazione o delle misure alternative avrà frequenza semestrale o al massimo annuale</p>

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
23	PROCESSO: Selezione del contraente ATTIVITA': Verifica offerte anormalmente basse	Applicazione distorta delle verifiche al fine di agevolare l'aggiudicazione ad un determinato operatore economico e/o di escludere alcuni concorrenti	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	<p>1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 3- Misura di controllo specifica: - documentazione del procedimento di valutazione delle offerte anormalmente basse e di verifica della congruità dell'anomalia, specificando espressamente le motivazioni nel caso in cui, all'esito del procedimento di verifica, la stazione appaltante non abbia proceduto all'esclusione. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 3- Misura di controllo specifica: - documentazione del procedimento di valutazione delle offerte anormalmente basse e di verifica della congruità dell'anomalia, specificando espressamente le motivazioni nel caso in cui, all'esito del procedimento di verifica, la stazione appaltante non abbia proceduto all'esclusione. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 3- Misura di controllo specifica: - documentazione del procedimento di valutazione delle offerte anormalmente basse e di verifica della congruità dell'anomalia, specificando espressamente le motivazioni nel caso in cui, all'esito del procedimento di verifica, la stazione appaltante non abbia proceduto all'esclusione. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 3- Misura di controllo specifica: - documentazione del procedimento di valutazione delle offerte anormalmente basse e di verifica della congruità dell'anomalia, specificando espressamente le motivazioni nel caso in cui, all'esito del procedimento di verifica, la stazione appaltante non abbia proceduto all'esclusione. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni.</p>	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rievla il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
24	PROCESSO: Selezione del contraente ATTIVITA': Verifica dei requisiti ai fini della stipulazione del contratto	Verifica incompleta o non sufficientemente approfondita per consentire la stipula anche in carenza dei requisiti; alterazione delle verifiche per annullare l'aggiudicazione	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	<p>1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013.</p> <p>2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare;</p> <p>3- Misure specifiche: - assicurare, anche mediante direttive interne, la collegialità nella verifica dei requisiti, sotto la responsabilità del Dirigente dell'Ufficio contratti e la presenza di funzionari dell'Ufficio;</p> <p>previsione di una check list di controllo sul rispetto, per ciascuna gara, degli obblighi di tempestiva segnalazione all'ANAC in caso di accertata insussistenza dei requisiti di ordine generale e speciale in capo all'operatore economico;</p> <p>Formalizzazione e pubblicazione da parte dei funzionari e dirigenti che hanno partecipato alla gestione della procedura di gara di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità con l'impresa aggiudicataria e con la seconda classificata, avendo riguardo anche a possibili collegamenti soggettivi e/o di parentela con i componenti dei relativi organi amministrativi e societari, con riferimento agli ultimi 5 anni. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013.</p> <p>2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare;</p> <p>3- Misure specifiche: - assicurare, anche mediante direttive interne, la collegialità nella verifica dei requisiti, sotto la responsabilità del Dirigente dell'Ufficio contratti e la presenza di funzionari dell'Ufficio;</p> <p>previsione di una check list di controllo sul rispetto, per ciascuna gara, degli obblighi di tempestiva segnalazione all'ANAC in caso di accertata insussistenza dei requisiti di ordine generale e speciale in capo all'operatore economico;</p> <p>Formalizzazione e pubblicazione da parte dei funzionari e dirigenti che hanno partecipato alla gestione della procedura di gara di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità con l'impresa aggiudicataria e con la seconda classificata, avendo riguardo anche a possibili collegamenti soggettivi e/o di parentela con i componenti dei relativi organi amministrativi e societari, con riferimento agli ultimi 5 anni. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013.</p> <p>2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare;</p> <p>3- Misure specifiche: - assicurare, anche mediante direttive interne, la collegialità nella verifica dei requisiti, sotto la responsabilità del Dirigente dell'Ufficio contratti e la presenza di funzionari dell'Ufficio;</p> <p>previsione di una check list di controllo sul rispetto, per ciascuna gara, degli obblighi di tempestiva segnalazione all'ANAC in caso di accertata insussistenza dei requisiti di ordine generale e speciale in capo all'operatore economico;</p> <p>Formalizzazione e pubblicazione da parte dei funzionari e dirigenti che hanno partecipato alla gestione della procedura di gara di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità con l'impresa aggiudicataria e con la seconda classificata, avendo riguardo anche a possibili collegamenti soggettivi e/o di parentela con i componenti dei relativi organi amministrativi e societari, con riferimento agli ultimi 5 anni.</p>	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
