



COMUNE DI SERDIANA

Provincia del Sud Sardegna

Verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2024

Il giorno 10 Aprile 2024, in modalità telematica, si è riunito il Nucleo di valutazione dell'ente composto dal dott. Fabio Fulghesu e dal Dott. Arturo Bianco, componente esterno, sul seguente punto all'ordine del giorno:

1. Validazione obiettivi di performance organizzativa ed individuale anno 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D. lgs n. 150/09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017 "Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124";

Visto l'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000 che prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 dello stesso D.Lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Dato atto che ai sensi dell'art 2 del DPR N. 81/2022 per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.

Viste le proposte di obiettivi di performance per l'anno 2024, come risultanti dal preventivo confronto tra responsabili di servizio, sindaco e segretario comunale;

Rilevato che gli obiettivi strategici e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio rispondono ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 ed alle disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017;

VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance organizzativa ed individuale dell'Ente per l'anno 2024, allegati al presente verbale (Allegato 1), unitamente ai comportamenti professionali da osservare per l'anno 2024, contenuti nella scheda di valutazione allegata al Regolamento per la valutazione della performance.

Invita i Responsabili di Settore a provvedere all'assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine di una settimana dall'approvazione da parte della Giunta Comunale.

Dà atto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sarà assorbito nel PIAO 2024-2026 di prossima adozione.

Dott. Fabio Fulghesu
Presidente

Dott. Arturo Bianco
Componente esperto