



# COMUNE DI MASCHITO

*(Provincia di Potenza)*

Via Luigi Cariatì, 112 – Maschito (PZ) Cap. 85020

Tel. 0972/33047; Fax 0972/33047; PEC [anagrafe.maschito@cert.ruparbasilicata.it](mailto:anagrafe.maschito@cert.ruparbasilicata.it)

---

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

### ALLEGATO N. 6

AL

### PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026

*(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*

**(Approvato con Deliberazione di G.C. n. 36 del 28.5.2024)**

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

### Premessa

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:
  - a) alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
  - b) alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;
  - c) ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

### Programmazione

#### Situazione del Comune di Maschito

Si premette che il Comune di Maschito è un Ente pubblico soggetto ai vincoli di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557, della cd. Legge Finanziaria 2007 (L. 27/12/2006, n. 296) e s.m.i. e che **al 31/12/2023** conta **n. 1.465** abitanti, con una dotazione organica teorica di **n. 14** unità (cfr. all. A) ed effettivi dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, alla data odierna, sono invece pari a **n. 9** unità, come da tabella che segue:

Aree CCNL 2019/2021	Totale posti coperti	
	FT	PT
Funzionari e EQ	1	1
Istruttori	4	0
Operatori		
Esperti	1	0
Operatori	2	0
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

AREA / EX CATEGORIA	ANALISI DEI PROFILI PROFESSIONALI IN SERVIZIO
Funzionari e EQ / Ex Cat. D	<p><b>N. 2 Unità</b></p> <p><b>1.Profilo:</b> Funzionario Amministrativo <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> Responsabile EQ Area Amministrativa e Vice Segretario Comunale</p> <p><b>2.Profilo:</b> Funzionario Sociale <b>Orario lavoro:</b> 33,33%</p> <p><b>Mansione:</b> Assistente Sociale</p>
Istruttori / Ex Cat. C	<p><b>N. 4 Unità</b></p> <p><b>1. Profilo:</b> Istruttore Contabile <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> Responsabile Ufficio Ragioneria e Inventario ed Economo Comunale</p> <p><b>2. Profilo:</b> Istruttore Tecnico <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> Responsabile Ufficio Urbanistica</p> <p><b>3. Profilo:</b> Istruttore Contabile <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> F.F. Responsabile EQ Area Finanziaria e Responsabile Ufficio Personale, Tributi e Transizione Digitale</p> <p><b>4. Profilo:</b> Istruttore Amministrativo <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> Responsabile Ufficio S.U.A.P., Affari Generali e Socio Educativo Culturale e Elettorale</p>
Operatori Esperti/ Ex Cat. B	<p><b>N. 1 Unità</b></p> <p><b>1. Profilo:</b> Collaboratore Amministrativo <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> Messo Comunale e Protocollo</p>
Operatori / Ex Cat. A	<p><b>N. 2 Unità</b></p> <p><b>1. Profilo:</b> Operatore/ manutentore <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> Custode Immobili Comunali e Cura del Verde Pubblico</p> <p><b>2. Profilo:</b> Operatore cimiteriale <b>Orario lavoro:</b> 100%</p> <p><b>Mansione:</b> Custode Cimitero Comunale</p>

AREA / EX CATEGORIA	ANALISI DEI PROFILI PROFESSIONALI DA COPRIRE
Funzionari e EQ / Ex Cat. D	<p><b>N. 2 Unità</b></p> <p><b>1.Profilo:</b> Funzionario Contabile</p> <p><b>Mansione:</b> Responsabile EQ Area Finanziaria</p> <p><b>2.Profilo:</b> Funzionario Tecnico</p> <p><b>Mansione:</b> Responsabile EQ Area Tecnica</p>
Istruttori /	<p><b>N. 3 Unità</b></p>

<b>Ex Cat. C</b>	<b>1. Profilo:</b> Istruttore di Vigilanza <b>Mansione:</b> Responsabile Ufficio Polizia Locale <b>1. Profilo:</b> Istruttore Amministrativo <b>Mansione:</b> Responsabile Ufficio Anagrafe e Stato Civile <b>1. Profilo:</b> Istruttore Tecnico <b>Mansione:</b> Responsabile Ufficio Patrimonio, LL.VV e Cimitero
<b>Operatori Esperti/ Ex Cat. B</b>	
<b>Operatori / Ex Cat. A</b>	

Sulla base delle carenze strutturali evidenziate nei posti da coprire di cui alla precedente tabella il Comune di Maschito provvederà alle predette assunzioni.

Stante tuttavia le attività di verifica della capacità assunzionale ai sensi del DPCM del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il Comune di Maschito, ente in fascia demografica b) di cui all'art. 3 DPCM 17/03/2020:

1. è un ente virtuoso, presentando un'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti medie nette, calcolata sugli ultimi tre rendiconti, del **26,17%**, a fronte di un valore soglia del 28,60%, in base ai dati dell'ultimo rendiconto ad oggi disponibile (2023) (cfr. All. B);
2. ai sensi dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DM del 17 marzo 2020, non rileva, per gli enti virtuosi, ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, configurandosi, pertanto, come deroga al limite di spesa della media del triennio 2011-2013;
3. è tenuto, nel rispetto della disciplina vincolistica imposta dalle leggi finanziarie degli ultimi anni, a vigilare sulla dinamica della spesa del personale, stimandone l'impatto sui futuri bilanci, assicurando, in ogni caso, il rispetto del tetto della spesa del personale affinché, per ciascun anno di riferimento, non superi il corrispondente ammontare di detto valore medio del triennio 2011-2013 (pari ad € 417.001,67), al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali ed alle altre voci specificamente previste dalle disposizioni in materia (fatta salva per gli enti virtuosi l'applicazione dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020).

Si specifica inoltre che, alla luce della vigente normativa, il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro per il Comune di Maschito è di **35.069,14 €**;

Alla luce del vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale ed in ai margini sopra illustrati di cui questo Ente dispone, fermo restando il rigoroso rispetto delle norme in materia di spesa e reclutamento del personale, con riferimento al triennio **2024-2026**, sulla base della percentuale applicabile per l'incremento della spesa del personale per lo stesso periodo, si prevedono assunzioni, nei termini che seguono:

#### **Dettaglio Programmazione (cfr. all. C)**

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

##### **Annualità 2024**

1. **Assunzione a tempo parziale 50% e indeterminato** di n. 1 unità di categoria Ex C1 Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile mediante accesso dall'esterno, decorrenza 01.11.2024;

2. **Assunzione a tempo parziale 50% e indeterminato** di n. 1 unità di categoria Ex C1 Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Tecnico mediante accesso dall'esterno, decorrenza 01.11.2024;

#### Annualità 2025

1. **Assunzione a tempo parziale 50 % e indeterminato** di n. 1 unità di categoria ex D1 Area Funzionari, profilo professionale Funzionario Contabile mediante accesso dall'esterno, decorrenza 01.06.2025;

#### Annualità 2026

Nessuna Assunzione Prevista

N.ro posti	Categoria e profilo professionale	% di PT/FT	Spesa a carico del bilancio			Modalità di copertura del posto
			2024	2025	2026	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE (ex istruttore C1)	PT 50,00%	€ 2.630,04	€ 15.788,27	€ 15.788,27	Reclutamento dall'Esterno
1	ISTRUTTORE TECNICO (ex istruttore C1)	PT 50,00%	€ 2.630,04	€ 15.788,27	€ 15.788,27	Reclutamento dall'Esterno
1	FUNZIONARI ED EQ CONTABILE (ex istruttore direttivo D1)	PT 50,00%	-----	€ 8.561,20	€17.122,40	Reclutamento dall'Esterno

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento al personale a tempo determinato, la programmazione dei fabbisogni 2024-2026, prevede le seguenti assunzioni:

N.ro posti	esigenza lavorativa	Forma contrattuale	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Data inizio	Data fine	Spesa a carico del bilancio		
								2024	2025	2026
1	Carenza personale Ufficio Tecnico	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Istruttore Direttivo Tecnico	Ex D3	33,33%	01/01/2024	31/12/2026	€ 15.710,84	€ 15.710,84	€ 15.710,84
1	Vacanza posto ufficio Polizia Locale	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Istruttore di Polizia Locale	Ex C1	33,33%	01/01/2024	31/12/2026	€ 10.649,31	€ 10.649,31	€ 10.649,31
1	Vacanza posto Ufficio Tecnico	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Istruttore tecnico	Ex C1	33,33%	01/06/2024	31/07/2024	€ 1.791,60	-----	-----
1	Vacanza posto Demografici	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014 o convenzione art. 14 CCNL 22.01.2004	Istruttore Amministrativo	Ex C1	33,33%	01/06/2024	31/12/2024	€ 6.270,60	€ 6.270,60	€ 6.270,60



All. A

## COMUNE DI MASCHITO

Provincia di Potenza

### DOTAZIONE ORGANICA TEORICA VALORE FINANZIARIO AL 15.05.2024

	Posti Previsti	Costo annuo singola unita	Valore Finanziario totale	Posti Coperti	Valore finanziario
<b>Funzionari e E.Q.</b>	4	€ 35.222,87	€ 140.891,48	1,33	€ 46.963,82
<b>Istruttori</b>	7	€ 32.429,44	€ 227.006,08	4	€ 129.717,76
<b>Operatori Esperti</b>	1	€ 28.831,41	€ 28.831,41	1	€ 28.831,41
<b>Operatori</b>	2	€ 27.606,20	€ 55.212,40	2	€ 55.212,40
	<b>14</b>		<b>€ 451.941,37</b>	<b>8,33</b>	<b>€ 260.725,40</b>

