

Schema esemplificativo della scheda di misurazione e valutazione della performance del Direttore

		<h2 style="text-align: center;">Scheda di Misurazione e Valutazione della Performance</h2>			
IL DIRETTORE					
Obiettivi attribuiti con delibera del CDA n. _____		del _____			
Obiettivi			Valutazione		
TOT.OB	n.	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	1				0
	2				0
	3				0
	4				0
	5				0
Data			Peso Totale	100,0	VAL
					0



Scheda di Misurazione e Valutazione della Performance

E.Q. e P.d.R.					
Obiettivi attribuiti con determina n. _____ del _____					
		Nominativo	Area	Unità di assegnazione	
Obiettivi			Valutazione		
P.INDIV - Punteggio massimo attribuibile: 40	n.	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	1				0,0
	2				0,0
	3				0,0
	4				0,0
	5				0,0
	6				0,0
	7				0,0
			Peso totale	40	Totale1
					0,0
P.ORGAN - Punteggio massimo attribuibile 30	n.	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	1				0,0
			Peso totale	30	Totale2
					0,0
TOT.CO - Punteggio massimo attribuibile: punti 30	Descrizione		Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori (<i>Team</i>)				0,0
	Capacità di programmazione tecnico economica nel rispetto dei vincoli di tempo e di gestione risorse umane (<i>Program Management</i>)				0,0
	Capacità di analisi e soluzione dei problemi (<i>Problem Solving</i>)				0,0
	Capacità di rispettare e far rispettare i ruoli, le regole ed i vincoli dell'organizzazione				0,0
	Capacità di gestione e di promozione dell'innovazione tecnologica e organizzativa				0,0
			Peso totale	30	Totale3
					0,0
Data _____			VAL	0,0	
Il Valutatore _____					
Il Valutato per accettazione _____					

