Ufficio: Ufficio amministrativo LLPP	
RESPONSABILE: ingegnere Paolo Pani	
PROCESSO NUMERO: 1 Liquidazioni acconti o rata di saldo e omologa del certificato di regolare esecuzione per contratti pubblici di lavori, servizi e forniture in economia in ambito PON Metro, PNRR e ITI	
INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO: L'attivita' consiste nella verifica dell'esecuzione dei lavori a regola d'arte, corredati dalle relative certificazioni, al fine di procedere alla liquidazione degli stessi ed al rilascio del certificato di regolare esecuzione	
AREA DI RISCHIO: F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	
	MAPPATURA PROCESSO
FASE numero e descrizione	AZIONE numero e descrizione
1_1 Fase della iniziativa (INPUT): iniziativa pubblica d'ufficio	1_1_1 Individuazione procedimento/processo nell'ambito degli strumenti di programmazione (PEG/PDO- Piano Performance- Piano delle societa' partecipate) - Avvio della attivita' secondo le modalita' e tempistiche indicate negli atti di programmazione

d'ufficio sulla proce trasp	_2 Rilevazione dei dati e delle informazioni a gestione dei tempi del cedimento/procedura in "Amministrazione sparente" - "Attivita' e procedimenti" - onitoraggio tempi procedimentali"
-----------------------------------	--

d'ufficio si in sr	1_3 Rilevazione dei dati e delle informazioni sulla gestione anticorruzione e improntata alla integrita' del procedimento/processo dalla scheda di analisi (mappatura), valutazione e rattamento del rischio contenuta nel PTPCT
--------------------------	--

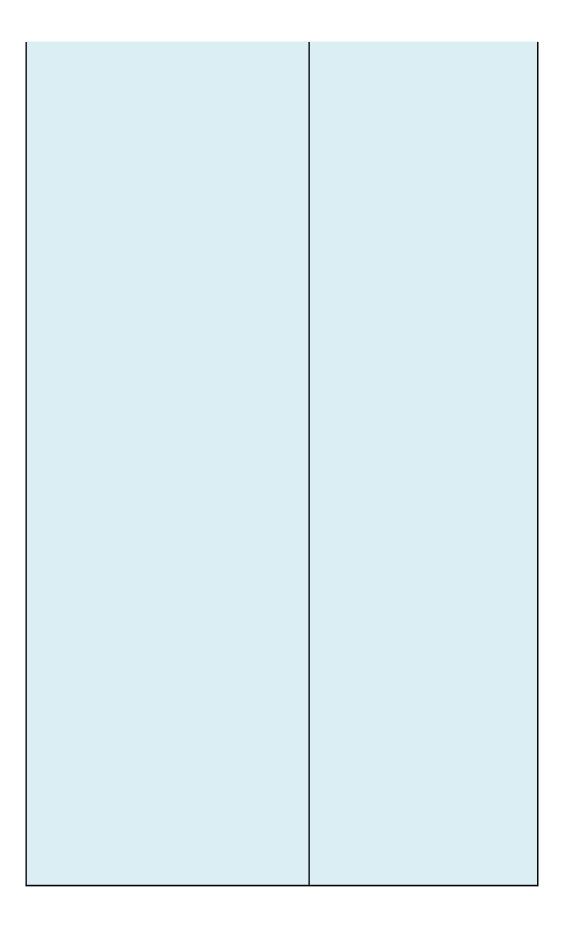
2_2 Fase della iniziativa: programma dei controlli	2_2_1 Individuazione dei flussi/fasi e/o dei tempi del processo (work-flow)

1_2 Fase della iniziativa: programma dei controlli	2_2_2 Calendario delle visite
1.2 Face della provenzione della corregione e illegalitati	1 2 1 Confronts tra la misura contonuta nol
1_3 Fase della prevenzione della corruzione e illegalita': CONFLITTO INTERESSI - gestione conflitto di interessi	1_3_1 Confronto tra le misure contenute nel PTPCT e il REPORT delle misure attuate
geometric at more estimated at mississes.	. The state of the second filling and attention

1_5 Fase obblighi informativi: trasmissione 1_5 Fase obblighi informativi: trasmissione dati/documenti/informazioni a uffici interni dell'Ente e/o a altre amministrazioni e soggetti pubblici o privati in attuazione degli obblighi di comunicazione imposti dalla legge e dai regolamenti	1_5_1 Comunicazioni alle autorita' e ai soggetti pubblici e privati competenti
Lavari nubblici - Hfficio amministrativa II DD	
Lavori pubblici- Ufficio amministrativo LLPP RESPONSABILE: Dirigente	
PROCESSO NUMERO: 2 Subappalto in ambito PON Metro, PNRR e ITI INFORMAZIONI PRINCIPALI SUI PROCESSO:	
INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO: Autorizzazione al subbappaltoINFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO: Autorizzazione al subbappalto	
AREA DI RISCHIO: B) Affidamento di lavori, servizi e forniture - Scelta del contraente e contratti pubblici	
rorniture - Scelta del contraente e contratti pubblici	
	MAPPATURA PROCESSO

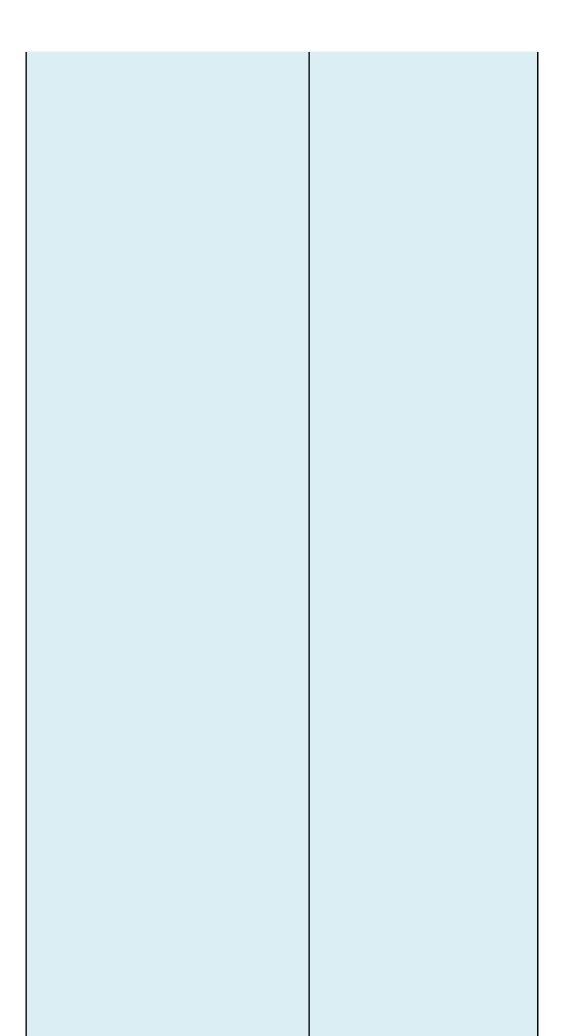
FASE numero e descrizione	AZIONE numero e descrizione
2_1 Fase della prevenzione della corruzione e illegalita': CONFLITTO INTERESSI - gestione conflitto di interessi	2_1_1 Dichiarazione di assenza conflitti di interesse

2_3 Fase istruttoria: definizione VINCOLI imposti da leggi o regolamenti	2_3_1 Individuazione e/o imposizione vincoli imposti dal D.Lgs. 50/2016 all'attivita' contrattuale

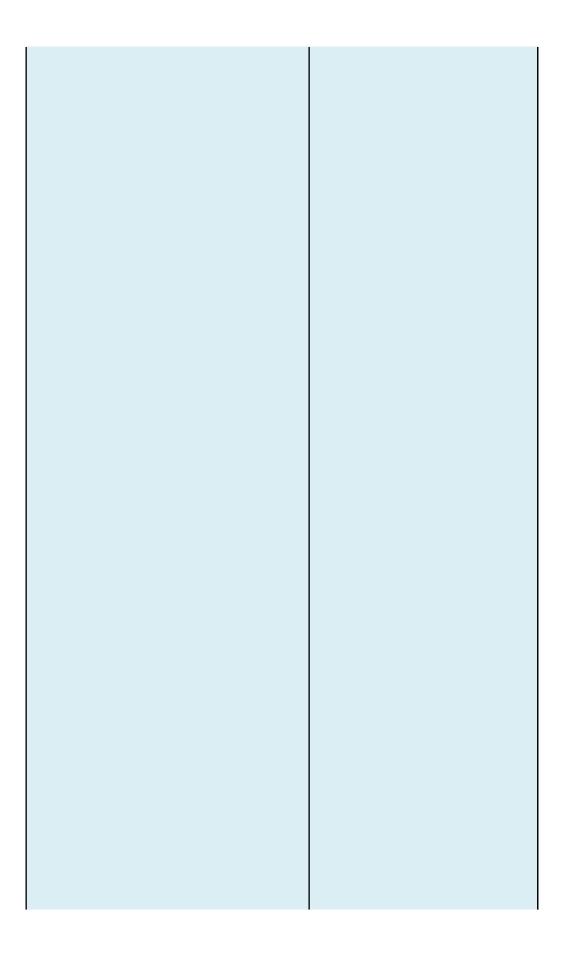


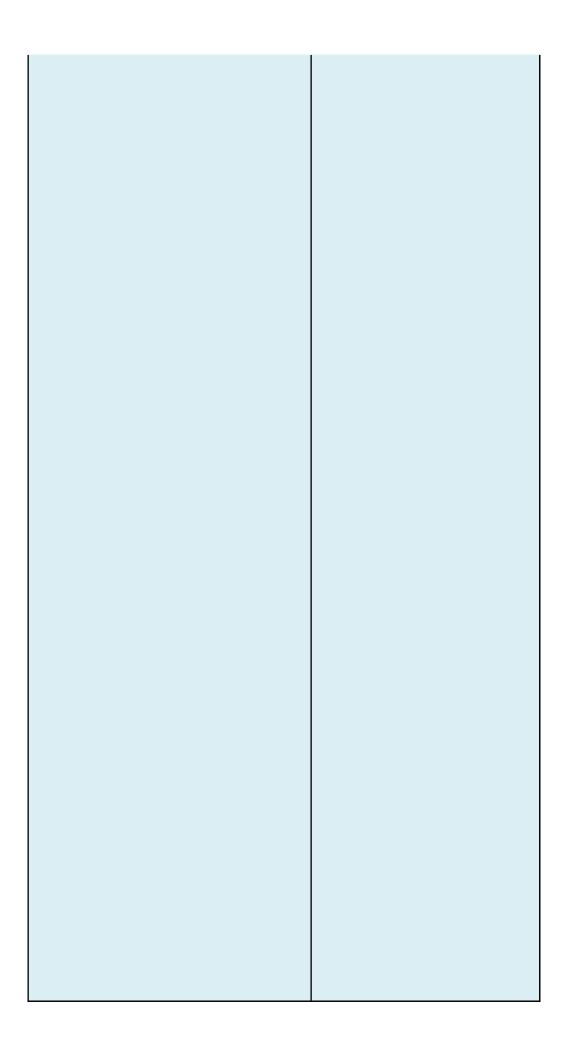
2_3 Fase istrutt leggi o regolam	oria: definizione VINCOLI imposti da enti	2_3_2 Individuazione e/o imposizione vincoli relativi a incarichi, collaborazioni, assunzioni	

2_4 Fase istruttoria: SOCCORSO ISTRUTTORIO con richiesta di presentazione della istanza corretta ove l'istanza sia irregolare o incompleta	2_4_1 Trasmissione richiesta di integrazioni con assegnazione di termine per integrare



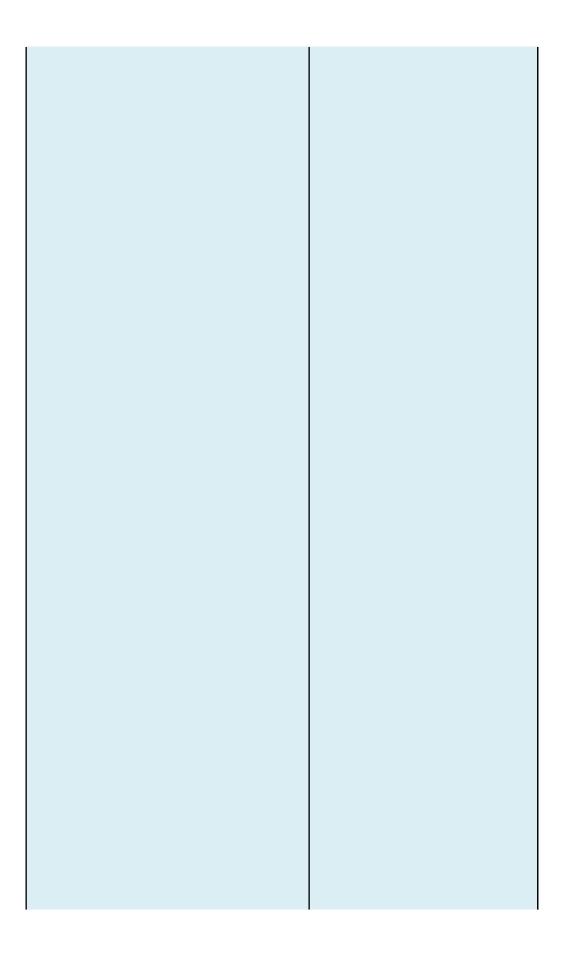
2_4 Fase istruttoria: SOCCORSO ISTRUTTORIO con richiesta di presentazione della istanza corretta ove l'istanza sia irregolare o incompleta
--

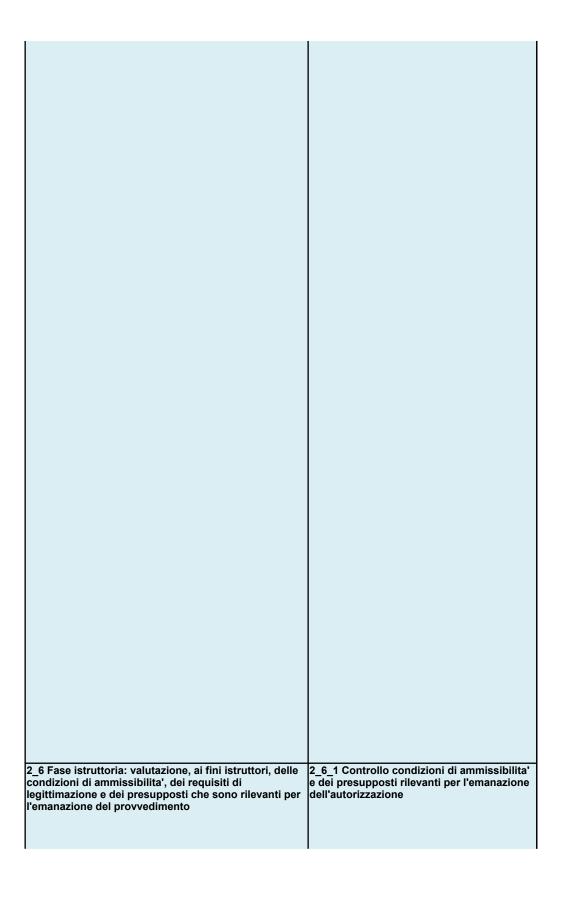


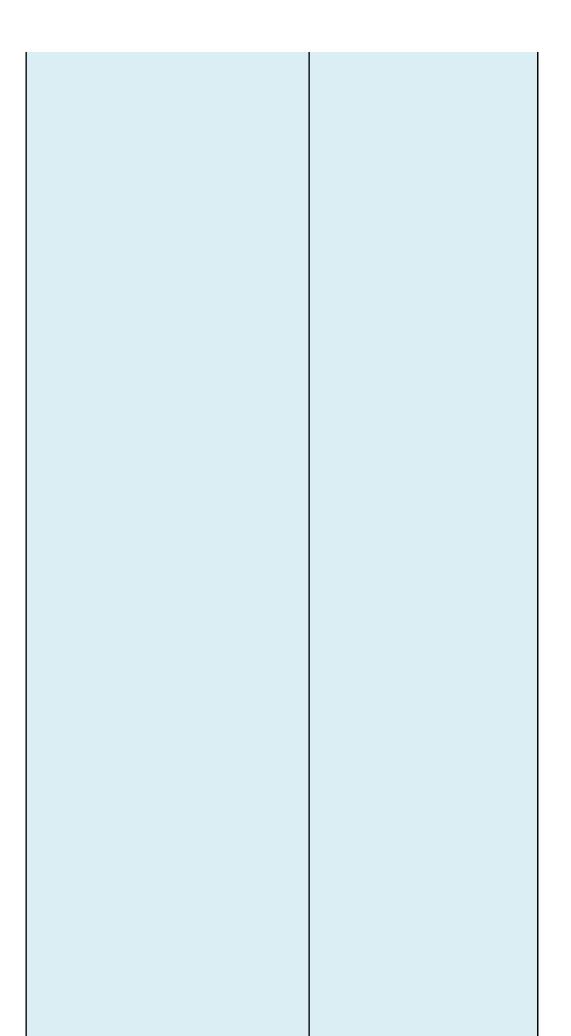


	2_4 Fase istruttoria: SOCCORSO ISTRUTTORIO con richiesta di presentazione della istanza corretta ove l'istanza sia irregolare o incompleta	2_4_3 Archiviazione istanza per mancata presentazione delle integrazioni ovvero di istanza di proroga entro il termine assegnato
--	--	--

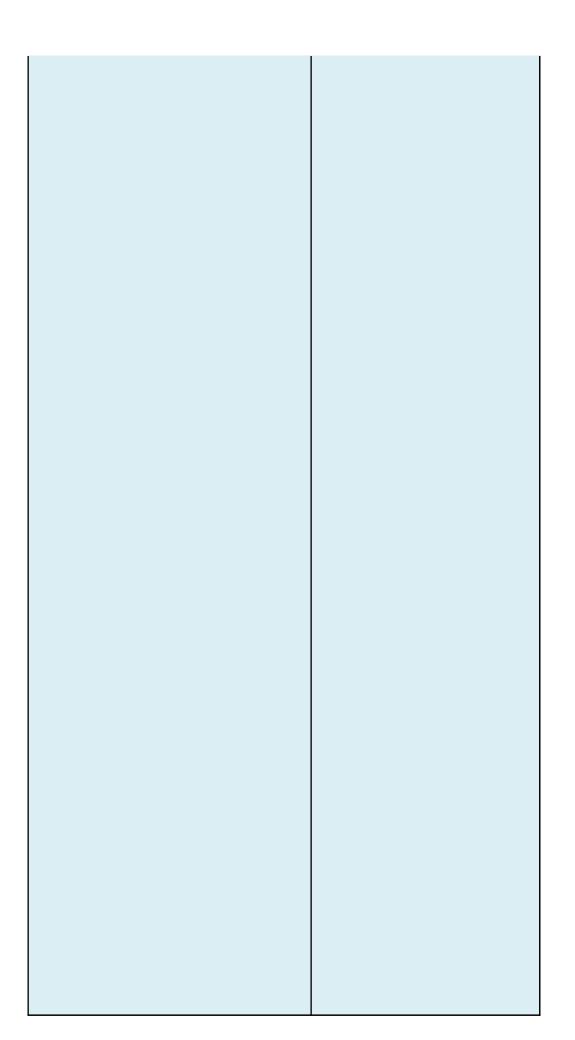
2_5 Fase istruttoria: INTEGRAZIONI ISTRUTTORIE con richiesta di presentazione integrazioni documentali	2_5_1 Richiesta e acquisizione integrazione documentali







	A = 4.8.1
2_7 Fase decisoria: rilascio o diniego autorizzazione/concessione/parere	2_7_1 Adozione atto di rigetto dell'istanza
autorizzazione/concessione/parere	



2_7 Fase decisoria: rilascio o diniego autorizzazione/concessione/parere	2_7_2 Adozione autorizzazione o provvedimento di rigetto istanza

2_7 Fase decisoria: rilascio o diniego autorizzazione/concessione/parere	2_7_3 Trasmissione al destinatario/all'amministrazione competente/ all'autorita' giudiziaria

2_8 Fase della prevenzione della corruzione e illegalita': adempimento obblighi informativi	2_8_1 Trasmissione REPORT delle misure di prevenzione della corruzione attuate nel processo al RPCT o conservazione del REPORT nel fascicolo e adempimento di tutti gli obbligi informativi nei confronti del RPC

l avori pubblici- Alloggi e Servizi sociali	

Lavori pubblici- Alloggi e Servizi sociali	
RESPONSABILE: Dirigente	

DDOCECCO NUMEDO O Deservitorio	
PROCESSO NUMERO: 3 Progettazione esterna (preliminare, definitva ,esecutiva) in ambito PON Metro, PNRR e ITI	
INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO: Manutenzione degli alloggi ERP e di tutte le opere a verde e cortilizie relative alle aree di pertinenza	
AREA DI RISCHIO: B1. Definizione dell'oggetto	
dell'affidamento di lavori, servizi e forniture	MAPPATURA PROCESSO
FASE numero e descrizione	AZIONE numero e descrizione
3_1 Fase della iniziativa: NOMINA RUP	3_1_1 Fase della iniziativa: individuazione del dipendente a cui conferire l'ufficio di RUP in base ai requisiti prescritti dalla legge, dalle Linee guida ANAC e dai regolamento
3_2 avvio del procedimento: individuazione dei requisiti della progettazione e conferimento incarico	3_2_1 Individuazione bisogno, risorse e strumenti per la fattibilita' e la realizzazione del bisogno
3_2 avvio del procedimento: individuazione dei requisiti della progettazione e conferimento incarico	3_2_2 Elencazione dei requisiti prestazionali richiesti e degli elaborati progettuali da fornire. Valutazione della tempistica delle fasi progettuali ed approvative Pianificazione dei criteri, dei contenuti e dei momenti di verifica della progettazione, in relazione alle prerogative del RUP previste sul Codice dei Contratti e sulla normativa UNI
3_3 Attivita' istruttoria: conferimento dell'incarico al progettista	3_3_1 Verifica disponibilita' di personale interno e adozione della Determinazione dirigenziale di incarico a personale del Servizio Lavori Pubblici o di altro Servizio comunale *
3_4 Redazione degli elaborati relativi al Progetto di Fattibilita' Tecnica ed Economica e approvazione con Delibera della Giunta Comunale	3_4_1 Elaborazione proposta approvazione progetto

Lavori pubblici- Alloggi e Servizi sociali	
RESPONSABILE: Dirigente	
PROCESSO NUMERO: 4 Direzione lavori in ambito PON Metro, PNRR e ITI	
INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO: INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO -I'INPUT, I'OUTPUT, Ie RESPONSABILITA', Ie STRUTTURE ORGANIZZATIVE, Ie FASI e AZIONI, II TERMINE DI CONCLUSIONE, I TEMPI INTERMEDI, I VINCOLI, Ie RISORSE, Ie INTERRELAZIONI tra servizi e uffici e gli INDICATORI di efficienza, efficacia ed economicita' sono individuati nel PEG/PDO/PIANO PERFORMANCE. Si rinvia alla lettura INTEGRATA del PEG/PDO/PIANO PERFORMANCE e di tutti i CAMPI del presente documento per la completa "DESCRIZIONE ANTICORRUZIONE" di tutto il processo. I CAMPI LASCIATI VUOTI indicano la non rilevanza delle singole azioni, fasi o dell'intero processo ai fini del RISK MANAGEMENT.	
AREA DI RISCHIO: Esecuzione Lavori	
A LET THOOFITO. ESCUZIONE EAVON	MAPPATURA PROCESSO
	MAITATORATROCESSO
FACE	AZIONE
FASE numero e descrizione	AZIONE numero e descrizione
3_1 Fase esecutiva: esecuzione del contratto	3_1_1 Esecuzione interventi di ristrutturazione e manutenzione

Land and the state of the state	
Lavori pubblici- Alloggi e Servizio sociale	
RESPONSABILE: Dirigente	
PROCESSO NUMERO: 4 Collaudo in ambito PON Metro, PNRR e ITI	
INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO:	
L'attivita' consiste nel porre in essere una serie di operazioni messe in atto al fine di verificare e certificare	
che l'opera o il lavoro sono stati eseguiti a regola d'arte e	
secondo le prescrizioni tecniche prestabilite, in conformita' del contratto, delle varianti e dei conseguenti atti di	
sottomissione o aggiuntivi debitamente approvati.	
AREA DI RISCHIO: Esecuzione Lavori	
	MAPPATURA PROCESSO
FASE numero e descrizione	AZIONE numero e descrizione
4 1 Fase di controllo: controllo esecuzione contratto	4 1 1 Verifica della correttezza delle
	registrazioni contabili
4_1 Fase di controllo: controllo esecuzione contratto	4_1_2 Sopralluoghi, ispezioni, controlli a
	4_1_2 Soprandogni, ispezioni, controli a campione, come da PROGRAMMA DEI CONTROLLI nonche' contabilita' del servizio o dei lavori a cura del Direttore esecuzione/lavori in correlazione con il RUP
Lavori pubblici- Alloggi e Servizi sociali	
RESPONSABILE: Dirigente	
PROCESSO NUMERO: 5 Piano delle manutenzioni in ambito PON Metro, PNRR e ITI	
INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO:	
AREA DI RISCHIO: Favoritismi nei confronti di famiglie cagliaritane, di associazioni e partiti politici (da ricondurre a	
una delle aree previste dal PTPCT)	MADDATUDA DDOCESSO
	MAPPATURA PROCESSO

FASE AZIONE numero e descrizione numero e descrizione 5_1 Valutazione richiesta informazioni/segnalazioni/reclami | 5_1_1 Registrazione richiesta 5_1 Valutazione richiesta informazioni/segnalazioni/reclami 5_1_2 Sopralluogo: operazioni tecniche e rilievo stato di fatto 5 2 Fase esecutiva: adempimenti operativi per 5_2_1 Esecuzione interventi di manutenzione l'esecuzione dell'attivita' 5_2 Fase esecutiva: adempimenti operativi per 5 2 2 Verifica dei lavori di manutenzione l'esecuzione dell'attivita' ordinaria e straordinaria delle opere Lavori pubblici- Alloggi e servizi sociali RESPONSABILE: Dirigente PROCESSO NUMERO: 6 Progettazione interna (preliminare, definitiva, esecutiva) in ambito PON Metro, PNRR e ITI Is Mirrionis INFORMAZIONI PRINCIPALI SUL PROCESSO: Ristrutturazione edilizia immobili di proprietà comunale AREA DI RISCHIO: B1. Definizione dell'oggetto dell'affidamento di lavori, servizi e forniture **MAPPATURA PROCESSO**

FASE numero e descrizione	AZIONE numero e descrizione
6_1 avvio del procedimento: individuazione dei requisiti della progettazione e conferimento incarico	6_1_1 Individuazione bisogno, risorse e strumenti per la fattibilita' e la realizzazione del bisogno
6_1 avvio del procedimento: individuazione dei requisiti della progettazione e conferimento incarico	6_1_2 Elencazione dei requisiti prestazionali richiesti e degli elaborati progettuali da fornire. Valutazione della tempistica delle fasi progettuali ed approvative Pianificazione dei criteri, dei contenuti e dei momenti di verifica della progettazione, in relazione alle prerogative del RUP previste sul Codice dei Contratti e sulla normativa UNI
6_2 Attivita' istruttoria: conferimento dell'incarico al progettista	6_2_1 Verifica disponibilita' di personale interno e adozione della Determinazione dirigenziale di incarico a personale del Servizio Lavori Pubblici o di altro Servizio comunale *
6_3 Redazione degli elaborati relativi al Progetto di Fattibilita' Tecnica ed Economica e approvazione con Delibera della Giunta Comunale	6_3_1 Elaborazione proposta approvazione progetto
Lavori pubblici- Unita' di progetto (deliberazione G.C. n. 40/2015)	

ESECUTORE azione Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di ornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere di radio di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attributi, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo			_	
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo			4	
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rillevo Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attributi, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere talluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo			4	
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rillevo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualitai rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo	ESECUTORE	DESCRIZIONE COMPORTAMENTO A		
Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c. p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo			4	
P.E.G. determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo	Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente			
categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		jui arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un i	· [
- Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo	r.L.G.	uetenninato soggetto o a categorie di soggetti		
rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		- Omettere di inserire nel fascicolo di elementi		
- Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		rilevanti venuti in rilievo	1	
predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		predisposizione della bozza di mandato		
- Ömettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo			1	
e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		- Omettere di effettuare controlli sull'operato		
contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo				
 Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo 				
di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		- Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine		
- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		di favorire determinati soggetti		
attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		- Commettere il reato di concussione: art. 317	1	
promettere indebitamente, a se' o ad un terzo		c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri	ri	
Idonoro ad altra utilita!				
		denaro od altra utilita'	.	
- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323		- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323	3	
c.p.: in violazione di norme di legge o di		c.p.: in violazione di norme di legge o di		
regolamento, ovvero omettendo di astenersi in		regolamento, ovvero omettendo di astenersi in	1	
presenza di un interesse proprio o di un		presenza di un interesse proprio o di un		
prossimo conglunto o negli attri casi prescritti, intervionalmente progresa e se o ad eltri un			1	
ingiusto vantaggio patrimoniale		prossimo congiunto o negli altri casi prescritti,		
III I I I I I I I I I I I I I I I I I		intenzionalmente procurare a se' o ad altri un		

Dirigente/Responsabile P.O.

- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti
- Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo
 Omettere di fornire elementi significativi nella
- Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo
- Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio
- Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti
- Commettere il reato di concussione: art. 317
 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'
- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad
- Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti

Dirigente/Responsabile P.O.

- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti
- Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo
- Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo
- Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti
- Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo
- Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo
- Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio
- Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti
- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'
- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare
- Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza- Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti

- Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti
- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'
- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad
- Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza- Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti
- Commettere il reato di concussione: art. 317
 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'
- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad
- Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza

Dirigente/P.O. individuato nella corrispondente scheda del Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G.

- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti
- Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo
- Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo
- Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio
- Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti
- Commettere il reato di concussione: art. 317
 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'
- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad
- Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza

Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine Responsabile del procedimento di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare - Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza Responsabile del procedimento - Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Alterare i risultati finali del controllo, ossia

eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei

casi di inadempienza

12
- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza
- Omettere di predisporre fascicoli e/o atti al fine di arrecare un vantaggio o uno svantaggio a un determinato soggetto o a categorie di soggetti - Omettere di inserire nel fascicolo gli elementi rilevanti venuti in rilievo - Omettere di fornire elementi significativi nella predisposizione della bozza di mandato ispettivo - Omettere di effettuare controlli sull'operato e sul rispetto di convenzioni, scopo sociale, contratti di servizio, carte di servizio - Omettere di attivare poteri di vigilanza al fine di favorire determinati soggetti - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Alterare i risultati finali del controllo, ossia eliminare alcuni soggetti dall'elenco finale dei casi di inadempienza

ESECUTORE azione

DESCRIZIONE COMPORTAMENTO A RISCHIO

Responsabile procedimento

 Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE
- Commettere il reato di concussione: art.
 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario

Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento

 Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario Responsabile del procedimento - Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione

- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE

- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE

- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE

 Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari

- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

 Commettere il reato di concussione: art.
 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori

- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori

- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore

 - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE

- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup

- Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario

Responsabile del procedimento	- Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'
	- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE

Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione - Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE gli OE nella fase della indagine identificativa OE - Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario Responsabile del procedimento Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari

- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE - Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad - Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga

contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Definire regole/specifiche

	- Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori

- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario

Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento	- Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'
	- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione - Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE - Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE - Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione che al solo fine di favorire o sfavorire

- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE-Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE-Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento

diretto e omettere la tracciabilita'

documentale della identificazione degli OE

- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti -omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario Responsabile del procedimento - Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE
- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE-Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento

diretto e omettere la tracciabilita'

documentale della identificazione degli OE

- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga

Responsabile del procedimento

- Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

contrattuale al fine di agevolare il soggetto

aggiudicatario

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione

- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE - Identificare/selezionare in maniera distorta
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per
- contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE
- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE

- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE

 Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari

- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

 Commettere il reato di concussione: art.
 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori

- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori

- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore

- Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup

- Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE

- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari

- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

 Commettere il reato di concussione: art.
 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu'

OE/consulenti/collaboratori
- Ammettere varianti duranti

- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori

- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore

- Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita'

Violare le regole procedurali a garanzia Autorita' e soggetti competenti della trasparenza e dell'imparzialita' Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione - Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE - Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE - Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione - Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE - Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE - Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita'. ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

 Commettere il reato di concussione: art.
 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu'

OE/consulenti/collaboratori

- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori
- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore
- Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup
- Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad
- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu'

OE/consulenti/collaboratori

- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori
- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore
- Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE - Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup
- Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario

- Violare le regole procedurali a garanzia
della trasparenza e dell'imparzialita'
- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE - Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affid il contratto ad un determinato OE - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE
- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione
- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE - Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE
- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affid il contratto ad un determinato OE - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita'

- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori
- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori
- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore
- Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE-Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori
- Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori
- Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore
- Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE

- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup

- Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di

concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti -

omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri

seguiti dal Rup

- Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario

Responsabile del procedimento

Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'

- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE - Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la partecipazione alla gara ovvero per consentire modifiche in fase di esecuzione

- Omettere di effettuare l'indagine identificativa degli OE

- Identificare/selezionare in maniera distorta gli OE nella fase della indagine identificativa OE

- Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi il contratto ad un determinato OE

- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari

- Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE-

- Commettere il reato di concussione: art. 317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o ad un terzo denaro od altra utilita' - Commettere il reato di abuso d'ufficio: art. 323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad

- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu' OE/consulenti/collaboratori - Ammettere varianti durante la fase esecutiva del contratto, al fine di consentire all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire guadagni ulteriori - Accettare, per se' o per altri, regali o altre utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento diretto e omettere la tracciabilita' documentale della identificazione degli OE
- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in assenza di presupposti - omettere la motivazione sull'OE affidatario e sui criteri seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o di concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga contrattuale al fine di agevolare il soggetto aggiudicatario
- Violare le regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialita'
- Scegliere un prezzo base allo scopo di favorire (o non sfavorire) uno o piu' OE

