	С	OMUNE DI MOI	DUGNO							
	PIANO	DELLA PERFORMAN	ICE 2024-2026							
	Pi	ano Esecutivo di Ges	tione 2024							
N. 1	Centro di Responsabilità: Ufficio di Pian			ile: dott.ssa Beatri	ce MAGGIO					
	nto nel D.U.P.: ob. 54	<u> </u>	Riferimento nel Pian							
Kileriillei	10 Her D.O.I OD. 34		Strategica n.13	o della periorila	nce. Alea					
Obiettivo	strategico triennale 2024-2026:									
		Р	TPCT - Legalità e Inte	grità - Trasparen	za					
Descrizio	ne dell'obiettivo operativo 2024:	-	ezione 2: Valore pubb .3 Rischi corruttivi e							
Portatori	di interessi:		Tutti i soggetti inte	erni ed esterni						
Risultato	strategico atteso: Garantire la tempestiva	attuazione della	Valenza strategica	mantenimento	1					
	2: Valore pubblico, Performance e Anticor		dell'obiettivo	miglioramento	2	2				
	zione dei dati sul sito nel rispetto degli ob	•		sviluppo	3					
	l'osservanza degli obblighi di pubblicità	e trasparenza dei								
principi d	li prevenzione della corruzione.	P	Malan a sandanala	innovazione	4					
	gestionale atteso: l'obiettivo consiste nel		Valenza gestionale	bassa 	1					
	ione 2: Valore pubblico, Performance e Ar re, nell'aggiornamento del processo di ges			media	2					
-	andolo con eventuali modifiche normative			elevata	3	3				
	L'attività di elaborazione sarà sviluppata		Complessità	bassa	1					
	mento dell'intera struttura organizzativa. I		organico-strutturale	media	2					
_	o informatico per la mappatura dei proce			elevata	3	3				
sucessive corrispor	o maonitoraggio sull'attuazione e adeguat ndanti misure specifiche di prevenzione in	ezza delle		PESO DEGLI C	BIETTIVI	8				
Servizi Entrata (d	cap. e stanziamento)	nessuna								
Spesa (ca	ap. e stanziamento)		nessu	na						

				PIANO	DI AZI	ONE										
	Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE				At	ttività a	ıvviata	- Aggic	orname	ento co	stante			
			Risultati	uəɓ	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
corruttivi e Utilizzo ap	izione sottosezione 2.3 Rischi e trasparenza del PIAO eplicativo informatico per		Risultato intermedio atteso			20%			20%			20%			40%	100%
monitorag	a processi rischio e gio attuazione misure di ne - 31.12.2024		Risultato effettivo													
elaborazio formulazio	silio/coordinamento per ini autoanalisi organizzative e ine proposte aggiornamento	Risultato intermedio atteso									70%	10%	10%	10%	100%	
dati processi, loro inserimento in sottosezione 2.3 da parte dei Servizi entro il 31.12.2024			Risultato effettivo													
singole P.	ggio e controllo da parte delle O. delle pubblicazioni del		Risultato intermedio atteso		20%			20%	20%			20%			20%	100%
D.Lgs. 33/ D.Lgs. 97/	2013 come modificato dal 2016		Risultato effettivo													
dell'etica,	ne di tutti i dipendenti sui temi della legalità e della		Risultato intermedio atteso									25%	25%	25%	25%	100%
trasparenza, whistleblowing attraverso formazione on line Risultato effettivo																
			G	RUPPO	DI LA	VORO										
SERVIZIO								ATTIV	ITA' E F	PERCE	NTUAL	E DI P	ARTEC	IPAZIO	ONE	
n. Dipendente Prof. Prof.								Atti	ività					% Prev	/ista	
1	Belladonna Vito		Istruttore Direttivo			1,2,3,4								30%	6	
2	Panebianco Oronzo		Istruttore Direttivo			1,2,3,4								30%	6	
3	Ferrulli Antonella		Istruttore Amminist			1,2,3,4								20%		
4	Vitulli Isabella		Istruttore Amminist	(С.	1,2,3,4								20%	6	

	С	OMUNE DI MOI	DUGNO				
	PIANO	DELLA PERFORMAN	NCE 2024-2026				
	Pi	ano Esecutivo di Ges	tione 2024				
N. 2	Centro di Responsabilità: Ufficio di Piano	0	Res	ponsab	ile: dott.ssa Beatri	ce MAGGIO	
	nto nel D.U.P.: ob.51		Riferimento ne n.13	el Piano	o della performa	nce: Area S	trategica
Obiettivo	strategico triennale 2024-2026:		Softwa	are ope	n source		
Descrizio	one dell'obiettivo operativo 2024:	Rispetto dei tempi		(art.4 bi		023 convert	ito nella
Portatori	di interessi:		Tutti i sogg	etti inte	erni ed esterni		
	strategico atteso: Progressiva riduzione d	•	Valenza strate	gica	mantenimento	1	
	to come dai dati rilevati dalla piattaforma de telematica del rilascio delle certificazioni de la contra del rilascio delle certificazioni de la contra del contra de		dell'obiettivo		mantenimento	'	
_	35/2013 convertito dalla L. 64/2013 (portale	-			miglioramento	2	
	· ·	,			sviluppo	3	
					innovazione	4	4
	gestionale atteso: Garantire un tempestiv		Valenza gestic	onale	bassa	1	
	ei diversi fornitori relative al Servizio nel ris	•			media	2	2
	to. Il Responsabile di Servizio deve comur		_		elevata	3	
	abile del Servizio Finanziario eventuali cas altre irregolarità che impediscono la liquid		Complessità		bassa	1	
	attre irregolarità che impediscono la liquidi ttori determinantiil ritardo nei pagamenti d		organico-strut	tturale		2	2
quillul la	ttori determinantin ritardo nei pagamenti d	elle Stesse.			elevata	3	
					PESO DEGLI C	BIETTIVI	8
Entrata (d	cap. e stanziamento)			nessui	na		
Spesa (ca	ap. e stanziamento)			nessui	na		

				DIANO	DI AZ	ZIONE										
	Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	TIAN	J DI AZ	LIONE		L'obiet	ttivo no	on ha a	ttività	pregre	ssa			
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	Bnl	ago	set	ott	Nov	dic	% PESO
	tempestivamente le fatture		intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%
ricevute in	piattaforma		Risultato effettivo													
	o rifiutare le fatture seguendo		intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%
le direttive	impartite dalla RGS		Risultato effettivo													
7 Finanziaı sospensior	re tempestivamente al Servizio rio la motivazione della ne della fattura al fine di		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%
anche nella	e i termini di pagamento a Piattaforma di Certificazioni Commerciali		Risultato effettivo													
GRUPPO DI LAVORO																
SERVIZIO								ATTIVI	TA' E F	PERCE	NTUAL	E DI P	ARTEC	IPAZIO	ONE	
n.	Dipendente		Prof. Prof.	Ca	ıt.			Atti	vità					% Prev	vista	
	Belladonna Vito		Istruttore Diret	D		1,2,3								30%		
2	Panebianco Oronzo		Istruttore Diret		D 1,2,3 30%											
3	Ferrulli Antonella		Istruttore Amm		C. 1,2,3 20%											
4	Vitulli Isabella		Istruttore Amm	С	. 1,2,3 20%											

	C	OMUNE DI MO	DUGNO			
	PIANO	DELLA PERFORMA	ANCE 2024-2026			
	Pia	ano Esecutivo di Ge	estione 2024			
N. 3	Centro di Responsabilità: Ufficio di Piano)	Responsab	oile: dott.ssa Beatric	ce MAGGIO	
	to nel D.U.P.:ob. 26		Riferimento nel Pian n. 7			rategica
Obiettivo	strategico triennale 2024-2026:		1			
			Welfare Pro	gettuale		
Descrizio	ne dell'obiettivo operativo 2024:					
		Ap	provazione Piano Soci	ale di Zona 2022/2	2024	
						
