



CITTA' DI SABAUDIA

PROVINCIA DI LATINA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 137 del 04/06/2024

OGGETTO: DELIBERAZIONE GC N.12/2024 E 40/2024. RITORNO

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì QUATTRO del mese di GIUGNO alle ore 18:00, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Dott. Alberto Mosca la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Avv. Di Matteo Giulia.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	SINDACO	MOSCA ALBERTO	PRESENTE	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SECCI GIOVANNI	PRESENTE	
<u>3</u>	Assessore	SCHINTU PIA	PRESENTE	
<u>4</u>	Assessore	BORDIGNON ROBERTO	PRESENTE	
<u>5</u>	Assessore	MARACCHIONI ANNA MARIA	PRESENTE	
<u>6</u>	Assessore	TOMASSETTI VITTORIO	PRESENTE	

PRESENTI: 6

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

Su richiesta e proposta dell'Assessore alla P.I.

Premesso che:

con propria deliberazione n. 12 del 30/01/2024 veniva approvato il PIAO 2024-2026;

il suddetto atto è stato integrato con il PTFP 2024/2026, giusta deliberazione n. 40 del 20/02/2024; il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

1. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 2. compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 3. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 4. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 5. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 6. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché' le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Preso atto che:

nella deliberazione n. 12/2024 citata gli obiettivi strategici assegnati al Settore III – TPL e Mobilità – P.I. – URP e Messi Comunali, risultano essere:

Obiettivi	
------------------	--

Strategici						
N°	Descrizione Obiettivi Operativi	Peso %	Indicatori di Misurazione	Valori Attesi	Data Inizio Prevista	Data Fine Attesa
1	“Comunità Educante”. Progettualità propedeutiche	20	n. atti redatti	n. 1 protocollo di adesione	01/01/2024	31/12/2024
2	Interventi a sostegno del diritto allo studio	40	n. attività poste in essere	n. 1 procedura di informatizzazione dei procedimenti amministrativi n. 1 azione a sostegno delle famiglie (promozione borse di studio comunale e/o con finanziamento privato)	01/01/2024	31/12/2024
3	90° anniversario della Città di Sabaudia	10	n. iniziative assunte	n. 1 mostra sui 90 anni della città in collaborazione con le scuole	01/01/2024	30/04/2024
4	Interventi diretti sulla gestione del cimitero comunale	30	n. atti predisposti	n. 1 ordinanza per esumazione ordinaria campo a terra n. 1 deliberazione per la quantificazione dei prezzi dei nuovi loculi	01/01/2024	31/12/2024

con nota prot. n. 0017748 del 10/05/2024 il Responsabile del Settore III, con riferimento all'obiettivo 2 del PIAO 2024, rilevata l'impossibilità di ricorrere a finanziamenti privati, evidenziava la necessità di apportare modifiche e/o integrazione all'attuale Regolamento sull'assegnazione delle borse di studio, istituite con fondi comunali, approvato con deliberazione n. 10/CC del 31/01/20218, chiedendo la rettifica dell'obiettivo stesso;

DATO ATTO che la redazione di un nuovo regolamento, così come proposto, necessità di approfondimenti, tenuto conto anche delle nuove metodologie di valutazione del rendimento scolastico, che non consentono di attivare le procedure relative alle borse di studio nei tempi dovuti;

RITENUTO pertanto, necessario rettificare l'obiettivo 2 del PIAO del Settore III da **azione di sostegno alle famiglie – promozione borse di studio comunale e/o con finanziamento privato a azione di sostegno alle famiglie – approvazione nuovo regolamento assegnazione borse di studio,**

Viste le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 4 del 15/01/2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per 2024-2026;
- del Consiglio Comunale n. 6 del 17/01/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2024-2026;
- di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 con la quale veniva approvato il PIAO 2024/206 ad eccezione del PTFP 2024/2026 e del PDO 2024;

Letto e richiamato il regolamento di approvazione della misurazione della performance del personale del Comune di Sabaudia, approvato con atto deliberativo di Giunta n.224/2023;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi sulla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, rilasciati dai responsabili dei settori competenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, che allegati al presente atto, ne formano parte integrante e sostanziale;

PROPONE

di approvare la premessa come parte integrante del presente deliberato.

1. di prendere atto ed approvare la modifica dell'obiettivo strategico n. 2 contenuto nel PIAO 2024 del Settore III - TPL e Mobilità – P.I. – URP e Messi Comunali, proposta in ragione di quanto descritto nella nota prot. n. 0017748 del 10/05/2024 così come segue:

azione di sostegno alle famiglie – promozione borse di studio comunale e/o con finanziamento privato

a

azione di sostegno alle famiglie – approvazione nuovo regolamento assegnazione borse di studio

2. di ridefinire gli obiettivi strategici per l'anno 2024 del Settore III così come sotto indicato:

Obiettivi Strategici						
N°	Descrizione Obiettivi Operativi	Peso %	Indicatori di Misurazione	Valori Attesi	Data Inizio Prevista	Data Fine Attesa
1	“Comunità Educante”.	20	n. atti redatti	n. 1 protocollo di adesione	01/01/2024	31/12/2024

	Progettualità propedeutiche					
2	Interventi a sostegno del diritto allo studio	40	n. attività poste in essere	n. 1 procedura di informatizzazione dei procedimenti amministrativi n. 1 azione a sostegno delle famiglie (approvazione nuovo regolamento assegnazioni borse di studio)	01/01/2024	31/12/2024
3	90° anniversario della Città di Sabaudia	10	n. iniziative assunte	n. 1 mostra sui 90 anni della città in collaborazione con le scuole	01/01/2024	30/04/2024
4	Interventi diretti sulla gestione del cimitero comunale	30	n. atti predisposti	n. 1 ordinanza per esumazione ordinaria campo a terra n. 1 deliberazione per la quantificazione dei prezzi dei nuovi loculi	01/01/2024	31/12/2024

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Giulia Di Matteo

(atto firmato digitalmente)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta sopra descritta di deliberazione;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione, in quanto rispondente ad esigenze di carattere istituzionale;

Acquisito il parere favorevole della regolarità tecnica e contabile da parte degli uffici preposti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 ;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati

DI APPROVARE la proposta di delibera che precede;

DI DICHIARARE, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a seguito di separata ed unanime votazione favorevole dei presenti.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
Dott. Alberto Mosca

IL Segretario Generale
Avv. Di Matteo Giulia

(atto sottoscritto digitalmente)