

# **ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

## **PARERE**

**Verbale n. 4/2024**

**Parere dell'organo di revisione sulla 1° variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.**

Il Sottoscritto Organo di revisione del Comune di Levanto, nominato per il triennio 2022/2025 con deliberazione consiliare n. 20 in data 30/04/2022, ritualmente esecutiva, al fine di rendere concreta collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dalle vigenti disposizioni di legge

## **VISTA**

La proposta di Deliberazione con la quale l'Amministrazione Comunale intende modificare la **Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, sottosez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale** del PIAO 2024-2026 per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.

## **PREMESSO CHE**

- l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

## **RICORDATO CHE**



- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- nel Piano del Fabbisogno del Personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.Lgs.165/2001, devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

### **VISTA**

la deliberazione di G.C.. n. 26 del 13/02/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024/2026;

### **DATO ATTO**

che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. "piano triennale del fabbisogno del personale" è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150),

### **CONSIDERATO**

che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

### **RILEVATO**

pertanto necessario, in considerazione delle esigenze formulate dal Funzionario Responsabile Settore Polizia Municipale e dal Funzionario Responsabile Settore Affari Generali a fronte delle



dimissioni intervenute e già agli atti dell'ufficio e delle mutate necessità dei due settori ed in virtù delle potenzialità assunzionali, aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogno di personale 2024-2026, secondo le risultanze riportate dettagliatamente in allegato – All. A -;

### **DATO ATTO**

che questo Comune non è in condizioni di dissesto finanziario né di squilibrio, e che la vigente dotazione organica del personale in servizio rientra pienamente entro i parametri dipendenti/popolazione stabiliti dal Decreto del Ministro dell'Interno 18/11/2020;

### **CONSIDERATO**

che l'ente rispetta gli obblighi assunzionali di cui alla Legge 68/1999;

### **DATO ATTO**

che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 109/2023;

### **DATO ATTO**

che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti previsti dal D.M. 17.03.2020 attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L.34/2019 e sono contenute nel limite del valore medio del triennio 2011-2013 di cui all'art.1 comma 557quater della legge 296/2006 introdotto da decreto legge n. 90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014;

### **DATO ATTO**

che gli oneri per le assunzioni di personale riportate nella 1°variazione del PIAO non comportano nuova spesa sul bilancio 2024/2026 annualità 2024 in quanto trovano copertura in sopraggiunti risparmi nelle spese di personale;

### **ASSEVERA**

Il mantenimento degli equilibri pluriennali del bilancio 2024/2025/2026 in seguito all'approvazione del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2025-2026 inserito in apposita sezione del DUP



**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di approvazione sulla variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

*Il Revisore unico*  
*(Dott. Fabio Finamore)*