Portatori	di interessi:		Tutti i soggetti inte	orni od ostorni		
			rutti i soggetti ilit	erm eu esterm		
	strategico atteso: Migliorare anche in ottic	a sinergica con altr		mantenimento	1	
Amminist	razioni i servizi di walfare trasversali		dell'obiettivo	miglioramento	2	2
				sviluppo	3	
				innovazione	4	
Risultato	gestionale atteso: Approvazione del Piano	Sociale di Zona	Valenza gestionale	bassa	1	
2022/2024	•			media	2	2
				elevata	3	
			Complessità	bassa	1	
			organico-strutturale	media	2	2
					_	
				elevata	3	
				elevata PESO DEGLI O		6
Entrata (c	ap. e stanziamento)		nessu	PESO DEGLI O		6

Rendicontazione 2021 e 20 Riprogrammazione 2021 e 3 Relazioni Sociali 2021 e 20 Indicatori di Monitoraggio		Risultati Risultati Risultato intermedio atteso Risultato effettivo Risultato	ua 6	qa 25%	mar	apr	L'obie Dido	n in	on ha a	ttività obe	pregre	ssa	nov	u	PESO
Riprogrammazione 2021 e : Relazioni Sociali 2021 e 20		Risultato intermedio atteso Risultato effettivo Risultato			mar	apr	mag	giu	Вn	go	et	tt	۸۵	v	so
Riprogrammazione 2021 e : Relazioni Sociali 2021 e 20		intermedio atteso Risultato effettivo Risultato	25%	25%					_	В	S	0	u	dic	% PE
Riprogrammazione 2021 e :		effettivo Risultato			25%	25%									100%
Relazioni Sociali 2021 e 20	2022														
Relazioni Sociali 2021 e 20	I	intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo Risultato													
	22	intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
Indicatori di Monitoraggio		Risultato effettivo													
indicatori di Morntoraggio		intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo													
Approvazione del Piano So	ciale di Zona	intermedio atteso					20	20%	20%	20%	20%				100%
2022/2024		Risultato effettivo													
			GRUPF	O DI L	AVOR)									
SERVIZIO							ATTIVI	TA' E F	PERCE	NTUAL	E DI P	ARTEC	CIPAZIO	ONE	
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Ca				Atti	vità					% Prev		
1 Belladonna Vito		Istruttore Diret		D 1,2,3,4,5 30%											
2 Panebianco Oro	-	Istruttore Diret			1,2,3,4								30%		
3 Ferrulli Antonella 4 Vitulli Isabella		Istruttore Amm Istruttore Amm			1,2,3,4 1,2,3,4								20%	<u>6</u>	

		OMUNE DI MO	ODUGNO			
	PIANO	DELLA PERFORM	IANCE 2024-2026			
	Р	iano Esecutivo di G	estione 2024			
N. 4	Centro di Responsabilità: Ufficio di Pian	0	Responsal	oile: dott.ssa Beatrio	ce MAGGIO	
	nto nel D.U.P.: ob. 26		Riferimento nel Pian n. 7			rategica
Obiettivo	strategico triennale 2024-2026:					
			Welfare Pro	gettuale		
Descrizio	ne dell'obiettivo operativo 2024:					
			Reddito di	dignità		
Portatori	di interessi:					
			Tutti i soggetti int	erni ed esterni		
Risultato	strategico atteso: Incentivare l'inclusione	socio lavorativa	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	1
				miglioramento	2	
				sviluppo	3	
				innovazione	4	
Risultato	gestionale atteso: Avviare misure di soste	egno economico -	Valenza gestionale	bassa	1	1
Reddito d	-	-		media	2	
				elevata	3	
			Complessità	bassa	1	1
			organico-strutturale	media	2	
				elevata	3	
				PESO DEGLI O	BIETTIVI	3
Entrata (d	cap. e stanziamento)		nessu	na		
Spesa (ca	ap. e stanziamento)		nessu	na		

