# OBIETTIVO SPECIFICO

| DIRIGENTE/ELEVATA QUALIFICAZIONE | SETTORE/SERVIZIO/AREA | ALTRI SETTORE/SERVIZIO/AREA COINVOLTI |
|---|---|---|
| | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| OBJ Strategico DUP | | Missione | **1** |
| OBJ Operativo DUP | | Programma | **7** |
| Titolo Obiettivo: | **INCLUSIONE E ACCESSIBILITA'** | | |
| Descrizione Obiettivo: | L'accessibilità quale accesso e la fruibilità - su base di eguaglianza con gli altri - dell'ambiente fisico, dei serivi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza è punto di particolare attenzione per l'Amministrazione. Al fine di garantire l'accessibilità alla Pubblica Amministrazione da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei collaboratori dell'Ente con disabilità e per la piena inclusione degli stessi, anche in osservanza del D.lgs. 222/2023, si provvederà nel corso dell'anno 2024 *ad attuare gli interventi sul territorio di rimozione delle barriere architettoniche in xxx / aggiornare o redarre il PEBA per la piena attuazione.Per l'esercizio 2024 si dispone una rideterminazione automatica e proporzionale dei valori percentuali attribuiti alle singole attività da svolgersi per il raggiungimento dell'obiettivo, affinché se ne ricavi una percentuale fissa del 10% attivabile secondo il principio "attività completata/non completata". Quest'ultima, pertanto, verrà attribuita per l'attuazione delle misure anticorruttive previste per l'obiettivo, solo nel caso in cui le stesse siano state effettivamente contemplate e conseguentemente disposte nel Piano. Il monitoraggio si conclude con l'adozione in Giunta della "Relazione sulle Performance" ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, validata dal Nucleo/OIV.* | | |

| | Tempi di realizzazione | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|---|
| | | **X** | **X** | **X** |

| Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno: | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Inserire fasi sviluppo opera o Inserire fasi PEBA o Inserire fasi altra azione identificata | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

INDICATORI DI RISULTATO

| **Indici di Efficacia** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| **Indici di Efficacia Temporale** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
| % rispetto fasi e tempi | 100% | | | | |
| | | | | | |
| **Indici di Efficienza** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
| | | | | | |
| **Indici di Qualità** | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. | 2025 | 2026 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

CRONOPROGRAMMA

| FASI E TEMPI | Gennaio | Febbraio | Marzo | Aprile | Maggio | Giugno | Luglio | Agosto | Settembre | Ottobre | Novembre | Dicembre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

| Cat. | Cognome e Nome | % Partecipazione |
|---|---|---|
| E.Q. | BERGESE ROSANNA | |
| FUNZIONARIO | CLERICO ANGELA | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| | | |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |