

ALL A

Variazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026

ANNO 2024

ASSUNZIONI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	
<u>n. 1 Funzionario E.Q. ex cat. D 1 Funzionario di vigilanza</u> progressione verticale straordinaria ai sensi dell'art. 13 commi 6 e seguenti del CCNL del 16.11.2022	Nuova previsione
<u>n. 1 Istruttore Amministrativo ex cat. C 1 amministrativo</u> in sostituzione di n.1 unità dimissionaria tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso	Nuova previsione nel Piao Invarianza della spesa
<u>n. 1 Istruttore ex cat. C 1 Agente di Polizia Municipale</u> trasformazione di n. 1 unità -operatore esperto ex cat. B6 dimissionario	Nuova previsione
<u>Copertura dei posti resisi vacanti, a vario titolo, nel corso dell'anno</u> (dimissioni, collocamento a riposo, mobilità ecc..) tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso	Invarianza della spesa

ANNO 2025

Le assunzioni saranno subordinate alla valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune

Copertura dei posti resisi vacanti, a vario titolo, nel corso dell'anno (dimissioni, collocamento a riposo, mobilità ecc..) tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso

ANNO 2026

Le assunzioni saranno subordinate alla valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune

Copertura dei posti resisi vacanti, a vario titolo, nel corso dell'anno (dimissioni, collocamento a riposo, mobilità ecc..) tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso