

COMUNE DI MODUGNO					
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026					
Piano Esecutivo di Gestione 2024					
N. 1	Centro di Responsabilità: Ufficio di Piano			Responsabile: dott.ssa Beatrice MAGGIO	
Riferimento nel D.U.P.: ob. 54			Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n.13		
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		PTPCT - Legalità e Integrità - Trasparenza			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Predisposizione Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione- Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026			
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Garantire la tempestiva attuazione della Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione e la pubblicazione dei dati sul sito nel rispetto degli obblighi di legge e garantire l'osservanza degli obblighi di pubblicità e trasparenza dei principi di prevenzione della corruzione.		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
			miglioramento	2	2
			sviluppo	3	
			innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: l'obiettivo consiste nella predisposizione della Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione e, in particolare, nell'aggiornamento del processo di gestione del rischio, armonizzandolo con eventuali modifiche normative e/o organizzative dell'Ente. L'attività di elaborazione sarà sviluppata con il coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa. Utilizzo dell'apposito applicativo informatico per la mappatura dei processi a rischio e il successivo monitoraggio sull'attuazione e adeguatezza delle corrispondenti misure specifiche di prevenzione individuate dai singoli Servizi		Valenza gestionale	bassa	1	
			media	2	
			elevata	3	3
		Complessità organico-strutturale	bassa	1	
			media	2	
			elevata	3	3
		PESO DEGLI OBIETTIVI		8	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna			

PIANO DI AZIONE

Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	Attività avviata - Aggiornamento costante												
			gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
Predisposizione sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO Utilizzo applicativo informatico per mappatura processi rischio e monitoraggio attuazione misure di prevenzione - 31.12.2024		Risultato intermedio atteso			20%				20%			20%		40%	100%
		Risultato effettivo													
Attività ausilio/coordinamento per elaborazioni autoanalisi organizzative e formulazione proposte aggiornamento dati processi, loro inserimento in sottosezione 2.3 da parte dei Servizi entro il 31.12.2024		Risultato intermedio atteso									70%	10%	10%	10%	100%
		Risultato effettivo													
Monitoraggio e controllo da parte delle singole P.O. delle pubblicazioni del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016		Risultato intermedio atteso		20%				20%	20%		20%			20%	100%
		Risultato effettivo													
Formazione di tutti i dipendenti sui temi dell'etica, della legalità e della trasparenza, whistleblowing attraverso formazione on line		Risultato intermedio atteso									25%	25%	25%	25%	100%
		Risultato effettivo													

GRUPPO DI LAVORO

SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE	
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività	% Prevista
1	Belladonna Vito	Istruttore Direttivo	D	1,2,3,4	30%
2	Panebianco Oronzo	Istruttore Direttivo	D	1,2,3,4	30%
3	Ferrulli Antonella	Istruttore Amminist	C.	1,2,3,4	20%
4	Vitulli Isabella	Istruttore Amminist	C.	1,2,3,4	20%

COMUNE DI MODUGNO					
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026					
Piano Esecutivo di Gestione 2024					
N. 2	Centro di Responsabilità: Ufficio di Piano	Responsabile: dott.ssa Beatrice MAGGIO			
Riferimento nel D.U.P.: ob.51		Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n.13			
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		Software open source			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Rispetto dei tempi di pagamento (art.4 bis, co.2 D.L. 13/2023 convertito nella Legge 41/2023)			
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Progressiva riduzione dei tempi di pagamento come dai dati rilevati dalla piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7, co.1, del D.L. 35/2013 convertito dalla L. 64/2013 (portale Area RGS del MEF)		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
			miglioramento	2	
			sviluppo	3	
			innovazione	4	4
Risultato gestionale atteso: Garantire un tempestivo pagamento delle fatture dei diversi fornitori relative al Servizio nel rispetto dei tempi di pagamento. Il Responsabile di Servizio deve comunicare al Responsabile del Servizio Finanziario eventuali casi di irregolarità del DURC o altre irregolarità che impediscono la liquidazione delle fatture e quindi fattori determinanti il ritardo nei pagamenti delle stesse.		Valenza gestionale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		Complessità organico-strutturale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		8	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna			

PIANO DI AZIONE																
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa													
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
Verificare tempestivamente le fatture ricevute in piattaforma		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%	
		Risultato effettivo														
Accettare o rifiutare le fatture seguendo le direttive impartite dalla RGS		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%	
		Risultato effettivo														
Comunicare tempestivamente al Servizio 7 Finanziario la motivazione della sospensione della fattura al fine di sospendere i termini di pagamento anche nella Piattaforma di Certificazioni dei Crediti Commerciali		Risultato intermedio atteso	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	100%	
		Risultato effettivo														
GRUPPO DI LAVORO																
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE												
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività										% Prevista		
1	Belladonna Vito	Istruttore Diret	D	1,2,3										30%		
2	Panebianco Oronzo	Istruttore Diret	D	1,2,3										30%		
3	Ferrulli Antonella	Istruttore Amm	C.	1,2,3										20%		
4	Vitulli Isabella	Istruttore Amm	C.	1,2,3										20%		

COMUNE DI MODUGNO					
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026					
Piano Esecutivo di Gestione 2024					
N. 3	Centro di Responsabilità: Ufficio di Piano			Responsabile: dott.ssa Beatrice MAGGIO	
Riferimento nel D.U.P.:ob. 26			Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 7		
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		Welfare Progettuale			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Approvazione Piano Sociale di Zona 2022/2024			
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Migliorare anche in ottica sinergica con altre Amministrazioni i servizi di walfare trasversali		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	
			miglioramento	2	2
			sviluppo	3	
			innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: Approvazione del Piano Sociale di Zona 2022/2024		Valenza gestionale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		Complessità organico-strutturale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		6	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna			

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Rendicontazione 2021 e 2022		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo													
Riprogrammazione 2021 e 2022		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo													
Relazioni Sociali 2021 e 2022		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo													
Indicatori di Monitoraggio		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo													
Approvazione del Piano Sociale di Zona 2022/2024		Risultato intermedio atteso						20	20%	20%	20%	20%			100%
		Risultato effettivo													
GRUPPO DI LAVORO															
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE											
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività						% Prevista					
1	Belladonna Vito	Istruttore Diret	D	1,2,3,4,5						30%					
2	Panebianco Oronzo	Istruttore Diret	D	1,2,3,4,5						30%					
3	Ferrulli Antonella	Istruttore Amm	C.	1,2,3,4,5						20%					
4	Vitulli Isabella	Istruttore Amm	C.	1,2,3,4,5						20%					

COMUNE DI MODUGNO					
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026					
Piano Esecutivo di Gestione 2024					
N. 4	Centro di Responsabilità: Ufficio di Piano			Responsabile: dott.ssa Beatrice MAGGIO	
Riferimento nel D.U.P.: ob. 26			Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 7		
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		Welfare Progettuale			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Reddito di dignità			
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Incentivare l'inclusione socio lavorativa		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	1
			miglioramento	2	
			sviluppo	3	
			innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: Avviare misure di sostegno economico - Reddito di dignità		Valenza gestionale	bassa	1	1
			media	2	
			elevata	3	
		Complessità organico-strutturale	bassa	1	1
			media	2	
			elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		3	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna			

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
		Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	% PESO
Istruttoria istanze pervenute		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo													
Approvazione graduatorie		Risultato intermedio atteso				50%	50%								100%
		Risultato effettivo													
Avvio progetti di inclusione lavorativa		Risultato intermedio atteso						25%	25%	25%	25%				100%
		Risultato effettivo													
GRUPPO DI LAVORO															
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE											
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività										% Prevista	
1	Belladonna Vito	Istruttore Dirett	D	1,2,3										30%	
2	Panebianco Oronzo	Istruttore Dirett	D	1,2,3										30%	
3	Ferrulli Antonella	Istruttore Amm	C.	1,2,3										20%	
4	Vitulli Isabella	Istruttore Amm	C.	1,2,3										20%	

COMUNE DI MODUGNO					
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026					
Piano Esecutivo di Gestione 2024					
N. 5	Centro di Responsabilità: Ufficio di Piano			Responsabile: dott.ssa Beatrice MAGGIO	
Riferimento nel D.U.P.: ob. 26			Riferimento nel Piano della performance: Area Strategica n. 7		
Obiettivo strategico triennale 2024-2026:		Welfare Progettuale			
Descrizione dell'obiettivo operativo 2024:		Relazione Sociale 2023			
Portatori di interessi:		Tutti i soggetti interni ed esterni			
Risultato strategico atteso: Analisi di bisogni dei cittadini		Valenza strategica dell'obiettivo	mantenimento	1	1
			miglioramento	2	
			sviluppo	3	
			innovazione	4	
Risultato gestionale atteso: Redigere Relazione Sociale Anno 2023		Valenza gestionale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		Complessità organico-strutturale	bassa	1	
			media	2	2
			elevata	3	
		PESO DEGLI OBIETTIVI		5	
Entrata (cap. e stanziamento)		nessuna			
Spesa (cap. e stanziamento)		nessuna			

PIANO DI AZIONE															
Attività	Unità organizzativa responsabile di gestione	BASELINE	L'obiettivo non ha attività pregressa												
			Risultati	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Analisi dei dati		Risultato intermedio atteso	25%	25%	25%	25%									100%
		Risultato effettivo													
Compilazione indicatori		Risultato intermedio atteso					100%								100%
		Risultato effettivo													
Redazione Relazione Sociale 2023		Risultato intermedio atteso						50%	50%						100%
		Risultato effettivo													
Approvazione Coordinamento Istituzionale		Risultato intermedio atteso									100%				100%
		Risultato effettivo													
GRUPPO DI LAVORO															
SERVIZIO				ATTIVITA' E PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE											
n.	Dipendente	Prof. Prof.	Cat.	Attività										% Prevista	
1	Belladonna Vito	Istruttore Dirett	D	1,2,3,4										30%	
2	Panebianco Oronzo	Istruttore Dirett	D	1,2,3,4										30%	
3	Ferrulli Antonella	Istruttore Amm	C.	1,2,3,4										20%	
4	Vitulli Isabella	Istruttore Amm	C.	1,2,3,4										20%	