25	PROCESSO: Selezione del contraente ATTIVITA': Revoca del bando di gara	Adozione strumentale dell'atto di revoca, al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 3- Misura di controllo: il RPC verifica tutti i provvedimenti di revoca di procedure di gara.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 3- Misura di controllo: il RPC verifica tutti i provvedimenti di revoca di procedure di gara.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; 3- Misura di controllo: il RPC verifica tutti i provvedimenti di revoca di procedure di gara	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
26	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Modifiche al contratto in corso di esecuzione	Possono essere ammesse varianti per agevolare l'appaltatore consentendogli di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - previsione di una certificazione con valore interno, da inviarsi al RPC da parte del RP, che espliciti l'istruttoria interna condotta sulla legittimità della variante e sugli impatti economici e contrattuali della stessa (in particolare con riguardo alla congruità dei costi e tempi di esecuzione aggiuntivi, delle modifiche delle condizioni contrattuali, tempestività del processo di redazione ed approvazione della variante); - Verifica del corretto assolvimento dell'obbligo di trasmissione all'ANAC delle varianti, laddove sussista tale obbligo.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - previsione di una certificazione con valore interno, da inviarsi al RPC da parte del RP, che espliciti l'istruttoria interna condotta sulla legittimità della variante e sugli impatti economici e contrattuali della stessa (in particolare con riguardo alla congruità dei costi e tempi di esecuzione aggiuntivi, delle modifiche delle condizioni contrattuali, tempestività del processo di redazione ed approvazione della variante); - Verifica del corretto assolvimento dell'obbligo di trasmissione all'ANAC delle varianti, laddove sussista tale obbligo.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - previsione di una certificazione con valore interno, da inviarsi al RPC da parte del RP, che espliciti l'istruttoria interna condotta sulla legittimità della variante e sugli impatti economici e contrattuali della stessa (in particolare con riguardo alla congruità dei costi e tempi di esecuzione aggiuntivi, delle modifiche delle condizioni contrattuali, tempestività del processo di redazione ed approvazione della variante); - Verifica del corretto assolvimento dell'obbligo di trasmissione all'ANAC delle varianti, laddove sussista tale obbligo.1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - previsione di una certificazione con valore interno, da inviarsi al RPC da parte del RP, che espliciti l'istruttoria interna condotta sulla legittimità della variante e sugli impatti economici e contrattuali della stessa (in particolare con riguardo alla congruità dei costi e tempi di esecuzione aggiuntivi, delle modifiche delle condizioni contrattuali, tempestività del processo di redazione ed approvazione della variante); - Verifica del corretto assolvimento dell'obbligo di trasmissione all'ANAC delle varianti, laddove sussista tale obbligo.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
27	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Nomina direttore dei lavori/dell'esecuzione	Nomina di un soggetto complacente per una verifica sull'esecuzione del contratto meno incisiva	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
28	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Nomina del coordinatore in materia di sicurezza e salute durante l'esecuzione dei lavori	Nomina di un soggetto complacente per una verifica del rispetto delle previsioni del PSC e delle prescrizioni di legge in materia di sicurezza meno incisiva	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
29	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Verifica mantenimento requisiti	Mancata rilevazione della perdita di uno o più requisiti da parte del contraente esecutore ai fini di favorire quest'ultimo	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La misura dev'essere attuata con adeguata periodicità nel corso dell'esecuzione del contratto	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
30	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Autorizzazione al subappalto	Rilascio autorizzazione al subappalto nei confronti di un operatore economico non in possesso dei requisiti di legge. Rilascio autorizzazione al subappalto nei confronti di un operatore economico non in possesso dei requisiti di legge. Rilascio autorizzazione al subappalto nei confronti di un operatore economico non in possesso dei requisiti di legge. Rilascio autorizzazione al subappalto nei confronti di un operatore economico non in possesso dei requisiti di legge.	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - definizione di un adeguato flusso di comunicazioni al fine di consentire al RP ed al RPEC di avere tempestiva conoscenza dell'osservanza degli adempimenti in materia di subappalto; 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - definizione di un adeguato flusso di comunicazioni al fine di consentire al RP ed al RPEC di avere tempestiva conoscenza dell'osservanza degli adempimenti in materia di subappalto; 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - definizione di un adeguato flusso di comunicazioni al fine di consentire al RP ed al RPEC di avere tempestiva conoscenza dell'osservanza degli adempimenti in materia di subappalto; 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - definizione di un adeguato flusso di comunicazioni al fine di consentire al RP ed al RPEC di avere tempestiva conoscenza dell'osservanza degli adempimenti in materia di subappalto;	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
