



Città Metropolitana di Reggio Calabria

DELIBERA DEL SINDACO METROPOLITANO

N° 67 / 2024 di Registro Generale

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

L'anno 2024 il giorno undici del mese di Giugno alle ore 13:00, nella sede della Città Metropolitana di Reggio Calabria -Sindaco e Segretario collegati da remoto, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, il Sindaco Metropolitan Falcomatà Giuseppe con l'assistenza e partecipazione del Segretario Generale Avv. Umberto Nucara , adotta la seguente deliberazione.

Il Sindaco Metropolitan

Ai sensi dell'art. 1 legge n.56 del 07.04.2014

Visto il T. U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 Agosto 2000, n°267);

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Dirigente del Settore proponente per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere: Favorevole;
- il Dirigente del Settore Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere : Favorevole;

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottano il "*Piano integrato di attività e organizzazione*" (PIAO), di durata triennale e con aggiornamento annuale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190, prevedendo, altresì, al comma 7 che, in caso di mancata adozione del PIAO, trovano applicazione le sanzioni di cui all'art. 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e le sanzioni previste dall'art. 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- ai sensi dell'art. 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è stato emanato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*";
- ai sensi dell'art. 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è stato emanato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 recante "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*";
- l'art. 8 del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione stabilisce che il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, che ne costituiscono il necessario presupposto e che, in caso di differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, la scadenza del 31 gennaio per l'approvazione del PIAO è differita di trenta giorni successivi al termine di approvazione dei bilanci;
- con Decreto del Ministro dell'interno del 22 dicembre 2023, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2024/2026 da parte degli enti locali è differito al 15 marzo 2024 e, pertanto, la scadenza per l'adozione del PIAO 2024-2026 da parte degli Enti Locali è il 15 aprile 2024;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 3 del 22 gennaio 2024, è stato approvato il "*Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026*";
- con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 12 del 9 marzo 2024, è stato approvato il "*Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026*";
- la Città metropolitana di Reggio Calabria, alla data del 31 dicembre 2023 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, pertanto nella redazione del PIAO 2024-2026, non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, nonché di quelle contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato dal Consiglio dell'ANAC con deliberazione n. 7 del 17 gennaio 2023;

Rilevato che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", stabilisce:

- all'art. 1, comma 1, che per le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di seguito indicati: Piano dei fabbisogni, Piano delle azioni concrete, Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano di azioni positive;
- l'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244, richiamato dall'art. 1, comma 1, lettera b), del "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", è disapplicato a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera e), del decreto-legge n. 124/2019, convertito in legge n. 157/2019;
- il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, richiamato dall'art. 1, comma 1, lettera a) del "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", è predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata;
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sancendo, pertanto, la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che la finalità del PIAO è quella di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese procedendo alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso; all'interno del PIAO sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento;

Considerato che nel PIAO le strategie, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti al Valore Pubblico e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori;

Visto:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);
- la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche;
- il decreto-legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "*Codice dell'Amministrazione digitale*";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”*;
- il Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”*;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- la deliberazione dell’ANAC del 19 dicembre 2023 n. 605 di approvazione dell’*“Aggiornamento 2023 del PNA 2022”*;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
- le linee guida del 6 ottobre 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione in accordo con il Ministro per le pari opportunità e la famiglia *“Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni”*;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare il Titolo VI, Capo I recante disposizioni in materia di lavoro agile;
- il *“Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026”*, approvato il 12 gennaio 2024, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2024, registrato dalla Corte dei conti al n. 294/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio metropolitano n. 9 del 22 febbraio 2023, con la quale sono state adottate le linee guida per la formulazione dei contenuti della *“Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione – Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza”*;

Dato atto che, a seguito della consultazione pubblica volta ad acquisire proposte di modifica e/o integrazioni con riferimento ai contenuti della *“Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione – Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza”* svolta dal 22 gennaio 2024 al 29 gennaio 2024, mediante avviso pubblicato sul sito internet istituzionale dell’Ente, non sono ovvero sono pervenute proposte di modifica e/o integrazione;

Richiamata la deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 21 del 27 marzo 2024 *“Approvazione del Piano degli obiettivi di Performance 2024”*, aggiornato con il PIAO allegato al presente atto (allegato A);

Dato atto che è stato attivato il confronto con le OO.SS./R.S.U. e che lo stesso si è concluso in data 9 maggio 2024 (*iuxta* verbale custodito in atti);

Visto l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;

Visto il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;

Visto il "*Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi*", approvato con la deliberazione Sindacale n. 55 del 1° agosto 2017 (successivamente modificato con deliberazioni sindacali n. 68 del 08.09.2017, n. 85 del 31.10.2017, n. 101 del 15.12.2017, n.32 del 30.03.2018, n. 37 del 17.04.2018, n. 66 del 08.08.2018 e n. 85 del 12.08.2019, n. 158 del 30.12.2019, n. 91 del 30 agosto 2021 e n. 68 del 21 giugno 2022);

Visto lo Statuto, approvato con deliberazione di Consiglio metropolitano n. 1 in data 29 dicembre 2016;

Dato atto che la presente proposta deliberativa è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per il necessario accertamento della conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, nonché, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4, comma 3, del richiamato Decreto 11 gennaio 2022, per il rilascio della puntuale e specifica asseverazione sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione il Segretario-Direttore Generale, esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Tutto ciò premesso,

PROPONE AL SINDACO METROPOLITANO

- 1. DI APPROVARE** ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*" della Città metropolitana di Reggio Calabria, che allegato al presente provvedimento, sotto la lettera A, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2. DI DEMANDARE** all'Ufficio "*Segreteria di Direzione*" della Direzione Generale la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*", all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sottosezione di secondo livello "*Atti generali*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sottosezione di primo livello "*Performance*", sottosezione di secondo livello "*Piano della Performance*" e nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione di primo livello "*Altri contenuti*", sottosezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione di primo livello "*Altri contenuti*", sottosezione di secondo livello "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3. DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio competente *ratione materiae* di provvedere alla trasmissione del "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*", come approvato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4. DI DARE ATTO** che il parere dell'Organismo di valutazione sulla "*Sezione 2 - Valore pubblico, performance e Anticorruzione - Sottosezione di programmazione Performance*" sarà acquisito successivamente alla nomina;

5. **DI DARE ATTO** che la spesa presunta per il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2024/2026*", come sopra approvato, trova idonea copertura nel "*Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026*";
6. **DI DARE ATTO** che il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2024/2026*", come sopra approvato, è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno della spesa e le relative coperture finanziarie verranno acquisite in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati, nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica nell'anno precedente e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia;
7. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali ed alle RR.SS.UU.;

IL SINDACO METROPOLITANO

Ai sensi dell'art.1, legge n. 56 del 7.04.2014

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata a firma del Segretario-Direttore Generale;

Visto il parere espresso dal CUG acquisito in data 3 maggio 2024 sugli obiettivi afferenti alla parità di genere, che allegato al presente provvedimento, sotto la lettera B, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto il parere espresso dalla Consigliera di parità acquisito in data 15 maggio 2024 sugli obiettivi afferenti alla parità di genere, che allegato al presente provvedimento, sotto la lettera C, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, dal Segretario-Direttore Generale, avv. Umberto NUCARA;

Visto il parere FAVOREVOLE espresso in merito alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000, dal Dirigente del Settore 4 "*Servizi Finanziari- Tributi e Partecipate*", dalla Funzionaria titolare di EQ, delegata, del Settore "*Servizi Finanziari – Tributi – Partecipate*" dott.ssa Maria Vincenza Salzone;

Visto il parere FAVOREVOLE espresso sui contenuti della "*Sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano –Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale*" dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che allegato al presente provvedimento, sotto la lettera D, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 1, commi 8 e 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56 "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*", che disciplina le funzioni attribuite al Sindaco metropolitano;

Visto l'art. 27 dello Statuto della Città Metropolitana di Reggio Calabria, che disciplina le funzioni del Sindaco metropolitano;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*" della Città metropolitana di Reggio Calabria, che allegato al presente provvedimento, sotto la lettera A, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **DI DEMANDARE** all'Ufficio "Segreteria di Direzione" della Direzione Generale la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026", all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio competente *ratione materiae* di provvedere alla trasmissione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026", come approvato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. **DI DARE ATTO** che il parere dell'Organismo di valutazione sulla "Sezione 2 - Valore pubblico, performance e Anticorruzione – Sottosezione di programmazione Performance" sarà acquisito successivamente alla nomina;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa presunta per il "Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2024/2026", come sopra approvato, trova idonea copertura nel "Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026";
6. **DI DARE ATTO** che il "Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2024/2026", come sopra approvato, è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno della spesa e le relative coperture finanziarie verranno acquisite in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati, nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica nell'anno precedente e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia;
7. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali ed alle RR.SS.UU.;

Attesa l'urgenza di provvedere in merito, per rispettare i termini di scadenza fissati dal legislatore e consentire l'immediata attuazione di quanto disposto con il presente atto;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

Il Sindaco Metropolitano

Avv. Giuseppe Falcomatà

(firmato digitalmente)

Il Segretario Generale

Avv. Umberto NUCARA

(firmato digitalmente)