

COMUNE DI CURNO
VERBALE N. 67 DEL 103/2023

**PARERE DEL REVISORE IN MERITO ALLA PROPOSTA
DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 53 DEL 09-04-2024**

Il sottoscritto Dr. Fabrizio Giola, Revisore Unico dell'Ente Comune di Curno, esaminata la documentazione ricevuta a mezzo email in data 10/4/2024 in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 09-04-2024 avente ad oggetto "**Approvazione del piao 2024 2026**"

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare: - il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede sin dal 2024

- assunzione di un dipendente area istruttori agente di polizia locale da inserire nell'area 5 Polizia Locale
- assunzione di un dipendente area istruttori da inserire nell' Area 2 Segreteria e Affari Generali
- assunzione di un dipendente da inserire nell'area 3 Pianificazione del Territorio, LL.PP. e Ecologia

PRESO ATTO E RILEVATO CHE:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti nell'ultimo rendiconto del 19.94
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale n. 136 in data 27.09.2023, con la quale è stato e quantificato in € 826.329,02 il limite di spesa di personale per l'anno 2024;

VISTA inoltre la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 pari ad Euro 1.381.079,72 ad eccezione di quelle forme previste per i servizi di assistenza sociale per le figure professionali di assistenti sociali e segretariato sociale a totale carico di altre Amministrazioni per funzioni delegate dalla Regione;



CONSIDERATO che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 1.701.002,40 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto

Milano, 11 Aprile 2024

Il Revisore dei Conti
(Dott. Giola Fabrizio)

