

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026				
Piano Esecutivo di Gestione 2024				
N. 1	Centro di Responsabilità: Servizio 8-Servizi Sociali-P.I.- Politiche culturali-Sport e Turismo	Responsabile: dott.ssa Antonella LENOCI		
Riferimento nel D.U.P.: ob. 54		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n.13		
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:	PTPCT - Legalità e Integrità - Trasparenza			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:	Predisposizione Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione- Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026			
Portatori di interessi:	Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Garantire la tempestiva attuazione della Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione e la pubblicazione dei dati sul sito nel rispetto degli obblighi di legge e garantire l'osservanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza dei principi di prevenzione della corruzione.	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
		miglioramento	2	2
		sviluppo	3	
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: l'obiettivo consiste nella predisposizione della Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione e, in particolare, nell'aggiornamento del processo di gestione del rischio, armonizzandolo con eventuali modifiche normative e/o organizzative dell'Ente. L'attività di elaborazione sarà sviluppata con il coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa. Utilizzo dell'apposito applicativo informatico per la mappatura dei processi a rischio e il successivo monitoraggio sull'attuazione e adeguatezza delle corrispondenti misure specifiche di prevenzione individuate dai singoli Servizi	Valenza gestionale	bassa	1	
		media	2	
		elevata	3	3
	Complessità organico-strutturale	bassa	1	
		media	2	
		elevata	3	3
		PESO DEGLI OBIETTIVI		8
Entrata (cap. e stanziamento)	nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)	nessuna			

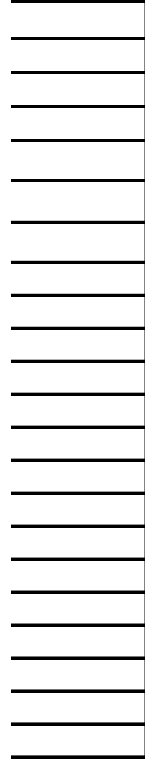
PIANO DI AZIONE

Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	Attività avviata - Aggiornamento costante												
			gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
Predisposizione sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO Utilizzo applicativo informatico per mappatura processi rischio e monitoraggio attuazione misure di prevenzione - 31.12.2024		Risultato intermedio atteso			20%				20%			20%			40%
		Risultato effettivo													
Attività ausilio/coordinamento per elaborazioni autoanalisi organizzative e formulazione proposte aggiornamento dati processi, loro inserimento in sottosezione 2.3 da parte dei Servizi entro il 31.12.2024		Risultato intermedio atteso										70%	10%	10%	10%
		Risultato effettivo													
Monitoraggio e controllo da parte delle singole P.O. delle pubblicazioni del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016		Risultato intermedio atteso		20%				20%	20%			20%			20%
		Risultato effettivo													
Formazione di tutti i dipendenti sui temi dell'etica, della legalità e della trasparenza, whistleblowing attraverso formazione on line		Risultato intermedio atteso										25%	25%	25%	25%
		Risultato effettivo													

GRUPPO DI LAVORO

SERVIZIO					ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE			
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.		Attività		% Prevista	
1	Battista Maria	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4		5%	
2	Barra Anastasia	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4		5%	

3	Gadaleta Vincenzo	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
4	Nicassio Stella	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
5	Mottola Margò	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
6	Armenise Serena	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
7	Genco Carmela	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
8	Tempesta Marika	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
9	Melpignano Stefania	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
10	Ranieri Dellino Sofia	ASSISTENTE SOCIALE	D		1,2,3,4	5%
11	Palmieri Giuseppe	COORDINATORE PEDAG	D		1,2,3,4	5%
12	De Fazio Maria Raissa	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D		1,2,3,4	5%
13	Di Ronzo Filippa	ISTRUTTORE AMMINIST	C		1,2,4	4%
14	D'Amico Rosa	ISTRUTTORE AMMINIST	C		1,2,4	5%
15	Iacobino Daniela	ISTRUTTORE AMMINIST	C		1,2,4	4%
16	Valerio Michele	ISTRUTTORE AMMINIST	C		1,2,4	4%
17	Friio Annamaria	EDUCATORE ASILO NID	C		1,2,4	4%
18	Mele Rachele	EDUCATORE ASILO NID	C		1,2,4	4%
19	Vitucci Francesca	EDUCATORE ASILO NID	C		1,2,4	4%
20	Roselli Generosa	EDUCATORE ASILO NID	C		1,2,4	4%
21	Tascione Maria Carmela	EDUCATORE ASILO NID	C		1,2,4	4%
22	Acquafredda Francesco	AUTISTA	B		4	1%
23	Pascazio Donato	AUTISTA	B		4	1%
24	Posa Francesca	OPERATORE	A		4	1%



COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026				
Piano Esecutivo di Gestione 2024				
N. 2	Centro di Responsabilità: Servizio 8-Servizi Sociali-P.I.- Politiche culturali-Sport e Turismo	Responsabile: dott.ssa Antonella LENOCI		
Riferimento nel D.U.P.: ob.51		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n.13		
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		Software open source		
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Rispetto dei tempi di pagamento (art.4 bis, co.2 D.L. 13/2023 convertito nella Legge 41/2023)		
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni		
Risultato strategico atteso: Progressiva riduzione dei tempi di pagamento come dai dati rilevati dalla piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7, co.1, del D.L. 35/2013 convertito dalla L. 64/2013 (portale Area RGS del MEF)		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1
			miglioramento	2
			sviluppo	3
			innovazione	4
				4
Risultato gestionale atteso: Garantire un tempestivo pagamento delle fatture dei diversi fornitori relative al Servizio nel rispetto dei tempi di pagamento. Il Responsabile di Servizio deve comunicare al Responsabile del Servizio Finanziario eventuali casi di irregolarità del DURC o altre irregolarità che impediscono la liquidazione delle fatture e quindi fattori determinanti il ritardo nei pagamenti delle stesse.		Valenza gestionale	bassa	1
			media	2
			elevata	3
		Complessità organico-strutturale	bassa	1
			media	2
			elevata	3
			PESO DEGLI OBIETTIVI	
			8	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna		
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna		

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Verificare tempestivamente le fatture ricevute in piattaforma		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%
		Risultato effettivo													
Accettare o rifiutare le fatture seguendo le direttive impartite dalla RGS		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%
		Risultato effettivo													
Comunicare tempestivamente al Servizio 7 Finanziario la motivazione della sospensione della fattura al fine di sospendere i termini di pagamento anche nella Piattaforma di Certificazioni dei Crediti Commerciali		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%
		Risultato effettivo													

GRUPPO DI LAVORO

SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE	
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività	% Prevista
1	Battista Maria	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
2	Barra Anastasia	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
3	Gadaleta Vincenzo	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
4	Nicassio Stella	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
5	Mottola Margò	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
6	Armenise Serena	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
7	Genco Carmela	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
8	Tempesta Marika	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
9	Melpignano Stefania	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
10	Ranieri Dellino Sofia	ASSISTENTE	D	1,2,3,	5%
11	Palmieri Giuseppe	COORDINATORE	D	1,2,3,	5%
12	De Fazio Maria Raissa	ISTRUTTORE	D	1,2,3,	5%
13	Di Ronzo Filippa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	4%
14	D'Amico Rosa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	5%
15	Iacobino Daniela	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	4%
16	Valerio Michele	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	4%
17	Friio Annamaria	EDUCATORE	C	1,2,3,	4%
18	Mele Rachele	EDUCATORE	C	1,2,3,	4%
19	Vitucci Francesca	EDUCATORE	C	1,2,3,	4%
20	Roselli Generosa	EDUCATORE	C	1,2,3,	4%
21	Tascione Maria Carmela	EDUCATORE	C	1,2,3,	4%
22	Acquafredda Francesco	AUTISTA	B	3	1%
23	Pascazio Donato	AUTISTA	B	3	1%
24	Posa Francesca	OPERATORE	A	3	1%

COMUNE DI MODUGNO					
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026					
Piano Esecutivo di Gestione 2024					
N. 3	Centro di Responsabilità: Servizio 8-Servizi Sociali-P.I.- Politiche culturali-Sport e Turismo	Responsabile: dott.ssa Antonella LENOCI			
Riferimento nel D.U.P.: ob. 26		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 7			
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		Welfare Progettuale			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Regolamento Accesso Prestazioni Sociali			
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Migliorare i servizi welfare a sostegno dei cittadini		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
			miglioramento	2	2
			sviluppo	3	
			innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: Disporre di un Regolamento di Accesso alle prestazioni Sociali conforme alla normativa vigente		Valenza gestionale	bassa	1	1
			media	2	
			elevata	3	
		Complessità organico-strutturale	bassa	1	1
			media	2	
			elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		4	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna			

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Approfondimento della normativa di riferimento		Risultato intermedio atteso	25%	25%	50%										100%
		Risultato effettivo													
Creazione bozza del Regolamento e condivisione con il Servizio Sociale Professionale		Risultato intermedio atteso			50%	25%	25%								100%
		Risultato effettivo													
Trasmissione bozza del Regolamento all'Amministrazione Comunale		Risultato intermedio atteso						100%							100%
		Risultato effettivo													
GRUPPO DI LAVORO															
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE											
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività										% Prevista	
1	Battista Maria	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
2	Barra Anastasia	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
3	Gadaleta Vincenzo	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
4	Nicassio Stella	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
5	Mottola Margò	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
6	Armenise Serena	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
7	Genco Carmela	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
8	Tempesta Marika	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
9	Melpignano Stefania	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
10	Ranieri Dellino Sofia	ASSISTENTE	D	1,2,3,										5%	
11	Palmieri Giuseppe	COORDINATORE	D	1,2,3,										5%	
12	De Fazio Maria Raissa	ISTRUTTORE	D	1,2,3,										5%	
13	Di Ronzo Filippa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,										4%	
14	D'Amico Rosa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,										5%	
15	Iacobino Daniela	ISTRUTTORE	C	1,2,3,										4%	
16	Valerio Michele	ISTRUTTORE	C	1,2,3,										4%	
17	Friio Annamaria	EDUCATORE	C	1,2,3,										4%	
18	Mele Rachele	EDUCATORE	C	1,2,3,										4%	
19	Vitucci Francesca	EDUCATORE	C	1,2,3,										4%	
20	Roselli Generosa	EDUCATORE	C	1,2,3,										4%	
21	Tascione Maria Carmela	EDUCATORE	C	1,2,3,										4%	
22	Acquafredda Francesco	AUTISTA	B	3										1%	
23	Pascasio Donato	AUTISTA	B	3										1%	
24	Posa Francesca	OPERATORE	A	3										1%	

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026				
Piano Esecutivo di Gestione 2024				
N. 4	Centro di Responsabilità: Servizio 8-Servizi Sociali-P.I.- Politiche culturali-Sport e Turismo	Responsabile: dott.ssa Antonella LENOCI		
Riferimento nel D.U.P.: ob. 10		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n.4		
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:	Promozioni realtà associative			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:	Regolamento concessioni benefici economici ad Associazioni/Terzo Settore			
Portatori di interessi:	Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso:In crementare funzionalità e attivismo delle realtà associative territoriali.	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
		miglioramento	2	2
		sviluppo	3	
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: Disporre di un Regolamento di Accesso ai contributi economici a favore delle Associazioni del Terzo Settore.	Valenza gestionale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
	Complessità organico-strutturale	bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		4
Entrata (cap. e stanziamento)	nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)	nessuna			

PIANO DI AZIONE							
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obie				
			gen	feb	mar	apr	mag
Approfondimento della normativa di riferimento		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%	
		Risultato effettivo					
Creazione bozza del Regolamento		Risultato intermedio atteso					
		Risultato effettivo					
Trasmissione bozza del Regolamento all'Amministrazione Comunale		Risultato intermedio atteso					
		Risultato effettivo					

GRUPPO DI LAVORO

SERVIZIO					ATTIVI
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Atti	
1	Battista Maria	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
2	Barra Anastasia	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
3	Gadaleta Vincenzo	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
4	Nicassio Stella	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
5	Mottola Margò	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
6	Armenise Serena	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
7	Genco Carmela	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
8	Tempesta Marika	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
9	Melpignano Stefania	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
10	Ranieri Dellino Sofia	ASSISTENTE	D	1,2,3,	
11	Palmieri Giuseppe	COORDINATORE	D	1,2,3,	
12	De Fazio Maria Raissa	ISTRUTTORE	D	1,2,3,	
13	Di Ronzo Filippa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	
14	D'Amico Rosa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	
15	Iacobino Daniela	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	
16	Valerio Michele	ISTRUTTORE	C	1,2,3,	
17	Friio Annamaria	EDUCATORE	C	1,2,3,	
18	Mele Rachele	EDUCATORE	C	1,2,3,	
19	Vitucci Francesca	EDUCATORE	C	1,2,3,	
20	Roselli Generosa	EDUCATORE	C	1,2,3,	
21	Tascione Maria Carmela	EDUCATORE	C	1,2,3,	
22	Acquafredda Francesco	AUTISTA	B	3	
23	Pascazio Donato	AUTISTA	B	3	
24	Posa Francesca	OPERATORE	A	3	