All. A

	AREA FINANZIARIA	AREA AMMINISTRATIVA	AREA TECNICA
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	1. Funzionario Contabile	1. Funzionario Amministrativo 2. Funzionario Ass. Sociale	1. Funzionario Tecnico
AREA DEGLI ISTRUTTORI	1. Istruttore Contabile 2. Istruttore Contabile	1. Istruttore Amministrativo 2. Istruttore Amministrativo/Contabile 3. Istruttore di Vigilanza	1. Istruttore Tecnico 2. Istruttore Tecnico
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		1. Operatore Esperto	
AREA DEGLI OPERATORI			1. Operatore 2. Operatore

IN NERO: Personale in servizio a tempo indeterminato

IN ROSSO: Personale da coprire



## COMUNE DI MASCHITO

Provincia di Potenza

### CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2024

Anno ultimo rendiconto approvato	2023
Numero abitanti	1.488
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2023
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	349.848,62
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
altre spese	0,00
<b>Totale spesa</b>	<b>349.848,62</b>

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.028.594,78	974.239,19	991.860,28
2 - Trasferimenti correnti	268.669,02	363.548,69	250.924,98
3 - Entrate extratributarie	82.206,54	118.343,25	73.056,16
altre entrate	0,00	0,00	0,00
<b>Totale entrate</b>	<b>1.379.470,34</b>	<b>1.456.131,13</b>	<b>1.315.841,42</b>
<b>Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni</b>			<b>1.383.814,29</b>
<b>F.C.D.E.</b>			<b>47.161,62</b>
<b>Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.</b>			<b>1.336.652,67</b>

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
26,17 %	28,60 %	32,60 %	2,43 %
<b>Soglia rispettata</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

Incremento massimo spesa	32.434,04	Possibile utilizzo 38.000
<b>Totale spesa con incremento massimo</b>	<b>382.282,66</b>	<b>NO</b>



ALL. C

## SPESA POTENZIALE ANNO 2024

COSTO PERSONALE CCNL 2019/2021			
Area	Dal 01/04/2023	13° mens.	TOTALE
Funzionari e EQ	23.212,35	1.934,36	25.146,71
Istruttori	21.392,87	1.782,74	23.175,61
Operatori esp.	19.034,51	1.586,21	20.620,72
Operatori	18.283,31	1.523,61	19.806,92

## SITUAZIONE PRE ASSUNZIONI

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	DIFFERENZIALI	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1%)	SPESA TOTALE
Funzionari e EQ	1	0,33	1,33	33.445,13	4.808,19	10.205,99	3.251,53	382,53	52.093,37
Istruttori	4	0,00	4,00	92.702,44	4.012,13	25.803,45	8.220,74	967,15	131.705,90
Operatori esp.	1	0,00	1,00	20.620,72	1.440,73	5.885,99	1.875,22	220,61	30.043,27
Operatori	2	0,00	2,00	39.613,84	3.019,51	11.374,58	3.623,83	426,33	58.058,09
<b>TOTALI</b>	<b>8</b>	<b>0,33</b>	<b>8,33</b>	<b>186.382,12</b>	<b>13.280,56</b>	<b>53.270,00</b>	<b>16.971,33</b>	<b>1.996,63</b>	<b>271.900,63</b>

## CALCOLO CON UNITA' NUOVE ANNO 2024

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	DIFFERENZIALI	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1%)	SPESA TOTALE	SPESA PER PERIODO
Funzionari e EQ	0	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Istruttori	0	1,00	1,00	23.175,61		6.183,25	1.969,93	231,76	31.560,54	5.260,09
Operatori esp.	0	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatori	0	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>23.175,61</b>	<b>0,00</b>	<b>6.183,25</b>	<b>1.969,93</b>	<b>231,76</b>	<b>31.560,54</b>	<b>5.260,09</b>

	Anno 2024
SPESA PERSONALE OCCUPATO	277.160,72 €
SPESA PERSONALE CESSATO SENZA PREAVVISO	20.863,78 €
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ( ART. 1, C.557 L311/2004)	34.422,35 €
FONDI E SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO	56.874,00 €
Accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2019-2021	
Accantonamento rinnovo contrattuale 2022-2024	2.000,00 €
Fondo Pluriennale Vincolato	20.520,43 €
Personale comandato + monetizzazione personale trasferito Regione	
Buoni pasto	4.000,00 €
SPESA DEL SEGRETARIO COMUNALE E ALTRE SPESE	10.000,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>425.841,28 €</b>
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	18.941,25 €
<b>TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE</b>	<b>406.900,03 €</b>
Spesa media 2011-2013	417.000,00

IRAP