# OBIETTIVO SPECIFICO

| DIRIGENTE/ELEVATA QUALIFICAZIONE | SETTORE/SERVIZIO/AREA | ALTRI SETTORE/SERVIZIO/AREA COINVOLTI |
|---|---|---|
| | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| OBJ Strategico DUP | | Missione | **01** |
| OBJ Operativo DUP | | Programma | **11** |
| Titolo Obiettivo: | **PROMOZIONE DELLA PARITA' DI GENERE** | | |
| Descrizione Obiettivo: | Ispirandosi all'obiettivo n. 5 dell'Agenda 2030 "*L'Obiettivo 5 si propone di eliminare ogni forma di discriminazione e violenza per tutte le donne, di tutte le età, così come pratiche quali i matrimoni precoci o forzati e le mutilazioni genitali. L'Obiettivo punta alla parità tra tutte le donne e le ragazze nei diritti e nell'accesso alle risorse economiche, naturali e tecnologiche, nonché alla piena ed efficace partecipazione delle donne e alla pari opportunità di leadership a tutti i livelli decisionali politici ed economici.*" si intraprenderanno azioni utili al concorso fattivo di tale obiettivo. Anche con riferimento alla Direttiva in materia di Riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme che dispone "*di garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di favorire una maggiore consapevolezza che aiuti a riconoscere i casi in cui si manifestano molestie e violenze, in tutte le loro forme, nonché a fornire adeguati strumenti per la prevenzione, il contrasto e la rimozione di tali fenomeni*" il presente obiettivo mira ad avviare azioni per favorire la parità genere, le pari opportunità, la realizzazione di politiche di conciliazione dei tempi di vita e lavoro e per favorire il benessere organizzativo interno. Per l'esercizio 2024 si dispone una rideterminazione automatica e proporzionale dei valori percentuali attribuiti alle singole attività da svolgersi per il raggiungimento dell'obiettivo, affinché se ne ricavi una percentuale fissa del 10% attivabile secondo il principio "attività completata/non completata". Quest'ultima, pertanto, verrà attribuita per l'attuazione delle misure anticorruttive previste per l'obiettivo, solo nel caso in cui le stesse siano state effettivamente contemplate e conseguentemente disposte nel Piano. Il monitoraggio si conclude con l'adozione in Giunta della "Relazione sulle Performance" ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, validata dal Nucleo/OIV. | | |

| | Tempi di realizzazione | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|---|
| | | **X** | **X** | **X** |

Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Studio e analisi della normativa di riferimento | | |
| 2 | Attuazione degli obiettivi annuali contenuti nel Piano delle Azioni Positive dell'Ente | | |
| 3 | Formazione obbligatoria circa la promozione delle pari opportunità e/o contrasto alla violenza sulle donna | | |
| | | | |
| | | | |

INDICATORI DI RISULTATO

| **Indici di Efficacia** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| % obiettivi attuati dal Piano delle Azioni Positive previsti per il 2024 | 100% | | | | |
| N. iniziative organizzate di promozione delle pari opportunità e/o contrasto alla violenza sulle donne | xx | | | | |
| % dipendenti formati sulla promozione della parità dei generi | 100% | | | | |
| **Indici di Efficacia Temporale** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
| % rispetto fasi e tempi | 100% | | | | |
| | | | | | |
| **Indici di Efficienza** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
| | | | | | |
| **Indici di Qualità** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

CRONOPROGRAMMA

| FASI E TEMPI | Gennaio | Febbraio | Marzo | Aprile | Maggio | Giugno | Luglio | Agosto | Settembre | Ottobre | Novembre | Dicembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO | | |
|---|---|---|
| Cat. | Cognome e Nome | % Partecipazione |
| E.Q. | RESTIVO ALESSIA | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |