



COMUNE DI DOMICELLA

(Provincia di Avellino)

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 35 del 25-05-2023

OGGETTO Approvazione Piano delle Azioni Positive del Comune di Domicella per il triennio 2023-2025.

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 8.11.2022 pubblicata all'Albo on line in pari data e recante all'oggetto: "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale da tenersi mediante videoconferenza da remoto o in modalità mista*";

L'anno duemilaventitre, il giorno **venticinque**, del mese di maggio, alle **ore 08:30**, presso la sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Antonio Corbisiero	SINDACO	Presente
MICHELE CASCIELLO	Vice Sindaco	Presente
FABIO PELUSO	Assessore	Presente

Presenti 3

Assenti 0

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE Antonio Scala, il quale provvede alla stesura del presente verbale.

Il Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO: Approvazione Piano delle Azioni Positive del Comune di Domicella per il triennio 2023-2025.

Ai fini della validità della deliberazione si attesta che:

- Il Sindaco, l'assessore Peluso Fabio, il Vice Sindaco Casciello Michele ed il Segretario Generale sono contemporaneamente presenti nella sala delle adunanze della Giunta Comunale;
- Tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti;
- Lo svolgimento della riunione è stato regolare, pertanto, è stato possibile constatare e proclamare i risultati delle votazioni;

Di talchè

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione allegata al presente atto ad oggetto: Approvazione Piano delle Azioni Positive del Comune di Domicella per il triennio 2023-2025.

Dato atto che la Giunta Comunale può esprimersi nelle materie di propria competenza con esclusione di ogni profilo gestionale che resta incardinato *ope legis* in capo ai soggetti incaricati di Responsabilità ai sensi dell'art. 107 del Dlgs 267/2000 ;

Visto il parere tecnico ex art. 49 TUEL e dato atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa a carico del bilancio

Ritenuta la predetta proposta meritevole di accoglimento limitatamente al perimetro di propria competenza;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il T.U.E.L.

Con voti unanimi favorevoli, palesemente espressi

DELIBERA

1-Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto.

2- di prendere atto e di condividere, esclusivamente nei limiti della propria competenza, ove ricorrente, e con esclusione di ogni eventuale profilo di natura gestionale di cui rimane competente *ope legis* il Responsabile interessato ai sensi dell'art. 107 TUEL , la richiamata proposta ad oggetto : Approvazione Piano delle Azioni Positive del Comune di Domicella per il triennio 2023-2025.

3-di dare mandato al Responsabile del servizio interessato di porre in essere, previa verifica della sussistenza di tutti i presupposti e di tutte le condizioni di legge, gli atti consequenziali;

4- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;

5- Di rendere, con successiva, separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Dlgs 167/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PROPONENTE

PREMESSO che:

- il Comune di Domicella, sulla base di quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” intende assicurare la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- specificatamente, ai sensi dell’articolo 48 del citato D. Lgs n. 198/2006, " *Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.* ";
- *che in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 06, comma 06, del D.Lgs. n° 165 del 30/03/2001 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche -:”Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;*

RITENUTO, pertanto, di formalizzare secondo le previsioni del citato D. Lgs 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023-2025;

VISTO l’articolo 57, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001, il quale prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di:

- riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo di posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’articolo 35, comma 3 lettera e);
- adottare propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio di Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
- finanziare programmi di azioni positive e l’attività dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell’ambito delle proprie disponibilità di bilancio;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta al momento, previsioni di spesa a carico del bilancio;

RAMMENTATO che le pubbliche amministrazioni debbono svolgere un ruolo

propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del suddetto principio e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, appare dunque necessario interpretare, in una lettura costituzionalmente orientata del principio in oggetto, gli istituti anche di natura

contrattuale che possano realmente diminuire il divario ed agevolare la rimozione di forme di discriminazione;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego";

Acquisito il parere di regolarità tecnica;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare, per i suesposti motivi, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025 che siallega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, allegato sub A);
2. Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
3. Di disporre la tempestiva trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. per quanto di competenza;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con successiva, separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del T.U. della Legge sull'ordinamento degli Enti Locali 18.08.2000 n.267.

Letto, approvato e sottoscritto

SINDACO
Antonio Corbisiero

SEGRETARIO COMUNALE
Antonio Scala

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

√ Si certifica che la su estesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n. 267.

SEGRETARIO COMUNALE
Antonio Scala

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d. lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa