



CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD

www.consiglioveronanord.it

Sede legale: Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi 24, 37069

Sede operativa: Via Gidino 6 – 37066 Sommacampagna (VR)

☎ 045 9611709 - ✉ PEC: consigliodibacinoveronanord@pec.it

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

(Art. 6 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165)

Sezione 3.3 PIAO



CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD

www.consiglioveronanord.it

Sede legale: Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi 24, 37069

Sede operativa: Via Gidino 6 – 37066 Sommacampagna (VR)

☎ 045 9611709 - ✉ PEC: consigliodibacinoveronanord@pec.it

ASPETTI DI CARATTERE GENERALE

PREMESSA

Il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta per l'ente:

1. il quadro generale delle esigenze di personale nel triennio di riferimento, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica. Il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;
2. un adempimento obbligatorio finalizzato alla riduzione programmata delle spese di personale (art. 91 comma 1 del D. Lgs 267/2000). Inoltre, le amministrazioni pubbliche che non provvedono all'adozione del piano ed agli adempimenti connessi non possono assumere nuovo personale (art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
3. un'attività preliminare all'avvio di tutte le procedure di reclutamento che l'ente intende attivare per garantire la piena funzionalità dei propri servizi (art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001);
4. il documento organizzativo principale in ordine:
 - alla definizione dell'assetto organizzativo inteso come assegnazioni dei vari servizi alle unità organizzative primarie (Aree);
 - alla organizzazione dei propri uffici attraverso l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai bisogni programmati (art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001);
 - all'individuazione dei profili professionali necessari per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente, tenendo conto delle funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, nonché delle responsabilità connesse a ciascuna posizione;
 - alle scelte di acquisizione di personale mediante le diverse tipologie contrattuali previste dall'ordinamento (tempo indeterminato, lavoro flessibile, ecc.).

CONTENUTI

In relazione alle finalità esplicitate in premessa, i principali contenuti del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 possono essere così riassunti:

1. revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente, finalizzata alla razionalizzazione degli apparati amministrativi e necessaria per l'ottimale distribuzione delle risorse umane, per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
2. rilevazione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
3. individuazione della consistenza della dotazione organica intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno;
4. rimodulazione quantitativa e qualitativa della consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati, nel limite del tetto finanziario massimo potenziale;
5. individuazione dei posti da coprire e programmazione del fabbisogno di personale, nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;



CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD

www.consiglioveronanord.it

Sede legale: Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi 24, 37069

Sede operativa: Via Gidino 6 – 37066 Sommacampagna (VR)

☎ 045 9611709 - ✉ PEC: consigliodibacinoveronanord@pec.it

- rispetto dei vincoli finanziari e degli equilibri di finanza pubblica, come imposti dalla normativa vigente.

DURATA

Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale, ovvero per il periodo 2024-2026. Dovrà essere adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata.

ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE

PREMESSA

Il Consiglio di Bacino Verona Nord ha approvato con propria delibera n. 13 del 31/03/2022 la propria dotazione organica e il programma di fabbisogno del personale del Consiglio di Bacino Verona Nord, consistente in:

n. 1 Dirigente

n. 3 Funzionari

RILEVAZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE

L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Pertanto, prima di definire il fabbisogno di personale per il triennio in esame, è necessario procedere ad una ricognizione del personale in esubero rispetto alle risorse umane in servizio all'interno delle varie Aree.

Considerato il personale attualmente in servizio, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non si rilevano situazioni di personale in esubero.

CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dai vincoli esterno è pari a euro **323.801,20** determinata tenendo conto di quanto stabilito nella citata delibera n. 13 del 31/03/2022

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE



CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD

www.consiglioveronanord.it

Sede legale: Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi 24, 37069

Sede operativa: Via Gidino 6 – 37066 Sommacampagna (VR)

☎ 045 9611709 - ✉ PEC: consigliodibacinoveronanord@pec.it

Premessa

Sempre al fine di assolvere al meglio i compiti istituzionali, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale, come da proposta da parte del Direttore, viene predisposta la programmazione del fabbisogno di personale, nell'ambito della quale vengono previste le nuove assunzioni a tempo indeterminato, le relative modalità di reclutamento, nonché il ricorso a forme flessibili di lavoro.

Vincoli in materia di assunzioni

Per il triennio in esame la definizione della programmazione del fabbisogno di personale si interseca con una pluralità di presupposti normativi, il cui mancato rispetto rende impossibile procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e, in particolare:

- a) aver adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);
- b) aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2001);
- c) aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006);
- d) aver approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, D. Lgs. n. 150/2009); per gli Enti Locali, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PIAO (art. 6 del D.L. 80/2021);
- e) aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006);
- f) aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di 30 gg. dal termine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP (il vincolo permane fino all'adempimento. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi del vincolo);
- g) aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati (art. 9, comma 3-bis del D.L. n. 185/2008); il divieto di assunzione si applica fino al permanere dell'inadempimento.

Facoltà assunzionali

Per determinare le facoltà assunzionali del nostro Ente dobbiamo fare rifeimento all'art. 9, comma 36, D.L. 78/2010 che stabilisce: «Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze.»



CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD

www.consiglioveronanord.it

Sede legale: Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi 24, 37069

Sede operativa: Via Gidino 6 – 37066 Sommacampagna (VR)

☎ 045 9611709 - ✉ PEC: consigliodibacinoveronanord@pec.it

Previsione confermata anche con recente pronuncia della Corte dei conti della Sicilia (deliberazione n. 131 /2023/PAR) pubblicata il 5 maggio 2023, la quale in materia di facoltà assunzionali, precisa che nei confronti di un Comune di nuova istituzione trovi tuttora applicazione la disciplina di cui all'art. 9, comma 36, del decreto- legge n. 78 del 2010.

Il Consiglio di Bacino Verona Nord ha operato le prime assunzioni di personale alle proprie dirette dipendenze nel 2022 e conseguentemente il quinquennio a cui fare riferimento, previsto dal decreto legge n. 78 del 2010, può ritenersi ragionevolmente applicabile da tale data.

Si precisa che il concetto di dotazione organica è stato oggetto di profonda rivisitazione.

L'art. 6 del D. Lgs 165/2001, come riformato dal D. Lgs. 75/2017, ha previsto il passaggio dall'ottica numerica delle «dotazioni organiche» all'ottica finanziaria dei «fabbisogni di personale»: l'organizzazione degli uffici deve avvenire in conformità dei piani triennali dei fabbisogni di personale, adottati dalle pubbliche amministrazioni, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

La dotazione organica dell'Ente è quindi intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno e non come un mero contenitore statico dal quale partire per la definizione del fabbisogno di personale, costituito da posti disponibili e figure professionali.

Poichè l'Ente

- ha accertato in sede di approvazione del Rendiconto della gestione relativo all'anno 2023, che le entrate correnti ordinarie ammontano ad euro **763.223,98** tale per cui il limite del 50% delle stesse ammonta ad euro 381.611,99
- la spesa della dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dai vincoli esterno è pari a euro **323.801,20** tale per cui il limite del 60% della stessa ammonta ad euro 194.280,72

La capacità assunzionale potenziale per il triennio in esame, in considerazione di quanto stabilito dalla citata pronuncia della Corte dei conti della Sicilia (deliberazione n. 131 /2023/PAR) ammonta ad euro **194.280,72** quale importo più basso fra i due limiti enunciati.

Assunzioni obbligatorie

La consistenza del personale in servizio dell'Ente non presenta scoperture di quote d'obbligo, pertanto, rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999 e s.m.i.

Programma delle assunzioni

Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio in esame vengono previste, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, e più precisamente:

- n. 1 funzionario tecnico in sostituzione di un dipendente cessato
- n. 1 istruttore amministrativo

Tali procedure saranno avviate nel corso dell'anno 2024.

La maggiore spesa per le assunzioni previste ammonta ad euro **34.049,43** che risulta minore rispetto alla capacità assunzionale potenziale per il triennio in esame.



CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD

www.consiglioveronanord.it

Sede legale: Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi 24, 37069

Sede operativa: Via Gidino 6 – 37066 Sommacampagna (VR)

☎ 045 9611709 - ✉ PEC: consigliodibacinoveronanord@pec.it

Nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio in esame sono comunque consentiti:

- eventuali sostituzioni di personale cessato, attualmente non programmabile
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, da valutare su richiesta da parte del personale interessato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante il ricorso a forme di lavoro flessibile e/o attraverso l'istituto del comando o dell'utilizzo a tempo parziale di personale da altri enti;

A seguito del presente programma assunzionale si attesta che la capacità assunzionale residua ammonta ad euro **160.231,29** determinata sottraendo dalla capacità assunzionale potenziale pari ad euro **194.280,72** l'importo per le nuove assunzioni previste, quantificato in euro **34.049,43**

Calcolo capacità assunzionale potenziale	Importo	Limite 50%	Limite 60%	Capacità assunzionale massima
Entrate correnti ordinarie Rendiconto 2023	763.223,98	381.611,99		194.280,72
Spesa potenziale massima della dotazione organica	323.801,20		194.280,72	

Nuove assunzioni previste	Retribuzione mensile	Retribuzione annuale	Oneri previdenziali	IRAP	Totale Generale
Anno 2024: Istruttore	1.864,19	24.234,47	7.755,03	2.059,93	34.049,43

Capacità assunzionale residua	160.231,29
--------------------------------------	-------------------

RIMODULAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE

Nell'ambito del tetto finanziario massimo potenziale, l'Ente procede a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali, come da proposta da parte dei Dirigenti/Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale.

La spesa annua complessiva relativa ai dipendenti previsti in servizio nell'anno 2024 sarà pari a euro **255.535,76**

IL DIRETTORE DELL'ENTE
(Ing. Andrea Bombieri)