31	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Verifica esecuzione del contratto	Mancata e/o incompleta verifica del corretto adempimento delle prestazioni contrattuali e del rispetto delle tempistiche fissate nel contratto; mancata applicazione di penali e/o sanzioni per il mancato rispetto dei tempi contrattuali e/o per la difformità delle prestazioni rispetto a quanto richiesto dal contratto	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RUP e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma; - controllo sull'applicazione di eventuali penali per il ritardo. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RUP e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma; - controllo sull'applicazione di eventuali penali per il ritardo. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: - Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RUP e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma; - controllo sull'applicazione di eventuali penali per il ritardo.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
32	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Verifiche in materia di sicurezza	Mancata e/o incompleta verifica del rispetto delle previsioni del PSC e/o delle disposizioni di legge in materia di sicurezza	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
33	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Gestione delle riserve	Valutazione della fondatezza e dell'ammissibilità delle riserve, nonché quantificazione del loro importo, condotta al fine di favorire l'aggiudicatario	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
34	PROCESSO: Esecuzione del contratto ATTIVITA': Pagamento di accenti	Emissione di certificati di pagamento in assenza dei presupposti contrattuali o di legge; riconoscimento di importi non spettanti	M	Il processo consente alcuni margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
35	PROCESSO: Rendicontazione del contratto ATTIVITA: Nomina collaudatore/Commissione di collaudo	Nomina di un soggetto compiacente per un verifica sull'esecuzione del contratto meno incisiva	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di trasparenza generale: pubblicazione delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei componenti delle commissioni di collaudo. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di trasparenza generale: pubblicazione delle modalità di scelta, dei nominativi e della qualifica professionale dei componenti delle commissioni di collaudo.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
36	PROCESSO: Rendicontazione del contratto ATTIVITA: Rilascio certificato di collaudo/certificato di verifica di conformità/certificato di regolare esecuzione	Rilascio del certificato pur in presenza di elementi che non consentirebbero il collaudo, riconoscimento di prestazioni non previste in contratto ed eseguite in assenza di autorizzazione, liquidazione di importi non spettanti. Rilascio del certificato pur in presenza di elementi che non consentirebbero il collaudo, riconoscimento di prestazioni non previste in contratto ed eseguite in assenza di autorizzazione, liquidazione di importi non spettanti. Rilascio del certificato pur in presenza di elementi che non consentirebbero il collaudo, riconoscimento di prestazioni non previste in contratto ed eseguite in assenza di autorizzazione, liquidazione di importi non spettanti.	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misure specifiche: - previsione di un report periodico (ad esempio semestrale), da parte dell'ufficio contratti, al fine di rendicontare agli uffici di controllo interno di gestione le procedure di gara espletate, con evidenza degli elementi di maggiore rilievo (quali importo, tipologia di procedura, numero di partecipanti ammessi e esclusi, durata del procedimento, ricorrenza dei medesimi aggiudicatari, etc.); 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misure specifiche: - previsione di un report periodico (ad esempio semestrale), da parte dell'ufficio contratti, al fine di rendicontare agli uffici di controllo interno di gestione le procedure di gara espletate, con evidenza degli elementi di maggiore rilievo (quali importo, tipologia di procedura, numero di partecipanti ammessi e esclusi, durata del procedimento, ricorrenza dei medesimi aggiudicatari, etc.); 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misure specifiche: - previsione di un report periodico (ad esempio semestrale), da parte dell'ufficio contratti, al fine di rendicontare agli uffici di controllo interno di gestione le procedure di gara espletate, con evidenza degli elementi di maggiore rilievo (quali importo, tipologia di procedura, numero di partecipanti ammessi e esclusi, durata del procedimento, ricorrenza dei medesimi aggiudicatari, etc.).	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
37	Affidamenti in house	violazione delle norme e dei limiti dell'in house providing per favorire interesse/utilità di parte	A	L'affidamenti in house seguiti a società pubbliche, non sempre efficienti, talvolta con condotte scorrette e conflitti di interesse.	1. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura specifica: l'organo preposto ai controlli interni sulle partecipate, con regolarità, deve verificare, in collaborazione con il Dirigente del settore competente per materia, lo svolgimento degli affidamenti e l'esecuzione dei "contratti di servizio". 1. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura specifica: l'organo preposto ai controlli interni sulle partecipate, con regolarità, deve verificare, in collaborazione con il Dirigente del settore competente per materia, lo svolgimento degli affidamenti e l'esecuzione dei "contratti di servizio". 1. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura specifica: l'organo preposto ai controlli interni sulle partecipate, con regolarità, deve verificare, in collaborazione con il Dirigente del settore competente per materia, lo svolgimento degli affidamenti e l'esecuzione dei "contratti di servizio".	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
38	Gare ad evidenza pubblica per la vendita di beni di proprietà dell'ente	Violazione di norme procedurali per favorire interessi di un interessato all'acquisto	A	Anche le procedure finalizzate all'alienazione di beni comunali, dati gli interessi economici che attivano, possono ostentare comportamenti scorretti a favore di taluni soggetti imprese e in danno di altri.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
39	Gestione elenchi o albi di operatori economici	Comportamenti volti a discriminare l'iscrizione (ridotta pubblicità dell'elenco, termini ristretti per l'iscrizione, aggiornamenti non frequenti), mancato rispetto del principio di rotazione con inviti frequenti ad uno o più operatori economici	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti, anche omettendo le dovute verifiche in merito al possesso dei requisiti.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
40	gestione degli impianti pubblicitari	Violazione disposizioni in materia di affidamento del servizio, omesso controllo della sua esecuzione, violazione dell'obbligo di imparzialità	M	Il processo consente alcuni margini di discrezionalità e può produrre vantaggi probabili in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente di ciascun Settore in relazione alle prestazioni di cui rileva il fabbisogno	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
41	Accertamenti e verifiche dei tributi locali, rimborsi	Omessa o incomplete verifiche per favorire interessi di privati	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri omettendo le verifiche o/non rilevando violazioni.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore III - U.O. Tributi	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
42	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abus)	Omessa effettuazione delle dovute verifiche o redazione di verbali che non rappresentano correttamente la situazione ai fini edilizi ed urbanistici per favorire gli interessi dei privati assoggettati ai controlli	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri omettendo le verifiche o/non rilevando violazioni.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
43	Vigilanza sulla circolazione e la sosta	Omessa effettuazione delle dovute verifiche o redazione di verbali che non rappresentino correttamente la situazione riscontrata dai verbalizzatori per favorire gli interessi dei privati assoggettati ai controlli	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri, omettendo le verifiche e/o non rilevando violazioni.	1. Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
44	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa	Omessa effettuazione delle dovute verifiche/ispezioni o redazione di verbali che non rappresentino correttamente la situazione riscontrata dai verbalizzatori per favorire gli interessi dei privati assoggettati ai controlli	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri, omettendo le verifiche e/o non rilevando violazioni.	1. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
45	Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti	Omessa effettuazione delle dovute verifiche/ispezioni o redazione di verbali che non rappresentino correttamente la situazione riscontrata dai verbalizzatori per favorire gli interessi dei privati assoggettati ai controlli	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri, omettendo le verifiche e/o non rilevando violazioni.	1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: il Responsabile dell'Area competente deve assicurare il corretto e costante espletamento dei controlli sull'esecuzione del servizio. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: il Responsabile dell'Area competente deve assicurare il corretto e costante espletamento dei controlli sull'esecuzione del servizio. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2. Misura di controllo specifica: il Responsabile dell'Area competente deve assicurare il corretto e costante espletamento dei controlli sull'esecuzione del servizio. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