- Predisporre clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per	
disincentivare la partecipazione alla gara	
ovvero per consentire modifiche in fase di	
esecuzione - Omettere di effettuare l'indagine	
identificativa degli OE	
- Identificare/selezionare in maniera distorta	
gli OE nella fase della indagine identificativa	
OE - Effettuare pressioni sul Rup affinche' affidi	
il contratto ad un determinato OE	
- Definire un fabbisogno non rispondente a	
criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi	
particolari	
- Definire regole/specifiche tecniche al solo	
fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE	
- Commettere il reato di concussione: art.	
317 c.p.: abusando della qualita' rivestita o	
dei poteri attribuiti, costringere taluno a dare o a promettere indebitamente, a se' o	
ad un terzo denaro od altra utilita'	
- Commettere il reato di abuso d'ufficio: art.	
323 c.p.: in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi	
in presenza di un interesse proprio o di un	
prossimo congiunto o negli altri casi	
prescritti, intenzionalmente procurare a se' o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale	
o ad aitri un inglusto vantaggio patrimoniale ovvero arrecare ad	
- Analizzare la domanda/bisogno, in fase di	
INPUT, con lo scopo di escludere/includere arbitrariamente uno o piu'	
OE/consulenti/collaboratori	
- Ammettere varianti durante la fase	
esecutiva del contratto, al fine di consentire	
all'appaltatore di recuperare lo sconto effettuato in sede di gara o di conseguire	
guadagni ulteriori	
- Accettare, per se' o per altri, regali o altre	
utilita' non di modico valore - Abusare delle regole sull'affidamento	
diretto e omettere la tracciabilita'	
documentale della identificazione degli OE	
- Abusare dell'utilizzo del MEPA o di altri mercati elettronici per effettuare ODA in	
assenza di presupposti - omettere la	
motivazione sull'OE affidatario e sui criteri	
seguiti dal Rup - Abusare dell'istituto della revoca al fine di	
bloccare una gara il cui risultato si sia	
rivelato diverso da quello atteso o di	
concedere un indennizzo all'aggiudicatario - Abusare dell'istituto della proroga	
contrattuale al fine di agevolare il soggetto	
aggiudicatario	
1	

amministrativo procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente - Azione non da trattare		
Dirigente del competente Servizio tecnico amministrativo - Nominare un Rup/responsabile del procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità, ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente Azione non da trattare - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di par		
Dirigente del competente Servizio tecnico amministrativo - Nominare un Rup/responsabile del procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità", ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente Azione non da trattare - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita", ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di particolari		
Dirigente del competente Servizio tecnico amministrativo - Nominare un Rup/responsabile del procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità, ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente Azione non da trattare - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di par		
Dirigente del competente Servizio tecnico amministrativo - Nominare un Rup/responsabile del procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità, ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente Azione non da trattare - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di par		
Dirigente del competente Servizio tecnico amministrativo - Nominare un Rup/responsabile del procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità, ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente Azione non da trattare - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di favorire o sfavorire talune categorie di di particolari e di par	ESECUTORE	DESCRIZIONE COMPORTAMENTO A
amministrativo procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente - Azione non da trattare - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici a' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di		
raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente e Responsabile del procedimento - violazione doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente - Azione non da trattare Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di	Dirigente del competente Servizio tecnico amministrativo	procedimento "compiacente", disposto a violare doveri di comportamento pur di raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di
raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE Dirigente Azione non da trattare - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di	RUP	raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di
RUP, progettista - Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di	Dirigente e Responsabile del procedimento	raggiungere il risultato richiesto da amministratori/gruppi di interesse - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di
criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di	Dirigente	Azione non da trattare
	RUP, progettista	criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari - Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di

ESECUTORE	DESCRIZIONE COMPORTAMENTO A	
azione	RISCHIO	
Tecnico preposto	- Occultare elementi conoscitivi	
	- Instaurare rapporti diretti con le parti al fine di favorire comportamenti a rischio	
	- Eludere i vincoli imposti dal D.Lgs. 50/2016 all'attivita' contrattuale	
	- Effettuare verifiche superficiali sui test, al	
	fine di favorire o sfavorire gli appaltatori - Effettuare verifiche superficiali delle regolari	
	esecuzioni e delle fatture al fine di favorire gli appaltatori	
	- Effettuare verifiche irregolari del personale	
	addetto nei cantieri (regolarita' contributiva, assicurativa, rispetto dei contratti collettivi)	
	- Effettuare verifiche delle modalita' di	
	esecuzione del contratto e dei livelli di servizio alterate, ignorando eventuali scostamenti, per	
	favorire gli appaltatori	
	- Effettuare verifiche del rispetto delle disposizioni vigenti, in ambito dell'esecuzione	
	del contratto, alterate per favorire gli appaltatori	
	- Effettuare valutazioni superficiali delle	
	specifiche dei requisiti elaborati dai fornitori per favorire gli appaltatori	
	- Effettuare verifiche degli stati di	
	avanzamento lavori alterate, ignorando eventuali scostamenti, per favorire gli	
	appaltatori	
	- Approvare prodotti o soluzioni non soddisfacenti sotto il profilo dei contenuti o delle	
	funzionalita' sviluppate per favorire il fornitore al fine di ottenere vantaggi illeciti mediante accordi	
	collusivi con lo stesso o	
	per inerzia o disinteresse - Analizzare in maniera superficiale i piani di	
	lavoro presentati dai fornitori oppure omettere i	
	controlli necessari al fine di favorire gli appaltatori	
	- Allineare le valutazioni alle interpretazioni	
	/aspettative dei destinatari	

Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivital e di controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivital e di controllo - Omissione controllo - Company di svolgimento delle attivital e di controllo - Omissione controllo - Omissione controllo - Omissione controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo Tecnico preposto - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo Omettere di effettuare il controllo
Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
Omettere di effettuare il controllo - Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
- Omissione controllo - Eludere le procedure di svolgimento delle attivita' e di controllo Omettere di effettuare il controllo
- Omissione controllo

ESECUTORE azione	DESCRIZIONE COMPORTAMENTO A RISCHIO
Dirigente/Responsabile P.O.	- N.R. (Non rilevante)
Tecnico preposto	Abuso della qualifica rivestita con richiesta di denaro e altre utilita' per il favorevole esito dell'istruttoria abuso della discrezionalita' nella valutazione - Instaurare rapporti diretti con le parti al fine di favorire comportamenti a rischio - Cancellare verbali dalle banche-dati informatiche
Direttore lavori/esecuzione come da atto di nomina	- Abusare dei processi di stabilizzazione al fine di reclutare candidati particolari
Tecnico preposto	Omissione o incompletezza di controlli

ESECUTORE azione	DESCRIZIONE COMPORTAMENTO A RISCHIO
RUP	- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
Dirigente e Responsabile del procedimento	- Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari
Dirigente	Azione non da trattare
RUP, progettista	Definire un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicita', ma alla volonta' di premiare interessi particolari Definire regole/specifiche tecniche al solo fine di favorire o sfavorire talune categorie di operatori economici - OE

					PRC
CATEGORIA EVENTO RISCHIOSO	discrezionalità	coerenza operativa	rilevanza degli interessi economici	Opacità del processo	presenza eventi sentinella
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	BASSA	BASSA	BASSA	BASSA	MEDIA

- Accordi con soggetti privati	BASSA	BASSA	BASSA	BASSA	MEDIA
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di	DAGGA	DAGGA	DAGGA	DAGGA	INICDIA
informazioni e documentazione					
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di					
singoli o di gruppi					
- Conflitto di interessi					
- Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo					
politico-amministrativo e gestione, con indebita					
ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita'					
gestionale					
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Accordi					
con soggetti privati					
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di					
informazioni e documentazione					
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di					
singoli o di gruppi - Conflitto di interessi					
- Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo					
politico-amministrativo e gestione, con indebita					
ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita'					
gestionale					
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'					

- Accordi con soggetti privati	BASSA	BASSA	BASSA	BASSA	MEDIA
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di					
informazioni e documentazione					
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di					
singoli o di gruppi					
- Conflitto di interessi- Accordi con soggetti privati					
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di					
informazioni e documentazione					
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di					
singoli o di gruppi					
- Conflitto di interessi					
- Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo					
politico-amministrativo e gestione, con indebita					
ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita'					
gestionale					
- Uso improprio o distorto della					
discrezionalita'- Mancato rispetto principio di					
separazione tra indirizzo politico-amministrativo e					
gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo					
politico nell'attivita'					
gestionale					
- Uso improprio o distorto della					
discrezionalita'					
· L					

- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	BASSA	BASSA	ALTA	BASSA	MEDIA

	5.00.	54004		54664	
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	BASSA	BASSA	ALTA	BASSA	MEDIA
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione	BASSA	BASSA	BASSA	BASSA	MEDIA
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'					

 Accordi con soggetti privati Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi Conflitto di interessi Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Accordi con soggetti privati Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi Conflitto di interessi Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale Uso improprio o distorto della discrezionalita' 	BASSA	BASSA	BASSA	BASSA	MEDIA
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	BASSA	BASSA	BASSA	BASSA	MEDIA

					PRO	i
CATEGORIA EVENTO RISCHIOSO	discrezionalità	coerenza operativa	rilevanza degli interessi economici	Opacità del processo	presenza eventi sentinella	
- Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA	
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'						

- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA

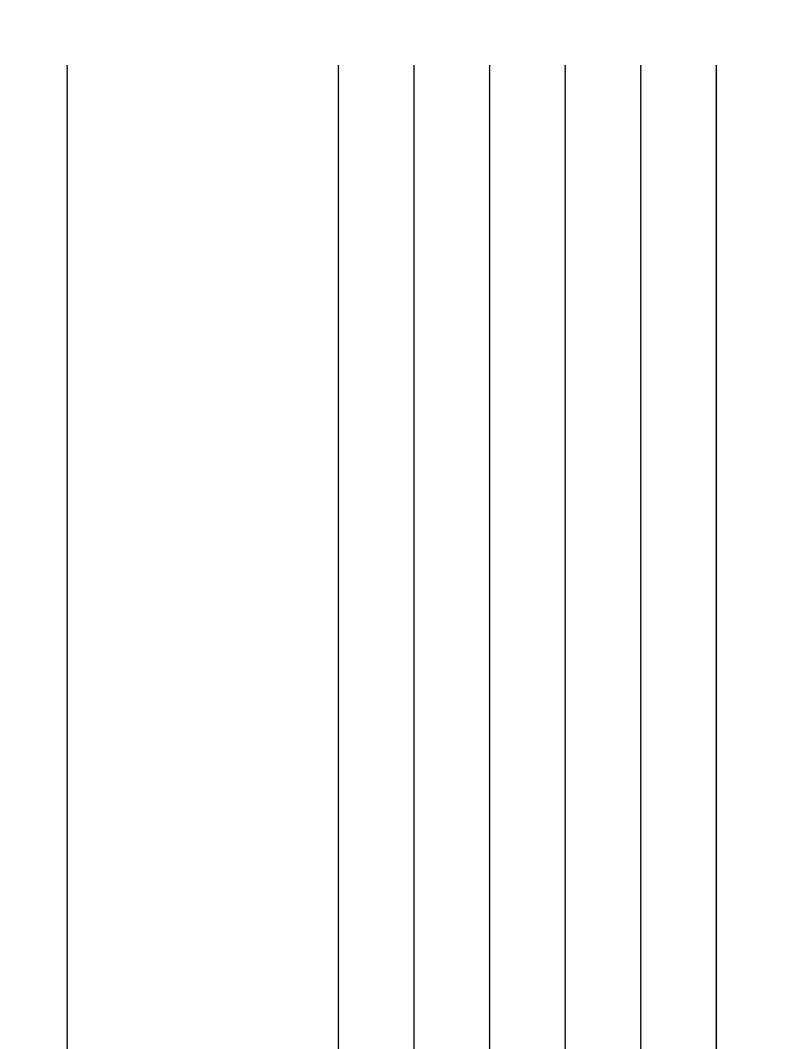
- Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA

- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di					
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi					
particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispotto principio di separazione tra					
- Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico					
nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'					

- Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di					
informazioni e documentazione					

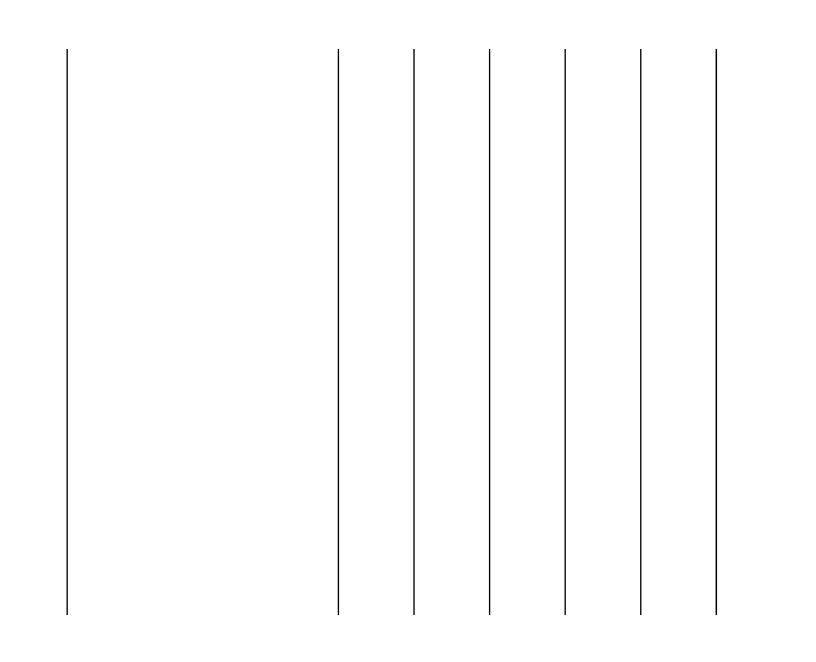
· Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
Uso improprio o distorto della discrezionalita'					
Mancato rispetto principio di separazione tra ndirizzo politico-amministrativo e gestione, con ndebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale Uso improprio o distorto della discrezionalita'					

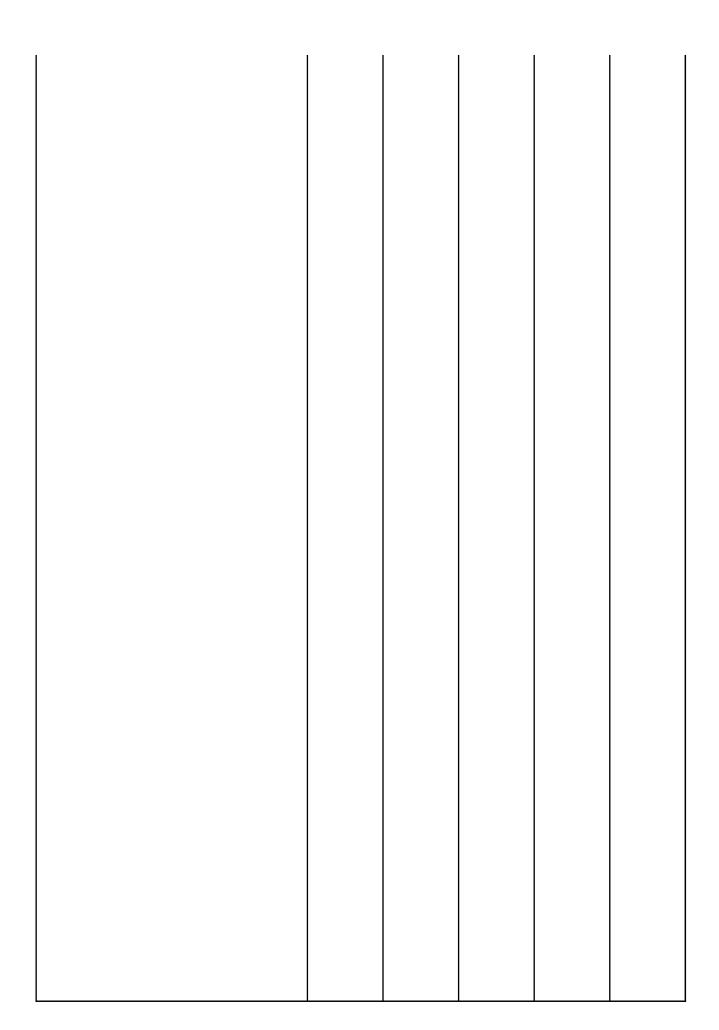
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'			



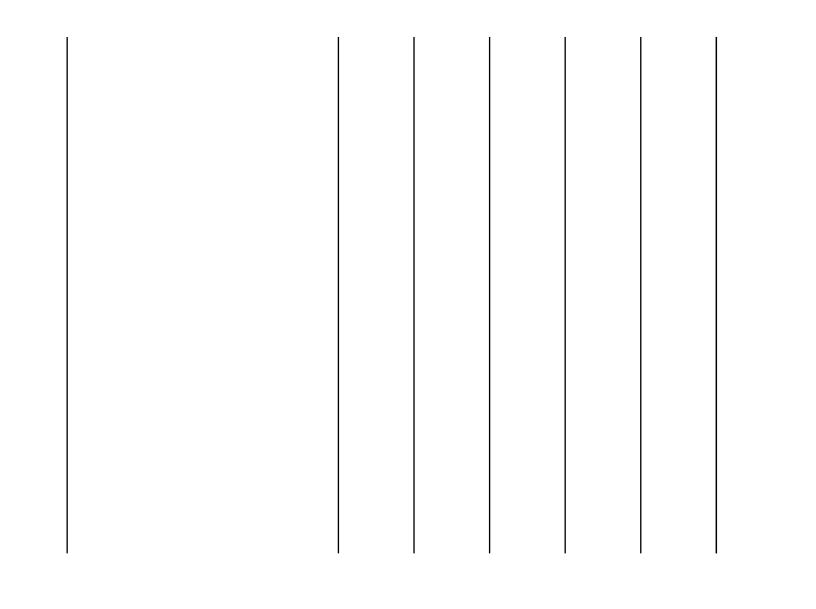
- Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
					1