				PIAN	O DI A	ZIONE										
	Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE					L'obie	ttivo ne	on ha a	ıttività	pregre	ssa			
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	Bnl	ago	set	ott	von	dic	% PESO
Istruttoria is	stanze pervenute		intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
			Risultato effettivo													
Approvazio	one graduatorie		intermedio atteso			50% 50%								100%		
			Risultato effettivo Risultato													
Avvio prog	etti di inclusione lavorativa		intermedio atteso						25%	25%	25%	25%				100%
71110 p. 09			Risultato effettivo													
				GRUPF	O DI L	.AVOR	0									
SERVIZIO ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE																
n.	Dipendente		Prof. Prof.	Ca				Atti	vità					% Pre		
1	Belladonna Vito		Istruttore Dirett			1,2,3								30%		
2	Panebianco Oronzo		Istruttore Dirett													
3	Ferrulli Antonella		Istruttore Amm	C		1,2,3								20%		
4	Vitulli Isabella		Istruttore Amm	C) .	1,2,3								20%	6	

	C	OMUNE DI M	ODUGNO			
	PIANO	DELLA PERFORM	MANCE 2024-2026			
	Pi	ano Esecutivo di G	Sestione 2024			
N. 5	Centro di Responsabilità: Ufficio di Pian	0	Responsab	oile: dott.ssa Beatrio	e MAGGIO	
	to nel D.U.P.: ob. 26		Riferimento nel Pian n. 7			trategica
Obiettivo :	strategico triennale 2024-2026:	1				
	· ·		Welfare Pro	gettuale		
Descrizior	ne dell'obiettivo operativo 2024:					
			Relazione So	ciale 2023		
Portatori d	di interessi:					
			Tutti i soggetti int	erni ed esterni		
Risultato	strategico atteso: Analisi di bisogni dei ci	ttadini	Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	1
				miglioramento	2	
				sviluppo	3	
				innovazione	4	
Risultato	gestionale atteso: Redigere Relazione So	ciale Anno 2023	Valenza gestionale	bassa	1	
,	3		J	media	2	2
				elevata	3	
			Complessità	bassa	1	·
			organico-strutturale	media	2	2
				elevata	3	
				PESO DEGLI O	BIETTIVI	5
Entrata (ca	ap. e stanziamento)		nessu	- na		
Spesa (ca	p. e stanziamento)		nessu	na		
		1	าเซออน			

				PIAN	O DI AZ	ZIONE										
	Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE					L'obie	ttivo n	on ha a	ıttività	pregre	ssa			
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	nig	впј	ago	set	ott	von	dic	% PESO
Analisi de	i dati		intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
			Risultato effettivo													
Compilazi	one indicatori		intermedio atteso					100%								100%
'			Risultato effettivo Risultato													
Redazion	e Relazione Sociale 2023		intermedio atteso						50%	50%						100%
			Risultato effettivo Risultato													
	one Coordinamento		intermedio atteso									100%				100%
Istituziona	lle		Risultato effettivo													
			(GRUPF	O DI L	AVOR)									
SERVIZIO)						ATTIVI	TA' E I	PERCE	NTUA	LE DI P	ARTE	CIPAZI	ONE		
n.	Dipendente	•	Prof. Prof.	Ca				Atti	vità					% Pre		
1	Belladonna Vito		Istruttore Dirett			1,2,3,4								309		
2	Panebianco Oronzo		Istruttore Dirett			1,2,3,4								309		
3	Ferrulli Antonella		Istruttore Amm	C		1,2,3,4								209		
4	Vitulli Isabella		Istruttore Amm	C) .	1,2,3,4								209	%	