

COMUNE DI VALLEDORIA

Revisore Unico

Verbale n. 07	PROPOSTA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024/2026 – STRALCIO PIAO 2024 / 2026
Data 31/05/2024	

L'anno 2024, il giorno 31 del mese di maggio, alle ore 09,00 il Revisore Unico il Revisore Unico è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito all'Approvazione della Proposta di Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 - **Stralcio PIAO 2024 / 2026**

Premesso che:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024-2026, approvato dal C.C. con deliberazione n. 53 in data 21.12.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d. Lgs. N. 118/2011 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 21.12.2023

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale "... in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...",
- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

COMUNE DI VALLEDORIA

Revisore Unico

- l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1.01.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

POSTO CHE i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019

CONSIDERATO che partire dal 20 aprile 2020 vengono fissati nuovi parametri per il contenimento della spesa del personale e precisamente:

- la suddivisione dei comuni per fasce demografiche;
- la fissazione dei valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- la determinazione di percentuali di incremento della spesa del personale, e ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia.

CONSIDERATO che:

- il Comune di Valledoria appartiene agli enti di fascia d) e il *valore soglia* di cui alla tabella 1 è pari al 27,2%;
- la spesa del personale dell'anno 2022, al netto dell'IRAP, è pari a € 956.853,38;
- la media delle entrate del triennio 2020-2022, al netto del FCDE, è pari a € 6.939.549,51;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 13,41% ed è inferiore al valore soglia del 27,2% (€ 1.275.412,30 è la spesa massima di personale);

DATO ATTO che sono state verificate le condizioni per procedere nel triennio 2024 – 2026 alla programmazione assunzionale:

- rispetto del limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- rispetto del limite per il triennio 2024-2026 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006,

COMUNE DI VALLEDORIA

Revisore Unico

così come di seguito riportato:

- per l'anno 2024: euro € 1.189.365,73
- per l'anno 2025: euro € 1.214.119,54
- per l'anno 2026: euro € 1.214.119,54

VERIFICATO, in base alla normativa pensionistica vigente:

- nel corso dell'anno 2024 non sono previsti collocamenti a riposo;
- nel corso dell'anno 2025 non sono previsti collocamenti a riposo;
- nel corso dell'anno 2026 sono previsti collocamenti a riposo, in particolare:
 - n° 1 unità istruttore amministrativo contabile – Area economico Finanziaria
 - n° 1 unità operatore – Area ambiente
 - n° 1 Funzionario – Area ambiente

CONSIDERATO

- che nel 2024 la capacità finanziaria assunzionale è pari ad € 1.275.412,30 (valore soglia pari al 28%);
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di € 1.190.086,14 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

VISTA la proposta del ***Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2024/2026***

sulla base della documentazione ricevuta ed esaminata,

Il revisore Unico esprime parere **Favorevole**

La seduta viene tolta alle ore 09.45 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale che in copia viene trasmesso, ai sensi del regolamento di contabilità, al servizio finanziario ed alla segreteria generale per i successivi adempimenti.

Il Revisore Unico
Dott.ssa Valeria Pillai