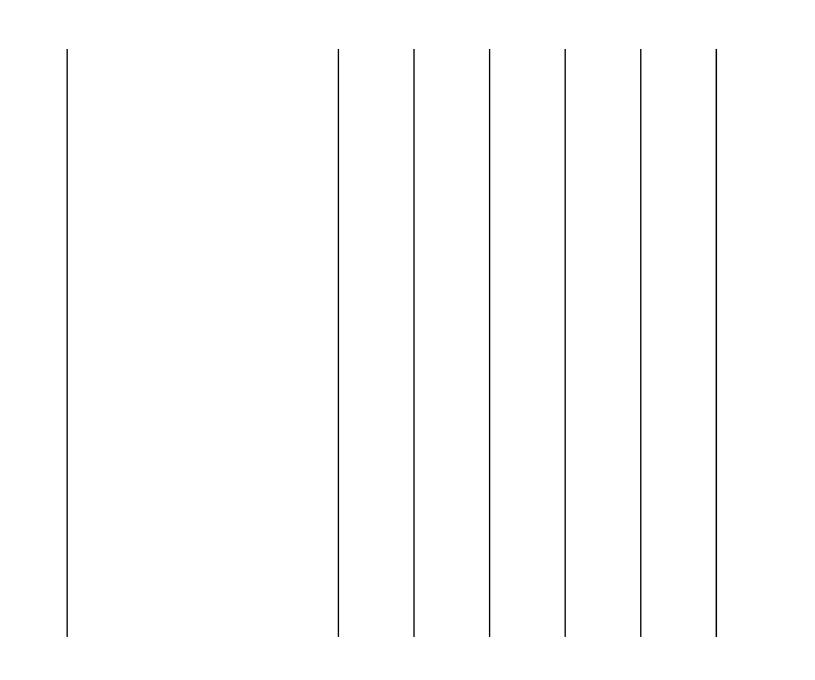
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di			I
informazioni e documentazione			
- Condizionamento dell'attivita' per interessi			
particolari, di singoli o di gruppi			
- Conflitto di interessi			
- Mancato rispetto principio di separazione tra			
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con			
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico			
nell'attivita' gestionale			
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'-			
Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di			
informazioni e documentazione			
- Condizionamento dell'attivita' per interessi			
particolari, di singoli o di gruppi			
- Conflitto di interessi			
- Mancato rispetto principio di separazione tra			
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con			
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico			
nell'attivita' gestionale			
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'-			
Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di			
informazioni e documentazione			
- Condizionamento dell'attivita' per interessi			
particolari, di singoli o di gruppi			
- Conflitto di interessi			
- Mancato rispetto principio di separazione tra			
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con			
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico			
nell'attivita' gestionale			
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'			





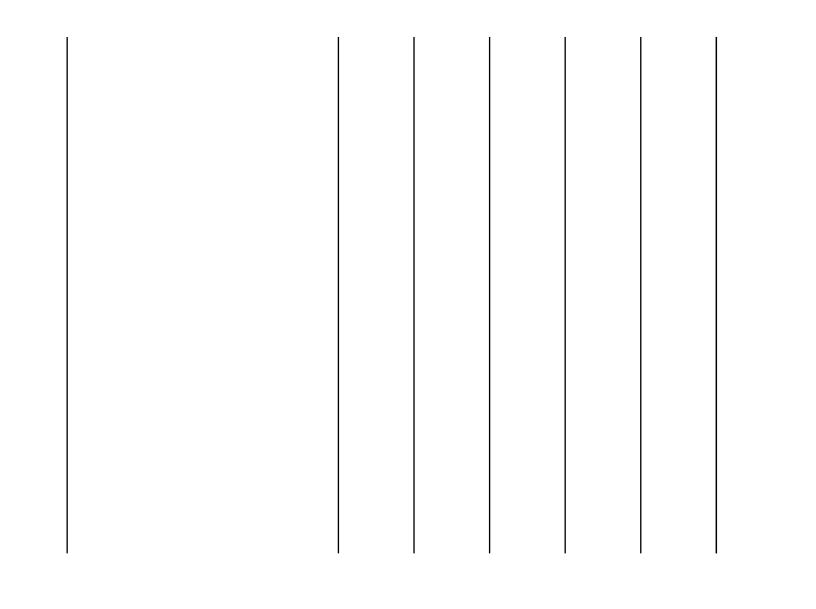
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi		BASSA	ALTA	ALTA	ALTA	MEDIA	- Accordi con soggetti privati
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
- Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
- Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico
Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
- Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							The state of the s
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
nell'attivita gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi							
particolari, di singoli o di gruppi							
							•
- Conflitto di interessi							
- Mancato rispetto principio di separazione tra							
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con							
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico							
nell'attivita gestionale							nell'attivita' gestionale
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'							- Uso improprio o distorto della discrezionalita'
	l	ı	ı	I	I	I	I





- Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA

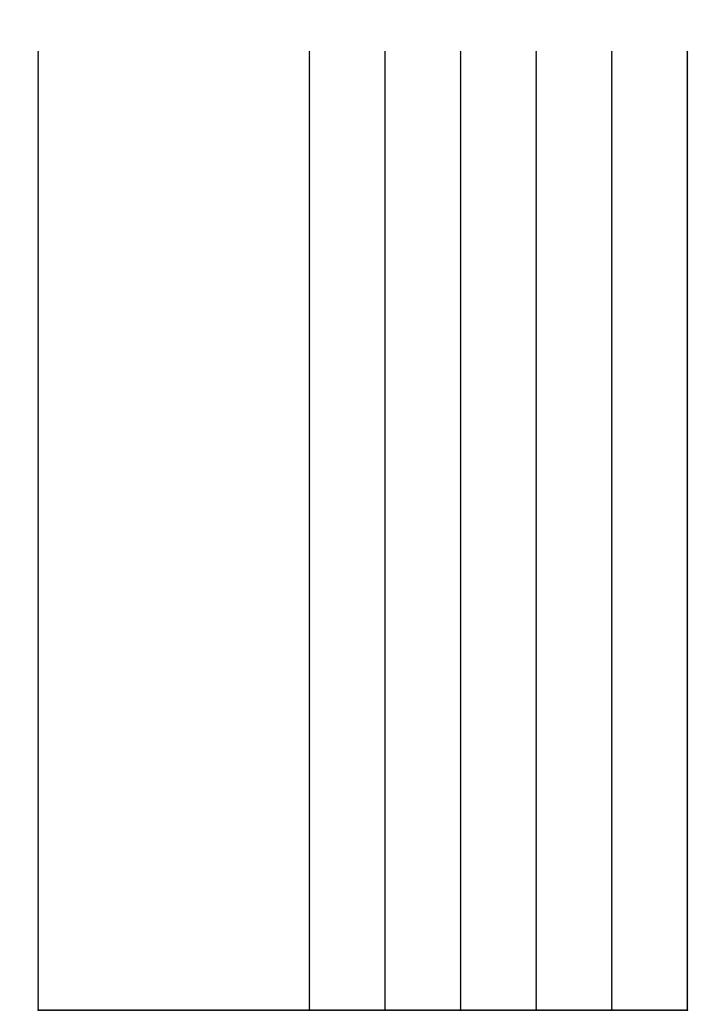
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di			I
informazioni e documentazione			
- Condizionamento dell'attivita' per interessi			
particolari, di singoli o di gruppi			
- Conflitto di interessi			
- Mancato rispetto principio di separazione tra			
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con			
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico			
nell'attivita' gestionale			
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'-			
Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di			
informazioni e documentazione			
- Condizionamento dell'attivita' per interessi			
particolari, di singoli o di gruppi			
- Conflitto di interessi			
- Mancato rispetto principio di separazione tra			
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con			
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico			
nell'attivita' gestionale			
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'-			
Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di			
informazioni e documentazione			
- Condizionamento dell'attivita' per interessi			
particolari, di singoli o di gruppi			
- Conflitto di interessi			
- Mancato rispetto principio di separazione tra			
indirizzo politico-amministrativo e gestione, con			
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico			
nell'attivita' gestionale			
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'			



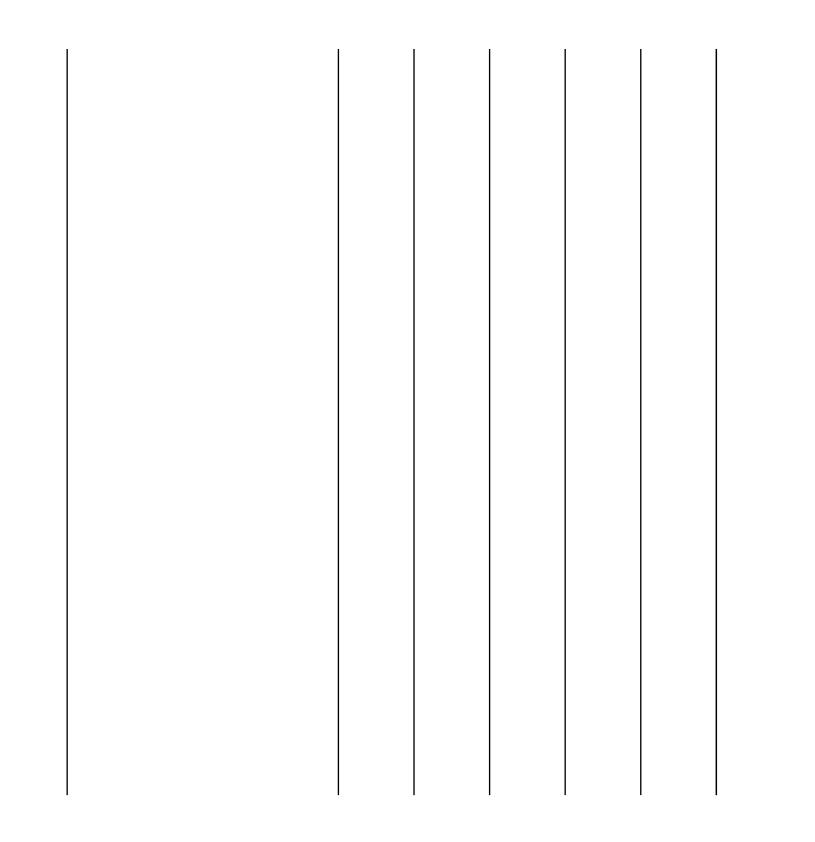
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale						
--	--	--	--	--	--	--

- Uso improprio o distorto della discrezionalita'			

Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di nformazioni e documentazione Condizionamento dell'attivita' per interessi articolari, di singoli o di gruppi Conflitto di interessi Mancato rispetto principio di separazione tra ndirizzo politico-amministrativo e gestione, con ndebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico ell'attivita' gestionale Uso improprio o distorto della discrezionalita'-literazione/manipolazione/utilizzo improprio di nformazioni e documentazione Condizionamento dell'attivita' per interessi articolari, di singoli o di gruppi Conflitto di interessi Mancato rispetto principio di separazione tra ndirizzo politico-amministrativo e gestione, con ndebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico ell'attivita' gestionale Uso improprio o distorto della discrezionalita'					



- Accordi con soggetti privati	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'					



- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'-Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA

- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA

Condinionomento dell'attivitat non internaci	ı	I	I	I	l I
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi					
- Conflitto di interessi					
- Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'					
indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico					
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'					
Goo improprio o diotorto dona diodiozionanta					
-	•		-		

	a	·75		PRC
discrezionalità	coerenza operativ	rilevanza degli interessi economic	Opacità del processo	presenza eventi sentinella
MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA	BASSA
	MEDIA MEDIA	MEDIA ALTA MEDIA ALTA MEDIA ALTA	MEDIA ALTA ALTA MEDIA ALTA ALTA MEDIA ALTA ALTA	MEDIA ALTA ALTA ALTA MEDIA ALTA ALTA MEDIA ALTA ALTA MEDIA ALTA ALTA MEDIA ALTA ALTA ALTA ALTA

					PRO
		Na Na	joj		:=
	Ilità	rati	egli	<u> </u>	eni
CATEGORIA EVENTO RISCHIOSO	ona	edo	a de con	à d ssc	e e∥s
	discrezionalità	coerenza operativa	rilevanza degli interessi economici	Opacità del processo	presenza eventi sentinella
	scr	enz	eva	Sps pro	sel
	ä	oer	rile)	pre
				- · · · · ·	
 Accordi con soggetti privati Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di 	MEDIA	MEDIA	ALTA	BASSA	BASSA
informazioni e documentazione					
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di					
singoli o di gruppi					
- Conflitto di interessi					
- Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita					
ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita'					
gestionale					
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'					
condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di					
singoli o di gruppi					
Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico e gestionale					
politico e gestionale					

					PRO
CATEGORIA EVENTO RISCHIOSO	discrezionalità	coerenza operativa	rilevanza degli interessi economici	Opacità del processo	presenza eventi sentinella
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di	MEDIA	MEDIA	ALTA	BASSA	BASSA
informazioni e documentazione					
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi					
- Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo					
politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita'					
gestionale					
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'					
Accordi con soggetti privati Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione	MEDIA	MEDIA	ALTA	BASSA	BASSA
- Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di					
singoli o di gruppi					
- Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo					
politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita'					
gestionale					
- Uso improprio o distorto della discrezionalita'					

					PRO	
CATEGORIA EVENTO RISCHIOSO	discrezionalità	coerenza operativa	rilevanza degli interessi economici	Opacità del processo	presenza eventi sentinella	
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita' assumere comportamenti che possano cagionare danni d'immagine per l'Ente alterazione del risultato della valutazione	ALTA	MEDIA	ALTA	BASSA	BASSA	
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	ALTA	MEDIA	ALTA	BASSA	BASSA	
- Accordi con soggetti privati - Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	ALTA	MEDIA	ALTA	BASSA	BASSA	
						1
					PRO	

CATEGORIA EVENTO RISCHIOSO	discrezionalità	coerenza operativa	rilevanza degli interessi economici	Opacità del processo	presenza eventi sentinella
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	BASSA
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	MEDIA	BASSA	ALTA	MEDIA	BASSA
	MEDIA	BASSA	ALTA	MEDIA	BASSA
- Alterazione/manipolazione/utilizzo improprio di informazioni e documentazione - Condizionamento dell'attivita' per interessi particolari, di singoli o di gruppi - Conflitto di interessi - Mancato rispetto principio di separazione tra indirizzo politico-amministrativo e gestione, con indebita ingerenza dell'organo di indirizzo politico nell'attivita' gestionale - Uso improprio o distorto della discrezionalita'	MEDIA	BASSA	ALTA	MEDIA	BASSA

VALUTAZIONE DBABILITA'							IMPATTO
livello attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPCT	Segnalazioni, reclami pervenuti	Presenza di gravi rilievi a seguito dei controlli interni di regolarità amministrativa	Capacità dell'Ente di far fronte alle proprie carenze organizzative nei ruoli di responsabilità	TOTALE PROBABILITA'	Impatto sull'immagine dell'Ente	Impatto in termini di contenzioso	Impatto organizzativo e/o sulla continuità del servizio
ALTA	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIO	BASSA	MEDIA	MEDIA

ALTA	MEDIA	BASSA	MEDIA	<u>MEDIO</u>	BASSA	MEDIA	MEDIA
L							

ALTA MEDIA BASSA MEDIA MEDIO BASSA MEDIA M	
	EDIA
	l

MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIO	BASSA	ALTA	MEDIA

MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIO	BASSA	ALTA	MEDIA
ALTA	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIO	BASSA	MEDIA	MEDIA

ALTA MEDIA BASSA MEDIA MEDIO BASSA MEDIA	MEDIA
1 1 1 1 1 1 1 1	
ALTA MEDIA BASSA MEDIA <u>MEDIO</u> BASSA MEDIA	MEDIA

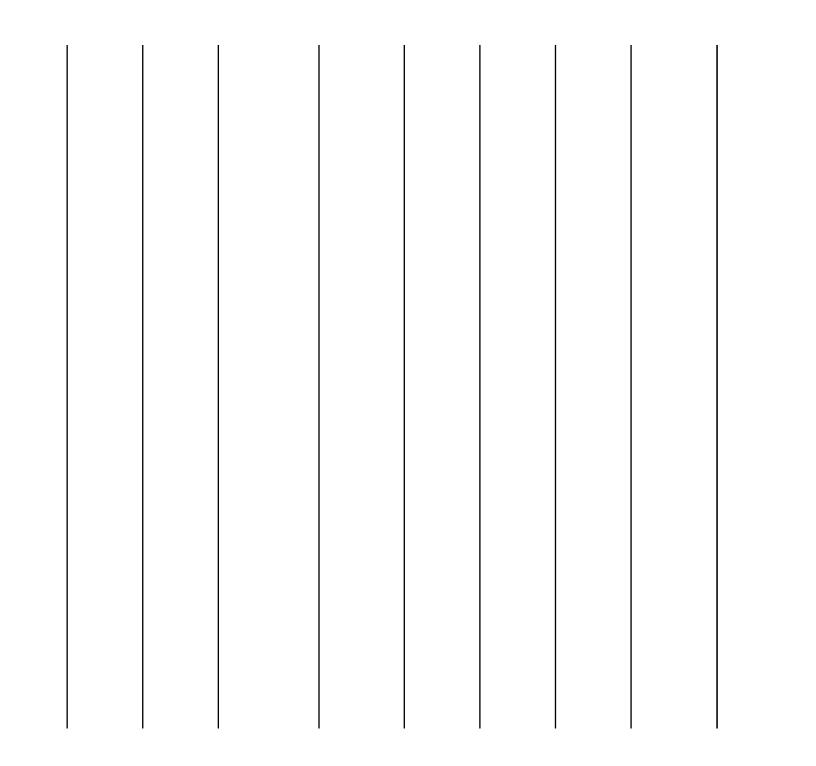
BABILITA'							IMPATTO	
livello attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPCT	Segnalazioni, reclami pervenuti	Presenza di gravi rilievi a seguito dei controlli interni di regolarità amministrativa	Capacità dell'Ente di far fronte alle proprie carenze organizzative nei ruoli di responsabilità	TOTALE PROBABILITA'	Impatto sull'immagine dell'Ente	Impatto in termini di contenzioso	Impatto organizzativo e/o sulla continuità del servizio continuità del servizio	
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	<u>MEDIA</u>	ALTA	ALTA	ALTA	