46	Controlli sull'uso del territorio	Omessa effettuazione delle dovute verifiche/ispezioni o redazione di verbali che non rappresentino correttamente la situazione riscontrata dai verbalizzatori per favorire gli interessi dei privati assoggettati ai controlli	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri, omettendo le verifiche e/o non rilevando violazioni.	1. Misura di trasparenza generale: è necessario la pubblicazione di tutte le informazioni. Richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è necessario la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è necessario la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
47	Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani	Omessa effettuazione delle dovute verifiche/ispezioni o redazione di verbali che non rappresentino correttamente la situazione riscontrata dai verbalizzatori per favorire gli interessi dei privati assoggettati ai controlli	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti ed a scapito di altri, omettendo le verifiche e/o non rilevando violazioni.	1. Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1. Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
48	Gestione ordinaria delle entrate	violazione delle norme di contabilità pubblica o comunque relative all'entrata per favorire interesse di parte, anche mediante la dilatazione dei tempi di richiesta e/o riscossione, con maturazione della prescrizione dei diritti dell'ente, concessione di dilazioni e/o rateizzazioni in assenza dei presupposti di legge o di regolamento	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Può produrre comunque vantaggi indebiti in favore dei terzi.	1- Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Ciacun Dirigente di Settore in relazione alle entrate da esso gestite	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura di trasparenza
49	Gestione ordinaria delle spese di bilancio	Ingiustificata dilatazione dei tempi di adozione o registrazione dell'impegno, di liquidazione delle fatture o note e di esecuzione dei pagamenti per indurre il destinatario a concedere utilità al funzionario competente al fine di ridurre la tempistica	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Può produrre comunque vantaggi indebiti in favore degli operatori e/o di terzi.	1- Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: è necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Ciacun Dirigente di Settore in relazione alle spese da esso gestite e Settore III	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura di trasparenza
50	Gestione tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.)	violazione di norme legislative o regolamentari relative alla gestione dei singoli tributi al fine di favorire interessi privati	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore III - U.O. Tributi	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
51	Servizi di manutenzione e pulizia di immobili, impianti ed aree pubbliche (viabilità, edifici, pubblica illuminazione, aree verdi, cimiteri ecc.)	Violazione di disposizioni legislative o regolamentari relative alla programmazione degli interventi o alla loro esecuzione (ad es. in materia di rotazione degli inviti e degli affidamenti) per favorire determinati operatori economici a svantaggio di altri o per favorire altri soggetti terzi, ad es. in relazione alla localizzazione preferenziale di alcuni interventi. Omissioni o superficialità nei controlli sull'esecuzione dei servizi	A	Il processo e le relative attività consentono margini di discrezionalità e potrebbero produrre vantaggi indebiti significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente del Settore V o di altri Settori competenti in relazione al bene oggetto delle attività	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
52	Servizi di custodia dei cimiteri, esumazioni ed estumulazioni resti	Favoritismi nei confronti di determinati soggetti, ad es. mediante il mancato rispetto dell'ordinaria tempistica degli interventi	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente dell'Area 1 - Servizi Cimiteriali	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
53	servizi di disaster recovery e backup	Richiesta di requisiti particolari onde agevolare un determinato operatore. Omissione controllo dell'esecuzione del servizio.	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere non rilevanti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessario pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente dell'Area 1 - Ufficio ICT Comunale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
54	Istruttoria e rilascio dei permessi di costruire, verifica SCIA, CILA, CIL, agibilità e altri procedimenti edilizi, incluso il calcolo del contributo di concessione	violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici, mancato rispetto dell'ordine di esame delle istanze e delle segnalazioni/comunicazioni, quantificazione erronea del contributo concessorio per favorire interessi di privati.	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione. 1- Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico". 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio - Ufficio Edilizia Privata SUE	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
55	Rilascio autorizzazioni paesaggistiche o ambientali	violazione delle disposizioni di legge per favorire interessi di privati, mancato rispetto dell'ordine di esame delle istanze	A	Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
56	Permesso di costruire convenzionato	Violazione di disposizioni di legge o degli strumenti di pianificazione sovraordinati per favorire interessi di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio – Ufficio Edilizia Privata SUE	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
57	Pratiche di condono edilizio	Violazione di disposizioni di legge o regolamenti o degli strumenti di pianificazione per favorire gli interessi di privati, anche in relazione all'ammontare dell'obolazione o del contributo di concessione dovuto	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Il processo consente margini di discrezionalità e potrebbe produrre vantaggi significativi in favore dei terzi. Pertanto, il rischio è stato ritenuto di livello alto	1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione. 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni di regolarità amministrativa effettua controlli periodici, a campione.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio – Ufficio Edilizia Privata SUE	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
58	Concorso al mantenimento della sicurezza pubblica	violazione di disposizioni di legge e regolamenti e di ordini di servizio, omissione di adempimenti dovuti al fine di favorire illecitamente soggetti privati	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1. Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 1.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione della misura di trasparenza
59	Servizi di protezione civile	violazione di disposizioni di legge e regolamenti e di ordini di servizio, omissione di adempimenti dovuti al fine di favorire illecitamente soggetti privati	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1. Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 1. Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"; 1.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Settore Lavori Pubblici - gestione del territorio – Ufficio protezione civile e reperibilità	Le pubblicazioni devono essere eseguite tempestivamente. Rispetto del termine di legge nei casi di istanze di accesso.
60	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale	Violazione di disposizioni di legge o degli strumenti di pianificazione sovraordinati per favorire interessi di parte	A	La pianificazione urbanistica comporta scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.	1. Misura di trasparenza generale: - è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica; 4. Rotazione: è opportuna la rotazione del personale dirigente, nonché di singoli responsabili di procedimento. 1. Misura di trasparenza generale: - è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica; 4. Rotazione: è opportuna la rotazione del personale dirigente, nonché di singoli responsabili di procedimento.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio – Ufficio Edilizia Privata SUE	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
61	Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	Violazione di disposizioni di legge o degli strumenti di pianificazione sovraordinati per favorire interessi di parte	A	La pianificazione urbanistica, anche attuativa, comporta comunque scelte discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.	1. Misura di trasparenza generale: - è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013. 2. Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica. 3. Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica; 4. Rotazione: è opportuna la rotazione del personale dirigente, nonché di singoli responsabili di procedimento.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente. La rotazione dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio – Ufficio Edilizia Privata SUE	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
62	Procedimento urbanistico per l'insediamento di un centro commerciale	Violazione di disposizioni di legge o degli strumenti di pianificazione sovraordinati per favorire interessi di parte	A	L'attività imprenditoriale privata per sua natura è sempre sostenuta da interessi economici, anche ingenti. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze delle quali dispongono, per conseguire vantaggi e utilità indebita (favorendo o intralciando la procedura).	1- Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica. 4- Rotazione: è opportuna la rotazione del personale dirigente, nonché di singoli responsabili di procedimento. 1- Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica. 4- Rotazione: è opportuna la rotazione del personale dirigente, nonché di singoli responsabili di procedimento.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente. La rotazione dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio – Ufficio S.U.A.P. Procedure concertative – Attività produttive	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