ttivo non ha attività pregressa

giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
							100%
	25%	25%	25%	25%			100%
					50%	50%	100%

ITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE

vità	% Prevista
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	4%
	5%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	1%
	1%
	1%

COMUNE DI MODUGNO				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026				
Piano Esecutivo di Gestione 2024				
N. 5	Centro di Responsabilità: Servizio 8-Servizi Sociali-P.I.- Politiche culturali-Sport e Turismo			Responsabile: dott.ssa Antonella LENOCI
Riferimento nel D.U.P.: ob. 13			Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 5	
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		Sport e riqualificazione delle strutture sportive		
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Regolamento utilizzo palestre scolastiche		
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni		
Risultato strategico atteso:Rendere più agevole la pratica dello sport e l'utilizzo degli spazi pubblici a ciò destinati		Valenza strategica dell'obiettivo		
		mantenimento	1	
		miglioramento	2	2
		sviluppo	3	
		innovazione	4	
Risultato gestionale atteso:Disporre di un Regolamento per le concessioni temporanee della Palestre scolastiche di competenza comunale		Valenza gestionale		
		bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
		Complessità organico-strutturale		
		bassa	1	1
		media	2	
		elevata	3	
			PESO DEGLI OBIETTIVI	4
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna		
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna		

PIANO DI AZIONE							
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obie				
			gen	feb	mar	apr	mag
Approfondimento della normativa di riferimento		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%	
		Risultato effettivo					
Creazione bozza del Regolamento		Risultato intermedio atteso					
		Risultato effettivo					
Trasmissione bozza del Regolamento all'Amministrazione Comunale		Risultato intermedio atteso					
		Risultato effettivo					

GRUPPO DI LAVORO

SERVIZIO				ATTIVI
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Atti
1	Battista Maria	ASSISTENTE	D	1,2,3,
2	Barra Anastasia	ASSISTENTE	D	1,2,3,
3	Gadaleta Vincenzo	ASSISTENTE	D	1,2,3,
4	Nicassio Stella	ASSISTENTE	D	1,2,3,
5	Mottola Margò	ASSISTENTE	D	1,2,3,
6	Armenise Serena	ASSISTENTE	D	1,2,3,
7	Genco Carmela	ASSISTENTE	D	1,2,3,
8	Tempesta Marika	ASSISTENTE	D	1,2,3,
9	Melpignano Stefania	ASSISTENTE	D	1,2,3,
10	Ranieri Dellino Sofia	ASSISTENTE	D	1,2,3,
11	Palmieri Giuseppe	COORDINATORE	D	1,2,3,
12	De Fazio Maria Raissa	ISTRUTTORE	D	1,2,3,
13	Di Ronzo Filippa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,
14	D'Amico Rosa	ISTRUTTORE	C	1,2,3,
15	Iacobino Daniela	ISTRUTTORE	C	1,2,3,
16	Valerio Michele	ISTRUTTORE	C	1,2,3,
17	Friio Annamaria	EDUCATORE	C	1,2,3,
18	Mele Rachele	EDUCATORE	C	1,2,3,
19	Vitucci Francesca	EDUCATORE	C	1,2,3,
20	Roselli Generosa	EDUCATORE	C	1,2,3,
21	Tascione Maria Carmela	EDUCATORE	C	1,2,3,
22	Acquafredda Francesco	AUTISTA	B	3
23	Pascazio Donato	AUTISTA	B	3
24	Posa Francesca	OPERATORE	A	3

ttivo non ha attività pregressa

giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
							100%
	25%	25%	25%	25%			100%
					50%	50%	100%

ITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE

vità	% Prevista
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	5%
	4%
	5%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	4%
	1%
	1%
	1%