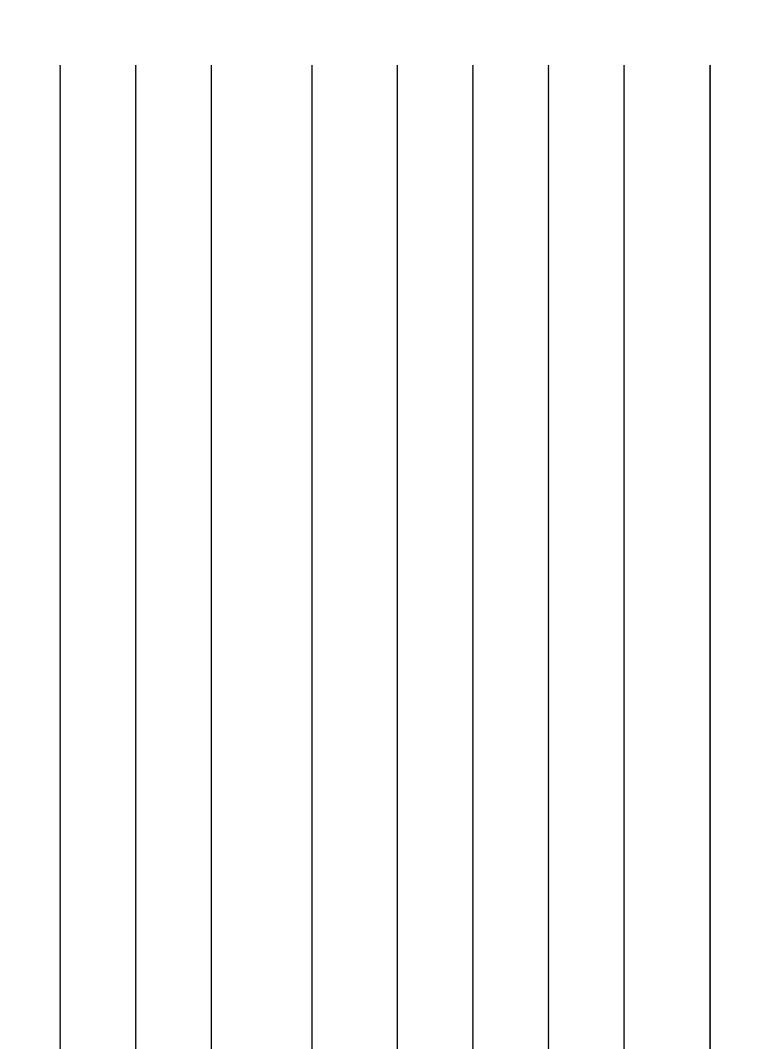
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA

MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA

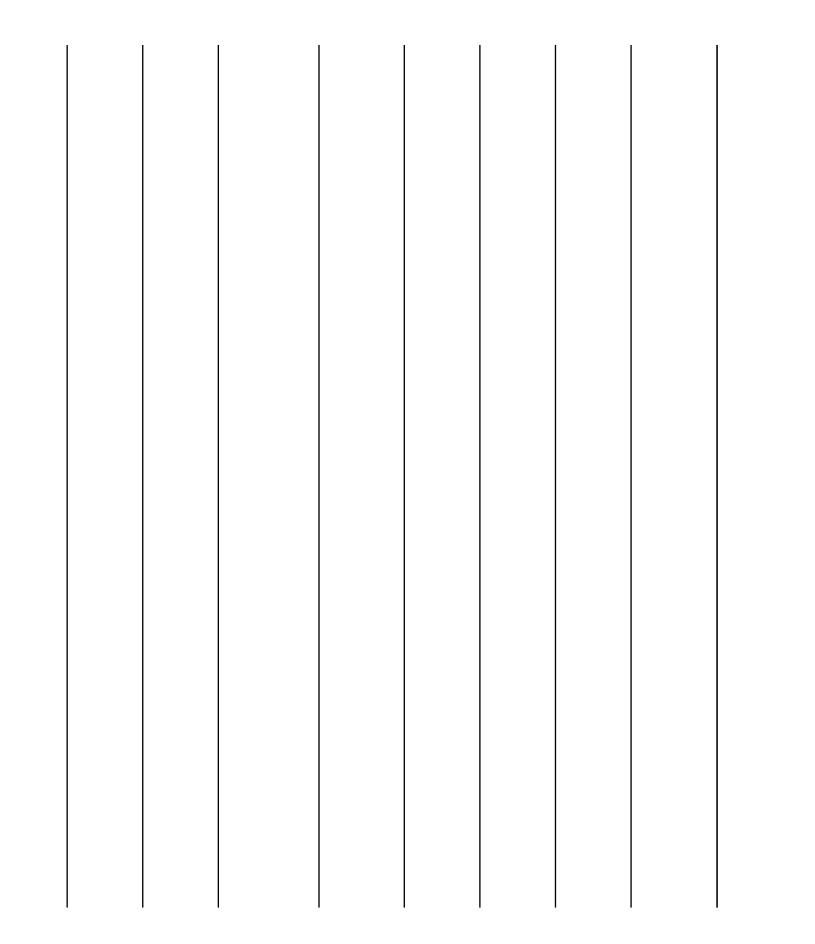
I	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	<u>MEDIA</u>	ALTA	ALTA	ALTA
ı								
ı								
ı								
ı								
ı								
ı								
ı								

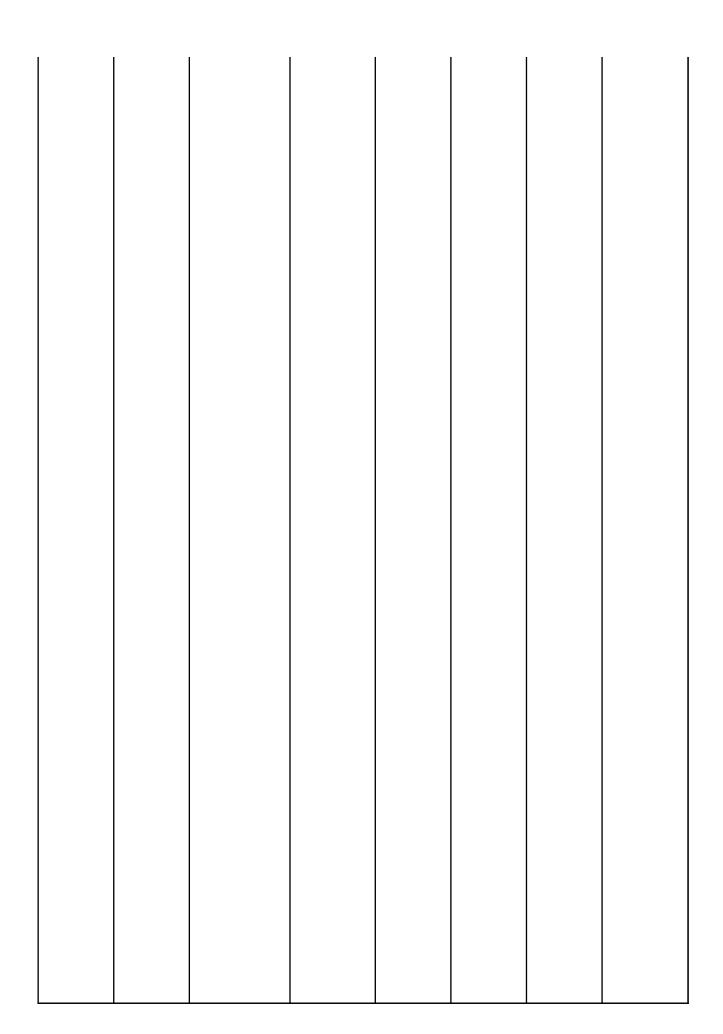
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA



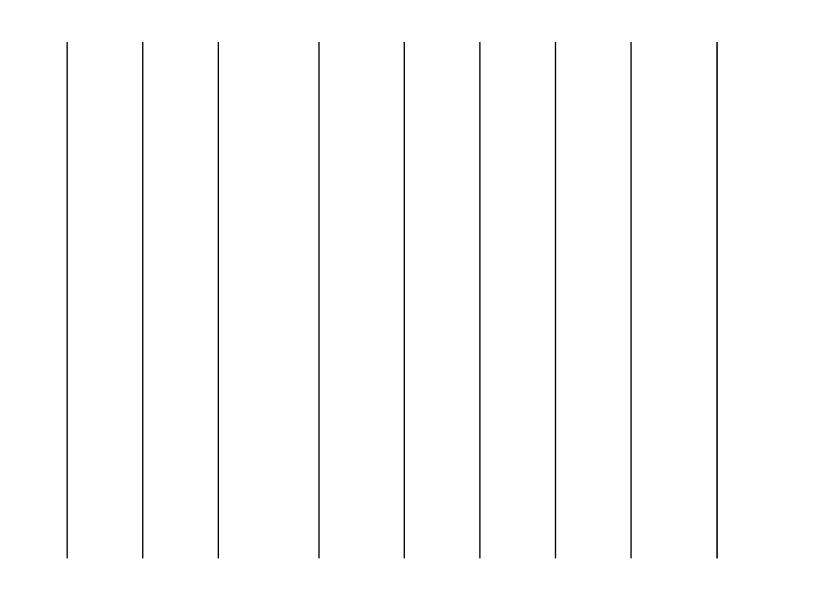


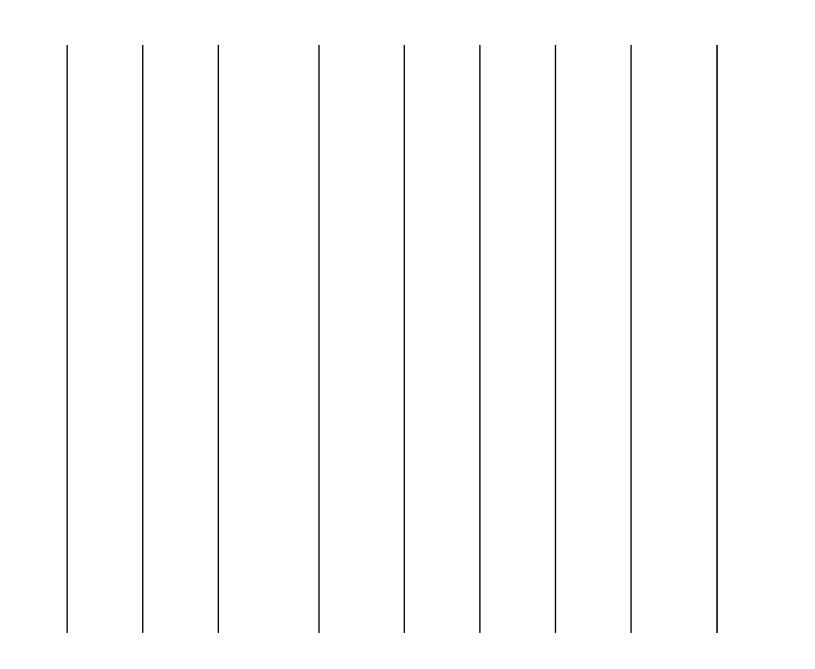
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	<u>MEDIA</u>	ALTA	ALTA	ALTA
1	1	1					



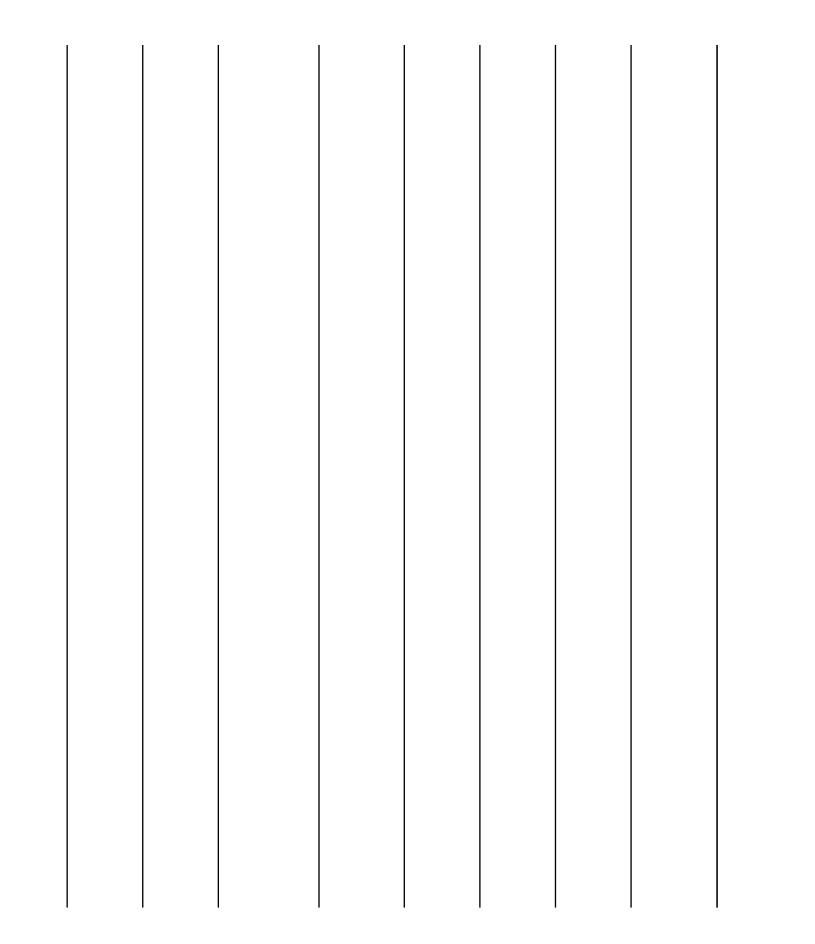


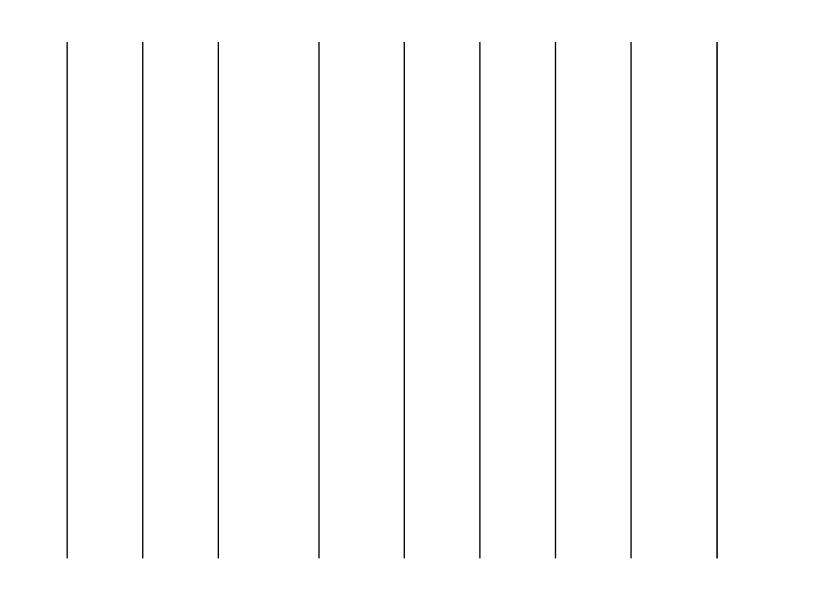
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA
	1						



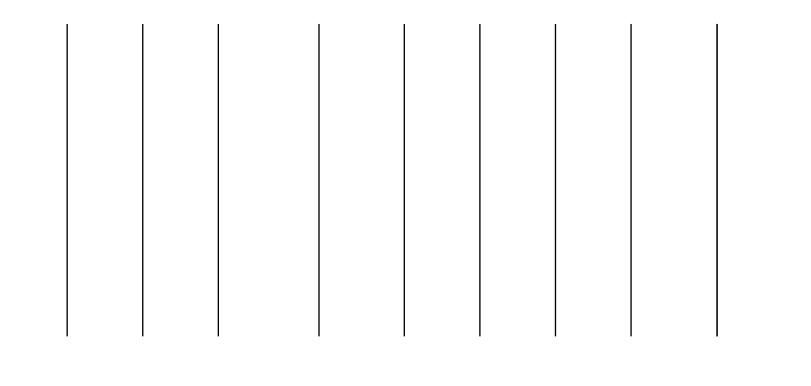


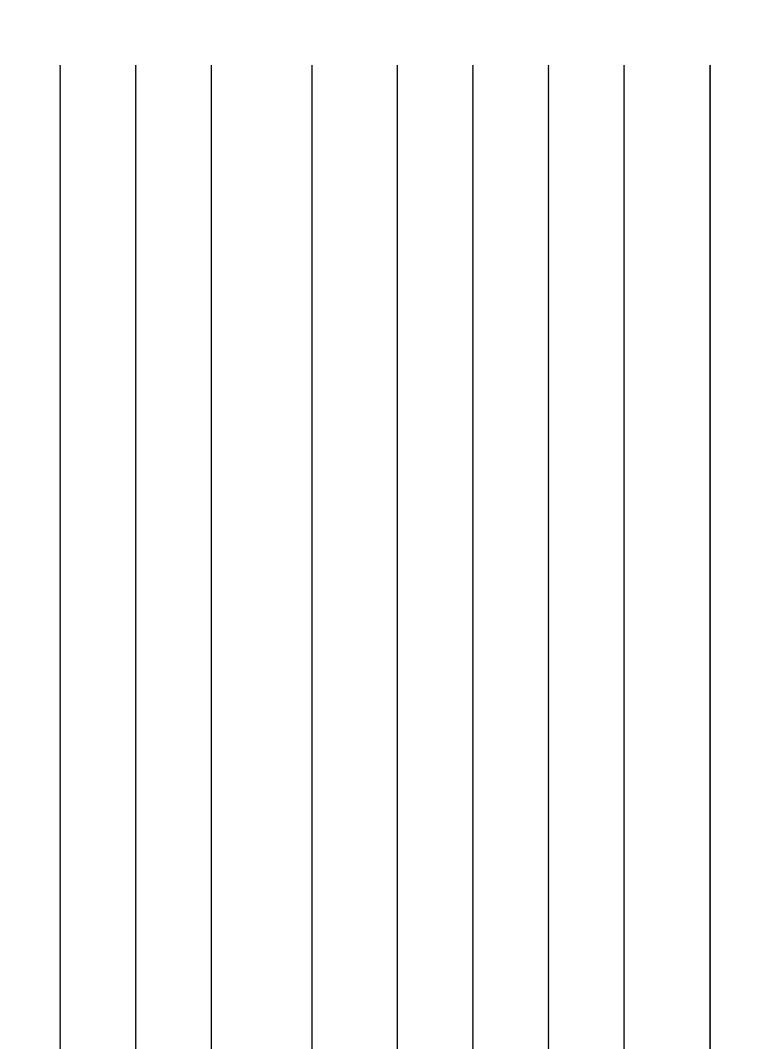
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	<u>MEDIA</u>	ALTA	ALTA	ALTA



