

Obiettivo gestionale n° 8

|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|--|--|--|-------|--|----------------|-----------------|------------------|---------------------|-----------|---------|----------|----------|
| Indirizzo Strategico DUP : n. 01                   |  | PIANIFICAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA   |       | Missione : 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione                 |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| Obj Operativo DUP                                  |  | ATTIVAZIONE FASCIOLO DIGITALE DEL DIPENDENTE   |       | Programma: 3 Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| Centro di Responsabilità:                          |  | SETTORE FINANZIARIO  |       | TEMPI :  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| Altri Centri di Responsabilità coinvolti:          |  | TUTTI  |       | 2024   | 2025           | 2026            |                  |                     |           |         |          |          |
| X  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| <b>Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE</b> |  | <b>ATTIVAZIONE FASCIOLO DIGITALE DEL DIPENDENTE</b>  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| <b>Descrizione obiettivo</b>                       |  | FORMAZIONE NUOVO DIPENDENTE E ITER PROPEDEUTICO ALL'ATTIVAZIONE DEL FASCIOLO DIGITALE PER TUTTI I DIPENDENTI |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| Descrizione delle fasi di attuazione               |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| 1  | FORMAZIONE NUOVO DIPENDENTE E ITER PROPEDEUTICO ALL'ATTIVAZIONE DEL FASCIOLO DIGITALE PER TUTTI I DIPENDENTI |  | 7     |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| 2  |  |  | 8     |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| 3  |  |  | 9     |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| 4  |  |  | 10    |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| 5  |  |  | 11    |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| 6  |  |  | 12    |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| INDICATORI DI RISULTATO                            |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| <b>Indicatori di Efficacia Quantitativa</b>        |  |  |       | ATTESO 2024  | RAGGIUNTO 2024 | Scostamento     |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| <b>Indicatori Temporal</b>                         |  |  |       | ATTESO 2024  | RAGGIUNTO 2024 | Scostamento     |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| <b>Indicatori di Efficienza</b>                    |  |  |       | ATTESO 2024  | RAGGIUNTO 2024 | Scost.          |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| <b>Indici di Efficacia Qualitativa</b>             |  |  |       | ATTESO 2024  | RAGGIUNTO 2024 | Scost.          |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| CRONOPROGRAMMA                                     |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| FASI E TEMPI                                       | Gennaio  | Febbraio   | Marzo | Aprile   | Maggio         | Giugno          | Luglio           | Agosto              | Settembre | Ottobre | Novembre | Dicembre |
| 1  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO                 |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| Cat.   | Cognome e Nome   |  |       |  | Costo orario   | n° ore dedicate | % tempo dedicato | Costo della risorsa |           |         |          |          |
| E.Q.   | REGE ELVIS   |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
|  |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| <b>1</b>   | <b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>   |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE                      |  |  |       |  |                |                 |                  |                     |           |         |          |          |
| Tipologia  |  | Descrizione  |       |  |                |                 |                  |                     |           | Costo   |          |          |

|                                  |  |  |
|----------------------------------|--|--|
|                                  |  |  |
|                                  |  |  |
|                                  |  |  |
| COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO |  |  |