



## COMUNE DI PORTULA

PROVINCIA DI BIELLA

ORGANO DI REVISIONE

REVISORE UNICO

**Verbale n. 09 del 09/04/2023**

### **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026**

La sottoscritta **Bombina Sisca**, Revisore dei Conti del **Comune di Portula**, ricevuta il **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026**;

Visto il bilancio di previsione finanziario del Comune di **Portula** per il periodo **2024-2026**;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità.

Presenta il seguente parere sul **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Comune di Portula**

Torino, 09/04/2024

**L'ORGANO DI REVISIONE**

**IL REVISORE UNICO**

SISCA Bombina

**Il Revisore** esaminato il PIAO **2024-2026** nelle sue seguenti Sezioni e sottosezioni:

- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano
- Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

ha effettuato la verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020.

Dal calcolo degli spazi assunzionali disponibili, effettuato con riferimento al rendiconto di gestione degli anni **2021 2022 2023** per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno **2023** per la spesa di personale, risulta che:

- **Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24,23%**

**Considerato** che con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente - la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in **Tabella 1 è pari al 28,60 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 32,60%** - **il comune si colloca entro la soglia più bassa**, lo stesso dispone di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica - rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020 - da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio **2024/2026**, con riferimento all'annualità **2024**, di Euro **80.159,17**, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della **Tabella 1** del decreto, di Euro **316.136,16**.

Dai suddetti importi va detratto l'importo di **€ 2.861,49** come stabilito con **G.C. n. 36 del 03/11/2022** per recupero della somma accertata come non dovuta all'interno della contrattazione collettiva, per cui **da € 80.159,17 di soglia si passa a € 77.297,68 e da € 316.136,16 ad € 313.274,67**.

Come evidenziato dal prospetto di calcolo, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno **2024** ammonta a Euro **42.547,15**, portando a individuare la **soglia** di riferimento per la spesa di personale per l'anno **2024**, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, **in un importo insuperabile di Euro 278.524,14**.

Pertanto, la spesa di personale previsionale dell'anno **2024** è contenuta entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	235.976,99
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	278.524,14
INCREMENTO 2024	42.547,15

**Il Revisore verifica inoltre**, che la spesa di personale per l'anno **2023**, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi **dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006** come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013	256.390,84
Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023	278.524,14

**Il Revisore verifica ancora**, che la spesa di personale mediante forme di **lavoro flessibile** previste per l'anno **2023**, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale è rideterminata – secondo quanto stabilito dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 15/2018 – nei seguenti importi:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009	9.325,84
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024	17.771,00

Infine, per quanto in precedenza esposto

#### **Dato atto**

- che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo;
- che ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- che alla data odierna l'ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- che l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

#### **Il Revisore**

- **Attesta** che il Comune di Portula non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.
- **Accerta** la conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente.
- **Assevera** il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Torino, 09/04/2024

**L'ORGANO DI REVISIONE**

**IL REVISORE UNICO**

SISCA Bombina

