

Organo di revisione

Comune di Portoferraio

Parere n. 18 del 06 giugno 2024

Oggetto: Parere relativo al Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Il sottoscritto Andrea Billi, nominato Revisore unico di Codesto Comune con Deliberazione Consiglio Comunale n.02 del 30 gennaio 2023,

VISTI

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997;
- gli artt. 5, 6, 30 e 33, del Dlgs. n. 165/2001;
- gli artt. 39, 70, 89, 91, 169 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/2000;
- l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001;
- l'art. 6 del Dl. n. 80/2021 e i decreti attuativi Dpr. n. 81/2022 e Dm. n. 132/2022;
- la Proposta di Piao Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in oggetto e gli allegati 2 e 3;
- i Pareri favorevoli del Responsabile dell'Ufficio finanziario dell'Ente sulla regolarità contabile e tecnica della proposta di deliberazione in oggetto;

CONSIDERATO

- che l'art. 33, comma 1-*bis*, del Dl. n. 34/2019, ha previsto un nuovo sistema di definizione della capacità assunzionale delle Province e Città metropolitane basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, la cui attuazione era subordinata all'entrata in vigore di un apposito Dm. attuativo della suddetta disposizione.
- il Dm. 11 gennaio 2022 - "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*", emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 1-*bis*, Dl. n. 34/2019;
- che ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Dm. 17 marzo 2020, "*a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata*

nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, ... non superiore al valore soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2.

- l'art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., ai sensi del quale gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che, ai sensi dell'art. 7 del Dm. 11 gennaio 2022, resta esclusa dal predetto limite la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del Dm. citato;
- altresì, l'art. 9, comma 28, Dl. n. 78/2010 come modificato dal Dl. n. 90/2014, in base al quale *“a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, etc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lett. d) del Dlgs. n. 276/2003, e s.m.i., non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. (omissis). Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, e s.m., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”.*

VERIFICATO

- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e limiti alla spesa di personale sopra richiamati;
- che è stata effettuata la ricognizione ex art. 33 del Dlgs. n. 165/2001, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- il rispetto delle condizioni per poter effettuare assunzioni a tempo indeterminato;

TENUTO CONTO

- che il bilancio di previsione 2024-2026 tiene conto del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato dall'Ente;

RILEVATO

- che sulla base dei conteggi riportati nella sottosezione 3.3 del Piao all'allegato A l'Ente, con riferimento al valore soglia del 22% previsto dall'art. 4 del Dm. 11 gennaio 2022, evidenzia la seguente situazione:
 - il rapporto delle spese del personale 2023 sulla media delle entrate correnti del triennio 2020-2022 al netto del Fcde, è pari al 16,55%;
 - la soglia massima di spesa si personale corrispondente al suddetto valore soglia del 22% è pari a Euro 2.648.486,44, con uno spazio finanziario di incremento disponibile per assunzioni a tempo indeterminato, per l'anno 2024, pari a Euro 477.595,91;
 - la spesa di personale, comprensiva delle assunzioni programmate, per l'anno 2024, risulta pari a Euro 2.561.482,68, oltre Euro 77.544,44 (Totale Euro 2.630.037,12) previsti nella programmazione 2024 e quindi rispettosa della soglia massima sopra rappresentata;

DATO ATTO

che la spesa per le assunzioni programmate per l'anno 2024 avverrà nel rispetto dei vincoli finanziari sopra richiamati e della condizione di equilibrio di bilancio per l'anno 2024 e per il triennio 2024-2026;

ASSEVERA

il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024-2026 del Comune di Portoferraio a seguito dell'approvazione del Piao Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata.

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del Dlgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, parere favorevole all'approvazione del Piao Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026.

Fucecchio, li 6 giugno 2024

L'Organo di revisione

dot. Andrea Billi