63	Procedimenti relativi alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc.	Violazione delle disposizioni, anche regolamentari e dei criteri definiti dall'Amministrazione per favorire illegittimamente interessi di privati	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, non sempre di modesta entità, che il processo può generare in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Ufficio Marketing Territoriale e di altro Settore in funzione della competenza per materia	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
64	Istruttoria e rilascio autorizzazioni ex artt. 68 e 69 del TUPPS (spettacoli, intrattenimenti, ecc.)	Violazione di disposizioni; ingiustificata dilatazione dei tempi di risposta per indurre l'interessato a concedere utilità indebita al funzionario responsabile del procedimento	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, non sempre di modesta entità, che il processo può generare in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
65	Servizi per minori e famiglie	Violazione di disposizioni e dell'obbligo di imparzialità per favorire interessi personali	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, non sempre di modesta entità, che il processo può generare in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Servizi di Welfare	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
66	Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	Violazione di disposizioni e dell'obbligo di imparzialità per favorire interessi personali	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Data la rilevanza che le decisioni in merito all'erogazione o meno dei servizi rivestono per gli interessati e le relative famiglie, il rischio è stato ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Servizi di Welfare	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
67	Servizi per disabili	Violazione di disposizioni e dell'obbligo di imparzialità per favorire interessi personali	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Data la rilevanza che le decisioni in merito all'erogazione o meno dei servizi rivestono per gli interessati e le relative famiglie, il rischio è stato ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Servizi di Welfare	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
68	Servizi per adulti in difficoltà	Violazione di disposizioni e dell'obbligo di imparzialità per favorire interessi personali	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Data la rilevanza che le decisioni in merito all'erogazione o meno dei servizi rivestono per gli interessati e le relative famiglie, il rischio è stato ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Servizi di Welfare	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
69	Servizi di integrazione dei cittadini stranieri	Violazione di disposizioni e dell'obbligo di imparzialità per favorire interessi personali	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Data la rilevanza che le decisioni in merito all'erogazione o meno dei servizi rivestono per gli interessati, il rischio è stato ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Servizi di Welfare	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
70	Gestione delle concessioni di tombe in famiglia e di loculi	ingiustificata richiesta di utilità da parte del funzionario per favorire illegittimamente interessi di terzi mediante la violazione dei criteri di assegnazione	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal DPR 380/2001. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni accerta, anche a campione, la regolarità delle procedure gestionali. 1- Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal DPR 380/2001. 2- Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni accerta, anche a campione, la regolarità delle procedure gestionali.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 2 Amministrativo Contabile	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
71	Gestione degli alloggi pubblici	Violazione delle norme procedurali in merito alla selezione per favorire illecitamente interessi di privati	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 4- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 5- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 6- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 7- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Servizi di Welfare	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
72	Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico	Violazione delle norme procedurali per favorire interessi di determinati privati	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico". 2- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Ufficio Scuola Servizi di Welfare	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
73	Asili nido	violazione delle norme procedurali e delle graduatorie per favorire illecitamente interessi di privati	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico". 2- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Ufficio Scuola	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
74	Servizio di trasporto scolastico	violazione delle norme procedurali e delle graduatorie per favorire illecitamente interessi di privati	B	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico". 2- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Ufficio Scuola	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
75	Servizio di mensa	violazione delle norme procedurali e delle graduatorie per favorire illecitamente interessi di privati	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Data la rilevanza che le decisioni in merito all'erogazione o meno dei servizi (ristorano per gli interessati e le relative famiglie, il rischio è stato ritenuto medio.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico". 2- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona – Ufficio Scuola	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
76	Provvedimenti autorizzatori/concessori e provvedimenti ingiuntivi o sospensivi diversi in ambito economico	Disparità di trattamento nei tempi di rilascio del titolo per indurre l'interessato a concedere utilità indebita al funzionario responsabile	A	L'attività imprenditoriale privata per sua natura è sempre sostenuta da interessi economici, anche ingenti. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze delle quali dispongono, per conseguire vantaggi e utilità indebita (favorendo o intralciando la procedura).	1- Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 4. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 5- Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 6- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 7- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica. 8. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 9. Misura di trasparenza generale: è necessario pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	La trasparenza e le misure specifiche devono essere attuate tempestivamente.	Dirigente competente per materia	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
77	Concessioni di occupazione del suolo pubblico (inclusi passi carrabili, installazione di dehors e simili)	Ingiustificata dilatazione dei tempi di rilascio del titolo per indurre l'interessato a concedere utilità indebita al funzionario responsabile	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Comandante Corpo di Polizia Locale Dirigente Servizio Tributi	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
78	Pratiche anagrafiche e di stato civile	Ingiustificata dilatazione dei tempi di rilascio del titolo per indurre l'interessato a concedere utilità indebita al funzionario responsabile	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 1 -Affari Istituzionali e Front Office - Servizi Demografici e Statici	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
79	Rilascio di documenti di identità	Ingiustificata dilatazione dei tempi di rilascio del titolo per indurre l'interessato a concedere utilità indebita al funzionario responsabile	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 1 -Affari Istituzionali e Front Office - Servizi Demografici e Statici	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
80	Rilascio di patrocini	violazione delle disposizioni di regolamento per favorire interessi di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 4 Cultura e Servizi alla persona	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del livello di rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure e termini della loro attuazione	Responsabile attuazione misure	Monitoraggio
B1	Gestione delle liste elettorali e del servizio elettorale	violazione delle disposizioni per favorire illecitamente interesse privati	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso.	1- Misura di trasparenza generale: si ritiene necessaria la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il corretto "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente.	Dirigente Area 1 -Affari Istituzionali e Front Office - Servizi Demografici e Statici	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
B2	Concessioni e titoli abilitativi vari in materia di demanio marittimo	violazione delle disposizioni statali e/o regionali e/o del principio di imparzialità per favorire illecitamente uno o più operatori economici	A	L'attività imprenditoriale privata per sua natura è sempre sostenuta da interessi economici, anche ingenti. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze delle quali dispongono, per conseguire vantaggi e utilità indebite (favorendo o intralciando la procedura).	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTRCT. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno, in misura adeguata.	Dirigente Area 2 Finanziaria e Gestione risorse umane – Ufficio Patrimonio e Demanio	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure
B3	Gestione di esposti di cittadini e relativi procedimenti inerti/inconvenienti igienico-sanitari in materia di amianto in aree private, impianti termici, sversamento liquami, abbandono dei rifiuti, rumore	Omissioni o scorretto esercizio di discrezionalità tecnica per avvantaggiare indebitamente soggetti privati (manicato avvio di procedimento e/o omissioni di ordinanze o di segnalazioni agli enti preposti al controllo per le verifiche di competenza).	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per ottenere vantaggi e utilità personali, favorendo taluni soggetti a scapito di altri.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione. 3- Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica.	La trasparenza deve essere attuata tempestivamente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione del PTRCT. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno, in misura adeguata.	Dirigente Settore Urbanistica e Governo del Territorio – Ufficio Pianificazione ambientale	Si prevede una frequenza semestrale, o comunque almeno annuale del monitoraggio sull'attuazione delle misure