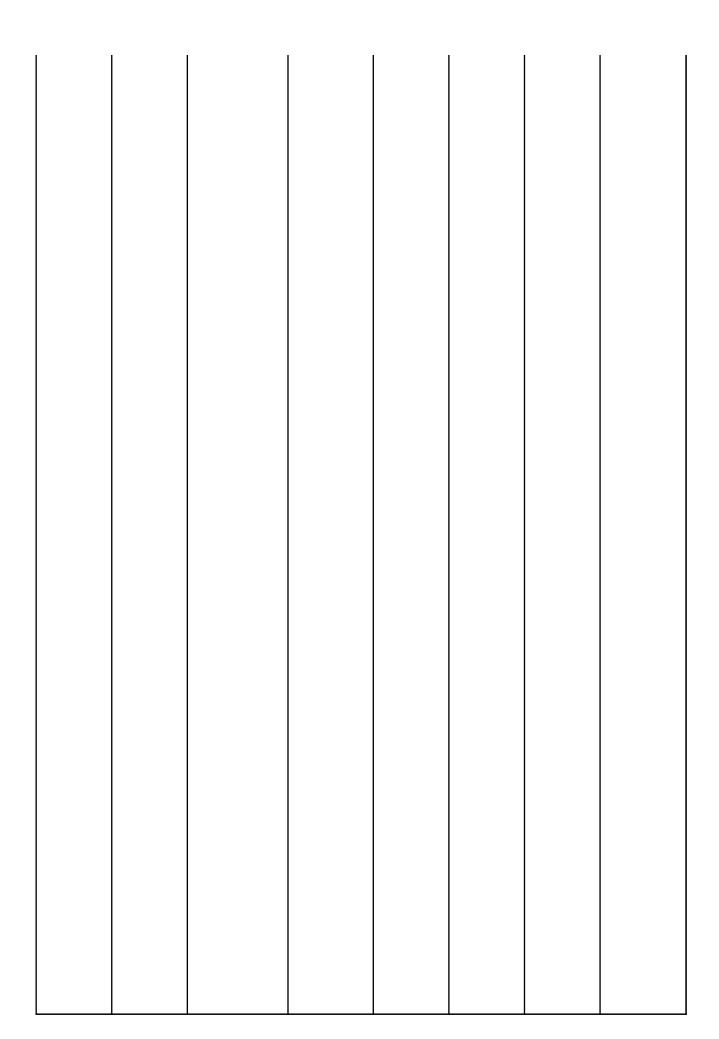


MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA

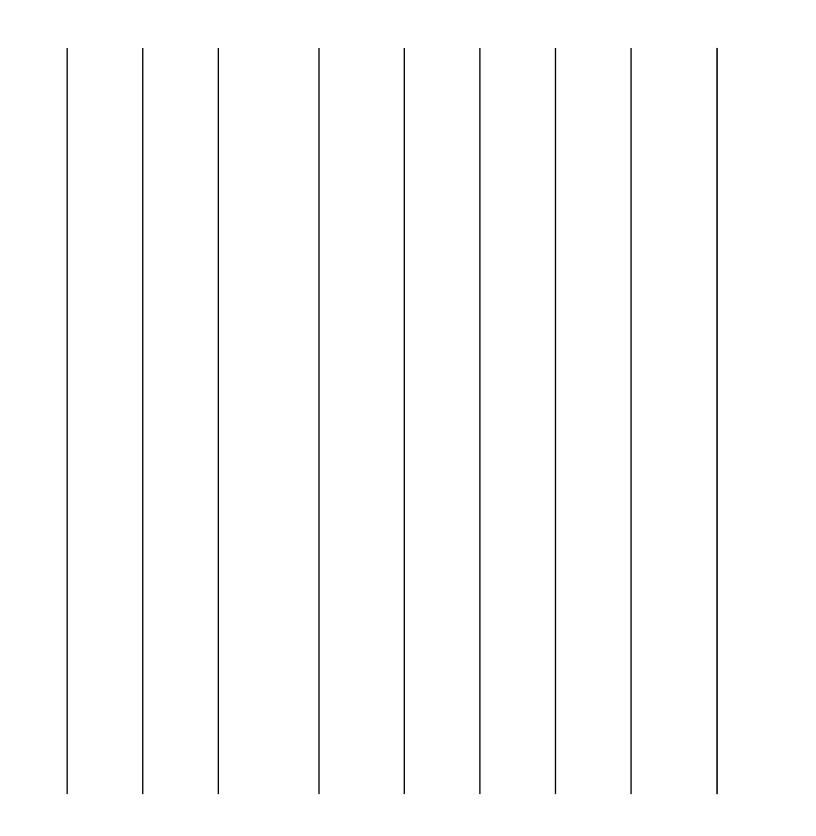




MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA
I	1	I	l			I	I



MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA



MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA

MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA

L				

VALUTAZIONE							
BABILITA'		ı					IMPATTO
livello attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPCT	Segnalazioni, reclami pervenuti	Presenza di gravi rilievi a seguito dei controlli interni di regolarità amministrativa	Capacità dell'Ente di far fronte alle proprie carenze organizzative nei ruoli di responsabilità	TOTALE PROBABILITA'	Impatto sull'immagine dell'Ente	Impatto in termini di contenzioso	Impatto organizzativo e/o sulla continuità del servizio continuità del servizio
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA
MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	ALTA	ALTA	ALTA

VALUTAZIONE							
BABILITA'							IMPATTO
livello attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPCT	eti.	Presenza di gravi rilievi a seguito dei controlli interni di regolarità amministrativa	Capacità dell'Ente di far fronte alle proprie carenze organizzative nei ruoli di responsabilità	4	Φ	Impatto in termini di contenzioso	Impatto organizzativo e/o sulla continuità del servizio continuità del servizio
livello attuazione delle misure di prevenzione reviste nel PTPC	Segnalazioni, reclami pervenuti	resenza di gravilevi a seguito di sontrolli interni di regolarità amministrativa	apacità dell'En di far fronte alle proprie carenze rganizzative ne ruoli di responsabilità	TOTALE PROBABILITA'	Impatto sull'immagine dell'Ente	atto in termir contenzioso	Impatto ganizzativo e. Ila continuità o servizio continuità del
attu mis /enz	nala ii pe	nza seç illi in gola inist	ità d fron ie ca izzai izzai uoli	TOTALE OBABILIT	npai mm ill'El	in t	Impatto anizzativo continuiti servizio ontinuità d servizio
ello lelle prev	Segi	esel esti antro rec	pac i far ropr gani r	R0E	r IIII	atto	lr gani la co sont sont
						dwj	or sul
MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	<u>MEDIA</u>	ALTO	ALTO	MEDIO

VALUTAZIONE							
BABILITA'							IMPATTO
livello attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPCT	Segnalazioni, reclami pervenuti	Presenza di gravi rilievi a seguito dei controlli interni di regolarità amministrativa	Capacità dell'Ente di far fronte alle proprie carenze organizzative nei ruoli di responsabilità	TOTALE PROBABILITA'	Impatto sull'immagine dell'Ente	Impatto in termini di contenzioso	Impatto organizzativo e/o sulla continuità del servizio continuità del servizio
MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	<u>MEDIA</u>	ALTO	ALTO	MEDIO
MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	ALTO	ALTO	MEDIO
VALUTAZIONE							

BABILITA'						IMPATTO		
livello attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPCT	Segnalazioni, reclami pervenuti	Presenza di gravi rilievi a seguito dei controlli interni di regolarità amministrativa	Capacità dell'Ente di far fronte alle proprie carenze organizzative nei ruoli di responsabilità	TOTALE PROBABILITA'	Impatto sull'immagine dell'Ente	Impatto in termini di contenzioso	Impatto organizzativo e/o sulla continuità del servizio continuità del servizio	
MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	ALTO	ALTO	MEDIO	
MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	<u>MEDIA</u>	ALTO	ALTO	MEDIO	
MEDIA	MEDIA	BASSA	MEDIA	MEDIA	ALTO	ALTO	MEDIO	
]
VALUTAZIONE								l
BABILITA'							IMPATTO	

livello attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPCT	Segnalazioni, reclami pervenuti	Presenza di gravi rillevi a seguito dei controlli interni di regolarità amministrativa	Capacità dell'Ente di far fronte alle proprie carenze organizzative nei ruoli di responsabilità	TOTALE PROBABILITA'	Impatto sull'immagine dell'Ente	Impatto in termini di contenzioso	Impatto organizzativo e/o sulla continuità del servizio continuità del servizio
MEDIA	BASSA	BASSA	ALTA	<u>MEDIA</u>	ALTO	BASSO	MEDIO
MEDIA	BASSA	BASSA	MEDIA	MEDIA	ALTO	ALTO	MEDIO
MEDIA	BASSA	BASSA	MEDIA	MEDIA	ALTO	ALTO	MEDIO
MEDIA	BASSA	BASSA	MEDIA	MEDIA	ALTO	ALTO	MEDIO

Danno generato	TOTALE IMPATTO	OID INSCHIO	GIUDIZIO SINTETICO MOTIVAZIONE	GIUDIZIO RPCT

MEDIA	<u>MEDIO</u>	MEDIO		

MEDIA	<u>MEDIO</u>	MEDIO		
			l	ļ

ALTA	MEDIO	MEDIO	ALTO	

ALTA	MEDIO	MEDIO	ALTO
		WEDIO	<u> </u>
MEDIA	<u>MEDIO</u>		ALTO
			ALTO

MEDIA	MEDIO		ALTO
WIED!/	MEDIO		7.610
MEDIA	MEDIO		ALTO
MEDIA	MEDIO		ALIO

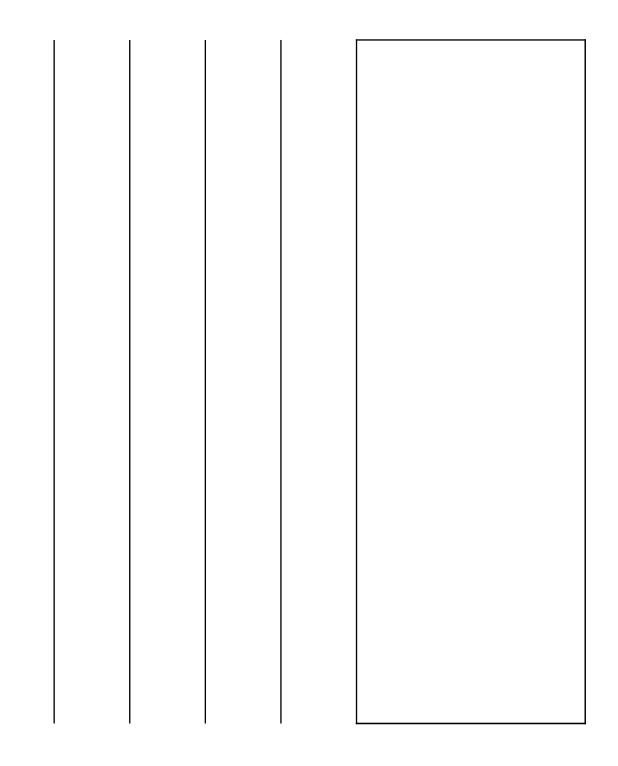
Danno generato	TOTALE IMPATTO	LIVELLO DI RSCHIO	GIUDIZIO SINTETICO MOTIVAZIONE	GIUDIZIO RPCT
ALTA	ALTA			ALTO
				ALTO

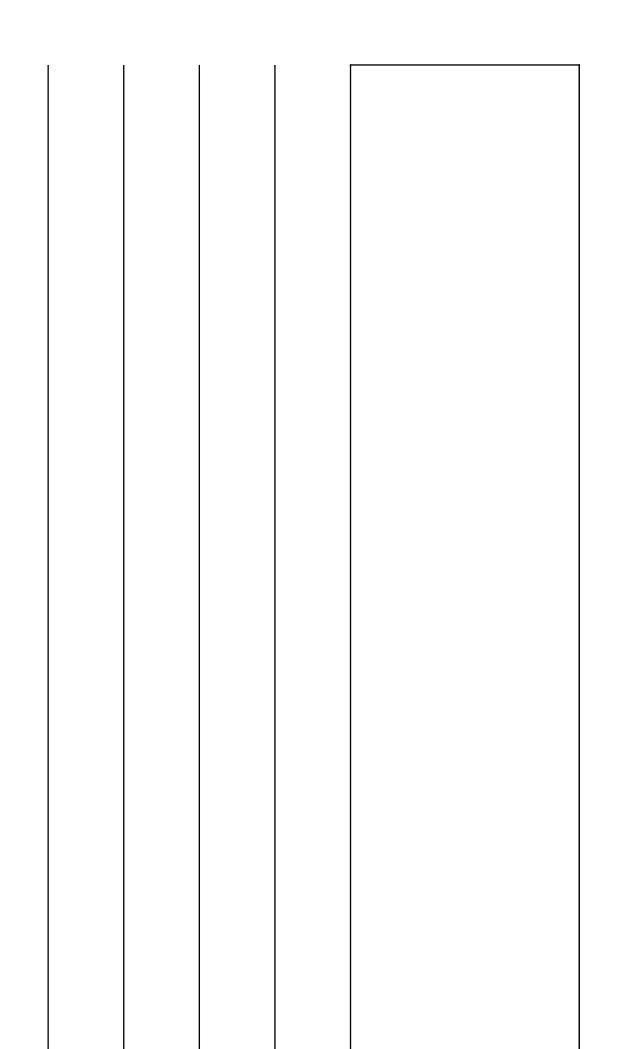
ALTA	ALTA	CRITICO	ALTO

١					
ł	ALTA	<u>ALTA</u>	CRITICO		ALTO
•		. '		•	

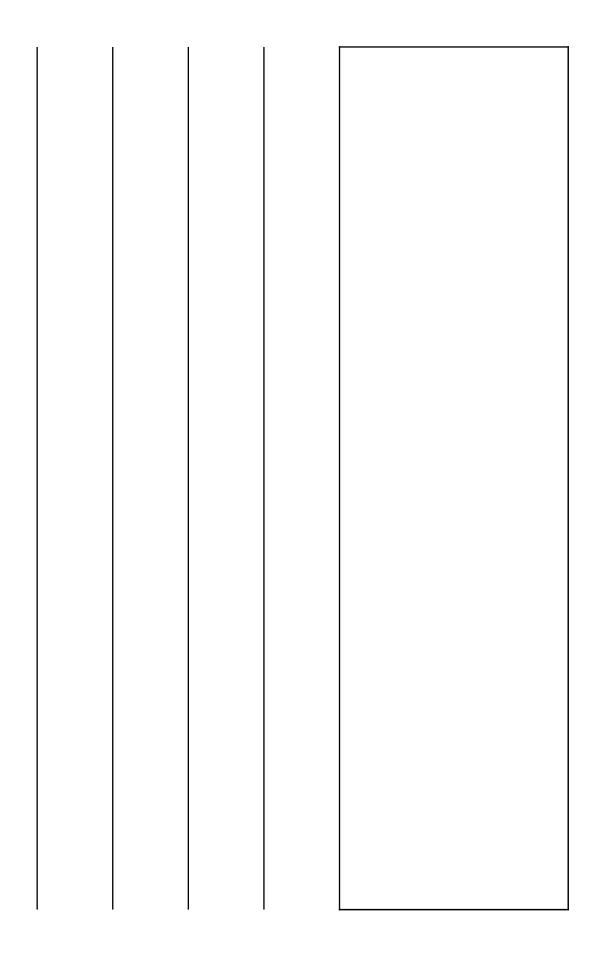
ALTA	<u>ALTA</u>	CRITICO		ALTO
1			l .	

1	 			
ALTA	<u>ALTA</u>	CRITICO		ALTO
1	•		ı	

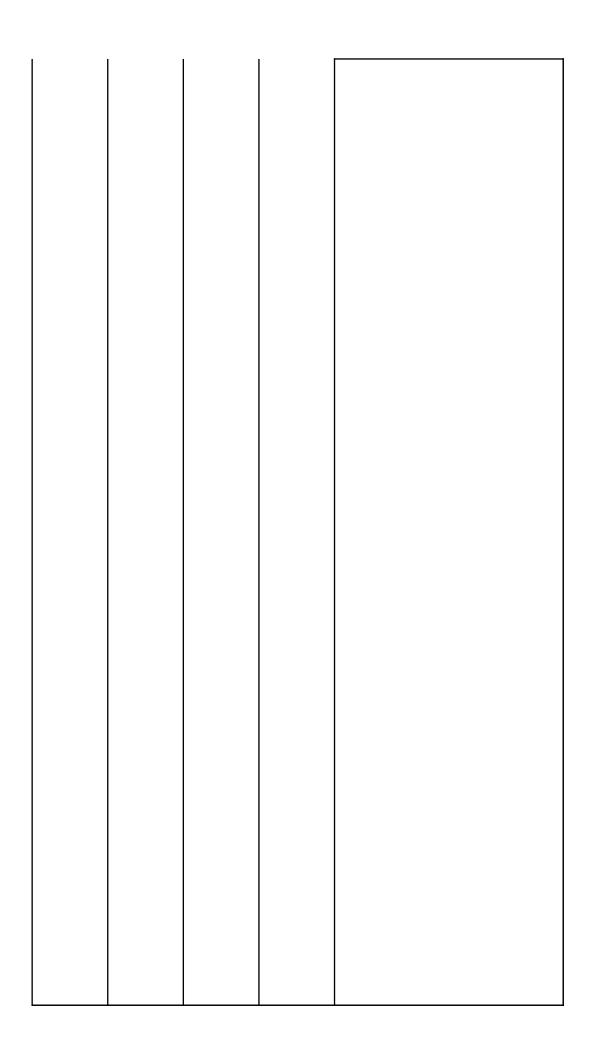




4	ALTA	<u>ALTA</u>	CRITICO	ALTO

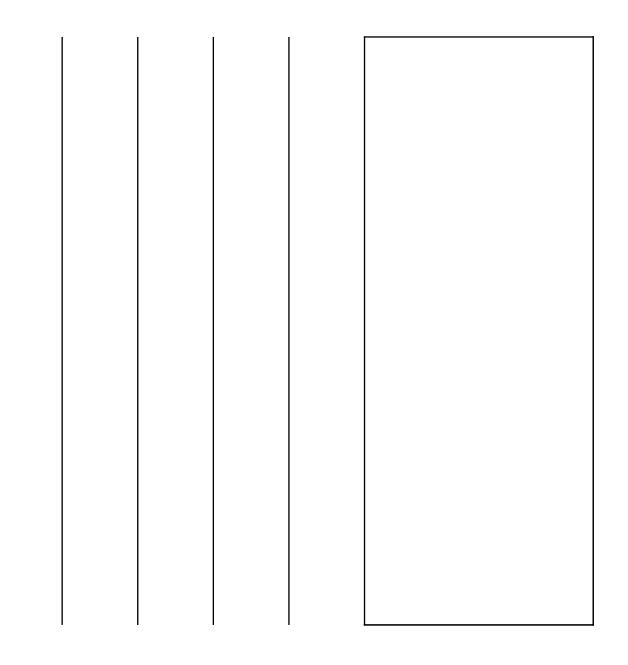


		ALTO

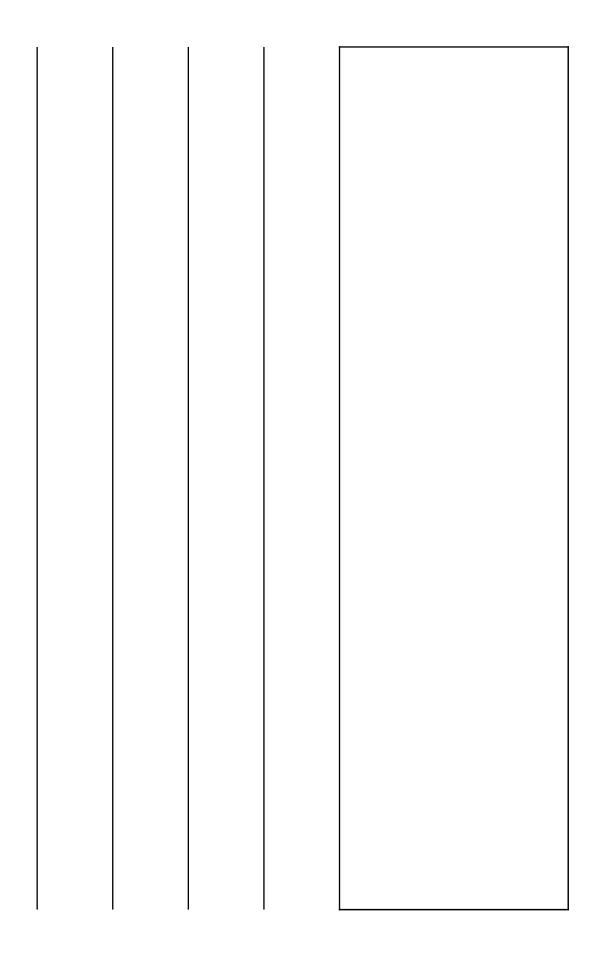


ALTA	<u>ALTA</u>	CRITICO	ALTO

		ALTO

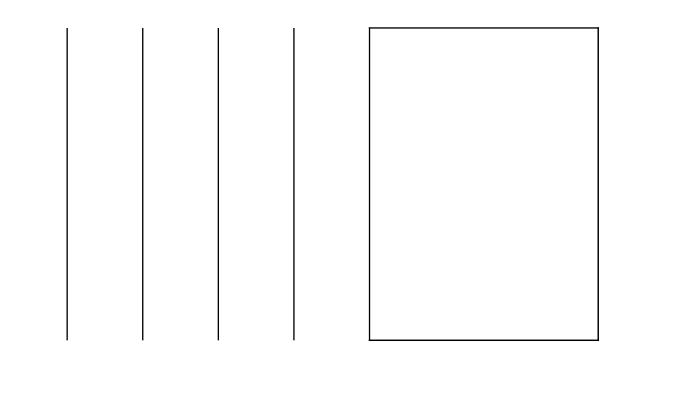


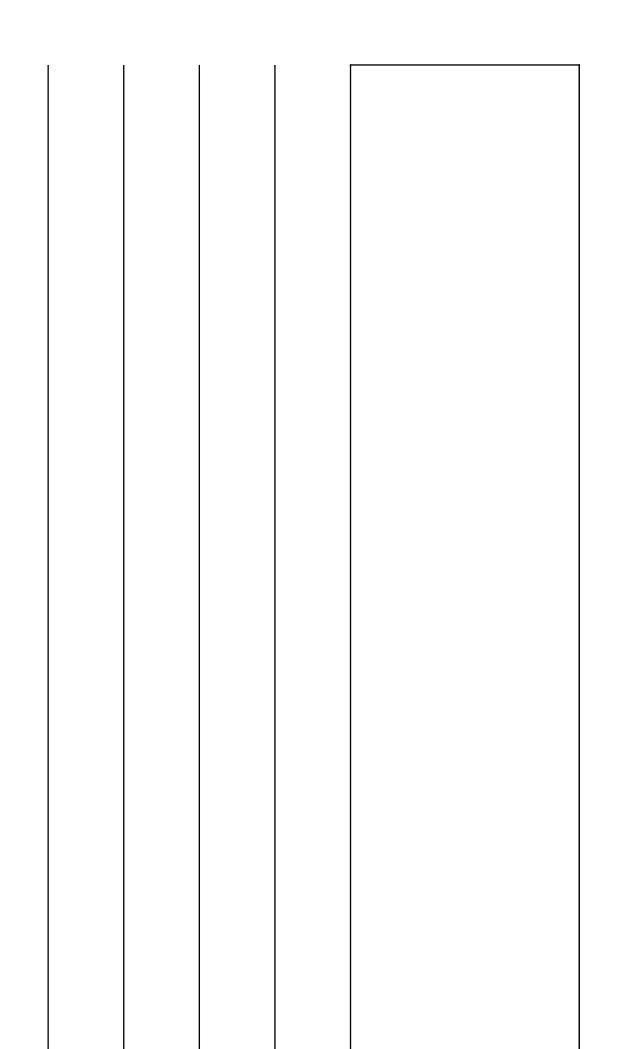
ALTA	ALTA	CRITICO	ALTO



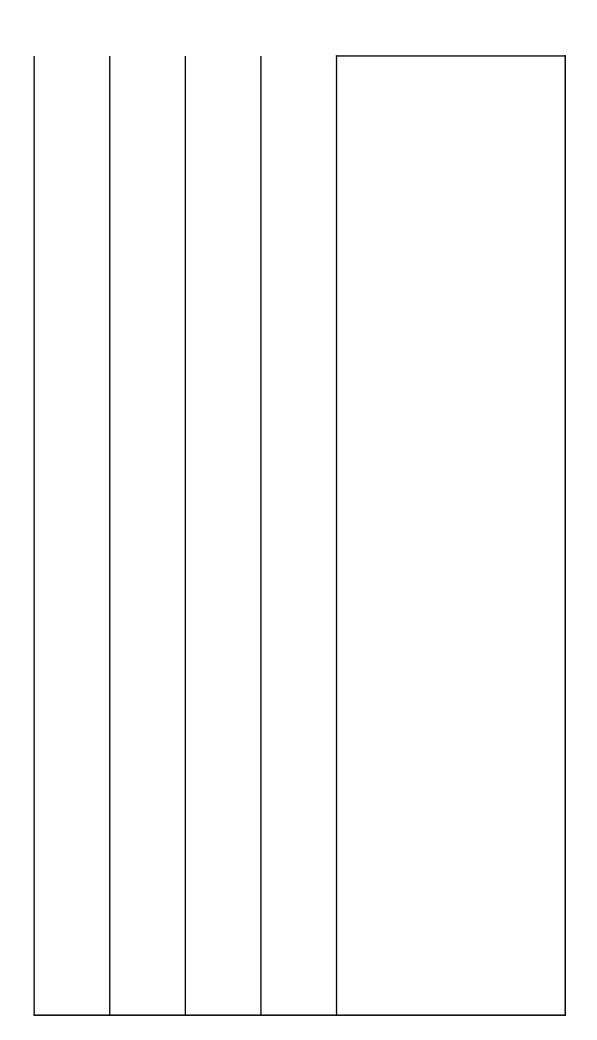
		ALTO

ALTA	<u>ALTA</u>	CRITICO	ALTO

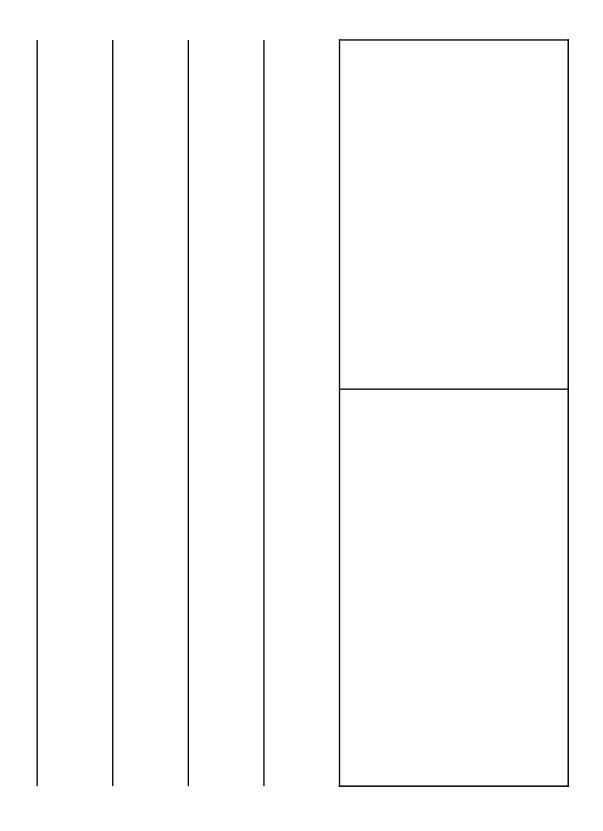




ALTA	ALTA		ALTO
			ALTO
•	•		



Г	ALTA	ALTA	CRITICO	ļ	ALTO
					ALTO



ALTA	ALTA	CRITICO	ALTO

ALTA	ALTA	CRITICO	ALTO

_	-	_	_	
	I	l		l l
	I			l l
1	I			
1	I			
	I	l		l l
	I			l l
	I			l l
1	I			
1	I			
1	I			
1	I			
	I			l l
	I	l		l l
	I	l		l l
1	I			
	I			l l
1	I			
	I			l l
1	I			
1	I			
	I			l l
1	I			
1	I			
	I	l		l l
1	I			
	I			l l
1	I			
1	I			
	I			l l
1	I			
	I			l l
1	I			
	I			l l
	I	l		l l
1	I			
	I	l		l l
1	I			
	I			l l
1	I			
	I			l l
	Ī			
	<u></u>			
		i		

Danno generato	TOTALE IMPATTO	LIVELLO DI RSCHIO	GIUDIZIO SINTETICO MOTIVAZIONE	GIUDIZIO RPCT
ALTA	ALTA	CRITICO		ALTO
ALTA	ALTA	CRITICO		ALTO
ALTA	ALTA	CRITICO		ALTO
ALTA	ALTA	CRITICO		ALTO
ALTA	ALTA	CRITICO		ALTO

0	CRITICO	GIUDIZIO SINTETICO MOTIVAZIONE	
erato	I RSC	INTE	чест
o ger	LO D	ZIO S	1210
Danno generato	INEL .	MODI	GIUDIZIO RPCT
Danno generato OTIV TOTALE IMPATTO	CRITICO		ALTO
		I	

Danno generato	ТОТАLЕ ІМРАТТО	LIVELLO DI RSCHIO	GIUDIZIO SINTETICO MOTIVAZIONE	GIUDIZIO RPCT
ALTO	<u>ALTO</u>	CRITICO		ALTO
ALTO	<u>ALTO</u>	CRITICO		ALTO

ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO ALTO ALTO ALTO			일	000	
ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO CRITICO ALTO	snerato	MPATTO	DI RSC	SINTET	RPCT
ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO CRITICO ALTO	anno ge	rale III	YELLO	JDIZIO MOTIV	UDIZIO
ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO CRITICO ALTO	ă	10	5	GIL	ō
ALTO ALTO CRITICO ALTO ALTO ALTO CRITICO ALTO	ALTO	ALTO	CRITICO		ALTO
ALTO ALTO CRITICO ALTO					
ALTO ALTO CRITICO ALTO					
ALTO ALTO CRITICO ALTO					
ALTO ALTO CRITICO ALTO					
ALTO ALTO CRITICO ALTO					
	ALTO	<u>ALTO</u>	CRITICO		ALTO
	ALTO	<u>ALTO</u>	CRITICO		ALTO
			0	0	

Danno generato	TOTALE IMPATTO	LIVELLO DI RSCH	GIUDIZIO SINTETIO MOTIVAZIONE	GIUDIZIO RPCT
ALTO	ALTO	CRITICO		ALTO
ALTO	ALTO	CRITICO		ALTO
ALTO	<u>ALTO</u>	CRITICO		ALTO
ALTO	ALTO	CRITICO		ALTO

	i
MIS	URE
MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE
Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno
	1

Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno

Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno

Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno
Take to military provide dalla logge	, adit into the distance

Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno
Trutte le misure previste dalla legge	Addit interno ed esterno
Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno
	1
	,

Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno
Tutte le misure previste dalla legge	Audit interno ed esterno
Tatte le misure previste dana legge	Addit interno da esterno

MIG	UNE
MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita' - Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico - Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate - Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli - Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE - Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico - Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate - Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli - Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE - Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla - Sistema di controlli sul contratto a diversi Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' livelli: verifiche a cura del project manager o successive nonche' da altre fonti normative del resp. del servizio, di un referente tecnico cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e esame tracciamento dell'attivita' - Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico - Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate - Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli - Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE - Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative - Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'

- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico - Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate - Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli - Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE - Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in

- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'

- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico

- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
 Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
 Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame

- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'

- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Óbbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE

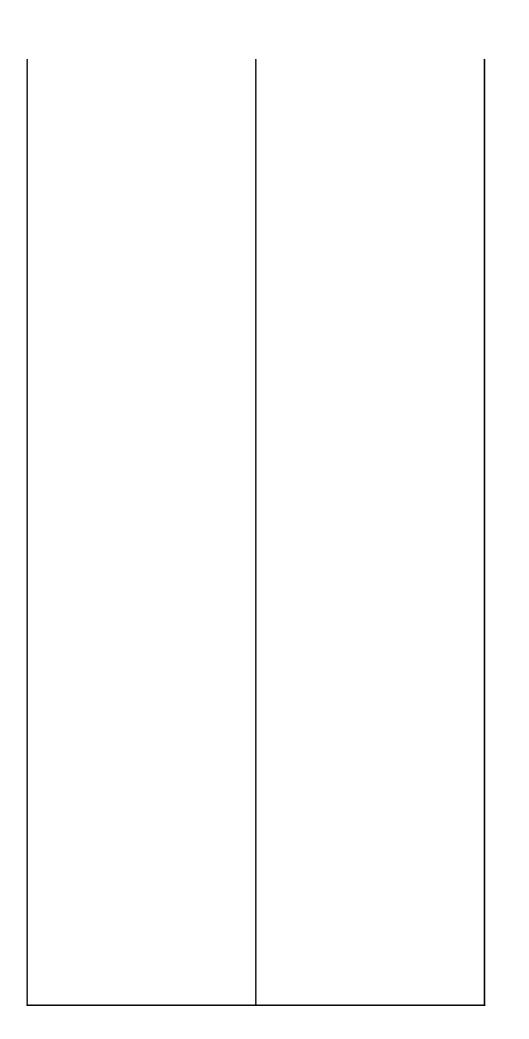
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame

- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'

- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

•		



- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame
- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'
- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla	- Sistema di controlli sul contratto a diversi
Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'

- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

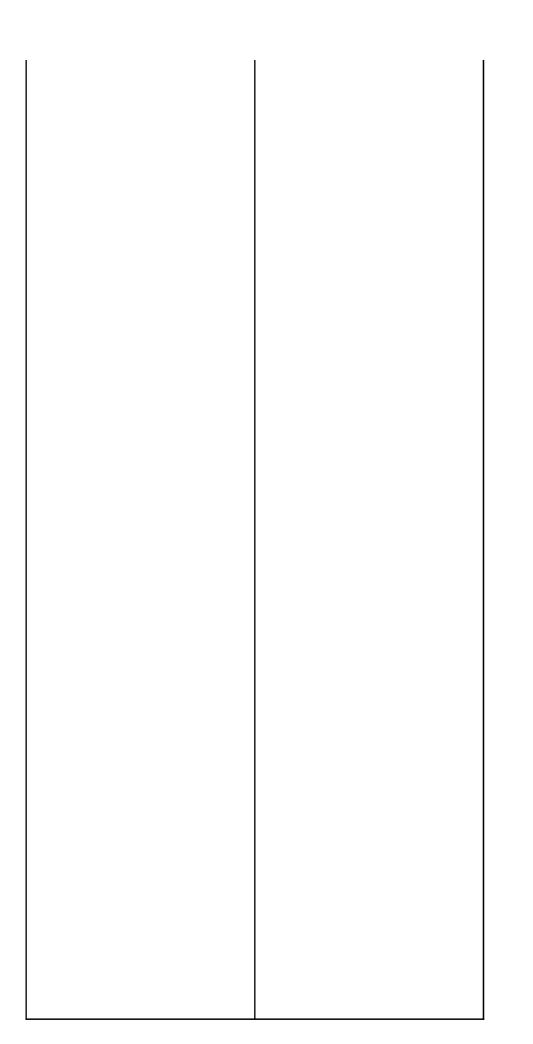
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative - Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'

- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico

 - Obbligo di tracciabilita' documentale della
- identificazione OE nelle procedure semplificate
 - Iniziative di automatizzazione dei processi
- per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore
- gerarchico
 Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli

- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la
- scelta OE
 Adozione di direttive interne/linee guida
 che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame
- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'
- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa



- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame
- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita'
- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico
- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate
- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli
- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti
- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE
- Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in	- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto con la cupagnicione del BUD a - Potenziamento della distinzione funzionale
	tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico - Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate - Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli - Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE - Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa-Potenziamento della distinzione funzionale

- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Sistema di controlli sul contratto a diversi livelli: verifiche a cura del project manager o del resp. del servizio, di un referente tecnico appositamente incaricato, del direttore del contratto, con la supervisione del RUP e tracciamento dell'attivita' - Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico

- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate - Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione - Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli - Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti - Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE - Adozione di direttive interne/linee guida che limitino il ricorso al criterio dell'OEPV in caso di affidamenti di beni e servizi standardizzati, o di lavori che non lasciano margini di discrezionalita' all'impresa
T 1

MIS	GURE
MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE
Tutte le misure previste dalla legge	- Seminari - tavole rotonde per la promozione dell'etica e di standard di comportamento
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Audit interno ed esterno del processo, svolto da personale indipendente e imparziale, con funzioni di controllo della qualita' del servizio.
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Audit interno ed esterno del processo, svolto da personale indipendente e imparziale, con funzioni di controllo della qualita' del servizio.
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla	- Audit interno ed esterno del processo, svolto
Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	da personale indipendente e imparziale, con funzioni di controllo della qualita' del servizio.

MIS	URE
MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla	- Check list di controllo sul rispetto degli
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita'	adempimenti e formalita' di comunicazione
successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in	previsti dal Codice e da regolamenti comunitari
esame	

MIS	URE
MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE
WIGORE GENERALI	WIGOINE OF EOIL IOTIE
Tutto la miguro chellinataria mandata dell'	Hilliamore obsumenti di controllo di controllo
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita'	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di
successive nonche' da altre fonti normative	verbali con check list
cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	
Titta la misuma musuista della la ma	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica
Tutte le misure previste dalla legge	uniformi come l'utilizzo di modelli standard di
	verbali con check list
MIC	IIDE

INIIO	UNE
MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
Tutte le misure previste dalla legge	- Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione
MIS	URE

MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Audit interno esterno del processo, svolto da personale indipendente e imparziale, con funzioni di controllo della qualita' del servizio.
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Audit interno esterno del processo, svolto da personale indipendente e imparziale, con funzioni di controllo della qualita' del servizio.
- Tutte le misure obbligatorie, previste dalla Legge 190/2012, dalPNA 2019 e annualita' successive nonche' da altre fonti normative cogenti, purche' compatibili con l'attivita' in esame	- Audit interno esterno del processo, svolto da personale indipendente e imparziale, con funzioni di controllo della qualita' del servizio.

PROGRAMMAZIONE
Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazionelndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoStato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoStato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del
tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoStato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del
tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoStato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del
tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoStato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del

Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoStato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento

Stato di attuazione:Misure attuateFasi e Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazionelndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoStato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento Stato di attuazione: Misure attuate Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione Indicatori di attuazione: Da Definire Soggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento Stato di attuazione: In fase di attuazione en di attuazione: Da Definire Soggetto responsabile: attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento

Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione: In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da
DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento**Stato di** attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di **attuazione:**Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione**Stato di** attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione Indicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimentoIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento

Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazione: In lase di attuazione di attuazi attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione: In fase di attuazionelndicatori di attuazione:Da
DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e
Rup/Responsabile del procedimento

PROGRAMMAZIONE Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazionelndicatori di attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O. Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione di attuazione. Dirigente/Responsabile P.O.

Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare Fasi e tempi di attuazione: In fase di	
attuazione: in fase di attuazione: in fase di attuazionelndicatori di attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.	

n parte da attuazion	ne: Misure in parte attua re	ite e
		•

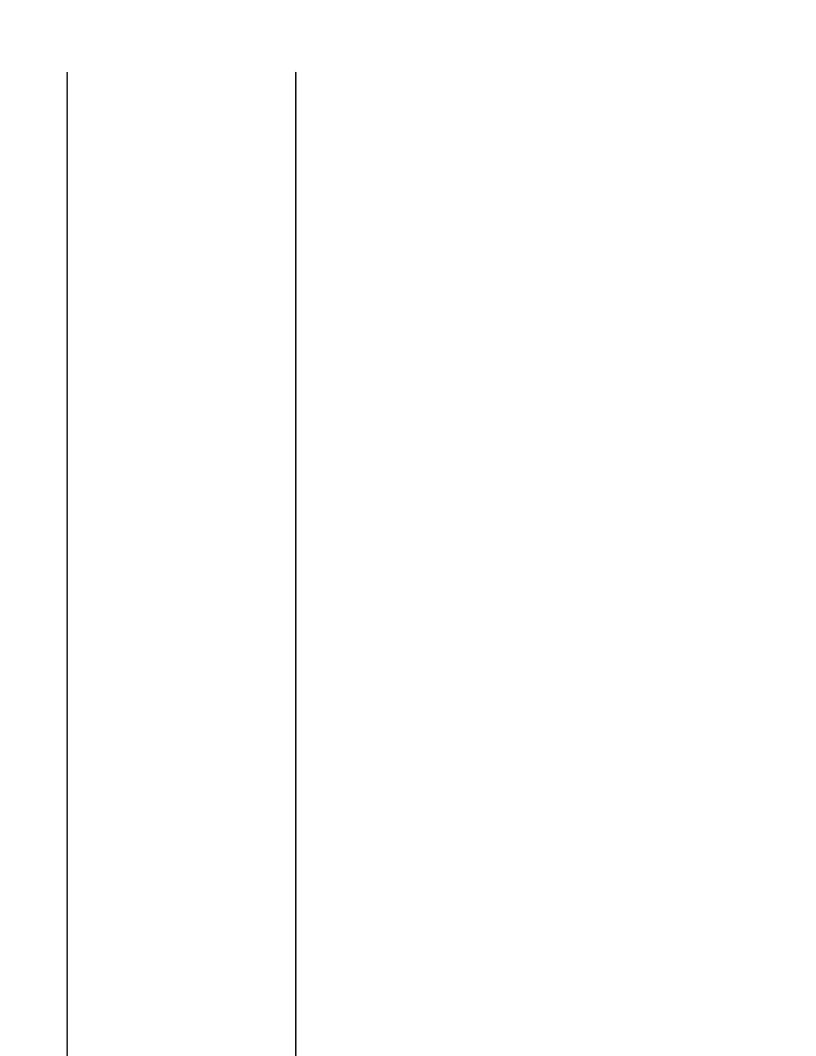
Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.	

Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare

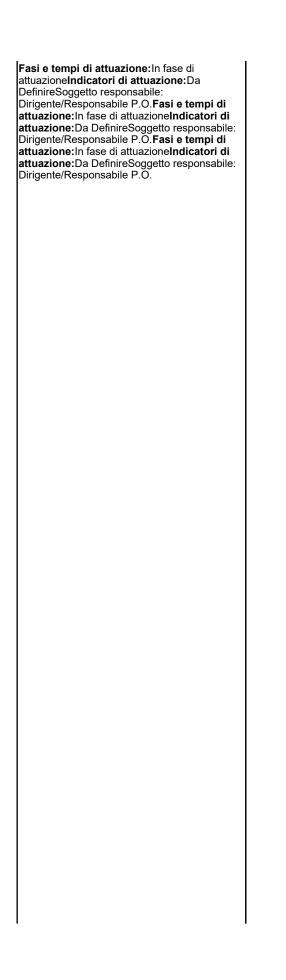
Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione

Indicatori di attuazione: Da Defi responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.	
Stato di attuazione: Misure in p	arte attua
in parte da attuare	

Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.	



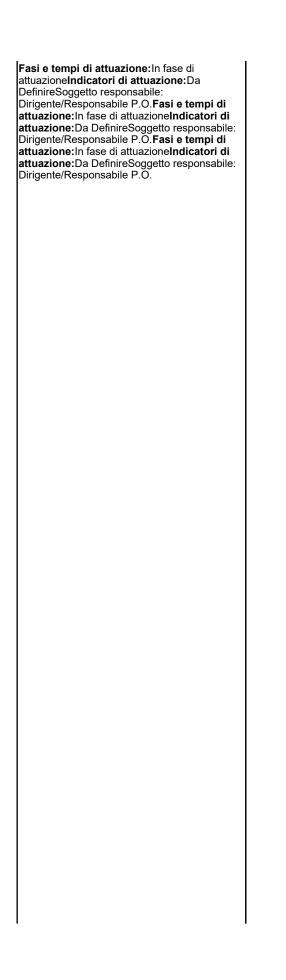
Stato di attuazione: Misure in parte a in parte da attuare	ttua

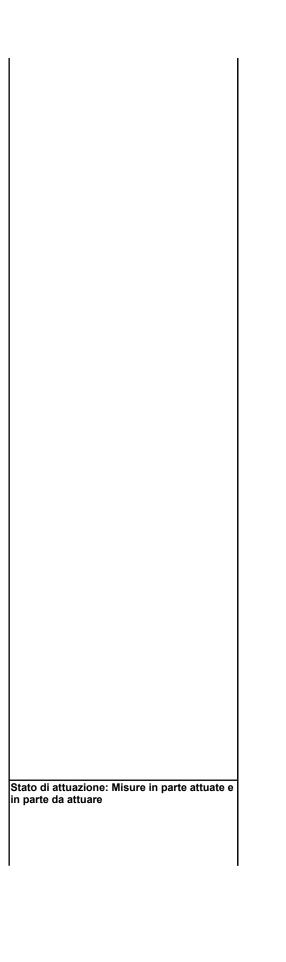


I	

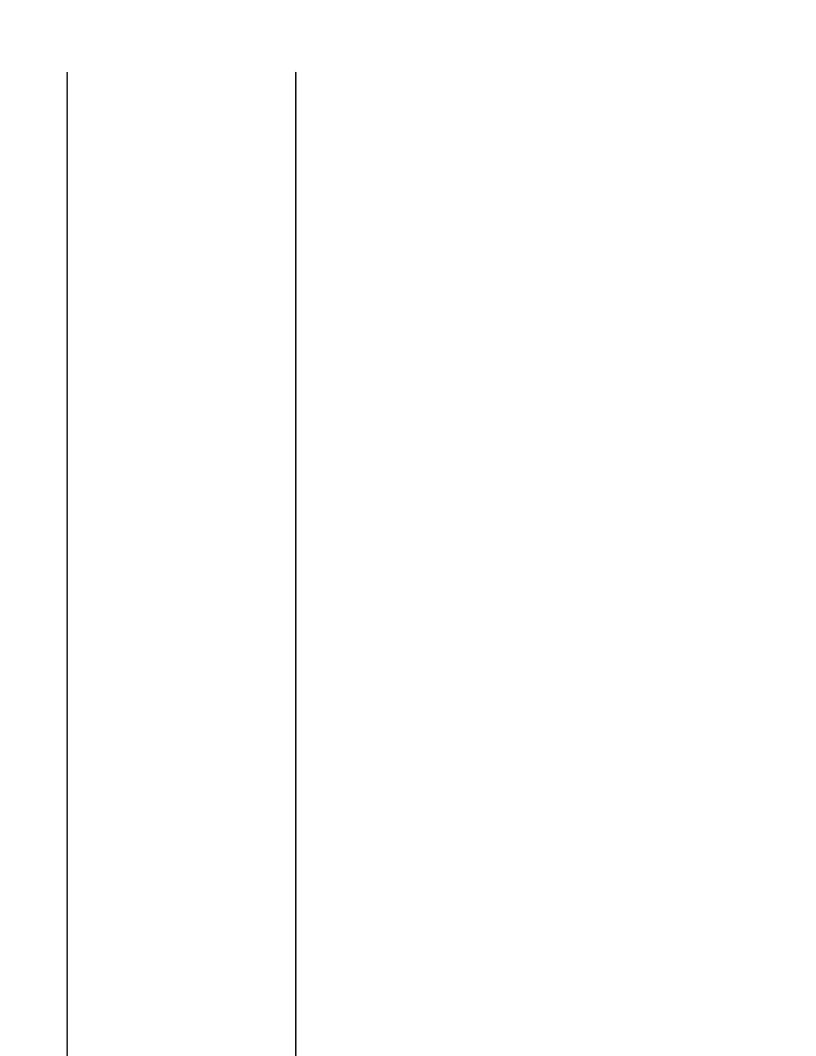
Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazioneIn fase di attuazioneIndicatori di attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazioneIndicatori di attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.

Stato di attuaz in parte da attu	ione: Misu uare	ure in par	te attuate (e
				ĺ





Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile:
Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile:Dirigente/Responsabile P.O.



Stato di attua in parte da at	tuare		
Fasi e tempi e attuazioneInd DefinireSogge Dirigente/Res attuazione:In attuazione:Dirigente/Res	catori di at tto responsa consabile P. fase di attua a DefinireSo	tuazione:Da abile: O. Fasi e ten azione Indica ggetto respo	npi di tori di

l		
l		
l		
- 1		

Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare	
Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.	

Stato di attuazione: Misure in parte attuate e	
in parte da attuare	
Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.Fasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.	

Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare	
Fasi e tempi di attuazione: In fase di	
attuazione	

ndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O.

Stato di attuazione: Misure attuate Fasi e tempi di attuazione: Attuata Indicatori di attuazione: Da Definire Soggetto responsabile: Dirigente Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione Indicatori di attuazione: Da Definire Soggetto responsabile: Dirigente /P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:AttuataIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile:Dirigente Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione: Misure attuate Fasi e tempi di attuazione: Attuata Indicatori di attuazione: Di attuazione: Di parte attuazione: Di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuazione: Infase di attuazione: Da Definire Soggetto responsabile: Di rigente P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione: Misure attuate Fasi e tempi di attuazione: Attuata Indicatori di attuazione: Di attuazione: Di parte attuazione: Di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuazione: Infase di attuazione: Da Definire Soggetto responsabile: Di rigente P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:AttuataIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile:Dirigente Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione:Misure attuateFasi e tempi di attuazione:AttuataIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile:Dirigente Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
tempi di attuazione:AttuataIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
tempi di attuazione:AttuataIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
tempi di attuazione:AttuataIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
parte da attuare Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione Indicatori di attuazione: Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento

	PROGRAMMAZIONE
fase di	uare Fasi e tempi di attuazione: In
DefinireSog	ndicatori di attuazione:Da getto responsabile: Dirigente/P.O. e nsabile del procedimento
DefinireSog	getto responsabile: Dirigente/P.O. e

PROGRAMMAZIONE
Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare Fasi e tempi di attuazione: In
fase di attuazione indicatori di attuazione: Da
DefinireSoggetto responsabile: Tecnico preposto
Stato di attuazione:misure in gran parte
attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione: In fase di attuazione
Indicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Tecnico preposto

PROGRAMMAZIONE Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazione**Indicatori di attuazione:**Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O. Stato di attuazione: Misure da attuare Fasi e tempi di attuazione: In fase di attuazionelndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/Responsabile P.O. Stato di attuazione: Misure in parte attuate e in parte da attuare**Fasi e tempi di attuazione**:In fase di attuazione**Indicatori di attuazione:**Da DefinireSoggetto responsabile: Tecnico preposto

PROGRAMMAZIONE

Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento
Stato di attuazione:Misure in parte attuate e in parte da attuareFasi e tempi di attuazione:In fase di attuazioneIndicatori di attuazione:Da DefinireSoggetto responsabile: Dirigente/P.O. e Rup/Responsabile del procedimento